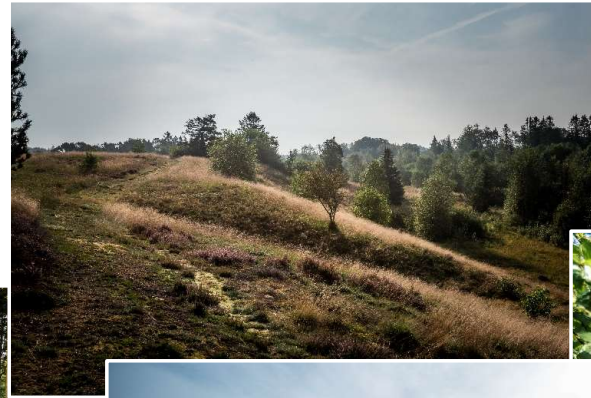


# Introduktionsseminar

Ikast-Brande Kommune

30. marts 2023



# Hvem er vi?



Borgmester  
Ib Lauritsen



Kommunaldirektør  
Flemming Storgaard

# IBK på én side

<b>#3</b> Erhvervskommune	<b>16</b> år	<b>24.500</b> arbejdspladser
<b>42.496</b> indbyggere	<b>3.221</b> ansatte	
<b>2,7</b> Milliarder omsætning		<b>40</b> Millioner besparelse

# Politisk organisation

(V)



(A)



(O)



(C)



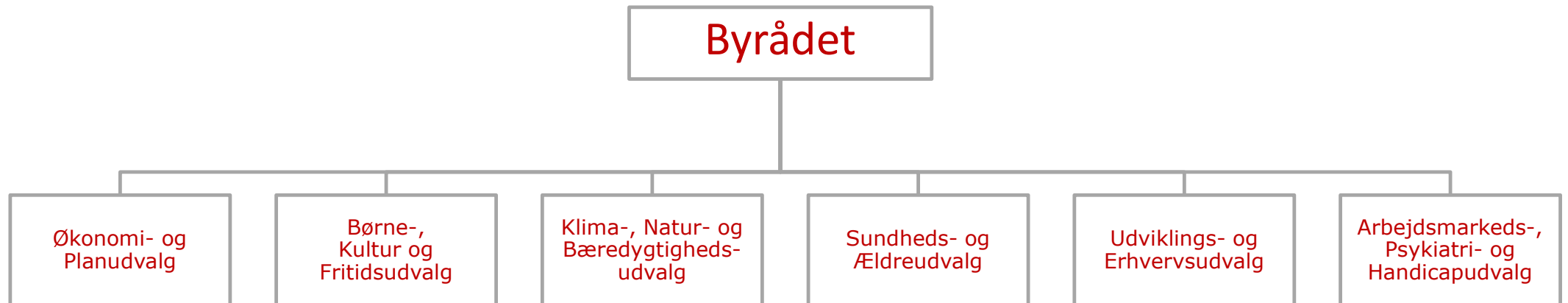
(L)



(D)



# Politiske udvalg i 2022-2025



# Det politiske samarbejde

Styrelsesvedtægten:

- Fastsætter Byrådets medlemsantal
- Beskriver udvalgsstrukturen

Forretningsordenen indeholder regler om procedurerne i Byrådet, f.eks.:

- Dagsordener
- Mødeledelse
- Sagernes behandling
- Afstemninger

Det samarbejdende Byråd

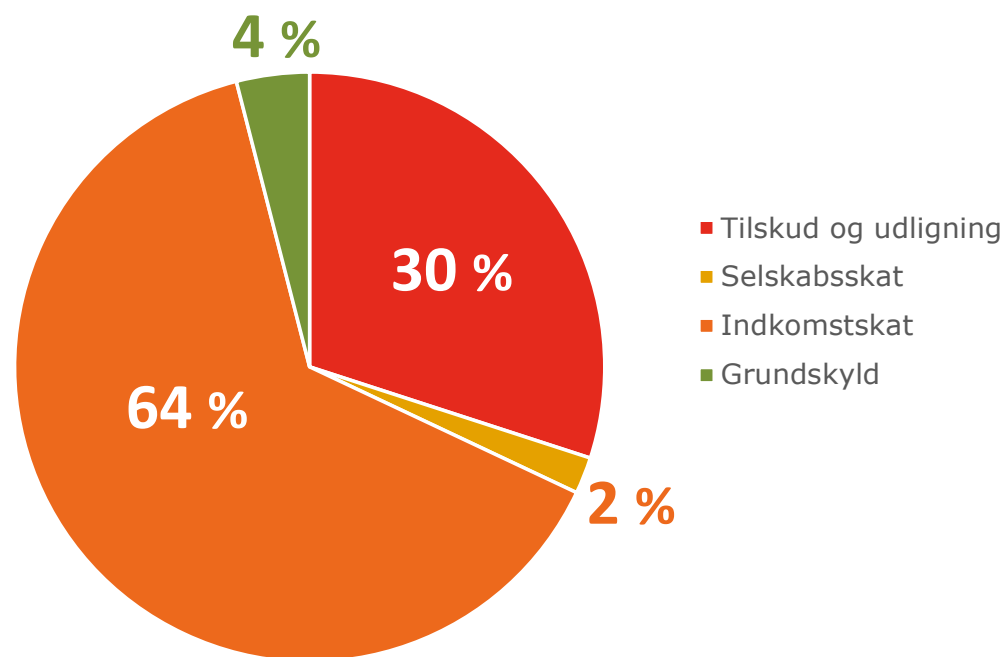




Vision uddyber Flemming senere

# Indtægter

- hvor kommer de fra?

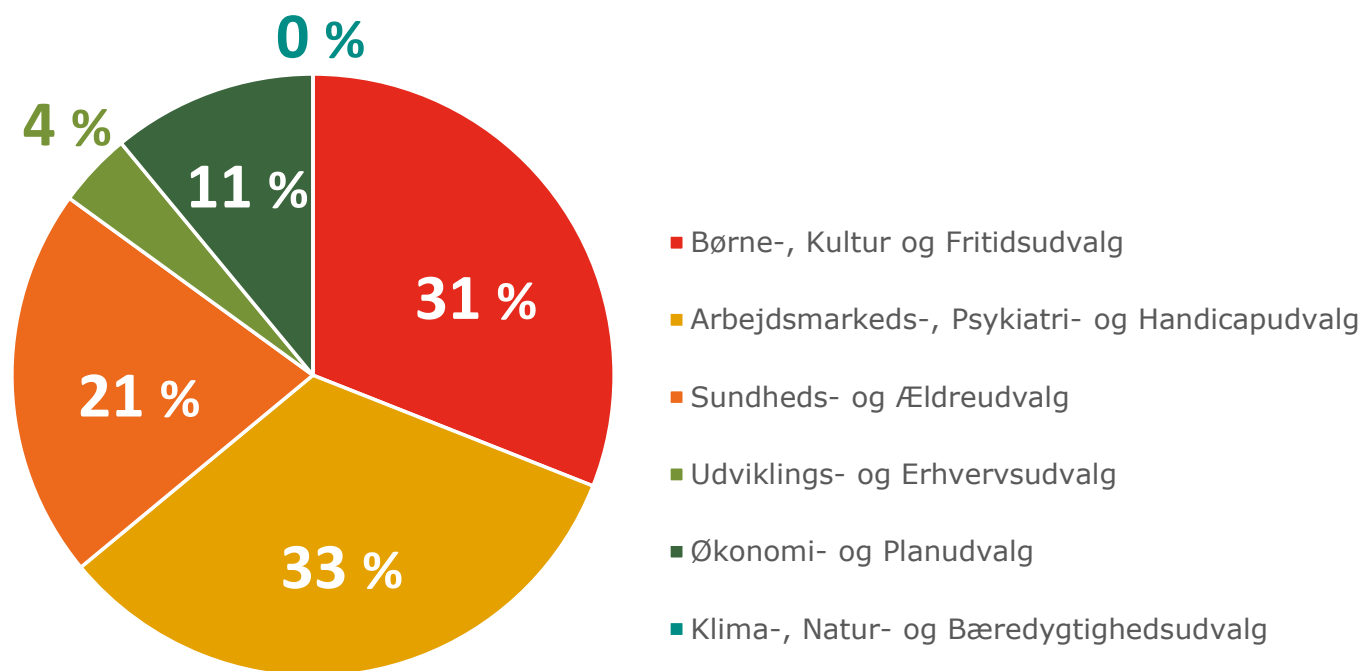


Kilde: Budget 2023



# Udgifter

- fordelt på politiske udvalg



Kilde: Budget 2023

Pause



# Bordet rundt

- hvem er I?

Navn? - Stilling? - Sted?



# Kommunaldirektørens opgaver

Kommunaldirektøren har det overordnede administrative ansvar for kommunens økonomi, planlægning og organisation

- Bindeled mellem de politiske og udførende led
- Sikre økonomisk handlefrihed
- Sikre attraktive arbejdspladser
- Sikre, at loven overholdes
- Sikre, at servicen udøves som besluttet
- Sikre kommunens image
  - det vil sige repræsenterer kommunen udadtil

# Direktionens relationer



Flemming Storgaard  
Kommunaldirektør



Louise Berg  
Direktør for voksenområdet



Rasmus Byskov-Nielsen  
Vicekommunaldirektør



Kenneth Jensen  
Teknik- og Stabsdirektør

Byråd

KL

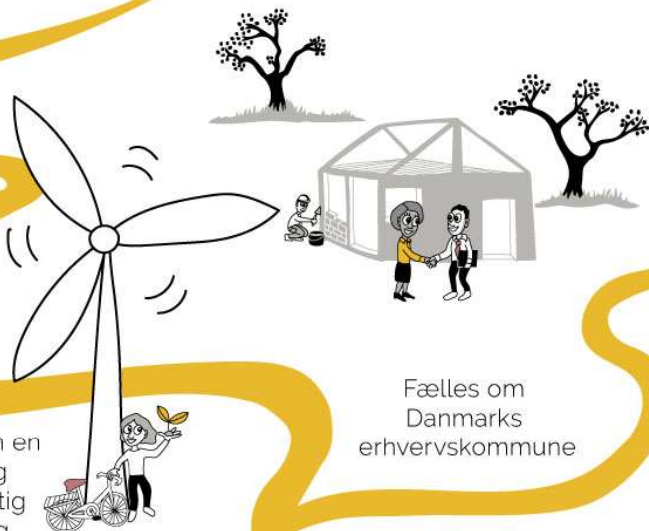
Afdelingscheferne

Aktive borgere, Netværk, Borgermøder, presse

MED-struktur, introduktionsseminar

# Ikast-Brande - Danmarks grønne erhvervskommune

Fælles om en grøn og bæredygtig hverdag



Fælles om Danmarks erhvervskommune

Fælles om den gode og trygge barndom



Fælles om udviklingen gennem lokalt initiativ



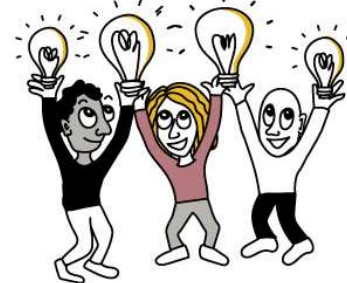
Fælles om sundhed og trivsel - hele livet



Fælles om det gode og meningsfulde fritidsliv



Fælles om HEDEKRAFT - fra idé til virkelighed



Fælles om job og uddannelse - vi har brug for ALLE



Fælles om HEDEKRAFT  
- fra idé til virkelighed





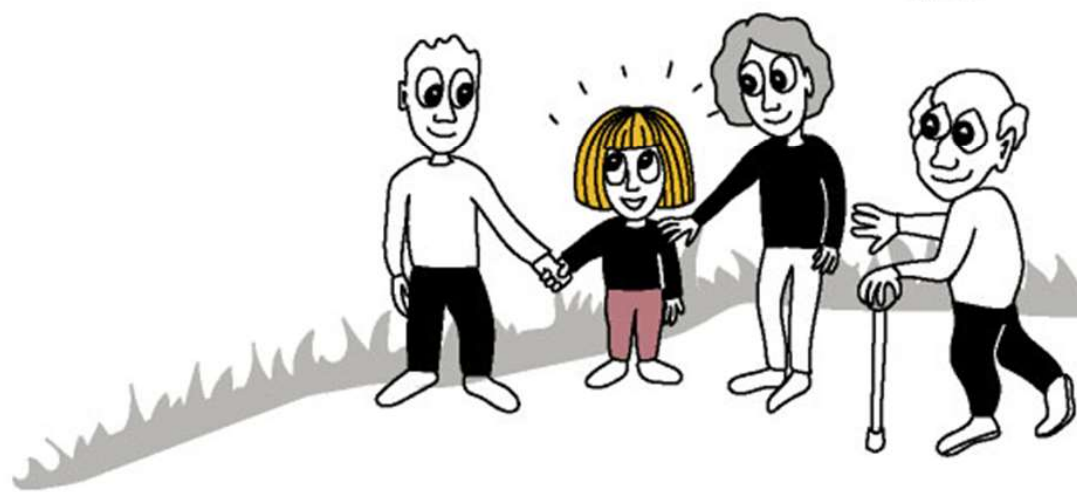
Fælles om  
Danmarks  
erhvervskommune

Fælles  
og t





Fælles om den gode  
og trygge barndom



Fælles om det gode og  
meningsfulde fritidsliv

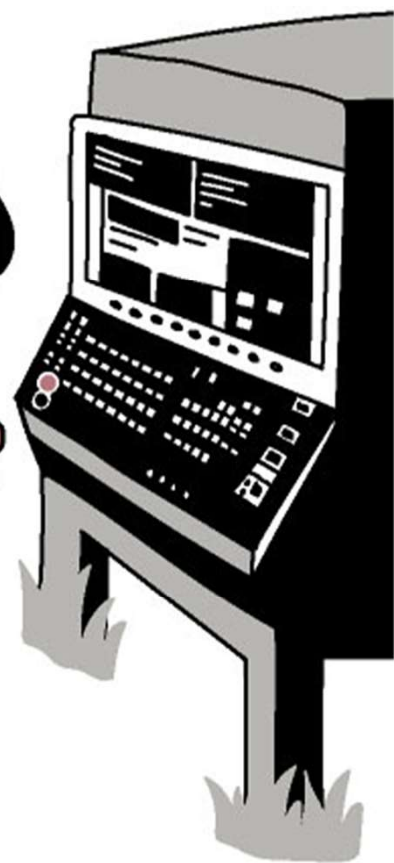


Fælles om en  
grøn og  
bæredygtig  
hverdag



Fælles om job og uddannelse  
-vi har brug for ALLE

AFT  
hed





Fælles om udviklingen  
gennem lokalt initiativ



Fælles om  
trivsel



Fælles om sundhed og  
trivsel - hele livet



Grundforudsætning

# Ikast-Brande - Danmarks grønne erhvervskommune



Fælles om bæredygtig og ansvarlig økonomi



Fælles om at finde løsninger -  
båret af medarbejdernes faglige  
stolthed og engagement



# Fakta om Ikast-Brande Kommune



"Født"  
1. januar 2007



42.496 indbyggere  
pr. 2. januar 2023



11 folkeskoler  
6 friskoler



Dagtilbud  
Botilbud



17 haller



13 dagtilbud  
hvoraf 7 er aldersintegrerede



Dagpleje



4 genbrugspladser



70+ fodboldbaner



6 private dagtilbud



1 landsbyordning  
med kombineret børnehave og SFO



12 SFO'er



7 plejecentre  
24 pladser til rehabilitering



1.000+ km  
offentlige veje



# Fakta om Ikast-Brande Kommune

## En af de største arbejdspladser

Der er i alt 3.221 månedslønnede personer ansat i Ikast-Brande Kommune, fordelt på 2.759 fuldtidsstillinger

## Gennemsnitsalderen i 2022 var 45 år

397 personer, hvilket svarer til 12,3 % af de ansatte, var i 2022 over 60 år

## Andre store arbejdspladser i kommunen

Siemens Gamesa, Bestseller, DK Company, Claire Group, OK Snacks, Kelsen Group, KK Wind Solutions, IBF, Give Steel, Mascot, Ejner Hessel, F&H

# Tal med sidemanden

Reflekter over tiden siden du startede i dit job

Hvad har fungeret godt?

Hvad har fungeret mindre godt?

Er der noget, der har været mærkeligt?

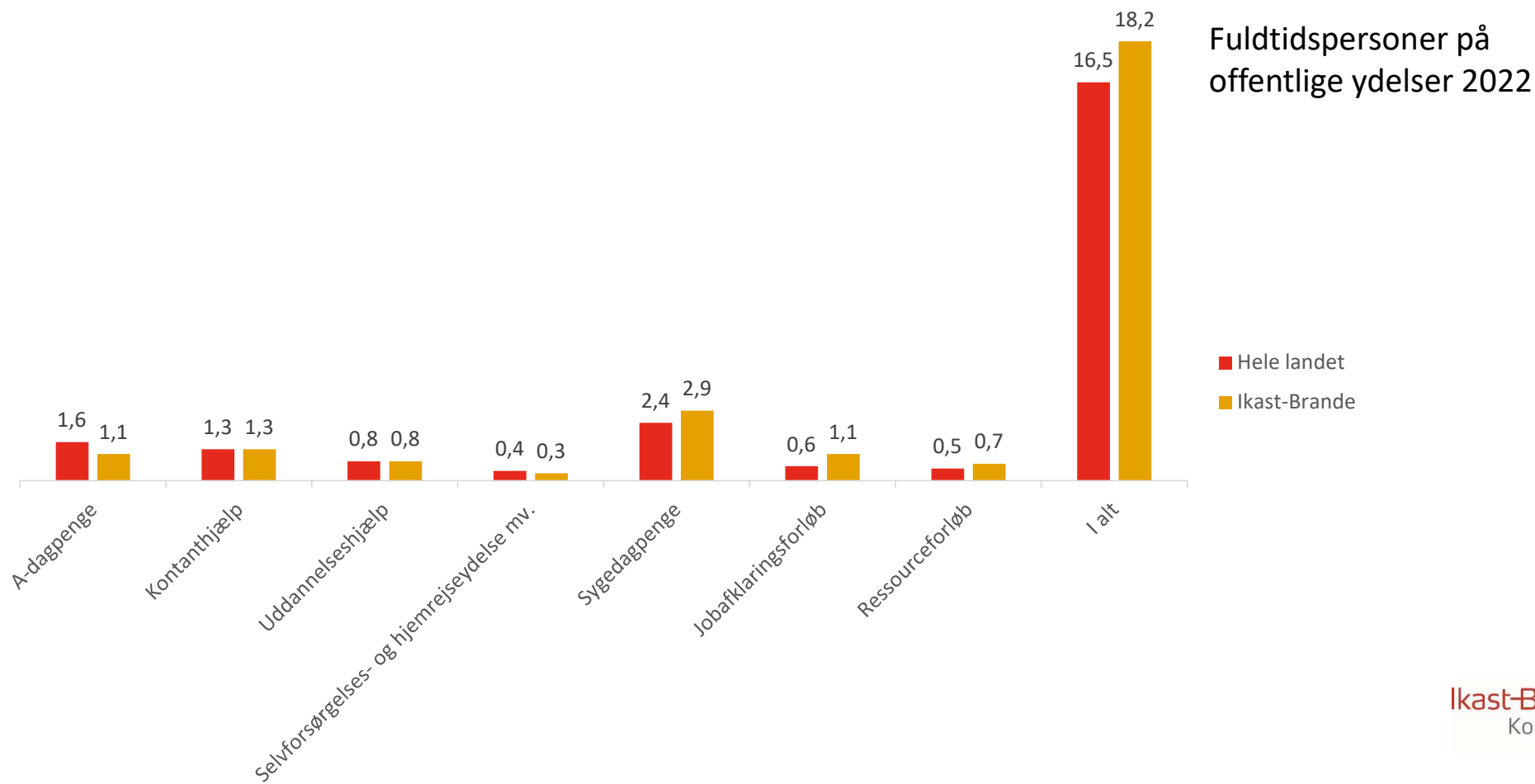
Er der noget, der har undret dig?



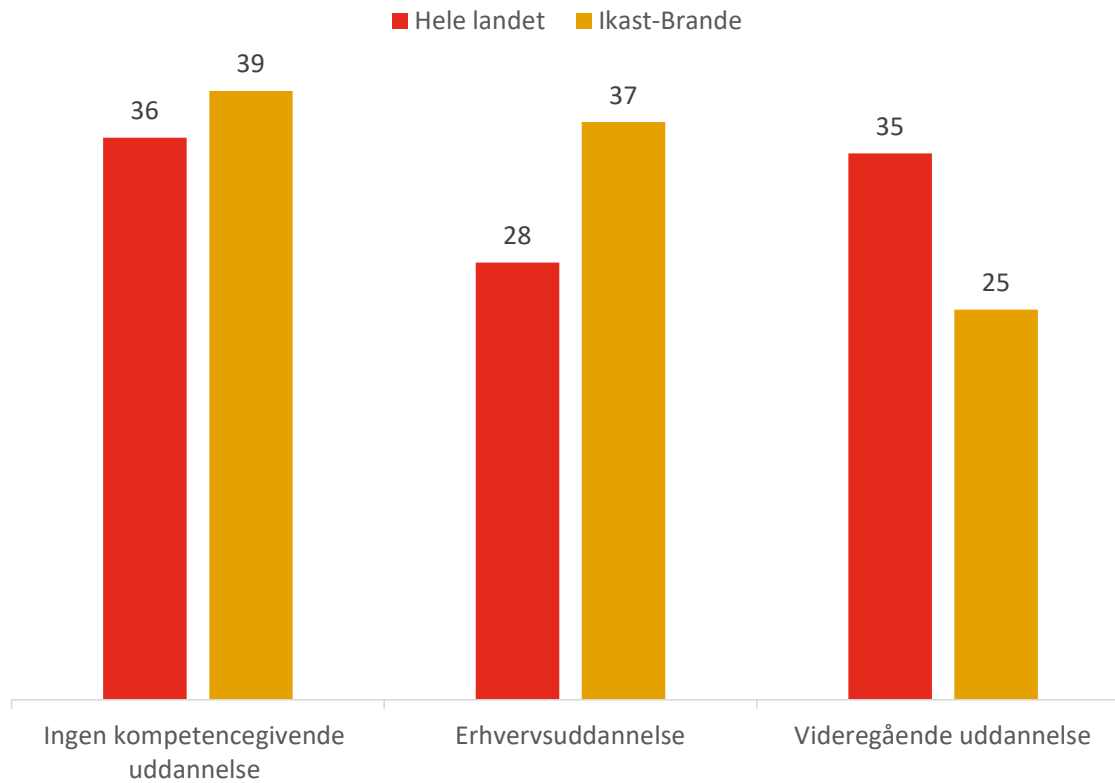
# Ikast-Brande Kommunes udfordringer



# Der er for mange uden for arbejdsmarkedet



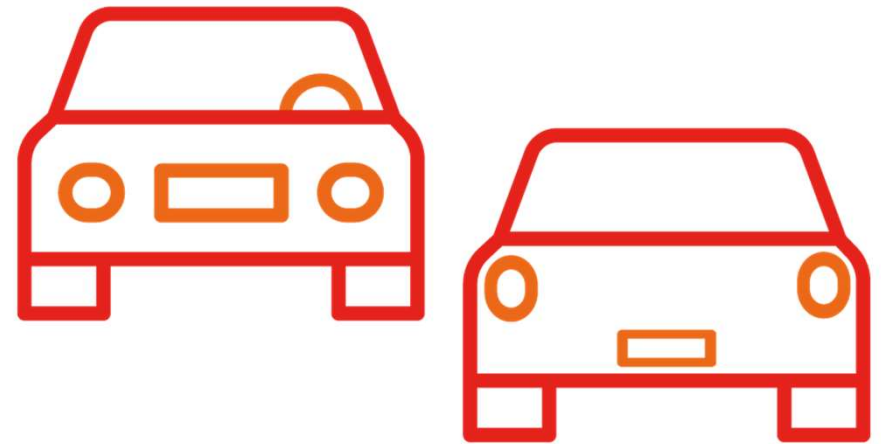
# Uddannelsesniveaueet er for lavt



# Ind- og udpendling

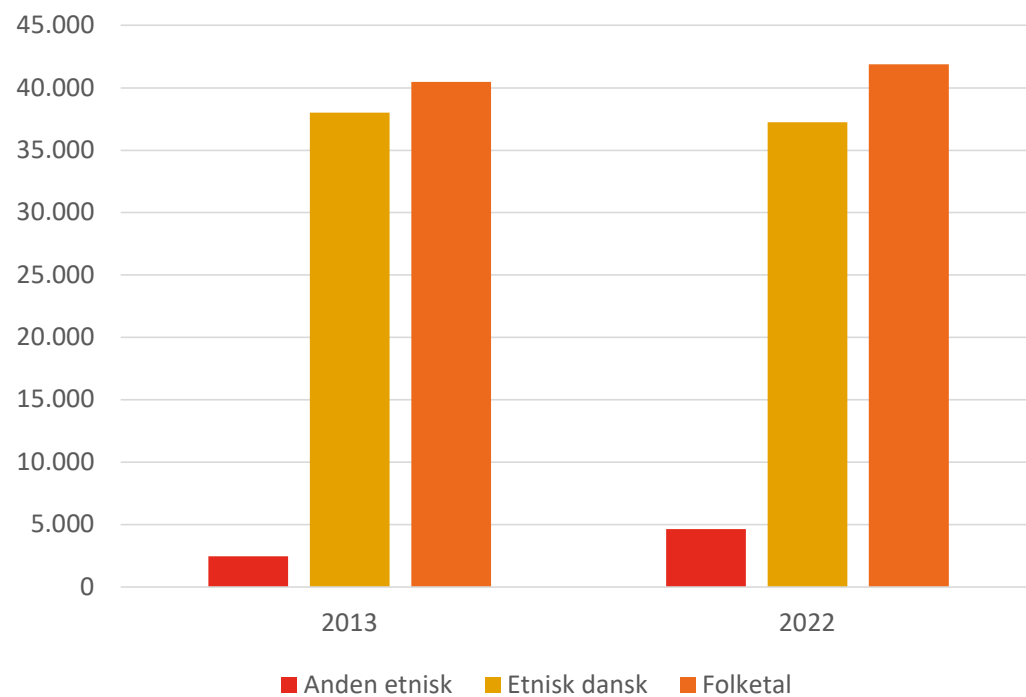
	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Indpendling	11.874	12.627
Udpendling	9.660	10.274
<b>Netto indpendling</b>	<b>2.214</b>	<b>2.353</b>

24.500 arbejdspladser  
fordelt på 2.280 arbejdssteder

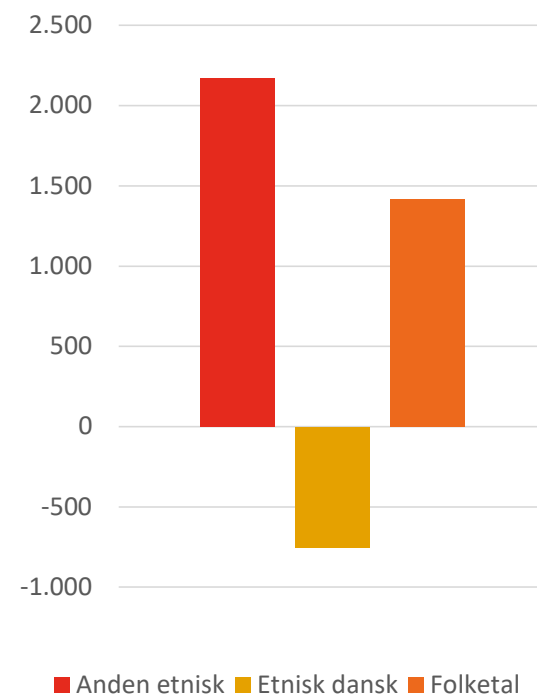


Kilde: folketal.dk

# Folketal



## 10-årig vækst



# Budgetforlig 2023

Hovedpunkter:

Driftsbudgettet reduceres med 40 mio. kr.

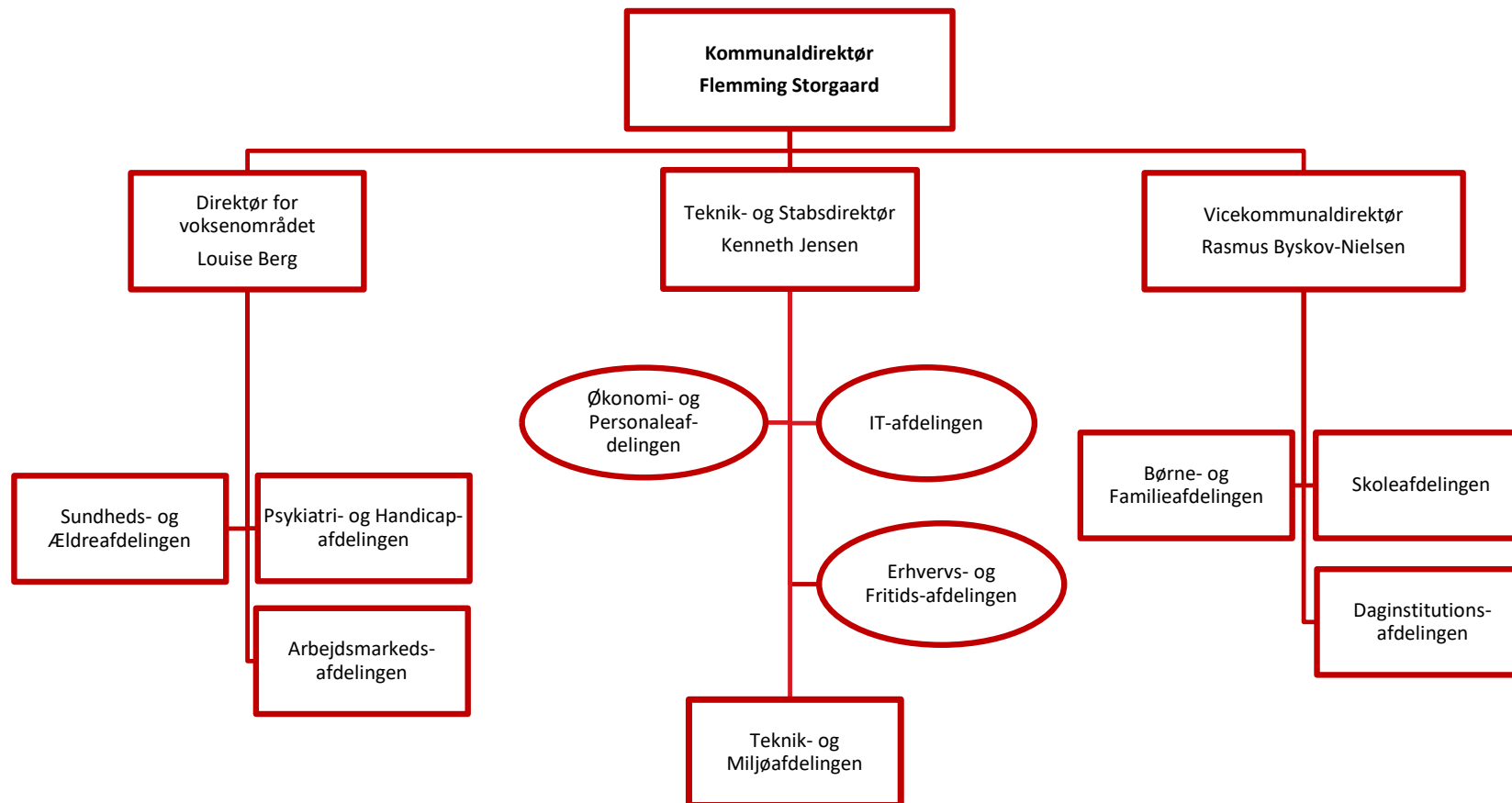
Anlægsinvesteringer for 50 mio. kr.

Flertal – ikke et enigt byråd

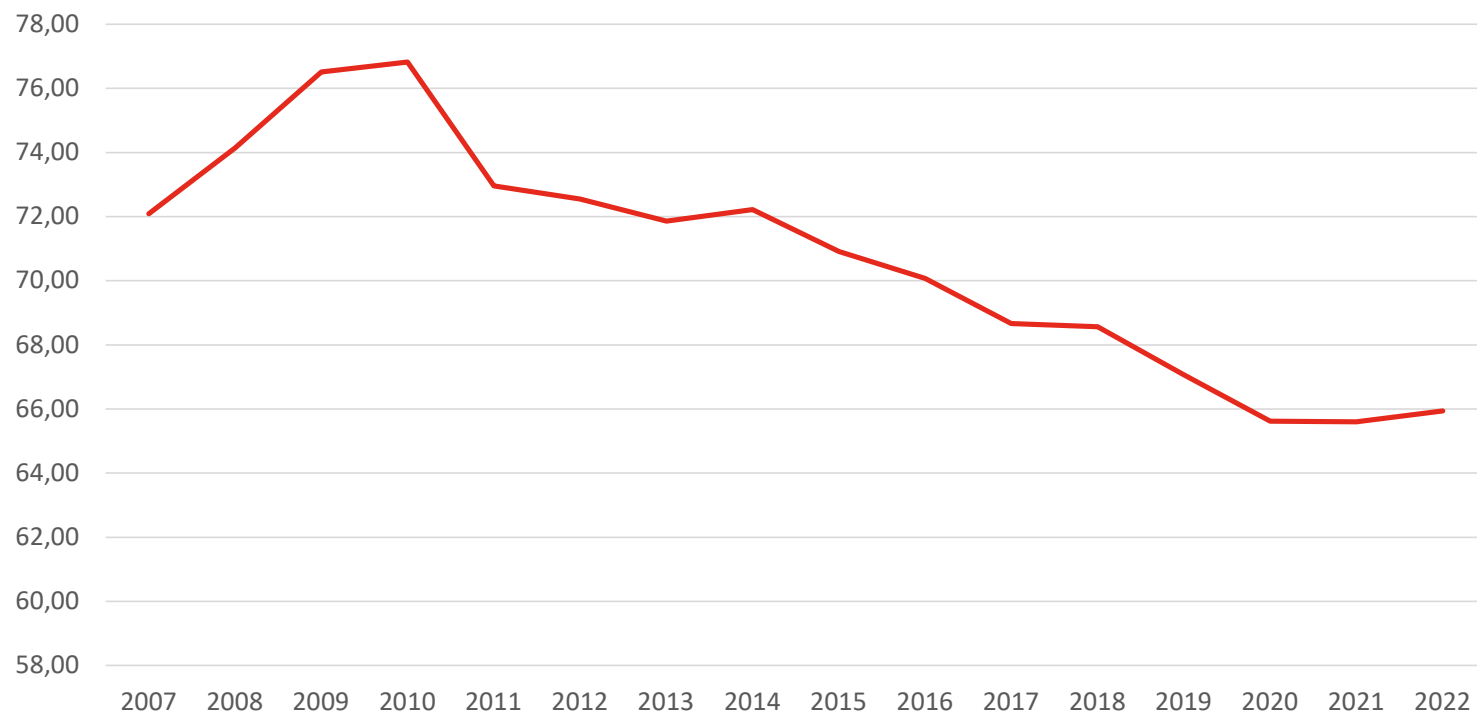




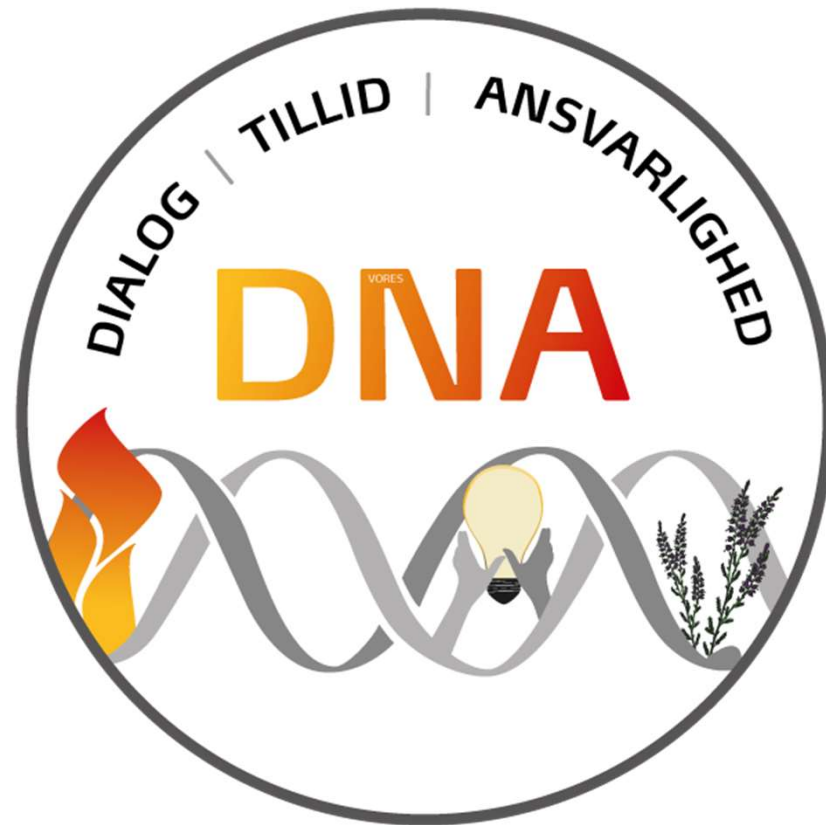
# Organisation på chefniveau



# Gennemsnit af fuldtidsmedarbejdere pr. 1.000 borgere



# Ikast-Brande Kommunes værdier



# DINA

## Sammen gør vi en forskel

På den jyske hede er intet givet på forhånd.  
Det ligger i blodet på os at være arbejdsomme og entreprenante.  
Vi er vant til at skulle tænke nyt og finde på for at opnå resultater.  
Vi handler. Vi hjælper hinanden og står sammen.  
Vi løfter i flok og finder løsninger.

Det kalder vi HEDEKRAFT – at få idéer til at spire,  
løsninger til at gro og drømme til at blive til virkelighed.

I Ikast-Brande Kommune har vi et glimt i øjet og tør gå til stregen.  
Vi er ukuelige og ikke bange for at lære af vores fejl.  
Vi samarbejder på tværs uden at skele til titler og fagområder.



# Vores DNA-fortællinger

- hvad er unikt ved vores måde at arbejde på?

Hvordan går vi til opgaverne i Ikast-Brande Kommune?

Hvad kendetegner os?

Hvad er vi særligt gode til?

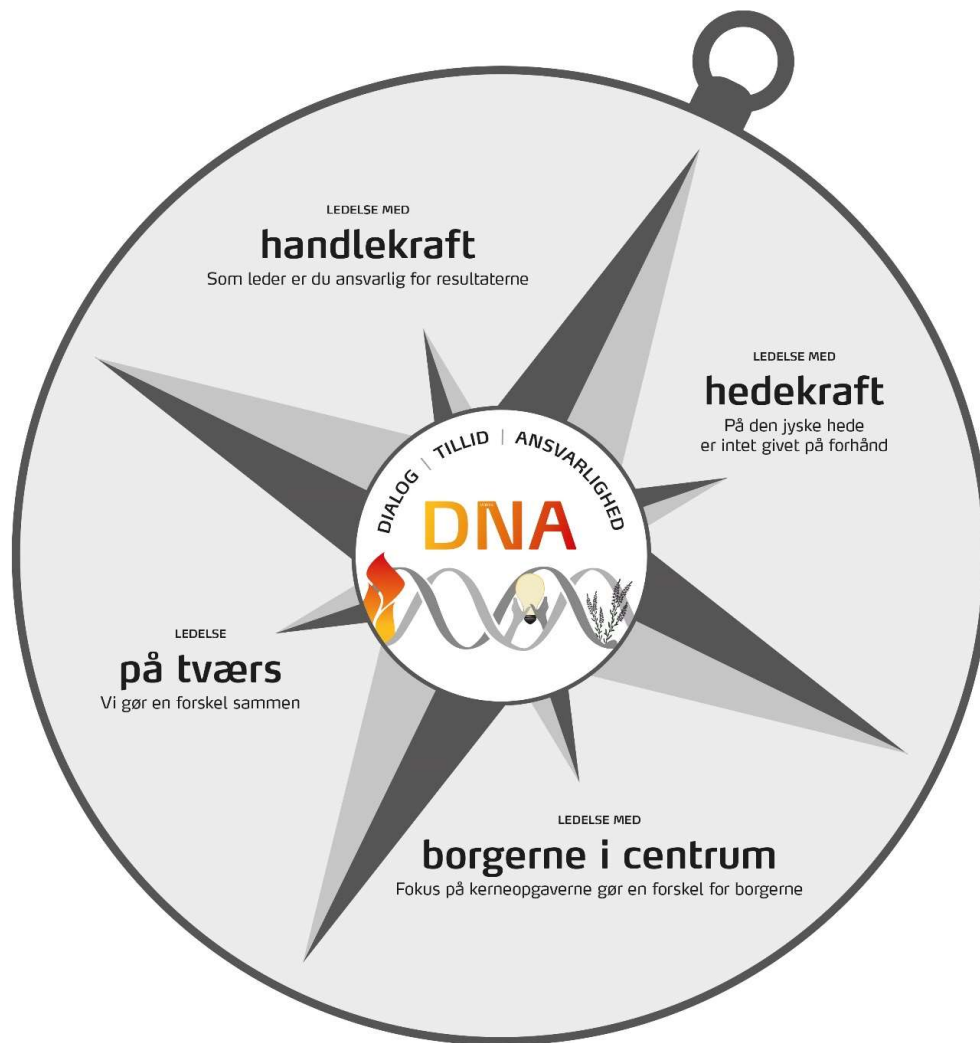
Det kan du læse om i disse DNA-fortællinger, som vi har indsamlet fra alle vores arbejdspladser her i kommunen



# 3 levesætninger/dogmer

der anviser konkrete handlinger

1. Vi udfordrer vanetænkning
2. Du finder løsninger sammen med os
3. Vi udøver myndighed med et servicegen



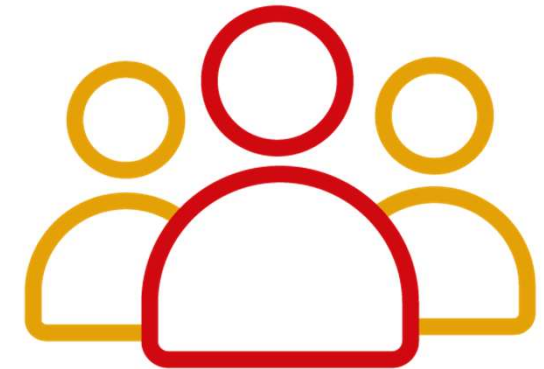
# Kommunens ledelsesgrundlag

I Ikast-Brande Kommune har vi afsæt i værdibaseret ledelse

Som leder skal du efterleve...

- Ledelsesgrundlaget
- De 3 værdier: Dialog – Tillid - Ansvarlighed
- Kommunens DNA og dogmer
- Men også i din adfærd

Når værdierne udleveres, skaber vi sammen de bedste resultater





# Flemming Storgaard

## **At skabe resultater**

"For mig er ledelse at skabe resultater, at tilføre energi og at motivere organisationen imod de ønskede resultater samt opfølgning."

## **Alle gør deres bedste**

"Jeg tror på og forventer, at alle gør deres bedste og aktivt ønsker at bidrage til det fælles."

## **God faglighed er ikke nok**

"Det er min overbevisning, at faglighed hverken kan eller må stå alene. Jeg mener, at medarbejdere på alle niveauer også skal vurderes på evner til at forstå opgaven, kommunikere, samarbejde og især at handle."

## **Jeg beundrer passion**

"Jeg beundrer engagement, passion, dedikation, dygtighed og viljen til at tilsidesætte sin egen person for det større hele."

# Talent for ledelse?

Deltagerne skal udpeges af egen leder

Der skal afsættes tid til samtale mellem leder og talent  
– før, under og efter forløbet

Deltagerne skal sikres reel ledelsesopgave i egen organisation, der kan anvendes som praksistræning



# Det er noget særligt at være ansat i Ikast-Brande Kommune

Vi er en politisk ledet organisation med flere bundlinjer!

Vi skal både være myndighed og give plads til den enkelte borger

Vi skal være faglige, effektive, fejlfri, præsentable, lyttende, beslutningsdygtige, innovative, stabile, omstillingsparate, fleksible, kunne og ville arbejde på tværs, digitale frontløbere.



# Personalepolitik

Ikast-Brande Kommune vil skabe:

- Attraktive arbejdspladser
- Stor arbejdsglæde
- Et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø

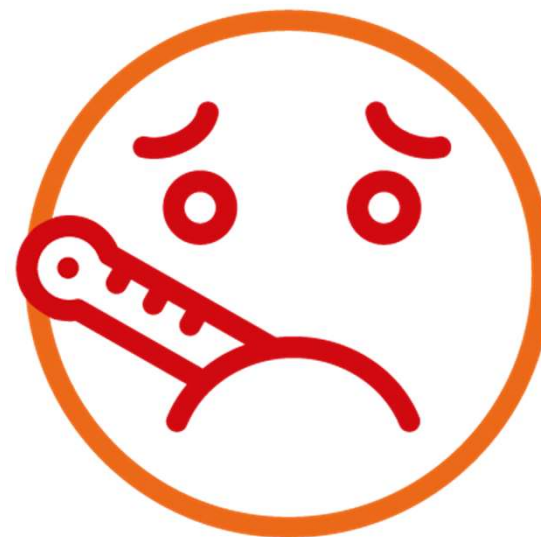


# Sygefravær

Ikast-Brande Kommune anvender en række holdningsmarkører til håndtering af sygefravær

Holdningsmarkørerne er godkendt af Direktionen

Formålet er at nedbringe sygefraværet i kommunen



# Hvad rører sig lige nu?

Masterplan for administrationsbygninger

Budgetforlig 2023 – udmøntning af besparelser

Trivselsundersøgelse og lederevaluering



# Trivselsundersøgelser

## – hvad kigger vi efter?

Trivselsundersøgelsen bygger på standardiserede spørgsmål og oplevelsen af "dialog – tillid - ansvarlighed"

Hvor er det godt og mindre godt?

- Meningsfulde (kerne)opgaver
- Kompetencer til at løse opgaverne
- Løsning af konflikter
- Samarbejde
- Tillid til hinanden
- Ressourcer og tid til opgaverne



# MED-indflydelse og MED-bestemmelse i en kommune



B U P L



SOCIALPÆDAGOGERNE



Dansk Socialrådgiverforening



Mere end 50 overenskomster!



# ”Personale- og arbejdsforhold” i en offentlig, multifaglig organisation

Hoved-MED-udvalget:

Det overordnede ansvar for at leve op til gældende love og regler  
Beslutter, planlægger og koordinerer indsatser, der er generelle for hele kommunen

Sektor-MED-udvalgene:

Behandler og forebygger arbejdsmiljømæssige problematikker inden for fagområdet

Lokale MED-udvalg:

Arbejder med de lokale forhold på egen arbejdsplads

# Tal med sidemanden

Hvad er vigtigt for dig at have medindflydelse og medbestemmelse på i jobbet?

Hvorfor er det vigtigt?



# Find det på Intranettet

**Ikast-Brande Kommune**  
Intranet

Naja Munch Agerskov  
22-02-2023 15:48

Søg i Infobasen ... Avanceret søgning

Forside Om IBK **Personale** Lokale områder Fælles funktioner Referater Projekter MED

**IT Driftsstatus**  
Driftsstatus OK

**Kvik links**  
Helpdesk  
IBK MyAcademy - fælles videns- og uddannelsesportal for ansatte  
IT Driftsstatus  
IT-afd. - vejledninger mv.  
Kantine - Bestillingsblanket til Hjertet  
Kantine - indsæt penge  
Kantine - menu  
Personaleforening for adm.  
www.facebook.com/IBK  
www.ikast-brande.dk  
www.RettidigIndsats.ikast-brande.dk

**Sikker post**  
Fif til at sende din post sikkert

**Nyheder og aktuelt**  
Klik her for at se alle indlæg

**IT-INFO**  
17-02-2023 09:43  
**VPN adgang (adgang f.eks. hjemmefra) er ikke mulig torsdag den 23.februar efter kl.17.15 og forventeligt resten af aftenen**  
Der vil på grund af sikkerhedsmæssig opdatering af vores VPN setup ikke være adgang til at anvende VPN Torsdag den 23.februar efter kl.17.15 Vi lukker ned for VPN adgangen kl.17.15 Hvis du arbejder...  
10-02-2023 10:23  
**Internet Explorer fjernes af Microsoft i denne måneds opdatering**  
Microsoft har valgt at lade Internet Explorer udgå og den fjernes automatisk fra alle pc'er i uge 7 ifm. de månedlige Microsoft opdateringer som udsendes til din pc. Der kan findes ældre systemer som...  
02-02-2023 07:06  
**Referat fra kantineudvalgets møde d. 24. januar 2023**  
30-01-2023 08:14

**Find kollega**  
Navn   
Fritekst   
Søg  
Avanceret søgning

**Nyheder Udefra** dknyt >>  
>>Klik her

# Find os på sociale medier

Du finder os ved at søge efter Ikast-Brande Kommune



# Evaluering af dagen



Tak for i dag

