

Personligt ledelsesgrundlag for Louise Berg

Du vil opleve, at jeg har fokus på at være bindeled mellem det politiske- og administrative niveau. Det betyder, at jeg i dagligdagen vil have fokus på, hvordan jeg omsætter politiske beslutninger og visioner i den administrative organisation, og hvordan jeg bidrager til at bringe de organisatoriske perspektiver fra fagområderne ind i den politiske kontekst. Jeg er optaget af, hvordan jeg sætter en tydelig strategisk retning. Jeg har et helhedsblik på, hvad vi som organisation skal. Jeg er transparent i min ledelse og står på mål for den strategiske retning. Jeg leder primært gennem andre, og det betyder, at jeg lykkes med vores fælles retning, når ledere og medarbejdere løser deres kerneopgaver til gavn for borgere og virksomheder i sammenspil med det øvrige civilsamfund. Jeg er dialog søgende og vender ofte løsninger med dem omkring mig for at sikre, at der tages højde for at så mange aspekter som muligt medtænkes med henblik på at opnå det bedste resultat.

Mine kerneværdier er ordentlighed og tillid. Jeg sætter en tydelig kurs og afstemmer løbende mit indre kompas. Jeg bliver motiveret af at arbejde sammen med mennesker – til glæde for mennesker. Det er en af grundene til, at jeg arbejder i den offentlige sektor.

Jeg fungerer ikke med uærlighed, og hvis aftaler ikke bliver overholdt. Du vil opleve, at jeg er transparent om, hvis jeg oplever, at noget ikke fungerer. Jeg forventer det samme af andre. Det er vigtigt for mig, at vi har en så høj grad af psykologisk tryghed mellem os, at vi sammen kan drøfte, hvis samarbejdet fx bliver udfordret – eller den ønskede kvalitet eller deadline på en opgave bliver udfordret. Jeg tror på, at ingen leder alene. Jeg tror på, at hvis mennesker tør tale oprigtigt sammen om tingene – også når det bliver svært – så opstår de bedst mulige løsninger og sunde arbejdsfællesskaber.

Jeg er ambitiøs og stiller store krav i opgaveløsningen til mig selv, og dem jeg leder. Jeg trives med engagerede og dygtige mennesker omkring mig. Det betyder, at jeg har tillid til, at du tager ansvar for det, som du er ansvarlig for. Her vil du opleve frihed til at løse opgaven inden for de rammer, som er til rådighed. Og du kan forvente, at jeg har din ryg. Jeg forventer dog også, at vi i organisationen udfordrer rammerne, da den virkelige gode løsning måske skal findes her.

Jeg kan være utålmodig – men prøver at vende det til min styrke. Jeg er opmærksom på, at min utålmodighed nogle gange er min akilleshæl – og jeg er bevist om, at i de situationer, så skal jeg lede indad og give plads til opmærksomhed og nærhed.

Jeg er opmærksom på at dele min sårbarhed og rumme andres. Jeg fortæller, hvad jeg er mindre god til, og hvor jeg har brug for andres kompetencer og tilgange.

I arbejdet mod at skabe gode fælles resultater er det vigtigt for mig, at dette står på bæredygtige og trygge arbejdsfællesskaber. Jeg tror på, at de sunde arbejdsfællesskaber opstår, når vi står sammen om at nå i mål med de fælles opgaver.

Jeg er rodfæstet under pres. Under pres vil man opleve, at jeg er dialogskabende og mulighedssøgende. Du kan også forvente, at jeg trækker af på beslutninger og sætter en tydelig retning.

Det er vigtigt for mig, at vi anerkender og glæder os over, når vi når vores mål. Det er også vigtigt for mig, at vi sammen passer godt på vores arbejdsfællesskaber ved at sikre, at motivationen har gode kår, og vi også har det sjovt og er stolte over det, som vi sammen udretter.

Louise Bergs ledelsesgrundlag er sidst revideret januar 2024