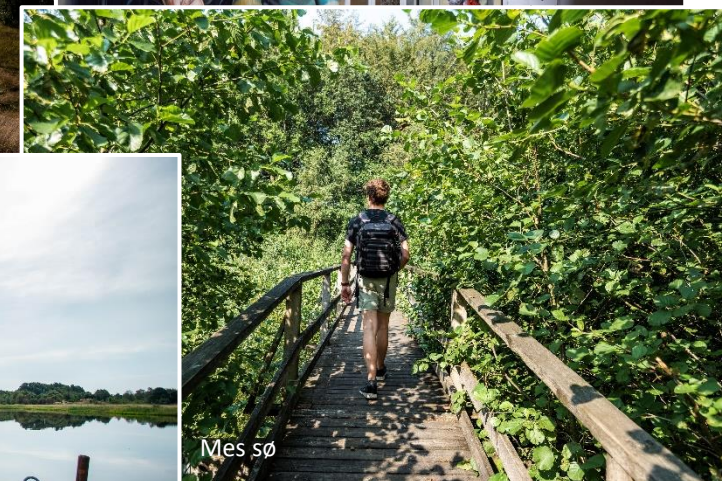
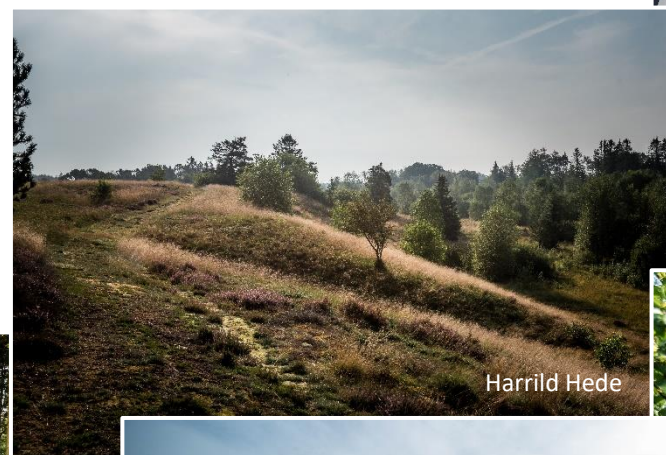


Kandidatuddannelse 2025

Ikast-Brande Kommune - 9., 15. og 25. september



WIFI:

Netværk: Borger-Guest_IBK

Adgangskode: cykelstyr

Dagens program (9. sept.)

Program:

1. **Introduktion til kandidatuddannelsen (velkomst, formål, program, spilleregler mv.) v. Flemming Storgaard**
2. **Kommunens opgaver v. Flemming Storgaard**
3. **Fakta om IBK v. Flemming Storgaard**
4. **Den politiske ledelse v. Flemming Storgaard**
5. **Kommunen som arbejdsplads v. Flemming Storgaard**
6. **Byrådets arbejde (konstituering, udvalgsstyre, hverv og vederlæggelse) v. Flemming Storgaard**
7. **Kommunens økonomi v. Kenneth Jensen**
8. **Afrunding og konkurrence v. Flemming Storgaard**

Hvem er vi?



Direktionen:

Kommunaldirektør Flemming Storgaard

Direktør for Børn og Fællesskaber
Natascha Mannemar Jensen

Direktør for Voksenområdet Louise Berg
Teknik- og Stabsdirektør Kenneth Jensen



Formål

Introduktion til kommunens virksomhed, så I, som byråds kandidater, bliver klædt bedst muligt på til at føre valgkamp

SPILLEREGLER og MATERIALER

- Medierne kan deltage.
- Alle spørgsmål er velkomne !
- IKKE et politisk møde
- IKKE et diskussionsforum
- Kun et MEGET LILLE udsnit af virkeligheden
- Forsøger at gå på TVÆRS af sektorer
- Oplæggene/direktionen er tilstræbt værdineutrale
- Meget envejskommunikation!
- Konkurrencer med præmier – hver gang !!
- Faktaark, der supplerer
- Det hele (inkl. plancher) på: <https://www.ikast-brande.dk/>

Oversigt over moduler for byråds kandidater – det samlede program

Tirsdag den 9. september 2025 på Byrådssalen, Ikast-Brande Rådhus

- Introduktion til kandidatuddannelsen (velkomst, formål, program, spilleregler mv.)
- Kommunens opgaver
- Fakta om IBK
- Den politiske ledelse
- Kommunen som arbejdsplads
- Byrådets arbejde (konstituering, udvalgsstyre, hverv og vederlæggelse)
- Kommunens økonomi
- Afrunding og konkurrence

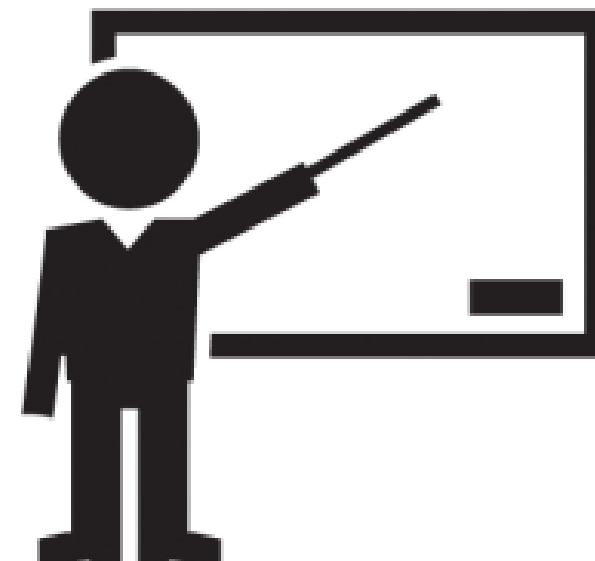
Mandag den 15. september 2025 på Hotel Dalgas, Brande

- Teknik og miljø
- Erhverv og Turisme
- Børne- og Fællesskabsområdet

Torsdag den 25. september 2025 på Ejstrupholm Hallen

- Sundhed og Ældre
- Beskæftigelse og Borgerservice
- Psykiatri og Handicap
- Afslutning af forløbet

Alle tre moduler afholdes fra kl. 17.00 – 20.30



Opgavefordeling kommuner, regioner og stat

Kommunernes opgaver:

- Beskæftigelse, jobservice, virksomhedsservice, borgerservice
- Trafikplanlægning, infrastruktur (Gadebelysning, lokalt vejnet, spildevand, renovation mv.)
- Natur, miljø og planlægning
- Institutioner og hjælp til psykisk og fysisk handicappede
- Institutioner og hjælp til ældre
- Sundhedsområdet: Bl.a. forebyggelse, pleje og genoptræning uden for indlæggelse, special- og kommunal tandpleje, hjemmesygeplejen og socialpsykiatri
- Børnepasning – Dagtilbud (0-6 år)
- Folkeskoler og SFO
- Kultur og Fritidsliv - støtte til foreninger og klubber, musikskole, biblioteker
- Lokal udvikling, erhvervsfremme og turisme

Regionernes opgaver:

- Sundhedsvæsenet, psykiatrien, den offentlige sygesikring, herunder privatpraktiserende læger og speciallæger
- Regional udvikling, herunder sekretariatsbetjening af regionale vækstfora
- Jordforurening og råstoffer
- Drift af en række institutioner for udsatte grupper og grupper med særlige behov på social- og specialundervisningsområdet

Statens opgaver:

- Lovgivning, ministerier og styrelser samt Poliiti og bevæbnede styrker
- Udenrigspolitik
- Motorveje

Kilde: Indenrigs- og Sundhedsministeriet:

<https://www.ism.dk/indenrigs/kommunal-og-regionaloekonomi/kommunale-opgaver-og-struktur/kommunernes-og-regionernes-opgaver>

Lidt fakta om Ikast-Brande Kommune...



IBK på én side

#1

Erhvervskommune

18

år

24.500

arbejdspladser i alt

43.237

Indbyggere
(pr. 1.7.2025)

3.255

ansatte i IBK
(pr. dec. 2024)



3,1

Milliarder
driftsbudgettet



733,69

Størrelse i km²

Fakta om Ikast-Brande Kommune



"Født"
1. januar 2007



43.237 indbyggere
pr. 1. juli 2025



IUC
10. klasse



9 Botilbud



Ca. 16 haller



13 dagtilbud



10 SFO'er



10 folkeskoler
6 friskoler



4 genbrugspladser



70+ fodboldbaner



6 private dagtilbud



1 landsbyordning
med kombineret børnehave og SFO

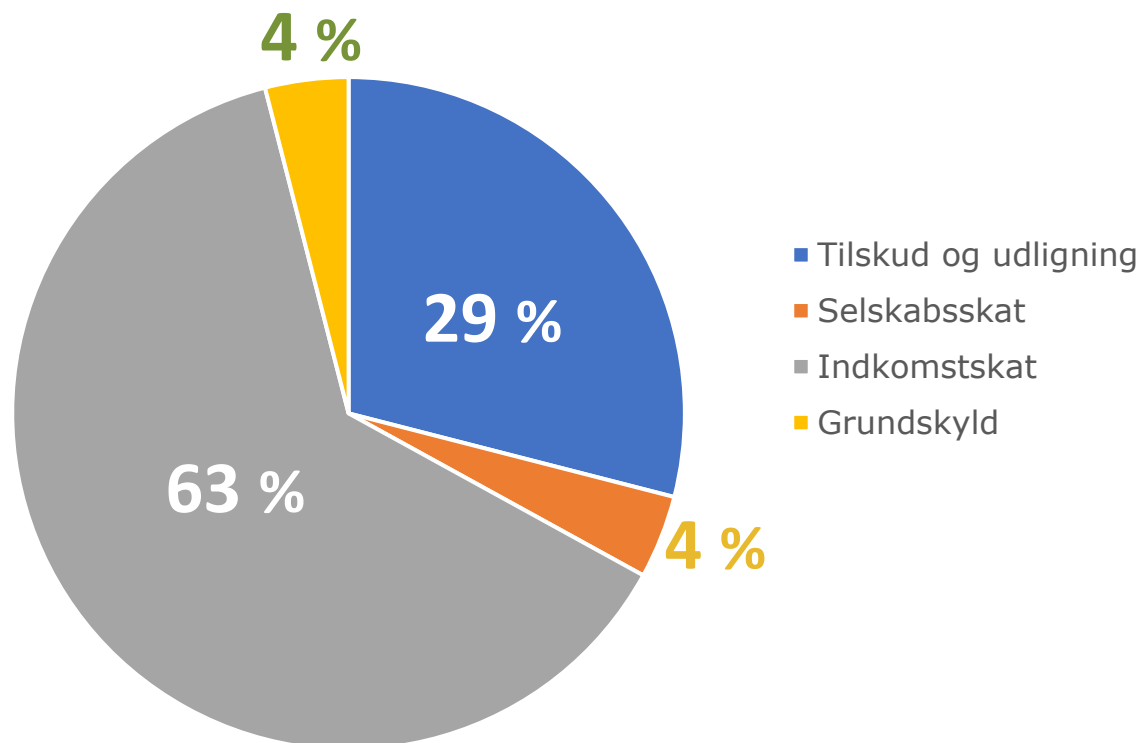


7 plejecentre
(hvoraf 2 er private)



1.037 km
offentlige veje

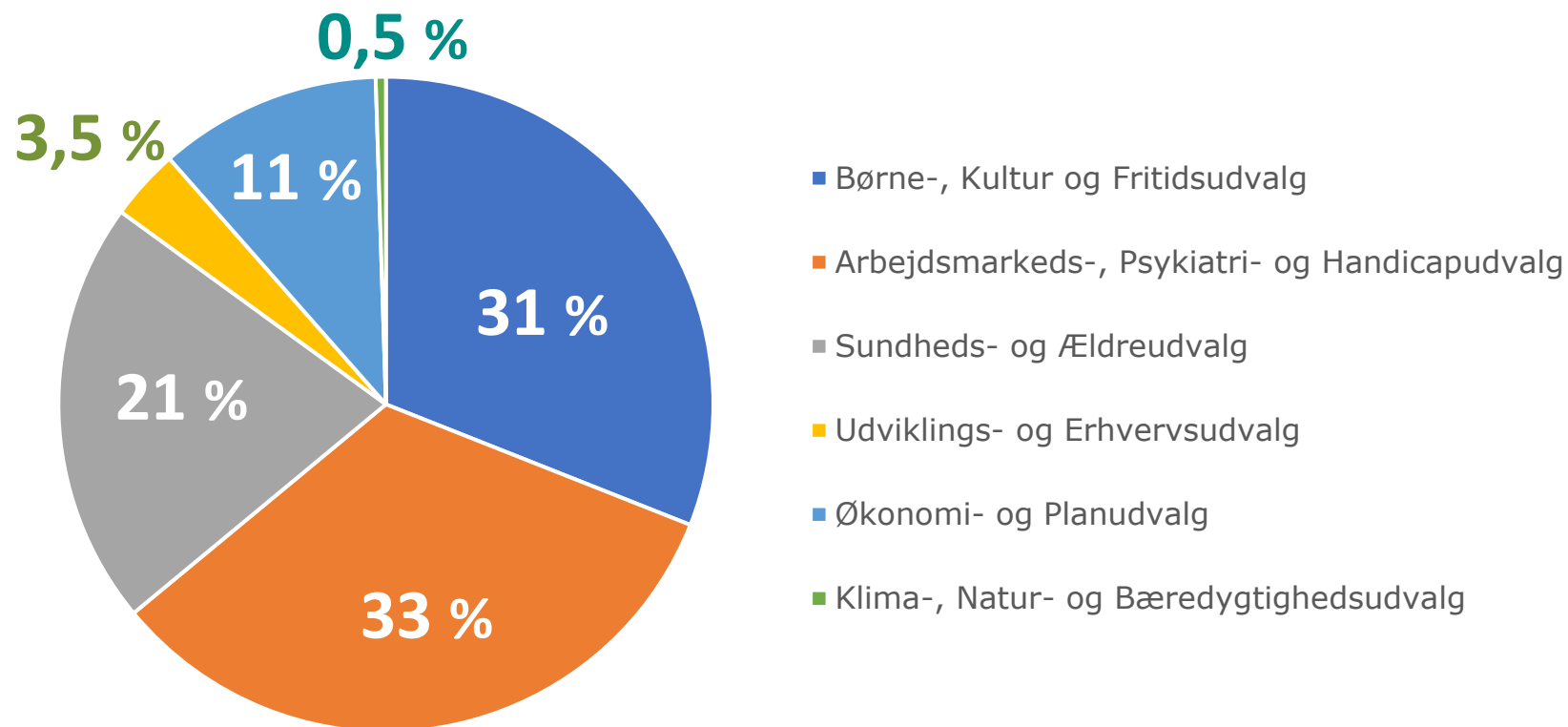
Indtægter - hvor kommer de fra?



Kilde: Budget 2024

Udgifter

- fordelt på politiske udvalg

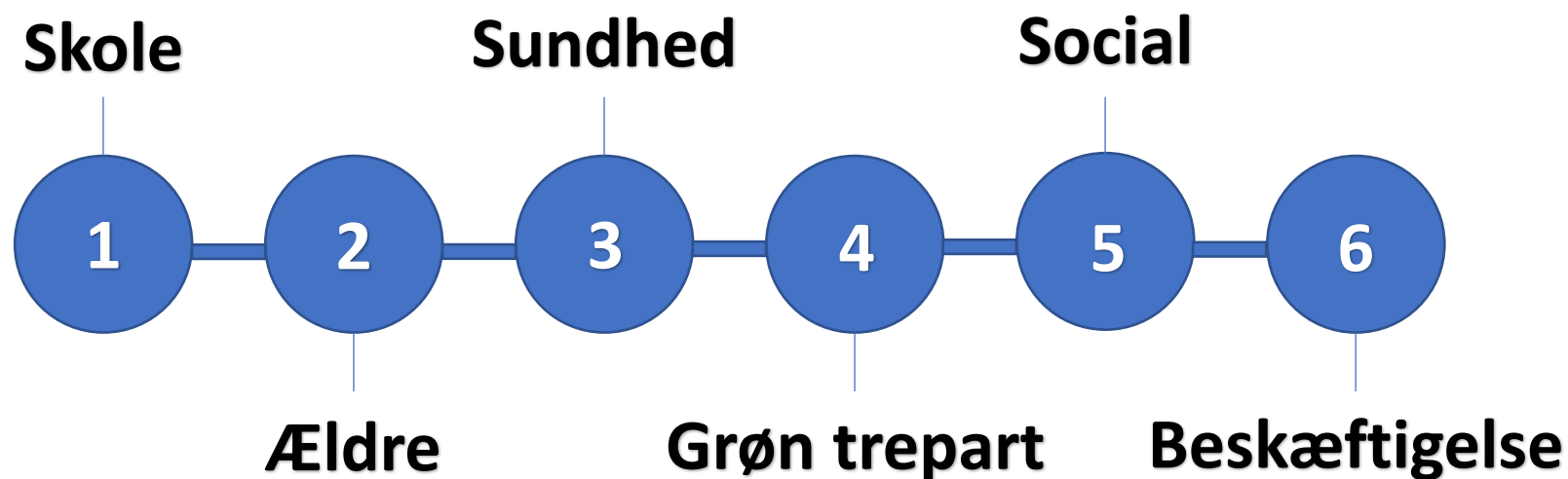


Kilde: Budget 2024

Hvad fylder ?



Kommunalreform 2.0

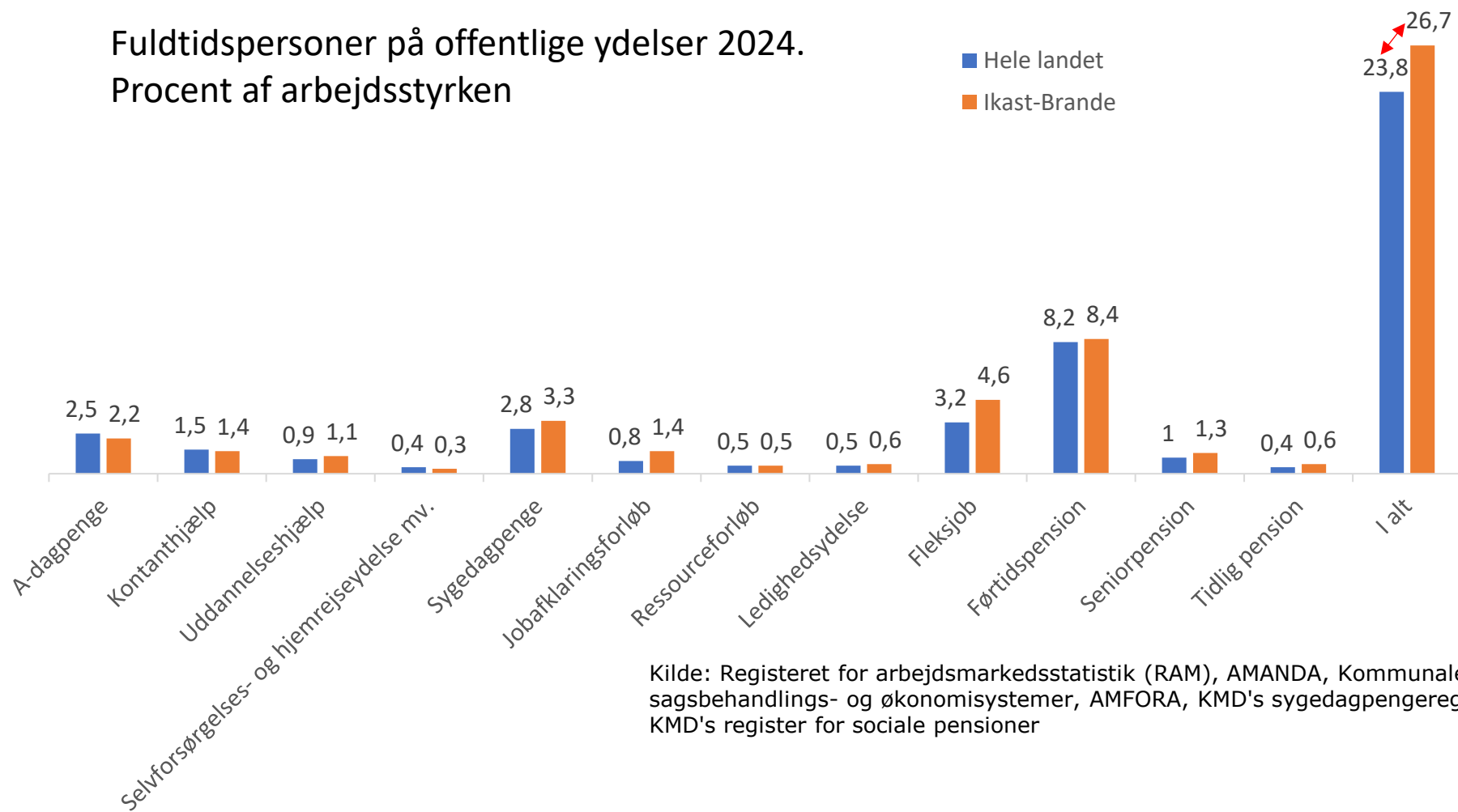


Beredskab og Sikkerhed



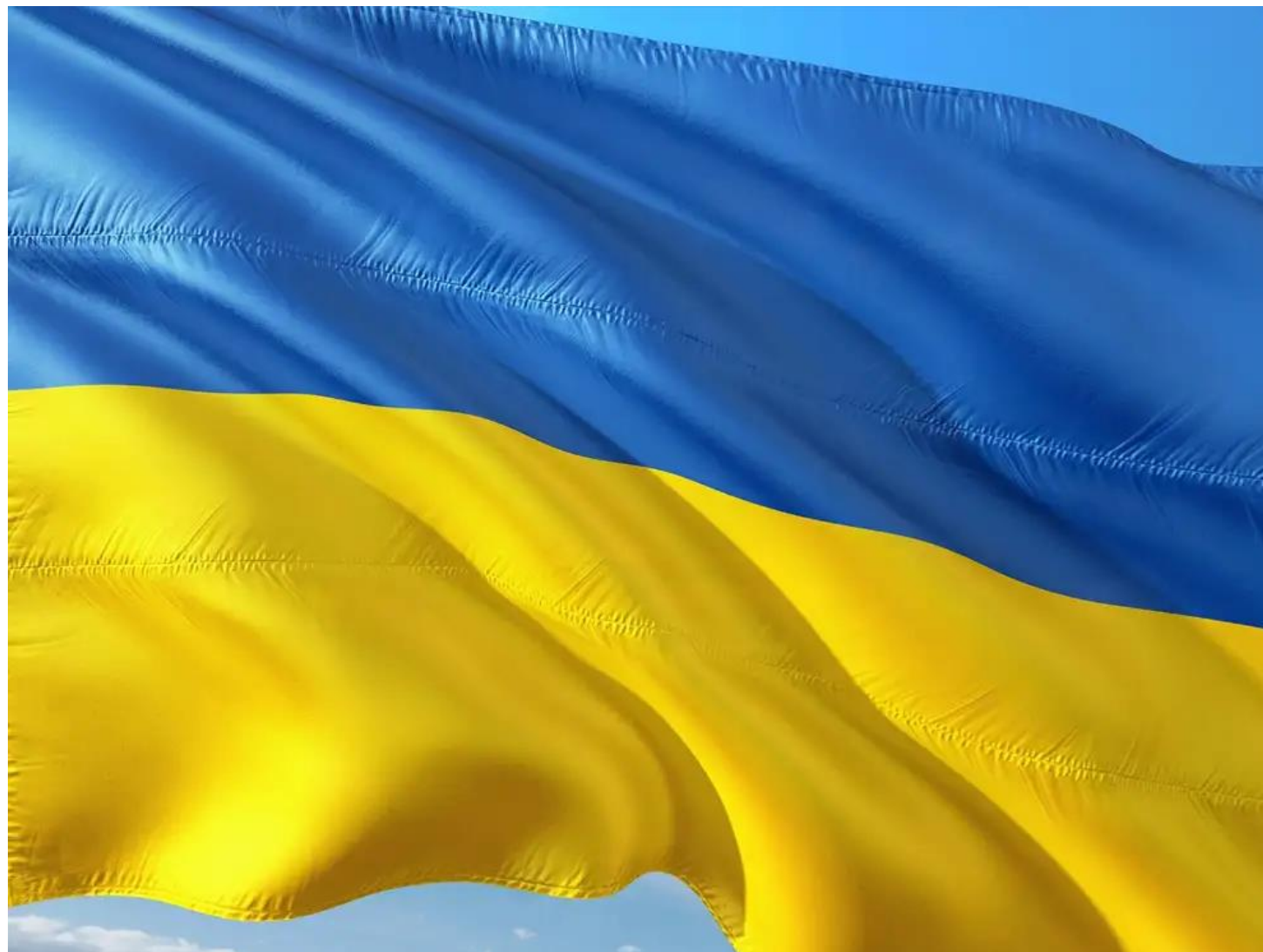
Personer uden for arbejdsmarkedet

Fuldtidspersoner på offentlige ydelser 2024.
Procent af arbejdsstyrken



Kilde: Registeret for arbejdsmarkedsstatistik (RAM), AMANDA, Kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer, AMFORA, KMD's sygedagpengeregistre, KMD's register for sociale pensioner

Ukraine



Venskabsby i Ukraine - Voznesensk



Vi skaber gode og vedvarende forbindelser mellem virksomheder i Voznesensk og Ikast-Brande.

Relationer som bidrager til genopbygning, udvikling og fremme af gensidig vækst.

Foreløbigt 3 samarbejdsprojekter:



Erhvervsfremme og Uddannelse



Affaldshåndtering



Spildevand og Vandforsyning

Den politiske ledelse



(V)



(A)



(C)



(DF)

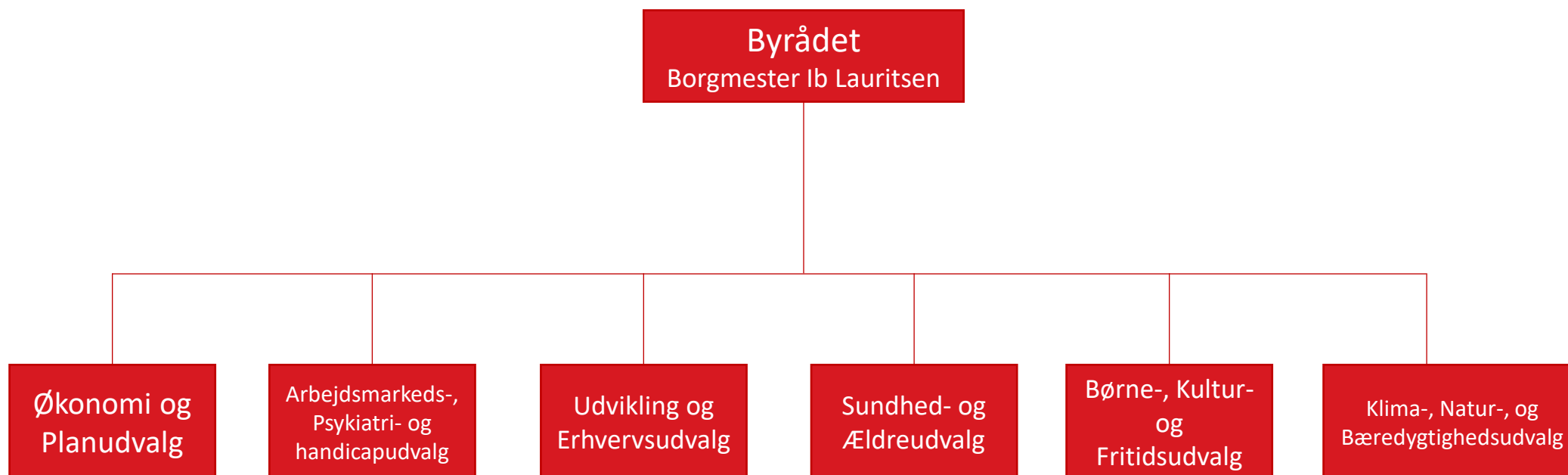


(L)



**Ikast-Brande Byråd
23 medlemmer
(2022-2025)**

Politisk organisation 2022 -2025



Politisk ledelse og arbejdsform (I)

BYRÅDSSTYRE

- Dialogbaseret aftalestyring
- Dialogmøder i byrådet – suppleres med dialogmøder i udvalgene med mulighed for deltagelse af alle byrådets medlemmer
- Mange store beslutningsprocesser starter med et dialogmøde for byrådet

•UDVALGSSTYRE

Politisk ledelse og arbejdsform (II)

Principper og mål som blandt andet skal understøtte:

- **at** byrådets medlemmer får indflydelse og kan arbejde med det, der har interesse
- **at** byrådet arbejder tværgående og sammenhængende
- **at** byrådet får mulighed for at udfordre antagelser og forestillinger

Disse principper påvirker den styring, der er i kommunen

Politisk ledelse og arbejdsform (III)

- Være legitimt at engagere sig direkte i **sin egen hjemegns** særlige behov, udfordringer og projekter
- Fastholde/udbygge **samspillet/dialogen med aktive borgere og brugere**, herunder den enkelte listes politiske bagland
- Fastholde/udbygge **samspillet/dialogen med fagfolk**
- At kunne arbejde **undersøgende og nysgerrigt** – skabe rum for dialogisk samspil
- At arbejde **konkret med praksis** (projekter, enkeltsager m.m.) er inspirerende og holdningsdannende
- **I højere grad at komme foran dagsordenen**

Rammen om det politiske samarbejde

Styrelsesvedtægten:

- Fastsætter byrådets medlemsantal
- Beskriver udvalgsstrukturen

Forretningsordenen indeholder regler om procedurerne i byrådet:

- Dagsordener
- Mødeledelse
- Sagernes behandling
- Afstemninger osv.

Det samarbejdende Byråd



Undersøgelse af samarbejdet i Byrådet



Styring på tværs

En af byrådets opgaver er at sikre den helhedsorienterede og tværgående styring.

Det understøttes bl.a. af:

- dialogmøder for hele byrådet
- timen før byrådsmøderne, hvor tværgående emner kan tages op
- Fælles møder mellem to eller flere udvalg

Ikast-Brande Kommune

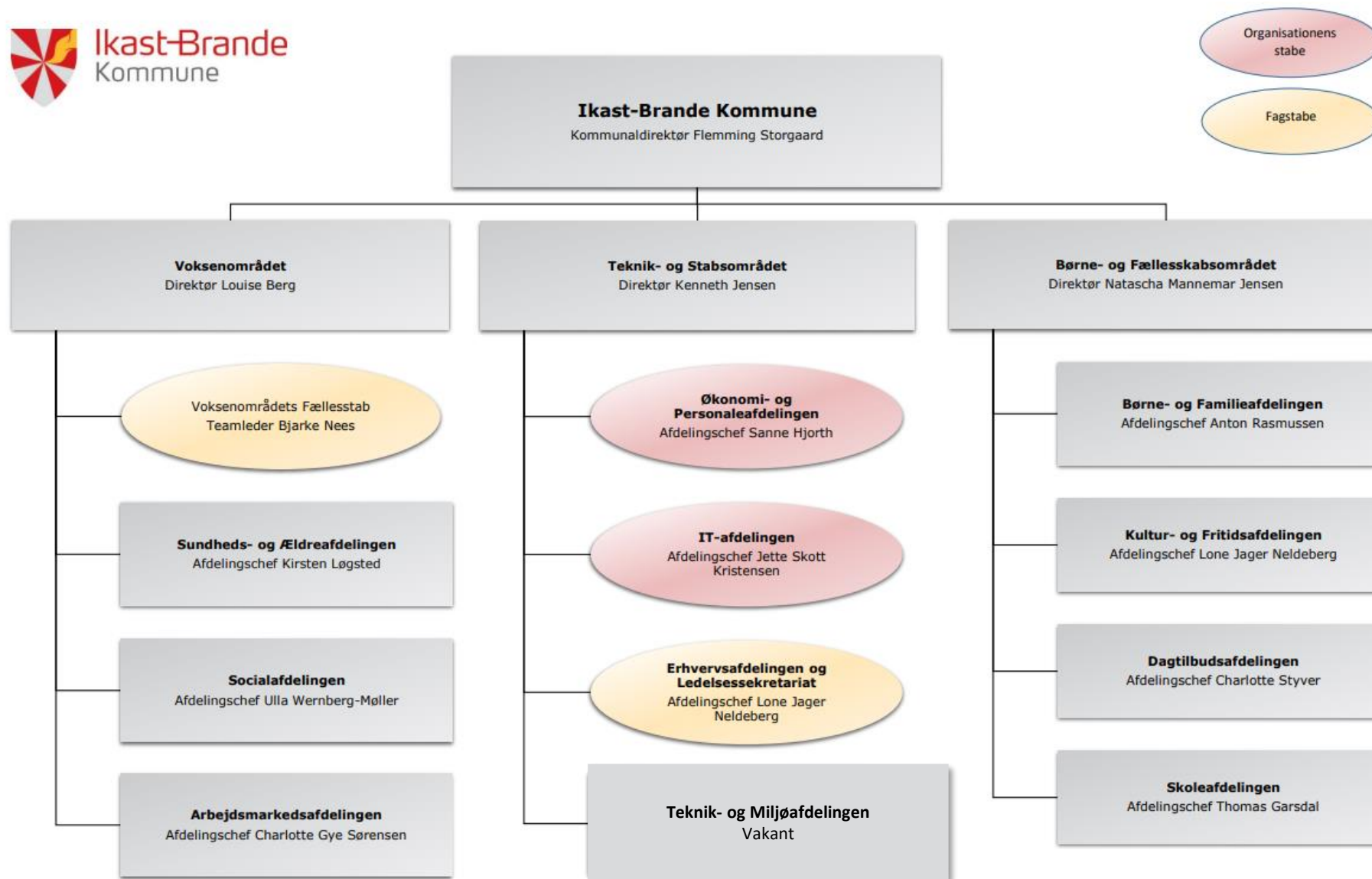
- (næst)største arbejdsplads i kommunen



Den administrative organisation



Ikast-Brande
Kommune



Overenskomstgruppe	Fuldtid	Personer
Administration og it mv., KL	215,5	250
Akademikere, KL	116,8	123
Bygningskonstruktører	10,0	10
Chefer, KL	13,0	13
Dagplejere	135,3	137
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis KL	76,1	92
Ergo- Fysio- og Jordemødre, ledere KL	5,0	5
Forhandlingskartellets personale	8,8	9
Husassistenter, KL	31,0	63
Håndværkere og IT-supportere m.fl., KL	10,8	11
Led. værkst.pers. mv., klientv., KL	5,8	6
Ledere m.fl., undervisningsområdet	33,0	33
Ledere/mellemledere v. komm. ældreomsorg	7,0	7
Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv.	401,0	430
Musikskolelærere	8,7	23
Oms.- og pæd.medhj. samt pæd. ass., KL	86,6	115
Pæd. pers., daginst./klub/skolefr.	289,2	377
Pæd. pers., forebyg. og dagbehandl. omr.	26,7	27
Pædagogisk personale i dagplejeordninger	6,9	8
Pædagogisk uddannede ledere	52,9	53
Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	176,4	236
Rengøringsassistenter, KL	4,0	8
Social- og sundhedspersonale, KL	499,5	597
Socialpædagoger og pæd.pers.døgninst.mv.	183,5	205
Socialrådg./socialformidlere, KL	91,7	95
Specialarbejdere mv., KL	14,0	15
Syge- og Sundhedspersonale, basis KL	123,2	148
Syge- og Sundhedspersonale, ledere KL	25,3	26
Tandklinikassistenter, KL	16,8	20
Tandlæger, KL	8,1	11
Teknisk Service	49,3	71

Faggrupper

Køn og aldersfordeling 2024

Ansatte fordelt på køn og alder								
Alder	10-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60-64	65-	I alt
Kvinder	34	316	587	653	681	303	87	2.661
Mænd	8	82	116	129	149	64	46	594
I alt	42	398	703	782	830	367	133	3.255

Kilde : Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

Lønninger (gennemsnit)

Overenskomstområde Lønniveau december 2024	Ikast-Brande Kommune	Omegnskommuner	Kommuner samme størrelse
Adm. og IT	42.507	44.169	46.026
Akademikere, KL	55.458	56.694	57.896
Dagplejere	37.219	36.563	36.421
Lærere m.fl. i folkeskole og spec.	50.274	50.171	50.958
Pæd. Pers. Dagsinst/klub/sfo	41.923	40.193	41.179
Pædagogmedhj. Og PAU	28.935	29.777	31.604
Socialrådgivere/socialformidlere	46.655	44.892	46.182
Soc. Pæd.	41.925	42.464	43.620
Soc. og sundhedspers, KL	34.884	36.231	38.499
Syge og sundhedspers., KL	44.208	42.588	46.175
I alt	42.453	42.491	44.191

Kilde : Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

MED-systemet

- MED-indflydelse og MED-bestemmelse

Rammerne er fastlagt i:

- "Lokalaftale om medindflydelse og medbestemmelse" – i daglig tale "**MED-aftalen**" – den handler også om arbejdsmiljøet!
- Et formaliseret, struktureret samarbejde mellem ledere og medarbejderrepræsentanter



Personale- og arbejdsforhold i en offentlig, multifaglig organisation



Hoved-MED-udvalget:

Det overordnede ansvar for at leve op til gældende love og regler

Beslutter, planlægger og koordinerer indsatser, der er generelle for hele kommunen

Sektor-MED-udvalgene:

Behandler og forebygger arbejdsmiljømæssige problematikker inden for fagområdet

Lokale MED-udvalg:

Arbejder med de lokale forhold på egen arbejdsplads



Danmarks Grønne Erhvervskommune
anerkender

Ikast-Brande Kommune (Adm.)

for sit sociale engagement i 2024



Virksomheden har arbejdet målrettet på det sociale aspekt i virksomheden, dvs. S'et i ESG, og har i den sammenhæng samarbejdet med Ikast-Brande Kommune om:

- ✓ Rekruttering af ledige
- ✓ Medarbejdere hvor løn suppleres med ydelse fra kommunen
- ✓ Medarbejdere i fleksjob
- ✓ Fritidsjob for unge under 18 år
- ✓ Elever og lærlinge
- ✓ Ansatte med handicap/funktionsnedsættelse
- ✓ Medarbejdere med en § 56 aftale, personlig assistance eller andre handicapkompenserende ordninger
- ✓ Fastholdelse af medarbejdere ved sygdom
- ✓ Samarbejde om integration
- ✓ Udviklingsforløb i virksomheder for ledige (virksomhedspraktik)
- ✓ Strategisk samarbejde med kommunen

Arbejdsmarkeds- og borgerservicechef
Charlotte Gye Sørensen

Formand for Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget
Birthe Sørensen

ESG er en ramme der bruges til vurdering af virksomheders bæredygtighed og samfundsansvar.

Environment omhandler virksomhedens påvirkning af miljøet

Social omhandler medarbejdernes trivsel, og virksomhedens evne til mangfoldighed og rummelighed

Governance omhandler virksomhedens ledelse

ESG i Ikast-Brande Kommune

- Udarbejder årligt ESG-rapport for kommunens organisation med udvalgte nøgletal for miljø-, sociale- og ledelsesmæssige forhold.
- Arbejdsmarkedsafdelingen udsteder beviser til virksomheder for socialt engagement.
- Ikast-Brande Kommunes egen administration lever op til disse krav.



Vision 2030

Ikast-Brande – Danmarks Grønne Erhvervskommune



Ikast-Brande - Danmarks grønne erhvervskommune

Fælles om en
grøn og
bæredygtig
hverdag

Fælles om
Danmarks
erhvervskommune

Fælles om den gode
og trygge barndom

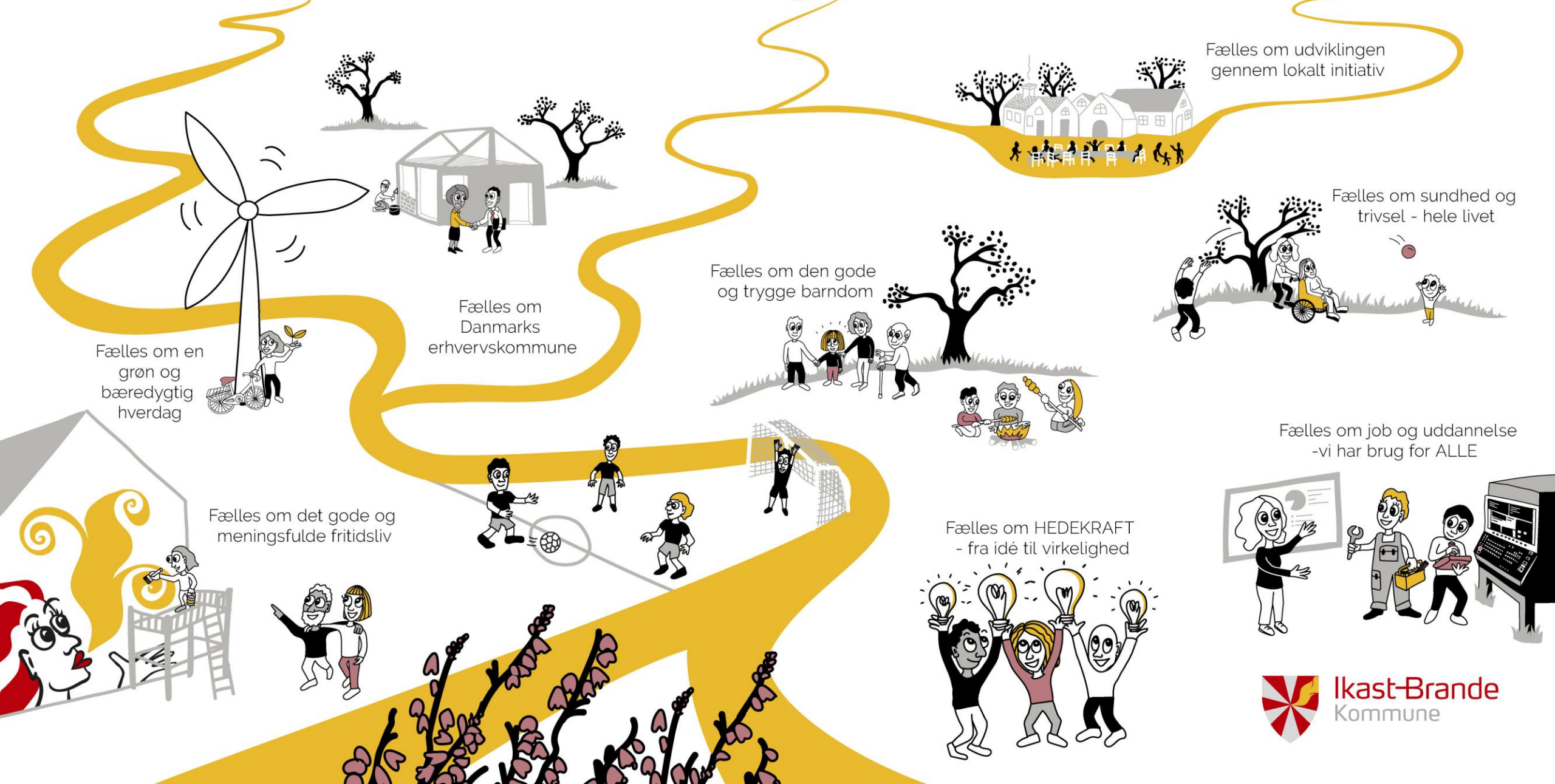
Fælles om udviklingen
gennem lokalt initiativ

Fælles om sundhed og
trivsel - hele livet

Fælles om job og uddannelse
-vi har brug for ALLE

Fælles om HEDEKRAFT
- fra idé til virkelighed

Fælles om det gode og meningsfulde fritidsliv



Et overblik

Slogan:

- Ikast-Brande - Danmarks grønne erhvervskommune

Tilgang:

- Fælles om HEDEKRAFT - fra idé til virkelighed

Pejlemærker:

- Fælles om Danmarks erhvervskommune
- Fælles om job og uddannelse - vi har brug for ALLE
- Fælles om den gode og trygge barndom
- Fælles om sundhed og trivsel hele livet
- Fælles om udviklingen - gennem lokalt initiativ
- Fælles om en grøn og bæredygtig hverdag
- Fælles om det gode og meningsfulde fritidsliv

Der til er der et fundament, som visionen står på og er en grundforudsætning for kommunens arbejde...



Ikast-Brande - Danmarks grønne erhvervskommune



Fælles om bæredygtig og ansvarlig økonomi

Fælles om at finde løsninger -
båret af medarbejdernes faglige
stolthed og engagement



Ikast-Brande
Kommune

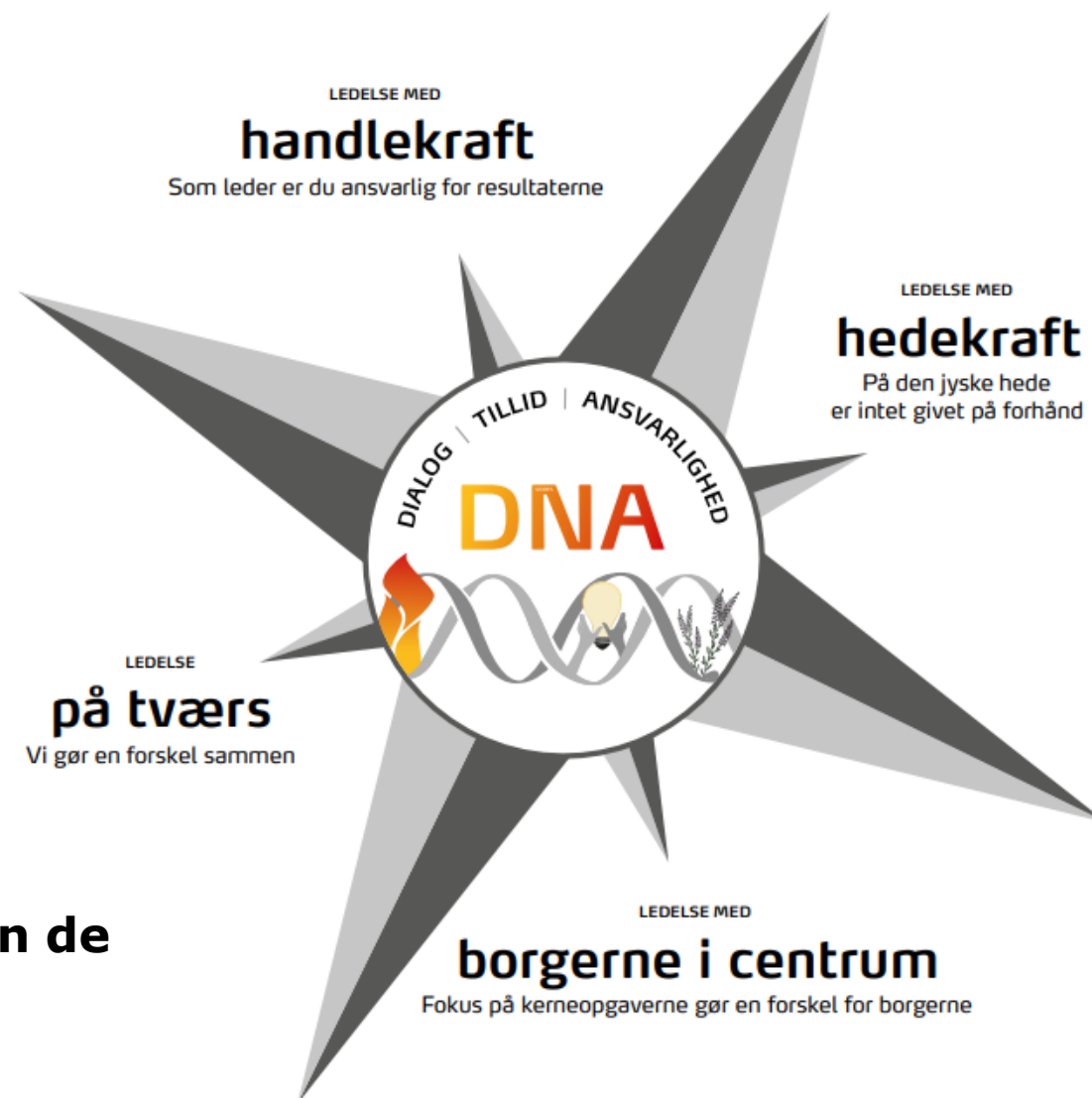
Kommunens ledelsesgrundlag og DNA

I Ikast-Brande Kommune har vi afsæt i værdibaseret ledelse.

Som leder skal du efterleve...

- Ledelsesgrundlaget
- De 3 værdiord – DIALOG-TILLID-ANSVARLIGHED
- Kommunens DNA og dogmer
- *Men også i din adfærd*

Når værdierne udleves, skaber vi sammen de bedste resultater





Sammen gør vi en forskel

På den jyske hede er intet givet på forhånd.
Det ligger i blodet på os at være arbejdsomme og entreprenante.
Vi er vant til at skulle tænke nyt og finde på for at opnå resultater.
Vi handler. Vi hjælper hinanden og står sammen.
Vi løfter i flok og finder løsninger.

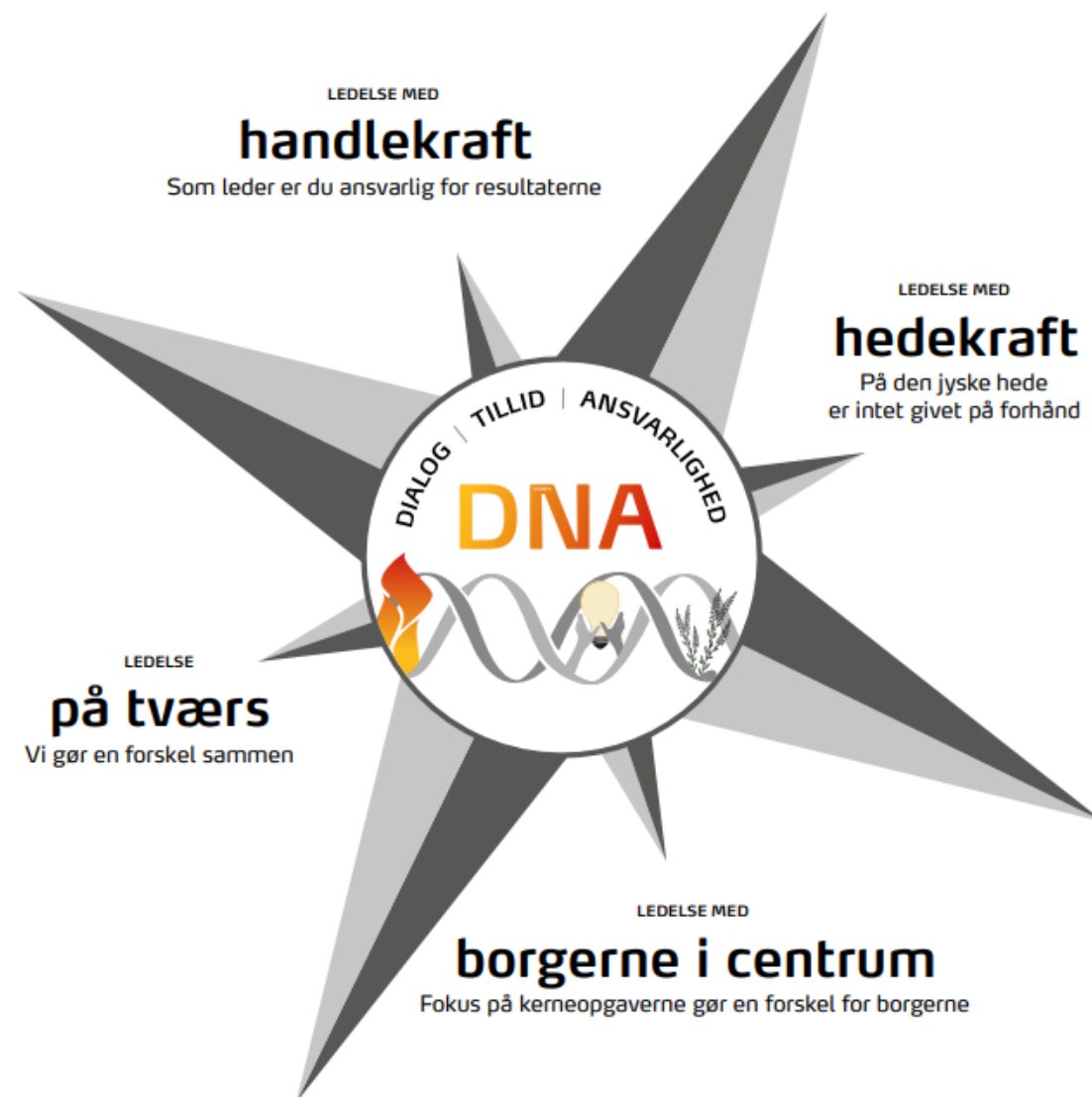
Det kalder vi HEDEKRAFT – at få idéer til at spire,
løsninger til at gro og drømme til at blive til virkelighed.

I Ikast-Brande Kommune har vi et glimt i øjet og tør gå til stregen.
Vi er ukuelige og ikke bange for at lære af vores fejl.
Vi samarbejder på tværs uden at skele til titler og fagområder.

Hedekraftens 3 dogmer:

1. Vi udfordrer vanetænkning
2. Du finder løsninger sammen med os
3. Vi udøver myndighed med et servicegen

De 4 kernekompetencer





PAUSE

Byrådets arbejde





Konstituering

Er fastsat til 1. december 2025 kl. 18.30

Byrådsmedlem med højest anciennitet indkalder og leder mødet, indtil borgmester er valgt.

Valgmetoder:

Flertalsvalg
Forholdstalsvalg (d'Hondts metode)
GruppEANmeldelser

D'Hondts metode

Eksempel
m. 5 medlemmer

840 stemmer	Parti A	Parti B	Parti C	Parti D
Stemmefordeling	340	280	160	60
Divider med 1	340	280	160	60
Divider med 2	170	140	80	30
Divider med 3	113,33	93	53,33	20
Divider med 4	85	70	40	15
Divider med 5	68	56	32	12
Antal mandater	2	2	1	0

- Opkaldt efter belgisk advokat Victor D'Hondt. Lodtrækning ved ens kvotienter
- Kritiseres for sin iboende tendens til at favorisere de store partier, hvor man kan få et absolut flertal med mindre end halvdelen af stemmerne.
- Metoden bruges i store dele af Europa

Konstituering

Forholdstalsvalg – mindretalsbeskyttelse

- Har en gruppe ikke ved forholdstalsvalg fået så mange pladser i *de stående udvalg*, som den ville have fået ved en fordeling under ét af samtlige pladser i disse udvalg, har gruppen ret til at få det manglende antal anvist ved overtagelse af pladser fra den eller de grupper, der ved den første fordeling har opnået for mange
- Kan kræve, at der ikke anvises mere end én plads i hvert udvalg
- Suppleringsregel: Hvis en gruppe herefter mister flertallet i et udvalg, kan gruppen udpege et så stort antal overtallige medlemmer af vedkommende udvalg, som er nødvendigt for at bevare flertal i dette

Hverv

Tre hovedgrupper:

1. Udpegninger og indstillinger, som byrådet skal foretage på det konstituerende møde
2. Udpegninger og indstillinger, som byrådet kan foretage efter det konstituerende møde
3. Udpegninger og indstillinger, som foretages af kommunerne i regionen i forening, og som forestås af kommunekontaktrådene (KKR)

Hverv

Forskellige sondringer:

- Udvalg, råd, nævn, bestyrelser, kommissioner m.v.
- Interne eller eksterne
- Lovbestemte eller frivillige
- Byrådsmedlemmer eller ikke-byrådsmedlemmer
- Kommunale, regionale eller nationale

Vederlag

- Fast vederlag og/eller tabt arbejdsfortjeneste

- Alle byrådsmedlemmer bortset fra borgmesteren
- Anses for vederlæggelse for hele det kommunalpolitiske arbejde bortset fra arbejdet som udvalgsmedlem, næstformand eller som formand, herfor samt hvervet som viceborgmester
- Pr. 1. april 2025: 9.350,24 kr. månedligt. Udbetales månedsvis forud.
- Alternativt: 7.178,87 kr. pr. måned som fast vederlag + erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste, dog med et maximum-beløb



Vederlag

Udvalgsvederlag

- For medlemskab af Økonomi- og Planudvalget, stående udvalg samt Børn og unge-udvalget. Ikke næstformanden eller formanden.
- Byrådet træffer beslutning om fordeling af udvalgsvederlag mellem de enkelte udvalg
- En samlet pulje på 305 % af borgmesterens vederlag til fordeling mellem udvalgsvederlag, næstformand og formandsvederlag
- Ikast-Brande Byråd har besluttet, at der afsættes 130% af puljen til udvalgsvederlag. Der sker en ligelig fordeling mellem Økonomi- og Planudvalg og 5 stående udvalg med 6 % (21 udvalgspladser). Ét byrådsmedlem i Børn og Unge-udvalget vederlægges med 4 %.
- Pr. 1. april 2025: et medlem af et udvalg får 6.184,73 kr. pr. måned i udvalgsvederlag.

Vederlag

En samlet pulje på 305 % til fordeling mellem udvalgsvederlag 130 %, næstformand 40 % og formandsvederlag 135 %

•Formand Klima-, Natur- og Bæredygtighedsudvalget	25 %	25.769,69 kr.
•Formand Sundheds- og Ældreudvalget	25 %	25.769,69 kr.
•Formand Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget	25 %	25.769,69 kr.
•Formand Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget	25 %	25.769,69 kr.
•Formand Udviklings- og Erhvervsudvalget	25 %	25.769,69 kr.
•Formand Børn og Unge-udvalget	10 %	10.307,88 kr.
•Næstformand Klima-, Natur- og Bæredygtighedsudvalget	8 %	8.246,30 kr.
•Næstformand Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget	8 %	8.246,30 kr.
•Næstformand Udviklings- og Erhvervsudvalget	8 %	8.246,30 kr.
•Næstformand Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget	8 %	8.246,30 kr.
•Næstformand Sundheds- og Ældreudvalget	8 %	8.246,30 kr.

Vederlag

Borgmesterens vederlag

- Fastlægges på grundlag af kommunens indbyggertal
- Pr. 1. april 2025: 103.078,75 kr. pr. måned

Viceborgmestrenes vederlag

- i alt 10 % af borgmesterens vederlag:
10.307,88 kr. pr. måned pr. 1. april 2025

Vederlag

Børnetillæg

- Et tillægsvederlag til byrådsmedlemmer, der har ét eller flere børn under 10 år boende i hjemmet
- Beløbet er uafhængigt af antallet af børn
- I 2025: 1.446,70 kr. pr. måned

Vederlag

Godtgørelser

- Befordringsgodtgørelse, jf. "60 dages reglen"
- Godtgørelse af dokumenterede, nødvendige udgifter forbundet med et fysisk handicap og
- Godtgørelse af dokumenterede, nødvendige udgifter til pasning af syge nære pårørende.
- Godtgørelse af andre udgifter, som er forbundet med byrådsmedlemmernes deltagelse i møder m.v. eller anden støtte i forbindelse hermed.

Eksempel på sammensætning af vederlag

Eksempel Byrådsmedlem

- To hjemmeboende børn under 10 år
- 1 udvalgspost
- 1 formandspost ("stort udvalg")

Fast vederlag	9.350,24
Børnetillæg	1.446,70
Udvalgsvederlag	6.184,73
Formandsvederlag	25.769,69
I alt pr. måned	42.751,36 DKK

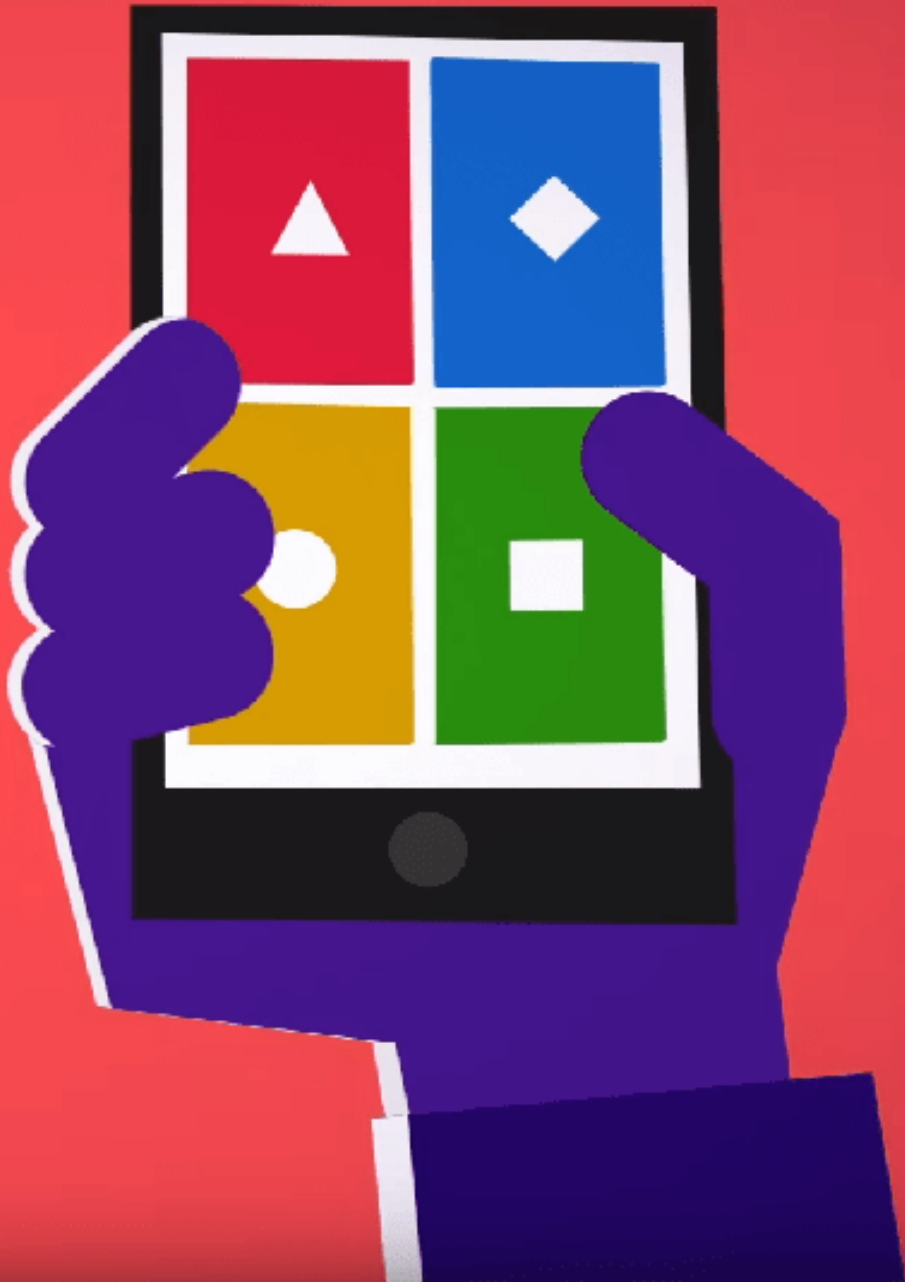
Kommunens økonomi

v. Kenneth Jensen



Afrunding og Konkurrence





Afrunding og konkurrence

For at deltage i en Kahoot gå ind på:

PC: <https://kahoot.it>

Mobil: Download app



TAK FOR I DAG

*Vi ses den
15. september*