



Ikast-Brande
Kommune

HR BERETNING 2022

APRIL 2023



Forord

Byrådets vision 2030 peger på 2 grundforudsætninger; Bæredygtig og ansvarlig økonomi, og Fælles om at finde løsninger - båret af medarbejdernes faglige stolthed og engagement. Medarbejderne er Ikast-Brande Kommunes vigtigste ressource til, at nå de politiske og ledelsesmæssigt fastsatte mål.

Formålet med denne HR beretning er, at give en samlet status over Ikast-Brande Kommunes ansatte og synliggøre det grundlag, der arbejdes ud fra på personaleområdet.

Målgruppen for HR beretningen er primært byrådet, ledelsen og MED-organisationen samt øvrige interessenter, der måtte have interesse i Ikast-Brande Kommunes personalegrundlag.

Målet med HR beretningen er, at skabe overblik og indblik. Gennem centrale nøgletal skal HR beretningen kunne fungere som et grundlag for organisationens, herunder også MED-organisationens, drøftelser af vigtige HR emner.

Målet er således at samle de løbende status og opgørelser til et samlet dokument, der kan erstatte lovpligtige årlige redegørelser om eksempelvis ligelønsstatistik og arbejdsskadestatistik. Desuden vil HR beretningen erstatte øvrige opgørelser, der traditionelt sendes til orientering i MED-organisationen, herunder opgørelse af sygefravær, afgørelser fra Arbejdstilsynet samt anvendelse af psykologisk rådgivning.

Indledning

HR beretningen er et statistisk tilbageblik, som med tal og grafer, belyser de personalepolitiske emner, der skønnes relevante ift. personalets sammensætning, rekruttering, løn, sygefravær og arbejdsmiljø.

HR beretningen opsummerer og supplerer således noget af det statistiske materiale, som løbende præsenteres i byrådet og MED-udvalg, og som kan trækkes ud af kommunens administrative systemer.

Den første HR beretning blev udarbejdet i 2020, og denne er således den 4. i rækken af HR beretninger for Ikast-Brande Kommune. Der vil være opgørelser, der har været med i alle HR beretninger, mens andre opgørelser er kommet til eller er udgået. Det er et bevidst valg, at den enkelte HR beretning skal kunne fungere som et selvstændigt opslagsværk, men samtidig indeholde relevante data for mere end det pågældende år.



Indholdsfortegnelse

Forord	2
Indledning	2
Indholdsfortegnelse.....	3
1. Læsevejledning	3
2. Personalesammensætning	5
3. Løn.....	10
4. Rekruttering	13
5. Sygefravær.....	14
6. Trivsel.....	16
7. Psykologisk rådgivning og krisehjælp	18
8. Arbejdsskader	20
9. Krænkelser	23
10. Afgørelser fra Arbejdstilsynet	24

1. Læsevejledning

Materialet der danne grundlag for oplysningerne i denne beretning, er baseret på udtræk fra henholdsvis Danmarks Statistik, Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL), Silkeborg Data (SD) samt interne opgørelser og statistikker.

HR beretningen er opbygget med talmateriale, der undervejs beskrives og forklares, i et forsøg på at gøre data mere tilgængelige.

Sidst i HR beretningen er indsat en oversigt med de mest efterspurgte personaleoplysninger samlet på én side.

1.1. Årsværk

Antal årsværk er udtryk for antal timer præsteret på tværs af året. Antal ansatte er opgjort med december 2021 som referencemåned. Der er derfor tale om et øjebliksbillede. Antal årsværk pga medarbejdere omfatter månedslønnede i 2022. Hvis der i denne beretning optræder timelønnede i en statistik, vil det fremgå af den tilhørende tekst.

1.2. Sygefravær

Fraværstatistikkerne indeholder udelukkende månedslønnede. Fraværstatistikkerne er dannet på baggrund af følgende ansættelsestyper:

- Overenskomstansatte
- Tjenestemandsansatte



- Ansatte i fleksjob, skånejob og seniorjob
- Elever

Sygefraværstatistikkerne er dannet på baggrund af følgende fraværstyper:

- Eget sygefravær
- Delvis sygefravær
- § 56 sygefravær
- Arbejdsskade

Sygefraværprocenten er udregnet på baggrund af sygefraværstimer divideret med de præsterede årsværk. Et årsværk er 1924 timer, da det svarer til en fuldtidsstilling. Det betyder, at antal årsværk er det samlede antal timer, som medarbejderne er ansat på, divideret med 1924.

For skolerne gælder, at lærerne har en nettonorm på 1680 timer, hvilket kan gøre det svært at sammenligne med andre faggrupper, da alle årsværk er beregnet ens.

1.3. Lønbegreb

Lønstatistikkerne indeholder følgende elementer:

- Grundløn
- Centralt aftalte tillæg
- Lokalt aftalte tillæg
- Særydelser
- Feriegodtgørelse
- Pension



2. Personalesammensætning

I dette afsnit beskrives personalesammensætningen i Ikast-Brande Kommune, baseret på forskellige opgørelser af alder, køn, faggrupper samt personaleomsætning.

2.1. Ansatte

I Ikast-Brande Kommune er der i alt ansat 3.221 personer, fordelt på 2.758,6 fuldtidsstillinger.

Gennemsnitsalderen for alle ansatte i 2022 var på 45 år.

397 personer, hvilket svarer til 12,3% af de ansatte, var i 2022 over 60 år.

Tabel 2.1.1 Ansatte 2022

Ikast-Brande 2022	Ansatte			
	Fuldtidsstillinger	Personer	Personer 60+	Gennemsnitsalder
Børne og fællesskabs-området	1.299,90	1.527	174	44,5
Voksenområdet	1.268,90	1.492	190	45,1
Teknik og Stabsområdet	188,8	201	33	47,9
Ikast-Brande Kommune	2.758,60	3.221	397	45

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

I 2022 var der 194 personer som var ansat på særlige vilkår. Det omfatter følgende ansættelsesformer; fleksjob, løntilskud, skånejob, seniorjob og personlig hjælper (servicelovens § 84)

Tabel 2.1.2 Ansatte på særlige vilkår, 2022

Ikast-Brande 2022	Ansatte på særlige vilkår	
	Fuldtidsstillinger	Personer
Børne og fællesskabs-området	32,1	85
Voksenområdet	49	99
Teknik og Stabsområdet	4,2	10
Ikast-Brande Kommune	85,3	194

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

2.2. Køn og alder

Gennemsnitsalderen for månedslønnede ansatte medarbejdere var pr. december 2022 opgjort til 45,0 år.

Nedenstående tabel viser aldersfordelingen opgjort i 10 års intervaller fra 10 år og opefter. Derudover er aldersfordelingen fordelt på køn.

Kønsfordelingen kan beskrives som skæv, da ca. 82% af alle ansatte er kvinder



Tabel 2.2.1 Køn og aldersfordeling, 2022

Ansatte fordelt på køn og alder								
Alder	10-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60-64	65-	I alt
Kvinder	46	299	555	658	691	308	72	2.629
Mænd	9	87	109	142	138	65	42	592
I alt	55	386	664	800	829	373	114	3.221

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

2.3. Faggrupper

Herunder ses en opgørelse over antallet af fuldtidsstillinger i Ikast-Brande Kommune i 2022, fordelt på overenskomstgrupper. Heraf ses, at de største faggrupper er social- og sundhedspersonale, lærere samt pædagogisk personale i daginstitutioner, SFO og klubber samt socialpædagogisk personale på døgninstitutioner.

Tabel 2.3.1. Faggrupper 2022

Overenskomstgruppe	Fuldtid	Personer
Administration og it mv., KL	219,0	246
Akademikere, KL	109,8	116
Bygningskonstruktører	8,0	8
Chefer, KL	15,0	15
Dagplejere	139,8	142
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis KL	69,2	84
Ergo- Fysio- og Jordemødre, ledere KL	5,0	5
Forhandlingskartellets personale	9,8	10
Husassistenter, KL	35,7	69
Håndværkere og IT-supportere m.fl., KL	11,9	12
Led. værkst.pers. mv., klientv., KL	7,2	8
Ledere m.fl., undervisningsområdet	31,7	34
Ledere/mellemledere v. komm. ældreomsorg	8,0	8
Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv.	407,7	434
Musikskolelærere	9,1	24
Oms.- og pæd.medhj. samt pæd. ass., KL	78,1	106
Pæd. pers., daginst./klub/skolefr.	289,7	368
Pæd. pers., forebyg. og dagbehandl. omr.	20,2	21
Pædagogisk personale i dagplejeordninger	6,9	8
Pædagogisk uddannede ledere	55,9	56
Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	155,4	201
Rengøringsassistenter, KL	5,0	9
Social- og sundhedspersonale, KL	520,9	617



Socialpædagoger og pæd.pers.døgninst.mv.	207,9	230
Socialrådg./socialformidlere, KL	89,9	95
Specialarbejdere mv., KL	13,1	15
Syge- og Sundhedspersonale, basis KL	117,8	141
Syge- og Sundhedspersonale, ledere KL	17,9	18
Tandklinikassistenter, KL	15,9	20
Tandlæger, KL	7,5	9
Teknisk Service	48,5	69
I alt	2.758,5	3.221

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

I tabellen nedenfor kan vi se antallet af medarbejdere fordelt på forskellige faggrupper i perioden 2019 til 2022. Den største stigning af medarbejdere kan ses ved "pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter", som har steget med 23,3% eller 38 medarbejdere, siden 2019.

Derimod har der været et signifikant fald ved "specialarbejdere", som har siden 2019 haft et fald på 74,6% eller 44 medarbejdere. På samme måde har der også været et fald ved "syge- og sundhedspersonale, basis KL", som har oplevet et fald på 32,5% eller 68 medarbejdere. Yderligere har der været en generel stigning i antal medarbejdere siden 2021, med ca. 4% eller 128 medarbejdere.

Tabel 2.3.2 Antal medarbejdere i faggrupper 2019-2022

Antal medarbejdere i faggrupper	2019	2020	2021	2022
Administration og it mv., KL	259	246	248	246
Akademikere, KL	102	108	108	116
Bygningskonstruktører	9	10	9	8
Chefer, KL	15	15	15	15
Dagplejere	137	128	127	142
Forhandlingskartellets personale	8	9	11	10
Husassistenter, KL	58	58	61	69
Håndværkere og IT-supportere m.fl., KL	14	14	13	12
Ledere m.fl. undervisningsområdet	35	38	36	34
Lærere m.fl. i folkesk. og spec. undervisning	412	412	428	434
Musikskolelærere	22	22	24	24
Oms.- og pæd.medhj., samt pæd.assistent., KL	70	88	94	106
Pæd. pers., daginst./klub/skolefr.	342	336	360	368
Pæd. pers., forebyg. og dagbehandl. omr.	19	21	22	21
Pædagogisk personale i dagplejerordninger	8	8	8	8
Pædagogisk uddannede ledere	47	44	42	56
Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	163	181	177	201
Social- og sundhedspersonale, KL	539	531	543	617



Socialpædagoger og pæd.pers.døgninst mv.	228	228	226	230
Socialrådg./socialformidlere, KL	93	92	92	95
Specialarbejdere mv., KL	59	60	45	15
Syge- og Sundhedspersonale, basis KL	209	207	153	141
Syge- og Sundhedspersonale, ledere KL	24	20	16	18
Tandklinikassistenter, KL	18	18	19	20
Tandlæger, KL	8	7	8	9
Teknisk Service	66	72	69	69
I alt	3.059	3.077	3.093	3.221

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

2.4. Personaleomsætning

Personaleomsætningen er udtryk for det antal medarbejdere (ikke årsværk), der har forladt Ikast-Brande Kommune i perioden december 2021 – december 2022. Tallet omfatter alle fratrædelser uanset om medarbejderne selv har sagt op, er blevet afskediget eller gået på pension.

Tabel 2.4. Personaleomsætning, 2022

Ikast-Brande 2022	Personaleomsætning						
	Antal personer dec. 2021	Afgang Personer	Afgang procent	Tilgang personer	Tilgang procent	Netto stigning	Netto stigning procent
Børne- og Fællesskabsomr.	1.352	215	15,9%	261	19,3%	49	3,60%
Teknik- og Stabsområdet	206	55	26,7%	30	14,6%	-23	-11,20%
Voksenområdet	1.198	243	20,3%	317	26,5%	71	5,90%
I alt	2.760	514	18,6%	608	22,0%	94	3,40%

Lokale løndata, datasæt december 2022

I den samlede personaleomsætning for Ikast-Brande Kommune i 2022, har der været en stigning på 3,4%. Der er tale om afgang på 18,6%, eller 514 personer, derimod en tilgang på 22%, eller 608 personer. Dette er svarende til at Ikast-Brande Kommune har haft en nettostigning i ansatte på 3,4%, eller 94 personer.

Den største ændring, har været ved Teknik- og Stabsområdet, hvor der har været et fald på -11,2%, eller -23 personer. Derudover har der været en stigning på voksenområdet, med en nettostigning på 5,9%, eller 71 personer.



2.5. Afskedigelsessager

Der er gennemført en manuel opgørelse af afskedigelsessager for 2022. I opgørelsen vises der, i alt 109 medarbejdere som er blevet afskediget, herunder 73 begrundet i sygdom, 32 begrundet i besparelse og 4 i øvrige årsager.

Tabel 2.5.1 Afskedigelsessager, 2022

Ikast-Brande 2022	Afskedigelsessager		
	Årsag: Sygdom	Årsag: Besparelse	Årsag: Andet
Børne- og fællesskabsomr.	29	10	1
Voksenområdet	43	20	3
Teknik og Stabsområdet	1	2	0
Ikast-Brande Kommune	73	32	4

Lokale løndata, datasæt december 2022

I ovenstående tabel, er det tydeligt at sygdom er den primære årsag til afskedigelser.

I en sammenligning over afskedigelsessager i perioden 2019-2022, ses et mærkbart fald i antallet af afskedigelser. Sygdom er stadig årsag til mere end halvdelen af afskedigelser, som i de tidligere år. Besparelser udgør alene 29,4% af alle afskedigelser i 2022.

Tabel 2.5.2 Afskedigelsessager 2019-2022

Ikast-Brande 2022	Afskedigelsessager			I alt
	Årsag: Sygdom	Årsag: Besparelse	Årsag: Andet	
2019	55	87	17	159
2020	74	39	22	135
2021	67	17	33	117
2022	73	32	4	109

Lokale løndata, datasæt december 2022



3. Løn

Lønstatistikkerne indeholder følgende elementer: Grundløn, centralt aftalte tillæg, lokalt aftalte tillæg, særydelser, feriegodtgørelse og pension.

Herunder ses en opgørelse af den samlede lønudgift for 2022 for Ikast-Brande Kommune som helhed og opgjort på direktørområder. Der er samtidig beregnet en gennemsnitlig månedsløn.

Tabel 3.1. Lønudgifter, 2022

Ikast-Brande December 2022	Lønudgifter	
	Samlet årlig løn	Månedsløn - gennemsnit
Ikast-Brande Kommune	1.296.784.757	39.174
Børne- og fællesskabsområdet	637.912.926	40.895
Voksenområdet	552.808.974	36.305
Teknik og Stabsområdet	103.986.509	45.898

Lokale løndata, december 2022

Herunder er en opgørelse med gennemsnitlig månedsløn for henholdsvis omegnskommuner og for kommuner af samme størrelse som Ikast-Brande Kommune. Lønudgifterne er opgjort pr. december 2022 for de største overenskomstområder samt for alle medarbejdere.

Tabel 3.2. Lønudgifter 2022 for udvalgte overenskomster og sammenligningskommuner

Overenskomstområde Lønniveau december 2022	Ikast-Brande Kommune	Omegnskommuner	Kommuner samme størrelse
Adm. og IT	41.012	41.965	43.090
Akademikere, KL	50.990	52.614	53.295
Lærere m.fl. i folkeskole og spec.	46.684	46.622	47.251
Pæd. Pers. Dagsinst/klub/sfo	40.795	38.178	38.988
Pædagogmedhj. Og PAU	28.678	28.435	30.032
Socialrådgivere/socialformidlere	42.533	41.996	42.896
Soc. Pæd.	39.303	39.802	40.985
Soc. og sundhedspers, KL	34.463	35.963	37.689
Syge og sundhedspers., KL	41.652	39.871	42.809

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

De valgte omegnskommuner er henholdsvis, Billund, Horsens, Vejle, Herning, Silkeborg, Hedensted og Viborg

De valgte kommuner af samme størrelse er henholdsvis Tårnby, Gribskov, Tønder, Syddjurs, Fredensborg, Egedal, Jammerbugt, Assens, Bornholm og Furesø.



Herunder ses lønstatistikken for Ikast-Brande Kommune udtrukket pr. december 2022 for alle ansatte, fordelt på de største overenskomster og fordelt på køn. Statistikken viser kun månedslønne. Ansatte på særlige vilkår (fleksjob, skånejob, jobtræning m.v.) er ikke med i opgørelsen, da de har særlige lønforhold. Af anonymitetshensyn er grupper på under 5 personer ikke taget med, så enkeltpersoners løn ikke kan ses.

Tabel 3.3. Lønniveau på overenskomstområde, 2022

Lønniveau - Ikast-Brande - december 2022				
Overenskomstområde	Kvinder		Mænd	
	Fuldtid	Løn i alt	Fuldtid	Løn i alt
I alt 2014	2.056,8	33.659	534,4	36.742
I alt 2015	2.047,3	34.397	526,2	37.271
I alt 2016	2.027,0	34.929	500,2	37.991
I alt februar 2018	1.984,4	35.800	491,8	39.098
I alt december 2019	2.144,7	36.108	494,5	39.519
I alt december 2020	2.133,1	36.616	495,8	40.313
I alt december 2021	2.155,2	37.615	494,8	40.864
I alt december 2022	2.260,1	38.625	498,4	41.660
Administration og it mv., KL	173,9	38.537	45,1	44.972
Akademikere, KL	83,8	50.724	26,0	51.749
Chefer, KL	10,0	83.579	6,0	114.288
Dagplejere	134,0	34.776	5,8	32.499
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis KL	64,3	40.055	Ingen data	
Ergo- Fysio- og Jordemødre, ledere KL	5,0	53.566	Ingen data	
Forhandlingskartellets personale	Ingen data		5,8	50.498
Husassistenter, KL	34,6	28.181	Ingen data	
Håndværkere og IT-supportere m.fl., KL	Ingen data		10,0	37.976
Ledere m.fl., undervisningsområdet	15,2	61.751	16,5	59.658
Ledere/mellemledere v. komm. ældreomsorg	8,0	52.778	Ingen data	
Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv.	295,3	46.743	112,4	46.512
Musikskolelærere	Ingen data		5,8	40.787
Oms.- og pæd.medhj. samt pæd. ass., KL	61,3	31.595	16,9	34.255
Pæd. pers., daginst./klub/skolefr.	249,1	38.878	40,6	35.111
Pæd. pers., forebyg. og dagbehandl. omr.	15,2	43.227	5,0	42.387
Pædagogisk personale i dagplejeordninger	6,9	44.475	Ingen data	
Pædagogisk uddannede ledere	41,9	52.434	14,0	56.443
Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	129,0	27.801	26,4	26.366
Rengøringsassistenter, KL	5,0	29.677	Ingen data	
Social- og sundhedspersonale, KL	484,4	31.587	36,4	28.248
Socialpædagoger og pæd.pers.døgninst.mv.	169,4	38.513	38,6	37.065
Socialrådg./socialformidlere, KL	83,6	42.460	6,3	42.995



Specialarbejdere mv., KL	Ingen data		8,9	33.527
Syge- og Sundhedspersonale, basis KL	116,8	41.214	Ingen data	
Syge- og Sundhedspersonale, ledere KL	17,9	54.465	Ingen data	
Tandklinikassistenter, KL	15,9	38.093	Ingen data	
Tandlæger, KL	6,6	62.710	Ingen data	
Teknisk Service	Ingen data		44,9	33.189

Ud fra opgørelsen kan det ses at kvindernes gennemsnitlige løn er steget med 2,68 % fra december 2021 til december 2022, derudover har der også været en stigning på mændenes gennemsnitlige løn, hvilket er på 1,95 % fra december 2021 til december 2022



4. Rekruttering

Alle ledige stillinger er opslået eksternt, via Emly rekrutteringssystemet.

Herunder ses en opgørelse på det samlede antal stillingsopslag i perioden 2018-2022.

Ikast-Brande Kommune	2018	2019	2020	2021	2022
I alt	245	296	327	458	483

Der er gennemført en manuel optælling af stillingsopslag, fordelt på afdelingsniveau. Heraf ses, at de fleste afdelinger har et forbrug af stillingsopslag, der nogenlunde er overensstemmende med afdelingernes størrelse. Der har været en stigning af stillingsopslag i Sundheds- og handicapafdelingen, fra 119 i 2021 til 134 i 2022. Derudover er totalsummen af stillingsopslag steget til 483, i modsætning til 458 i 2021.

Af alle de 483 stillingsopslag for 2022, er 5 genopslag.

Tabel 4.1. Stillingsopslag opgjort på afdelinger

Afdeling	2021	2022
Arbejdsmarkedsafdelingen	18	8
Børne- og Familieafdelingen	22	30
Dagtilbudsafdelingen	79	75
Erhvervs- og Fritidsafdelingen	5	8
IT-afdelingen		2
Kultur- og Fritidsafdelingen	6	2
Psykiatri- og Handicapafdelingen	87	86
Skoleafdelingen	81	63
Sundheds- og Ældreafdelingen	119	134
Teknik- og Miljøafdelingen	31	16
Visitations- og Myndighedsafdelingen	3	
Voksenområdet		3
Økonomi- og Personaleafdelingen	7	5
Jobopslag for virksomheder i IBK		51
I alt	458	483
Heraf genopslag	18	5

Dataudtræk fra Emly, 2022



5. Sygefravær

Den samlede opgørelse for sygefraværet i Ikast-Brande Kommune har haft en generel stigende tendens siden 2016 og frem, dog med et mindre fald fra 2020 til 2021.

Tabel 5.1. Samlet sygefravær i procent

Sygefravær i procent	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Ikast-Brande Kommune	5,54%	5,60%	5,68%	5,76%	5,93%	5,72%	6,67%

SD Løn – Fraværsopgørelse

Herunder er fraværet opgjort på henholdsvis samlet fravær i 2022 og eget sygefravær i 2022. Det samlede fravær indeholder, foruden eget sygefravær, også fravær til graviditet og barsel, fædrebarsel og barsel på dagpenge.

I opgørelsen er fraværet opgjort i henholdsvis fraværdsdage og fraværdsprocent. Derudover viser opgørelsen, hvordan fraværet fordeler sig på de enkelte direktørområder, samt Ikast-Brande Kommune som helhed.

Opgørelsen belyser også antallet af medarbejdere, som har mere end 90 sygedage i løbet af 2022.

Tabel 5.2. Samlet fravær 2022 opgjort i dage og procent

Ikast-Brande 2022	Samlet fravær 2022		Eget sygefravær 2022		Over 90 sygedage
	Fraværdsdage	Fraværds%	Fraværdsdage	Fraværds%	Personer
Ikast-Brande Kommune	98.775	9,07%	73.952	6,67%	209
Børne- og fælles omr.	45.176	8,52%	34.424	6,26%	102
Voksenområdet	48.878	10,12%	36.528	7,56%	97
Teknik og Stabsområdet	4.440	6,14%	2.901	3,75%	10

SD Løn – Fraværsopgørelse

Som det fremgår af tabel 5.2., så er sygefraværdsprocenten størst på voksenområdet, med Børne- og Fællesområdet lige efter. Antallet af medarbejdere med over 90 sygedage er højest på Børne- og Fællesområdet.

I tabel 5.3. er opgjort antallet af medarbejdere med over 90 sygedage, fordelt på direktørområder og for hvert af årene 2019-2022. Tabellen viser, at medarbejdere med over 90 sygedage gradvist falder i antal, og dette fald har været observeret siden 2019.



Tabel 5.3. Medarbejdere med over 90 sygedage, fordelt på områder og år

Over 90 sygedage	Personer			
	2019	2020	2021	2022
Ikast-Brande Kommune	253	234	237	209
Børne- og fælles omr.	122	119	114	102
Voksenområdet	115	106	118	97
Teknik og Stabsområdet	16	9	5	10

SD Løn – Fraværsopgørelse

I tabel 5.4. er sygefraværet opgjort på afdelingsniveau. I tabellen vises både antallet af fuldtidsstillinger og hvor mange der er ansat. Tabellerne viser antallet af sygefraværsdage i 2022, samt sygefraværsprocenten i henholdsvis 2022 og 2021.

Tabel 5.4. Sygefravær 2022 opgjort på afdelingsniveau

Ikast-Brande 2022	Fuldtids stillinger	Ansatte	Sygefraværs dage	Sygefraværs procent 2022	Sygefraværs procent 2021
Arbejdsmarkedsafdelingen	135,1	151,1	3.109	5,61%	3,94%
Børne- og Familieafd.	143,4	156,7	3.119	5,16%	4,52%
Dagtilbudsafdelingen	481,5	543,8	12.391	6,11%	5,95%
Erhvervs- og Fritidsafdelingen	15,1	15,3	145	2,78%	1,87%
IT-afdelingen	17,9	18,3	91	1,93%	1,48%
Kultur- og Fritidsafdelingen	36,2	59,4	1.537	7,85%	2,69%
Psykatri- og Handicapafdelingen	436,9	533,6	13.925	7,95%	6,58%
Skoleafdelingen	594,6	699,1	17.377	6,57%	5,27%
Sundheds- og Ældreafdelingen	630,4	755,2	19.494	7,76%	7,16%
Teknik- og Miljøafdelingen	95,1	100,6	2.089	4,77%	4,20%
Økonomi- og Personaleafdelingen	51,5	57,2	576	2,81%	2,28%
I alt	2682,8	3135,2	73.952	6,67%	5,72%

SD Løn – Fraværsopgørelse

Det gennemsnitlige sygefravær for Ikast-Brande Kommune er på 6,67% i 2022, hvor sygefraværet er fordelt forskelligt på afdelingsniveau.

Der er dog en tendens til, at afdelinger med omsorgsfunktioner har et højere sygefravær end de øvrige afdelinger. Dette kan muligvis skyldes de fysiske og mentale krav, der er forbundet med arbejdet med ældre eller syge borgere.



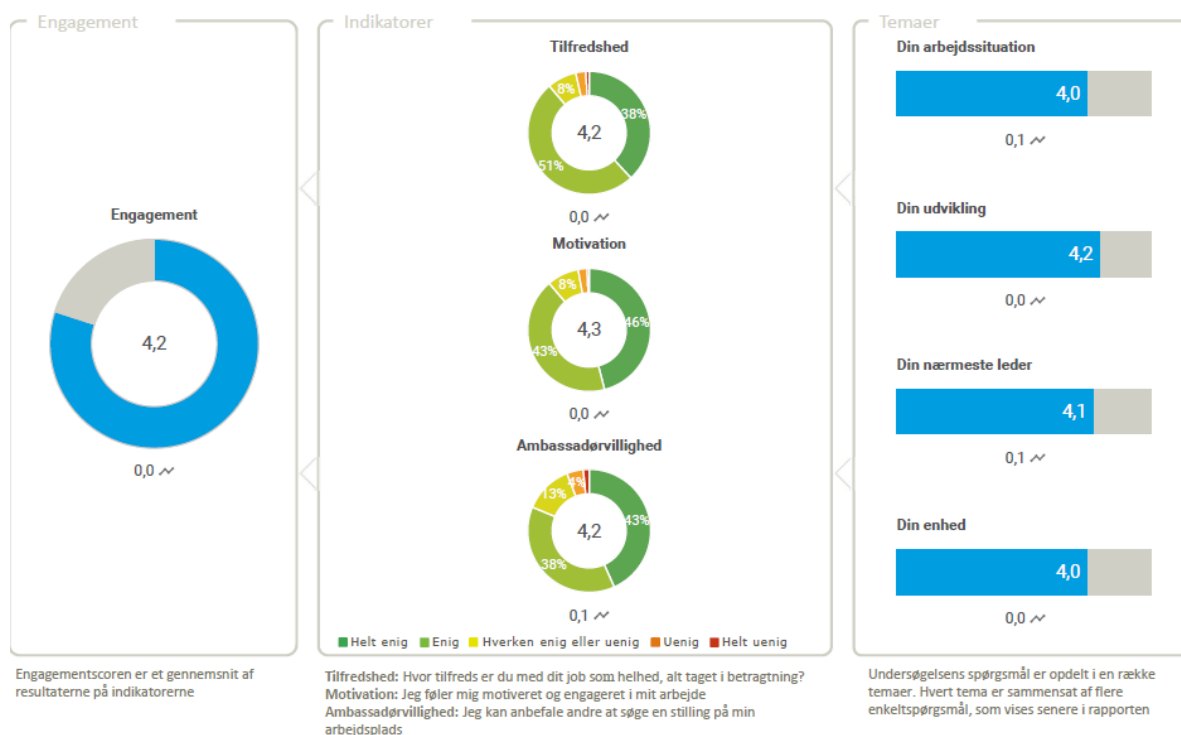
6. Trivsel

Ikast-Brande Kommune har i efteråret 2022 gennemført en Trivselsmåling og Ledelsevaluering.

Selve dataindsamlingen er forløbet i perioden 25. oktober - 8. november. Der er blevet sendt invitationer ud til 2.743 medarbejdere, 269 på e-Boks og 2474 på e-mail.

Den samlede svarprocent for trivselsundersøgelsen er på 81. Ved målingen i 2019 blev opnået en svarprocent på 82.

Alle spørgsmål opgøres på en skala fra 1-5, hvor 5 er maksimum og 1 er minimum.



Det samlede resultat for alle spørgsmål i trivselsundersøgelsen danner et tal for engagement på 4,2. Ved målingen i 2019 var det tilsvarende samlede resultat ligeledes 4,2. Dette resultat ses på side 3 i den samlede rapport. Her kan også ses resultaterne for spørgsmål om henholdsvis tilfredshed, motivation og ambassadørvillighed.

Endelig er der på side 3 samlede resultater på 4 overordnede temaer; din arbejdssituation (4,0), din udvikling (4,2), din nærmeste leder (4,1) og din enhed (4,0).

Rapporten har et afsnit, med en opgørelse for social kapital, forstået som den værdi og de ressourcer, der findes i samarbejdsrelationerne på arbejdspladsen. Den sociale kapital kommer i praksis til udtryk i medarbejdernes tillid til hinanden, sammenhold og fælles forståelser af arbejdsopgaver og mål.



Det samlede resultat for social kapital er på 4,0 hvilket er samme niveau som ved undersøgelsen i 2019.

Resultaterne på de enkelte spørgsmål varierer med de højeste scorer på følgende spørgsmål: "Jeg yder gerne en ekstra indsats, når det er nødvendigt" (4,6) "I min enhed møder vi borgerne/brugerne med respekt, tillid og omsorg" (4,6) "Mine arbejdsopgaver er meningsfulde" (4,4), mens de laveste scorer er på følgende spørgsmål: "Der er balance mellem mine opgaver og den tid, som jeg har til rådighed" (3,3) og "Jeg oplever sjældent arbejdspress, som gør mig utilpas" (3,4)

Sidst i rapporten er en opgørelse over besvarelser omkring krænkende adfærd og sygefravær.

Her bliver medarbejderne spurgt om de inden for de seneste 12 måneder har haft sygefravær, der skyldes forhold på arbejdspladsen. Hertil svarer 206 personer "ja", hvilket svarer til 9 % Disse medarbejdere er blevet spurgt til hvilke årsager, der har været til sygefraværet. Svarene er indsat herunder.

Har du inden for de seneste 12 måneder haft sygefravær der skyldes forhold på arbejdspladsen?

	Antal svar	Ikast-Brande Kommune	2019
Ja	206	9%	10%
Nej	1.987	91%	90%

Hvilke årsager har der været til sygefraværet?

	Antal svar	%
Opgavebelastning eller andre krav til arbejdet	93	45%
Stress	120	58%
Forhold i samarbejde med eller relation til kolleger eller leder	47	23%
Chokerende oplevelse på arbejdspladsen	23	11%
Arbejdsulykke	12	6%
Smerter eller gener i muskler eller skelet pga. arbejdsforhold	37	18%
Lydpåvirkning	15	7%
Symptomer på problematisk indeklima	7	3%
Andet:	34	17%



7. Psykologisk rådgivning og krisehjælp

Herunder ses en opgørelse af henvendelser fordelt på arbejds- og privatrelaterede. Antallet af arbejdsrelaterede henvendelser fylder mest, dog har der været en markant stigning ved privatrelaterede henvendelser, efter det har i en periode været svagt faldende.

Henvendelser i alt i år 2022 på 197, er det højeste antal henvendelser der har været siden 2020.

Tabel 6.1. Henvendelser fordelt på arbejds- og privatrelateret årsag

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Arbejdsrelateret	111	120	109	111	151	128	162	153	168
Privat Relateret	26	11	34	34	22	17	20	10	26
Ikke oplyst						6	4		3
Henvendelser i alt	137	131	133	145	173	151	186	163	197

Data fra tidligere og nuværende leverandører af psykologisk rådgivning og krisehjælp

Når man kommer ind på de arbejdsrelaterede henvendelser, har stress og vold/trusler om vold, været de primære emner. Stress har over hele perioden udgjort ca. en tredjedel af samtlige henvendelser. Ved funktionsproblemer har der været et fald i antallet af henvendelser, med 15 i 2020. De seneste 2 år er der sket en stigning til 34 i 2022.

Tabel 6.2. Fordelingen af arbejdsrelaterede emner

Arbejdsrelaterede emner	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Funktionsproblemer*	11	5	7	12	22	15	23	34
Afskedigelse og omstrukturering	1	5	3	4	3	9	3	
Samarbejdsproblemer**	10	7	4	7	12	11	12	13
Stress	29	34	32	72	51	68	57	68
Vold og trusler/voldsom hændelse	59	50	65	31	23	46	53	40
Personlige problemer/andet	10	8	13	22	17	11	5	13
I alt	120	109	124	148	128	162	153	168

*Funktionsproblemer defineres som "udfordringer med at fungere i jobbet/funktionen", eksempelvis en oplevelse af ikke at kunne leve op til krav, oplevelse af kompetencemangel, vanskeligheder med at magte og håndtere opgaven, usikkerhed i placering jobmæssigt/funktionsmæssigt.

**Samarbejdsproblemer defineres som konflikter, mobning eller chikane i arbejdspladsen.



Herunder ses der en opgørelse for henvendelser fordelt på områdeniveau. Det er desværre ikke muligt at få en opgørelse for 2018.

Ud fra opgørelsen kan der ses, at der er en stigning på henvendelser på både Børne- og fællesområdet, og Voksenområdet. Samtidigt med at det generelle antal af henvendelser er steget markant, og er det højeste siden 2020.

Tabel 6.3. Henvendelser fordelt på områder.

Henvendelser fordelt på områder	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Børne- og fællesomr.	67	53	60	i.o	68	72	64	96
Voksenområdet	59	74	70	i.o	78	79	86	91
Teknik og Stabsområdet	-	-	-	i.o	-	-	-	7
Øvrige områder	5	6	15	i.o	5	11	3	-
I alt	131	133	145	-	151	162	153	194



8. Arbejdsskader

Skadetyper

Den overordnede opgørelse af arbejdsskader er fordelt på henholdsvis arbejdsulykker, brilleskader, erhvervssygdom/arbejdsbetinget lidelse og krænkende handling.

Tabel 7.1.1. Skadetype

Skadetype	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Arbejdsulykke	226	209	183	207	188	229
Brilleskade	3	12	12	10	6	5
Erhv. Sygdom/arbejdsbetinget lidelse	3	8	14	6	13	20
Krænkende handling	24	485	776	458	578	691
I alt	256	713	981	681	785	945

EASY

Antallet af arbejdsulykker er det højeste det har været siden 2017, dog er antallet af brilleskader forholdsvis uændret fra år til år. Derudover kan der ses et gradvis stigende antal af arbejdsskader de seneste 2 år.

Erhvervssygdom oprettes i forsikringssystemet, når der modtages besked fra AES enten om, at der er truffet en afgørelse, eller der ønskes oplysninger fra arbejdsgiver. Der kan derfor gå op til flere år, fra skadelidtes læge indberetter en skade, til oplysningerne tilgår Ikast-Brande Kommune. Det gælder således også for Covid-19 relaterede arbejdsskader.

Ikast-Brande Kommune startede registreringen af krænkende handlinger fra juni 2017. Der har ikke tidligere været en samlet registrering af krænkelse, så der er derfor en forventet stigning de første år. I 2020 var der et fald i antallet af krænkende handlinger, dog har der siden været en stigning, til 691 i 2022.

Herunder ses en opgørelse for antal skader ift. Hændelse, hvor krænkelse også er inkluderet. Sumtallene i denne tabel og tabel 7.1.1. er ikke ens, da det er muligt at anføre mere end en skade ift. Hændelse. Eksempelvis kan man registrere både at være krænkelse og udsat for psykisk belastning og chok. Den enkelte ansatte har selv adgang til at indberette krænkelse.

Tabel 7.1.2. Hændelse

Hændelse	2020	2021	2022
Psykisk overbelastning, psykisk chok	283	377	394
Uoplyst skademåde	7	6	10
Fysisk overbelastning af kroppen (muskler, knogler, led)	54	50	76
Ved vandret bevægelse (fx hen ad gulv)	13	23	27



Anden fysisk eller psykisk overbelastning	58	57	77
Ramt af faldende genstand	4	4	3
Slag, spark, kvælertag, knivstik m.v.	113	79	113
Ved lodret bevægelse (fx faldt ned)	17	33	46
Anden type bid, stik, spark fra dyr eller personer	13	25	32
Kollideret med genstand eller person i bevægelse (inkl. Køretøj)	10	9	8
Anden skademåde, hvor tilskadekomne klemmes/mases	3	3	5
Stukket sig på	12	15	13
Anden skademåde, hvor tilskadekomne rammes af/kolliderer med genstand eller person	7	15	21
Ramt af svingende genstand	3	3	4
Skåret sig på	4	2	7
Fysisk overbelastning pga. stråling, lyd, lys eller tryk	5	4	1
Åbne flammer, varme eller brændende genstande/omgivelser	1	1	
Andre typer fald, støde imod en stationær genstand	9	15	12
Anden oplyst skademåde	31	19	38
Revet eller skrabet sig på	1	2	2
Bidt af	5	8	9
Klemt/mast i fx maskine, maskindele		1	2
Anden kontakt med skarp/spids/grov genstand	2		4
Ramt af roterende, bevægende, rullende genstand (herunder også køretøjer)	3	2	4
Ramt af udslynget genstand (fx fra maskine)	3	5	6
Farlige stoffer – på/gennem hud/øjne	1	1	
Stukket af (fx insekter, fisk m.v.)		1	1
Begravet under fast materiale		1	
Klemt/mast mellem (fx containere, værktøj, anden genstand)	2	1	
Elektricitet (stød)	1		
Farlige stoffer - ved indånding gennem næse/mund			1
Omsluttet af gasser eller luftbårne partikler			1
Anden kontakt med elektrisk strøm, varme/kulde, farlige stoffer			1
I alt	665	762	918

EASY



I kategorier såsom " Psykisk overbelastning, psykisk chok", " Fysisk overbelastning af kroppen..", "Anden fysisk eller psykisk overbelastning" og "Ved lodret bevægelse (fx faldt ned)" har der været en mærkbar og gradvis stigning. Desuden er det "Psykisk overbelastning, psykisk chok" som vægter mest, og udgør mere end tredjedelen af det samlede antal af hændelser.

Tallene er i mange af kategorierne generelt så små, at de fleste ændringer oftest kan forklares med tilfældigheder.

Skader og fravær

Herunder er opgjort antallet af arbejdsskader ift. Den forventede fravær.

Flertallet af de registrerede arbejdsskader er årsag til under 1 dags uarbejdsdygtighed.

Der har været en signifikant stigning i den forventede fravær, siden 2020.

Tabel 7.2. Fravær i forbindelse med skader

Forventet fravær	2020	2021	2022
Ukendt/ingen	74		
Uarbejdsdygtig mindre end 1 dag	512	703	838
Uarbejdsdygtig 1-3 dage	29	25	43
Uarbejdsdygtig 4-6 dage	11	11	7
Uarbejdsdygtig 7-13 dage	14	7	6
Uarbejdsdygtig 14-20 dage	12	3	7
Uarbejdsdygtig mindst 21 dage, men mindre end 1 måned	6	2	6
Uarbejdsdygtig mindst 1 måned, men mindre end 3 måneder	3	5	9
Uarbejdsdygtig mindst 3 måneder, men mindre end 6 måneder	3	6	1
Permanent uarbejdsdygtighed eller 6 måneders uarbejdsdygtighed	1		1
I alt	665	762	918

EASY

Skader og anciennitet

Herunder er opgjort sammenhængen mellem registrerede arbejdsskader og ansættelsesanciennitet hos den skadede.

Tabel 7.3. Skader og anciennitet

Antal skader ift. Anciennitet	2020	2021	2022
1. år	226	269	264
2. år	155	173	126
3. år	28	47	33
4. år	37	27	33
Over 5 år	218	244	241
I alt	664	760	697

EASY



9. Krænkelser

Herunder ses en opgørelse af registrerede krænkelser, fra sidste halvdel af 2017 samt årene 2018-2022, fordelt på områder.

De fleste krænkelser er registreret inden for Psykiatri og Handicap, Skoler samt Sundhed og ældre.

Denne opgørelse er filtreret efter "krænkelsskema udfyldt", således at arbejdsulykker anmeldt i Easysystemet med skadetyper "krænkende handling" kun tages med, hvis krænkelsskemaet samtidigt er udfyldt.

Tabel 8.1. Krænkelser opgjort for afdelinger

Afdelinger	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Børn og fam. afdelingen	1	4	8	2	2	1
Daginstitutioner	2	2	16	8	12	27
Skoler	41	84	163	58	85	238
Sundhed og ældre	5	37	100	56	68	64
Psykiatri og handicap	18	310	467	314	412	302
Arbejdsmarkedsafd.			4	1	1	
Teknisk område		4	1	1	5	1
I alt	67	439	759	440	585	633

EASY

Der har været en signifikant stigning på området "Skoler", som er på det højeste antal krænkelser siden 2019. Derudover har der været et mærkbart fald på Psykiatri og Handicap området.

Herunder er der opgjort en tabel af krænkelstyper fra 2019-2022. Overordnet set har der været stigning på alle krænkelstyper, dog holder krænkelstypen "Verbale trusler", nogenlunde en stabil kurs.

Ift. Krænkelstypen "Seksuel chikane" er det vigtigt at påpege, at der har været ca. en fordobling siden 2021, som lå på 12 i 2021, og i 2022 på 26.

Tabel 8.2. Krænkelstyper

Krænkelstyper	2019	2020	2021	2022
Verbale trusler	185	118	153	179
Trusler mod krop eller genstand	111	72	99	121
Vold mod krop	502	280	330	400
Fysisk vold med genstand	48	32	41	77
Krænkende tiltaleform	127	89	115	181
Nedværdigende omtale af job mv	46	46	50	88
Seksuel chikane	22	11	12	26

EASY



10. Afgørelser fra Arbejdstilsynet

Arbejdstilsynet gennemfører hvert år en række tilsynsbesøg på udvalgte arbejdssteder i Ikast-Brande Kommune. Den normale procedure er, at Arbejdstilsynet kontakter de arbejdssteder, som er udtaget til tilsyn 1-4 måneder før de tilsynsførende kommer på besøg. Derudover vil der fortsat være uanmeldte besøg.

Efter hvert tilsynsbesøg modtager Ikast-Brande Kommune en afgørelse fra Arbejdstilsynet. Afgørelserne følges altid op decentral, og evt. påbud viderefremmes til områdets ledelse og MED-organisation.

Tabel 9.1. Afgørelser fra Arbejdstilsynet 2022

Sektor-MED	Grøn smiley	Påbud	Straks påbud	Aftale om rådgivning	I alt
Hoved-MED/Ikast svømmecenter	1				1
Daginstitution/Dagpleje	2			1	3
Psykiatri	4	1	1		6
Skole/SFO	2	1			3
Ældre	4	1		1	6
Sum	13	3	1	2	19

Tabel 9.2 viser antallet af afgørelser fra Arbejdstilsynet i perioden 2019 til 2022. Det kan ses at der nogenlunde er 19 afgørelser hvert år. Derudover er der et mindre fald i antallet af påbud og straks påbud gennem årene.

Tabel 9.2 Afgørelser opgjort fra 2019 til 2022

Afgørelser	2019	2020	2021	2022
Grøn smiley	9	11	14	13
Påbud	6	5	3	3
Straks påbud	4	0	2	1
Aftale om rådgivning	-	-	-	2
I alt	19	16	19	19