

Indholdsfortegnelse

FAKTA OM:	Administration og politisk organisation	2
FAKTA OM:	Arbejdsgiverrollen – Ikast-Brande Kommune som arbejdsplads	4
FAKTA OM:	Vision 2030 og det Samarbejdende Byråd	8
FAKTA OM:	Dagtilbudsafdelingen (Børn og unge 0 - 6 år)	10
FAKTA OM:	Skoleafdelingen (Børn og unge 6 - 18 år)	13
FAKTA OM:	Kultur- og Fritidsafdelingen	16
FAKTA OM:	Børne- og Familieafdelingen (Børn og familier med særlige behov og sundhed for børn og unge).....	19
FAKTA OM:	Arbejdsmarked	24
FAKTA OM:	Ældre	28
FAKTA OM:	Sundhed	36
FAKTA OM:	Social – Det specialiserede voksensocialområde.....	43
FAKTA OM:	Erhvervs- og turismeområdet samt landdistrikter, byer og centerbyer	49
FAKTA OM:	Miljø og Byggeri.....	52
FAKTA OM:	Plan og Udvikling	54
FAKTA OM:	Vej og Park	57
FAKTA OM:	Affald og Genbrug.....	59
FAKTA OM:	Ejendom og BBR.....	61

FAKTA OM: Administration og politisk organisation

Beskrivelse af brugere	Borgere, politikere, virksomheder, medarbejdere og ledere internt i organisationen, eksterne leverandører, andre offentlige myndigheder og andre eksterne samarbejdspartnere som f.eks. KL.																
Beskrivelse af opgaver	1. kommunens politiske virksomhed (herunder kommissioner, råd, nævn og valg) 2. vedligeholdelse og rengøring m.v. af administrationsbygninger 3. den centrale administration udfører dels: a. myndighedsopgaver, hvor der med hjemmel i en specifik lov (og/eller beslutning i byrådet) træffes afgørelser med direkte eller indirekte konsekvenser for borgere og virksomheder b. øvrige administrative opgaver, som omfatter opgaver vedr. løn- og personaleadministration, økonomistyring, it-administration, opgaver vedrørende HR, forskellige praktiske opgaver som postfordeling m.v., planlægningsopgaver, sekretariatsbetjening af dels udvalgs- og byrådsmøder samt af den administrative ledelse og den øvrige organisation, generelle juridiske opgaver. c. opgaver vedrørende kommunikation, formidling, politiske og administrative udviklingsprojekter samt opgaver i tilknytning til kommunens mellemkommunale samarbejder.																
Nøgletal og økonomi	Brutto og netto driftsudgifter til politikområdet borgerservice, administration og politisk organisation opgjort for regnskabsårene 2022-2024 (1.000 kr.): <table><tr><th>År</th><th>Udgifter</th><th>Indtægter</th><th>Netto</th></tr><tr><td>2022</td><td>309.369</td><td>42.570</td><td>266.799</td></tr><tr><td>2023</td><td>305.518</td><td>47.578</td><td>257.940</td></tr><tr><td>2024</td><td>319.724</td><td>43.269</td><td>276.455</td></tr></table> (Tallene er opgjort i indeværende års priser) Der er i alt over 3.200 ansatte i kommunen (2024). Hertil kommer 23 politikere, ulønnede borgere, frivillige, pårørende m.v. i diverse råd og nævn. Antal ansatte har været nogenlunde stabilt de seneste år.	År	Udgifter	Indtægter	Netto	2022	309.369	42.570	266.799	2023	305.518	47.578	257.940	2024	319.724	43.269	276.455
År	Udgifter	Indtægter	Netto														
2022	309.369	42.570	266.799														
2023	305.518	47.578	257.940														
2024	319.724	43.269	276.455														

	Samlet antal ansatte i kommunen opgjort som antal fuldtidsbeskæftigede for regnskabsårene 2018-2020 er: <table><tr><th>År</th><th>Antal fuldtidsansatte</th><th>Antal fuldtidsansatte pr. 1.000 indb.</th></tr><tr><td>2022</td><td>2.759</td><td>64,8</td></tr><tr><td>2023</td><td>2.764</td><td>64,6</td></tr><tr><td>2024</td><td>2.756</td><td>64,1</td></tr></table> (Kilde: HR-beretning – Ikast-Brande Kommune og Danmarks Statistik) Indenrigsministeriets Benchmarkenhed har i 2024 målt kommunernes udgifter til administration, og analysen viser, at Ikast-Brande er den 11. billigste kommune på landsplan målt i samlede administrationsudgifter pr. indbygger.	År	Antal fuldtidsansatte	Antal fuldtidsansatte pr. 1.000 indb.	2022	2.759	64,8	2023	2.764	64,6	2024	2.756	64,1
År	Antal fuldtidsansatte	Antal fuldtidsansatte pr. 1.000 indb.											
2022	2.759	64,8											
2023	2.764	64,6											
2024	2.756	64,1											
Beskrivelse af medarbejdere på området	Personalet i borgerservice og administration består af mange forskellige faggrupper, nedenstående personalegrupper udgør 90% af personalet: • Kontor- og IT-personale • Akademikere • Socialrådgivere og -formidlere • Syge- og sundhedspersonale												
Særlige udfordringer	Det er en udfordring, at administrationen pt. er delt på 4 adresser – én i Nørre-Sned og tre i Ikast. Det er ressourcekrævende. Derfor arbejder kommunen med Masterplans-processen, som samler administrationen på to lokationer i Ikast med henblik på at skabe synergi på tværs af afdelingerne og styrke en fælles kultur.												
Hvilke handlemuligheder/ handlefrihed har byrådet?	Byrådet bestemmer alene serviceniveauet på området.												

FAKTA OM: Arbejdsgiverrollen – Ikast-Brande Kommune som arbejdsplads

Beskrivelse af brugere	Borgmesteren er kommunens øverste administrative leder. Kommunaldirektøren og tre direktører udgør direktionen. De tre direktører har i alt 10 fagchefer, som via mellemledere udøver den daglige ledelse af de ca. 3.255 ansatte, der betjener kommunens ca. 43.237 borgere.
Beskrivelse af opgaver	Ikast-Brande Kommune har en lokalaftale med de faglige hovedorganisationer om medbestemmelse og medindflydelse, hvor de grundlæggende værdier er: "Dialog – tillid – ansvarlighed". Den medbestemmelse og medindflydelse udmøntes gennem MED-systemet og de forskellige MED-udvalg (Lokal-MED, Sektor-MED og Hoved-MED) Arbejdsgiverrollen spænder fra ansættelse til afsked. Lederne (uanset niveau) er ansvarlige for god og effektiv borgerbetjening, som fordrer, at medarbejderne oplever den enkelte arbejdsplads som attraktiv. Lederne har ud over borgerfokus de traditionelle lederroller som administrativ ledelse, personaleledelse, økonomisk ledelse og alt efter niveau også strategisk ledelse. Kommunens ledere har sammen udviklet Ikast- Brande Kommunes DNA og ledelsesgrundlag, se evt. her (www.ikast-brande.dk/om-kommunen/ledelsesgrundlag-og-dna) Med kommunens ledelsesgrundlag bliver det tydeligt, hvad der forventes af nuværende eller kommende ledere i kommunen, og der sættes en ambitiøs retning for god ledelsesadfærd i kommunen - så vi sammen kan gøre en forskel for både borgere, virksomheder og medarbejdere. Ledelsesgrundlaget sætter fokus på fire vigtige ledelsesmæssige kompetencer, og fundamentet for ledelsesgrundlaget findes i kommunens DNA og de tre værdier dialog, tillid og ansvarlighed. De fire ledelseskompetencer er: • Ledelse med handlekraft • Ledelse med borgeren i centrum • Ledelse på tværs • Ledelse med hedekraft. Lederne evalueres hvert tredje år efter disse fire ledelseskompetencer. Desuden foretages hvert tredje år en trivselsundersøgelse for hele

	organisationen med fokus på løsning af udfordringer med de psykiske og fysiske arbejdsmiljø. Arbejdsgiverrollen er, at lederen skal søge ethvert arbejdsmiljøproblem løst på arbejdspladsniveau, idet man ikke nødvendigvis kan overføre hverken problemstillinger eller løsninger fra et arbejdssted i organisationen til andre
Nøgletal og økonomi	Ikast-Brande Kommune har 2.756 fuldtidsansatte, fordelt på 3255 personer. Kommunens ansatte er omfattet af over 50 overenskomster, og langt størstedelen er overenskomstansatte, og kun et fåtal er tjenestemænd.
Beskrivelse af medarbejdere på området	Medarbejderne er organiseret inden for fagområder, eksempelvis arbejdsmarkedsområdet, socialområdet, sundhed- og ældreområdet, børn- og unge, økonomi, it, teknik- og miljø m.v.
Særlige udfordringer	Det er en fælles udfordring for ledere og medarbejdere at håndtere fremtidens udfordringer med færre medarbejdere og rekruttering af kvalificeret arbejdskraft.
Hvilke handlemuligheder/ handlefrihed har byrådet?	Byrådet sætter rammen for kommunens overordnede helhedsorienterede og tværgående styring. Det sker blandt andet ved at fastlægge budgettet og dermed ambitionsniveauet for den kommunale service. Samtidig kan byrådet vælge at inddrage borgere, foreninger og virksomheder i beslutningsprocesser gennem høringer, dialogmøder eller borgerbudgetter, ligesom det har stor indflydelse på lokalplaner, byudvikling, klimainsats, erhvervsudvikling samt kultur- og fritidstilbud. Byrådsstyret bygger på dialogbaseret aftalestyring, hvor mange større beslutningsprocesser indledes med dialogmøder i byrådet og i fagudvalgene, ofte med mulighed for deltagelse af alle byrådsmedlemmer. Byrådets arbejde udmøntes herefter gennem fagudvalgsmøder, byrådsmøder og øvrige mødeaktiviteter som formøder, dialogmøder og fællestimen før byrådsmødet. Rammerne for byrådets arbejde fastsættes i styringsvedtægten for byrådet.



Ikast-Brande Kommunes DNA

Først skridt frem mod kommunens ledelsesgrundlag har været at udarbejde Ikast-Brande Kommunes DNA. DNA'et gør os i stand til at indfange og værne om det unikke og gode ved Ikast-Brande Kommune. Det giver et fundament at stå på, når vi agerer som ledere og medarbejdere og muliggør en drøftelse af identitet.

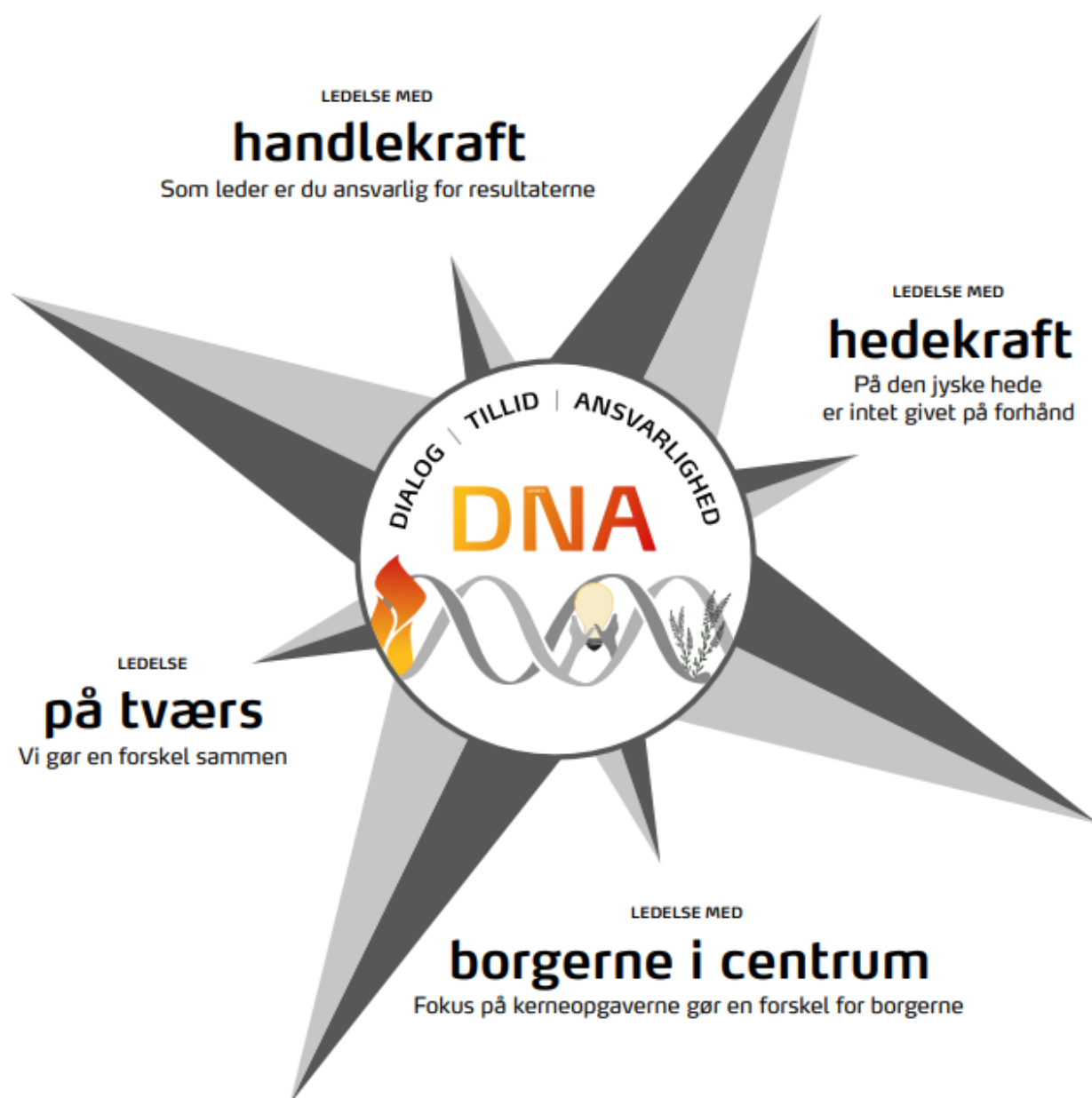
Det er hensigten, at DNA'et skal "tale" til alle i kommunen - medarbejdere såvel som ledere. Derfor har kommunens ledere og medarbejdere sammen udarbejdet fortællinger, der udfolder og giver liv til DNA'et og kaster lys over vores måde at arbejde på, tænke på og finde løsninger på i fællesskab med både borgere og virksomheder.

DNA'et understøttes af tre handlingsanvisende dogmer:

- Vi udfordrer vanetænkning
- Du finder løsninger sammen med os
- Vi udøver myndighed med et servicegen

Der arbejdes med at udmønte DNA, ledelsesgrundlag og dogmer via adfærdsrettet ledelse.

Find **vejen** til god ledelse



FAKTA OM: Vision 2030 og det Samarbejdende Byråd

Ikast-Brande Kommunes Vision 2030 - Danmarks grønne erhvervskommune

Med Vision 2030 har byrådet i Ikast-Brande Kommune i fællesskab og i enighed prioriteret, hvordan man vil arbejde de kommende år. Vision 2030 afløser den tidligere vision fra 2018 og sætter dermed fælles retning og ramme for både byrådets arbejde og for arbejdet i hele den kommunale organisation.

I Vision 2030 indgår som noget nyt en tekst om en grøn og bæredygtig hverdag, ligesom der også er tilføjet et slogan og en beskrivelse af byrådets tilgang til at udvikle kommunen.

Vision 2030 består af:

Slogan: Ikast-Brande - Danmarks grønne erhvervskommune

Tilgang: Fælles om HEDEKRAFT - fra idé til virkelighed

Pejlemærker:

- Fælles om Danmarks erhvervskommune
- Fælles om job og uddannelse - vi har brug for ALLE
- Fælles om den gode og trygge barndom
- Fælles om sundhed og trivsel hele livet
- Fælles om udviklingen - gennem lokalt initiativ
- Fælles om en grøn og bæredygtig hverdag
- Fælles om det gode og meningsfulde fritidsliv

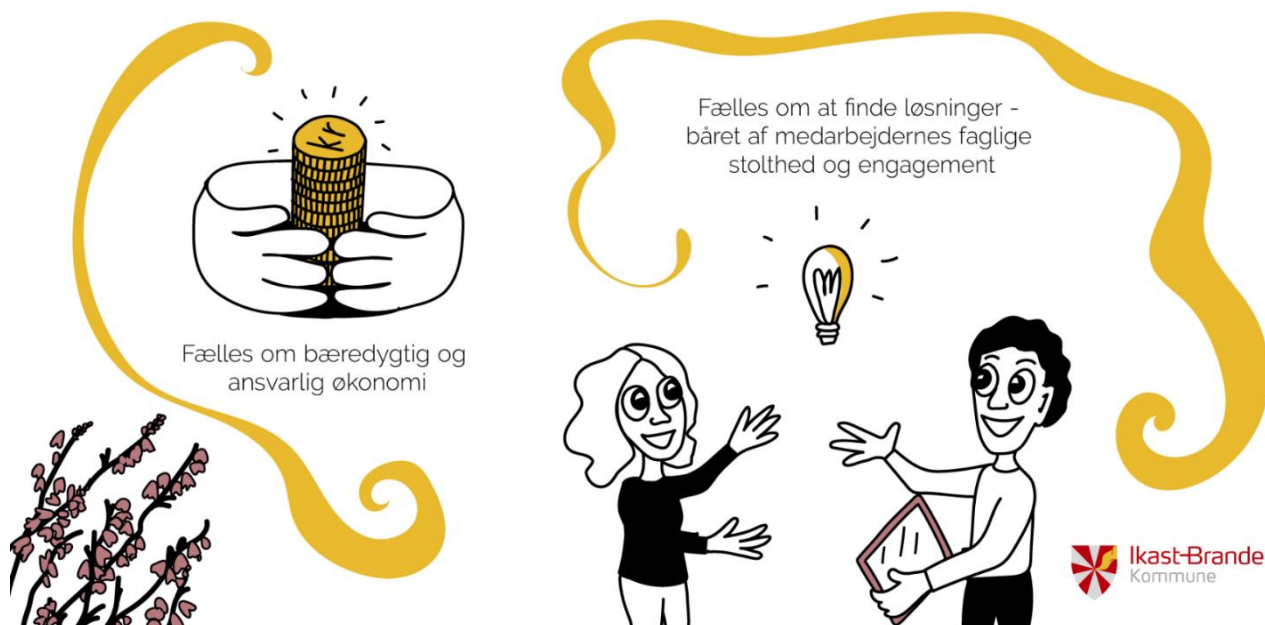
Slogan, tilgang og pejlemærker er visuelt bundet sammen i én tegning. For større format: <https://ikast-brande.dk/politik/politikker-strategier-og-visioner/vision-2030>



Et fundament, der skal ses som grundforudsætning for kommunens arbejde, er beskrevet i en anden tegning (se bilag for større format) indeholdende to sætninger:

- Fælles om at finde løsninger - båret af medarbejdernes faglige stolthed og engagement
- Fælles om bæredygtig og ansvarlig økonomi

Ikast-Brande - Danmarks grønne erhvervskommune



Se evt. nærmere her: <https://ikast-brande.dk/politik/politikker-strategier-og-visioner/vision-2030>

Det Samarbejdende Byråd

Byrådets grundholdning „Du finder løsninger sammen med os“ kendetegner mentaliteten og måden, der arbejdes på i Ikast-Brande. Byrådet ønsker en tæt dialog med hele lokalsamfundet – borgere, virksomheder og foreninger. Det er et ønske, der vækker genklang hos de borgere og samarbejdspartnere, der har givet input til kommunens vision. Byrådet ønsker at have en løbende dialog med repræsentanter fra kommunens forskellige råd, nævn og bestyrelser.

Byrådet skal repræsentere en hel kommune. Det enkelte medlem i byrådet sidder på et mandat, der forpligter – den forpligtelse vil byrådet bestræbe sig på at leve op til. Byrådet har givet hinanden håndslag på, at det indbyrdes samarbejde er kendetegnet ved følgende principper:

1. Vi er en robust enhed med pondus bag vores beslutninger
2. Vi søger løsninger og konsensus til gavn for fællesskabet
3. Vi skal tjene et formål
4. Vi har en professionel uenighedskultur, der er båret af respekt for hinanden, en fri og humoristisk tone, fortrolighed og gode sociale relationer
5. Vi er hele kommunens byråd og forpligter hinanden på at arbejde efter det.

FAKTA OM: Dagtilbudsafdelingen (Børn og unge 0 - 6 år)

Beskrivelse af brugere	Børn i alderen 6 mdr. og frem til skolestart og deres familier. Kommunen har én dagplejeafdeling, hvor alle dagplejere er tilknyttet, og 12 daginstitutioner, hvoraf 7 har vuggestueafdeling. Derudover er der én såkaldt landsbyordning, hvor børnehave og SFO er integreret. Foruden de kommunale tilbud på området, findes en række private dagtilbud, ligesom kommunen også giver tilskud til pasning af eget barn. Antal børn fordelt på dagtilbud i april 2025 <table border="1"> <thead> <tr> <th>Dagtilbud</th><th>Antal</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Dagpleje</td><td>514</td></tr> <tr> <td>Vuggestue</td><td>317</td></tr> <tr> <td>Børnehave</td><td>1.210</td></tr> <tr> <td>Privat pasning</td><td>99</td></tr> </tbody> </table>	Dagtilbud	Antal	Dagpleje	514	Vuggestue	317	Børnehave	1.210	Privat pasning	99
Dagtilbud	Antal										
Dagpleje	514										
Vuggestue	317										
Børnehave	1.210										
Privat pasning	99										
Beskrivelse af opgaver	Stort set alle børn i alderen 0-6 år går i dagpleje, vuggestue eller børnehave hver dag. Det giver dagtilbuddene en unik rolle i forhold til at understøtte alle børns generelle trivsel og udvikling. Kerneopgaven er at fremme børns trivsel, læring, udvikling og dannelse gennem trygge og pædagogiske læringsmiljøer, hvor legen er grundlæggende, og hvor der tages udgangspunkt i et børneperspektiv. Forskning peger på, at dagtilbud af høj kvalitet har en markant positiv betydning for især børn fra hjem, hvor forældrene ikke i tilstrækkelig grad kan stimulere og støtte børnene. Gode dagtilbud bidrager derfor til, at flere børn får et liv, hvor de har mulighed for at forfølge deres mål og drømme. Opgaverne på området varetages ud fra dagtilbudsloven, hvis overordnede formål er at give børn omsorg og understøtte det enkelte barns trivsel, læring, udvikling og dannelse samt bidrage til, at børn får en tryk opvækst. Dagtilbuddet skal desuden give børn medbestemmelse, medansvar og forståelse for og oplevelse af demokrati. I samarbejde med forældrene skal dagtilbuddet sikre en god overgang fra hjem til dagtilbud og fra dagtilbud til skole ved at udvikle og understøtte børnenes grundlæggende kompetencer og lysten til at lære. Eksempler på konkrete opgaver for dagtilbudsafdelingen:										

	Understøtte dagtilbuddene i at udvikle kvaliteten i den pædagogiske praksis. Herunder opfølgning på de pædagogiske læreplaner og kortlægningen af den pædagogiske kvalitet med PotentialeProfilen Tilsyn af kommunale og private dagtilbud samt private passere Afregning af institutionernes normeringer Pladsanvisning og beregning af økonomisk friplads Ansættelse og opfølgning på pædagogisk assistent elever Håndtering af pædagogstuderende Dagtilbudsafdelingen understøttes af Fællessekretariatet Børn og Unge med pladsanvisningsopgaver, administrativ og økonomisk opgaveløsning mv. Dagplejen har egen administrativ understøttelse.																		
Nøgletal og økonomi	De samlede bruttodriftsudgifter for Dagtilbudsområdet er i 2025 på 313.389.000 kr. Forældrebetalingstakster – 2025 <table border="1"> <thead> <tr> <th>Pasningstilbud</th><th>Forældrebetaling pr. måned i 11 måneder</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Dagpleje fuldtid</td><td>3.226 kr.</td></tr> <tr> <td>Dagpleje, 30 timer ved barsel</td><td>2.352 kr.</td></tr> <tr> <td>Vuggestue fuldtid</td><td>3.966 kr.</td></tr> <tr> <td>Vuggestue, 30 timer</td><td>2.892 kr.</td></tr> <tr> <td>Vuggestue, 4-dages modul</td><td>3.371 kr.</td></tr> <tr> <td>Børnehave fuldtid</td><td>2.443 kr.</td></tr> <tr> <td>Børnehave, 30 timer</td><td>1.781 kr.</td></tr> <tr> <td>Børnehave, 4-dages modul</td><td>2.077 kr.</td></tr> </tbody> </table>	Pasningstilbud	Forældrebetaling pr. måned i 11 måneder	Dagpleje fuldtid	3.226 kr.	Dagpleje, 30 timer ved barsel	2.352 kr.	Vuggestue fuldtid	3.966 kr.	Vuggestue, 30 timer	2.892 kr.	Vuggestue, 4-dages modul	3.371 kr.	Børnehave fuldtid	2.443 kr.	Børnehave, 30 timer	1.781 kr.	Børnehave, 4-dages modul	2.077 kr.
Pasningstilbud	Forældrebetaling pr. måned i 11 måneder																		
Dagpleje fuldtid	3.226 kr.																		
Dagpleje, 30 timer ved barsel	2.352 kr.																		
Vuggestue fuldtid	3.966 kr.																		
Vuggestue, 30 timer	2.892 kr.																		
Vuggestue, 4-dages modul	3.371 kr.																		
Børnehave fuldtid	2.443 kr.																		
Børnehave, 30 timer	1.781 kr.																		
Børnehave, 4-dages modul	2.077 kr.																		
Beskrivelse af medarbejderne på området	Ansatte på dagtilbudsområdet – opgjort april 2025 <table border="1"> <thead> <tr> <th>Stilling</th><th>Antal</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Dagtilbudsledere</td><td>13</td></tr> <tr> <td>Pædagoger</td><td>174</td></tr> <tr> <td>Pædagogiske Assistenter</td><td>20</td></tr> <tr> <td>Pædagogmedhjælpere</td><td>107</td></tr> <tr> <td>Dagplejere og andet personale i dagplejen</td><td>151</td></tr> <tr> <td>Stab og udvikling</td><td>2</td></tr> <tr> <td>Pædagogstuderende</td><td>9</td></tr> <tr> <td>PA-elever</td><td>1</td></tr> </tbody> </table> Derudover er der køkkenpersonale, pedeller, administrativ bistand m.v.	Stilling	Antal	Dagtilbudsledere	13	Pædagoger	174	Pædagogiske Assistenter	20	Pædagogmedhjælpere	107	Dagplejere og andet personale i dagplejen	151	Stab og udvikling	2	Pædagogstuderende	9	PA-elever	1
Stilling	Antal																		
Dagtilbudsledere	13																		
Pædagoger	174																		
Pædagogiske Assistenter	20																		
Pædagogmedhjælpere	107																		
Dagplejere og andet personale i dagplejen	151																		
Stab og udvikling	2																		
Pædagogstuderende	9																		
PA-elever	1																		

Særlige udfordringer	I foråret 2025 er udkommet en national undersøgelse om kvaliteten i dagtilbud. Undersøgelsen viser at der er rum for forbedring i alle kommuner. Det vil også være et tema for området i Ikast-Brande Kommune i de kommende år. Som andre kommuner oplever Ikast-Brande også et fald i antallet af dagplejere; der er enighed om, at det er vigtigt med en bred tilbudsvifte og dermed også at kommunen skal have flere dagplejere. Der er udarbejdet forslag til at styrke rekrutteringen til området. De fysiske rammer kræver opmærksomhed over de kommende år. Der er tale om behov for både nybyggeri og renovering. Dette påpeges også i ovennævnte kvalitetsundersøgelse. Der er indført minimumsnormeringer på dagtilbud, der skal sikre et bestemt antal voksne pr. barn. Dette er en faglig god løsning, men udfordrer også den enkelte dagtilbudsleders mulighed for at kunne prioritere indenfor eget budget, f.eks. til renoveringer, børn med særlige behov m.v. Det er et område, der kræver ledelsesmæssig opmærksomhed og løbende dialog.
Hvilke handlemuligheder/handlefrihed har byrådet?	Byrådet har beslutningskompetence i forhold dagtilbudsområdets samlede økonomiske ramme og på principperne for den økonomiske tildeling til de enkelte enheder. Det er også byrådet, der fastsætter den takst, forældrene skal betale for en plads i dagtilbud. Den overordnede retning for arbejdet i kommunens tilbud for børn og unge 0-18 år fremgår af kommunens Børne- og Ungepolitik, der vedtages af byrådet. På dagtilbudsområdet har politikerne eksempelvis også indflydelse på, hvordan tilsynsrammen skal se ud, om alle børn skal sprogvurderes, hvor nye dagtilbud skal ligge, og størrelsen på det tilskud forældrene kan få til pasning af egne børn.

FAKTA OM: Skoleafdelingen (Børn og unge 6 - 18 år)

Beskrivelse af brugere	Børn og unge i alderen 6 - 18 år og deres familier. Kommunen har i alt 11 folkeskoler, 8 skoler med 0. - 9. årgang, 2 skoler med 0. - 6. årgang og 1 skole, der varetager undervisningen af elever på 10. årgang. Alle grundskoler har tilknyttet en SFO. Kommunen har også én specialskele for elever, der er visiteret til et specialtilbud på 0.-9. årgang, samt Heltidsundervisningen som er for visiterede elever på 7.-10. årgang. Derudover er der Ungdomsskolen med lokale afdelinger, der tilbyder aktiviteter, fag og fritidstilbud for alle fra 7. årgang. Der findes også flere privatskoler i kommunen. Antal elever – juni 2025 <table><tr><th>Skole</th><th>Undervisning</th><th>SFO</th></tr><tr><td>Artium</td><td>611</td><td>224</td></tr><tr><td>Bording</td><td>440</td><td>196</td></tr><tr><td>Dalgas</td><td>298</td><td>195</td></tr><tr><td>Ejstrupholm</td><td>244</td><td>105</td></tr><tr><td>Engesvang</td><td>328</td><td>167</td></tr><tr><td>Hyldgård</td><td>585</td><td>271</td></tr><tr><td>Isenvad</td><td>98</td><td>62</td></tr><tr><td>Nordre</td><td>541</td><td>203</td></tr><tr><td>Nørre Snede</td><td>346</td><td>109</td></tr><tr><td>Østre</td><td>749</td><td>368</td></tr><tr><td>IUC</td><td>118</td><td>-</td></tr><tr><td>Lysholt</td><td>9</td><td>5</td></tr><tr><td>HU</td><td>47</td><td>-</td></tr><tr><td>I alt</td><td>4414</td><td>1905</td></tr></table>	Skole	Undervisning	SFO	Artium	611	224	Bording	440	196	Dalgas	298	195	Ejstrupholm	244	105	Engesvang	328	167	Hyldgård	585	271	Isenvad	98	62	Nordre	541	203	Nørre Snede	346	109	Østre	749	368	IUC	118	-	Lysholt	9	5	HU	47	-	I alt	4414	1905
Skole	Undervisning	SFO																																												
Artium	611	224																																												
Bording	440	196																																												
Dalgas	298	195																																												
Ejstrupholm	244	105																																												
Engesvang	328	167																																												
Hyldgård	585	271																																												
Isenvad	98	62																																												
Nordre	541	203																																												
Nørre Snede	346	109																																												
Østre	749	368																																												
IUC	118	-																																												
Lysholt	9	5																																												
HU	47	-																																												
I alt	4414	1905																																												
Beskrivelse af opgaver	Områdets kerneopgave er at varetage undervisningsopgaven for børn og unge i alderen 6 til 18 år ud fra folkeskolens formålsparagraf og Aftale om Folkeskolens Kvalitetsprogram som i Ikast-Brande Kommune er oversat til disse tre hovedpunkter: 1. Frisættelse af skolen. 2. Skabe bedre rammer for at lave en skole, der kan mere for flere. 3. Skabe mere varieret undervisning. Eksempler på konkrete opgaver for skoleafdelingen: - Dialog med skoler om udvikling og kvalitet - Udarbejdelse og indsamling af nøgletal samt udformning af økonomiske fordelingsmodeller til skoler og SFO																																													

	- Visitation og igangsætter af specialpædagogiske tilbud - Efteruddannelse af medarbejdere og ledere - Support af ledelsesopgaven - Support og udvikling af projekter, som skaber kontinuerlig forbedring af undervisningen.																										
Nøgletal og økonomi	Budget 2025 – Børn og unge 6-18-årige <table border="1"> <thead> <tr> <th>Område</th><th>Budget 2025</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Undervisning</td><td>388.001.000 kr.</td></tr> <tr> <td>PPR</td><td>9.782.000 kr.</td></tr> <tr> <td>SFO</td><td>27.552.000 kr.</td></tr> <tr> <td>Private- og efterskoler</td><td>47.035.000 kr.</td></tr> <tr> <td>Ungdomsskole mm</td><td>10.103.000 kr.</td></tr> <tr> <td>Barselspulje</td><td>4.381.000 kr.</td></tr> <tr> <td>I alt</td><td>486.854.000 kr.</td></tr> </tbody> </table>	Område	Budget 2025	Undervisning	388.001.000 kr.	PPR	9.782.000 kr.	SFO	27.552.000 kr.	Private- og efterskoler	47.035.000 kr.	Ungdomsskole mm	10.103.000 kr.	Barselspulje	4.381.000 kr.	I alt	486.854.000 kr.										
Område	Budget 2025																										
Undervisning	388.001.000 kr.																										
PPR	9.782.000 kr.																										
SFO	27.552.000 kr.																										
Private- og efterskoler	47.035.000 kr.																										
Ungdomsskole mm	10.103.000 kr.																										
Barselspulje	4.381.000 kr.																										
I alt	486.854.000 kr.																										
Beskrivelse af medarbejdere på området	Antal medarbejdere – marts 2025 <table border="1"> <thead> <tr> <th>Stilling</th><th>Antal</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Lærere</td><td>397</td></tr> <tr> <td>Pædagoger (undervisnings- og fritidsdel)</td><td>114</td></tr> <tr> <td>Pædagog studerende</td><td>5</td></tr> <tr> <td>Pædagogmedhjælpere</td><td>98</td></tr> <tr> <td>Pædagogiske assistenter</td><td>11</td></tr> <tr> <td>Støttepædagoger</td><td>2</td></tr> <tr> <td>Administrative medarbejdere</td><td>19</td></tr> <tr> <td>Tekniske servicemedarbejdere</td><td>25</td></tr> <tr> <td>Husassistenter</td><td>11</td></tr> <tr> <td>Ledere</td><td>39</td></tr> <tr> <td>Stab og udvikling</td><td>9</td></tr> <tr> <td>Andet personale</td><td>5</td></tr> </tbody> </table>	Stilling	Antal	Lærere	397	Pædagoger (undervisnings- og fritidsdel)	114	Pædagog studerende	5	Pædagogmedhjælpere	98	Pædagogiske assistenter	11	Støttepædagoger	2	Administrative medarbejdere	19	Tekniske servicemedarbejdere	25	Husassistenter	11	Ledere	39	Stab og udvikling	9	Andet personale	5
Stilling	Antal																										
Lærere	397																										
Pædagoger (undervisnings- og fritidsdel)	114																										
Pædagog studerende	5																										
Pædagogmedhjælpere	98																										
Pædagogiske assistenter	11																										
Støttepædagoger	2																										
Administrative medarbejdere	19																										
Tekniske servicemedarbejdere	25																										
Husassistenter	11																										
Ledere	39																										
Stab og udvikling	9																										
Andet personale	5																										
Særlige udfordringer	I de kommende år bliver fokus på at få realiseret folkeskolens kvalitetsprogram, hvor der blandt andet etableres juniormesterlære og erhvervspraktik, tidssvarende faglokaler og hvor skolen sættes mere fri fra detaljerede regler. Der er generelt anvendt mange midler på skoleområdet, herunder er der bygget en ny skole i Brande. Der er dog stadig mange skoler, der har tidssvarende lokaler og generelt opleves det på det bygningsmæssige plan, at skolernes ønsker til renovering overstiger den budgetramme, der er lagt ud i kommunens masterplan for bygningsområdet.																										

	Arbejdet med at skabe gode læringsmiljøer for alle børn og unge fylder rigtig meget på skoleområdet. Her er der fokus på at lave tilbuddene så tæt på nærmiljøet som muligt. Ligesom på landsplan fylder elever med bekymrende fravær og elever, der har det svært både i skole og hjem en del.
Hvilke handlemuligheder/handlefrihed har byrådet?	Byrådet har beslutningskompetence i forhold til den samlede økonomiske ramme og fordelingsprincipper for tildelingen til de enkelte enheder. Folkeskoleloven er en rammelov, der efterlader et stort beslutningsrum til kommunerne. Dette udmøntes i en kommunal styrelsesvedtægt og kompetenceplan, der derudover fastlægger, hvor stor en del af beslutningerne, der skal lægges helt ud til de enkelte skoler.

FAKTA OM: Kultur- og Fritidsafdelingen

Beskrivelse af brugere	Potentielt er alle borgere i kommunen brugere af fritids- og kulturlivet.
Beskrivelse af opgaver	Fritidsafdelingen Fritidsafdelingen varetager bl.a. administration af lokalebooking, aktivitets- og lokaletilskud, tilskud og udviklingshjælp til foreninger, tovholder og udvikler af Aktiv Ferie og Bevægelsesuge 35, ansvarlige for samarbejdsaftaler med kommunens selvejende haller, tilskud til friluftsbade, understøttelse af driften og vedligeholdelse af de kommunale boldbaner, m.m. Derudover arbejdes der også med samarbejde med Team Danmark om Ikast-Brande Kommune som Innovations- og Elitekommune. Kultur- og biblioteksområdet Kulturfondens arbejder lokalt i kommunen med bl.a. kunst og rådgivning og samarbejde med kultur- og foreningslivet. Derudover indgår Ikast-Brande Kommune i en række tværkommunale samarbejder, som har til formål at styrke kulturlivet i Midtjylland, f.eks. kultursamarbejdet i Midt- og Vestjylland og samdriftsaftale med Herning Kommune om Museum Midtjylland og Herning Ny Teater. Der findes ligeledes samdriftsaftaler Herning, Struer, Holstebro kommuner om Operaen i Midten. Afdelingen arbejder derudover med drift og udvikling af kommunens biblioteker, som består af hovedbiblioteket i Ikast, fællesbibliotekerne i Brande (Artium) og Nørre Snede, samt de selvbetjente fællesbiblioteker i Ejstrupholm, Bording og Engesvang. Kulturskolerne Ikast-Brande Kulturskolerne dækker over kommunens tilbud for musik-, billed- og teaterskole. Kulturskolerne tilbyder hold- og soloundervisning til børn og unge, samt undervisning gennem samarbejder med dagtilbud og skoler. For voksne tilbydes bl.a. voksenkor og orkestre. Kulturskolerne samarbejder på regionsplan omkring stævner for elever, kurser for undervisere, opbygning af efter- og videreuddannelse af lærere og forskellige forsøgsprojekter med eksterne midler. Ikast Svømmecenter Svømmecenteret i Ikast åbnede i 1992 og har tilbud til både betalende gæster, klubsvømmere, samt skole- og institutionsbørn.

Nøgletal og økonomi	Vedtaget budget - 2025 <table border="1" data-bbox="547 302 1326 611"> <tr> <th>Område</th><th>Vedtaget budget 2025</th></tr> <tr> <td>Fritid, Idræt & Folkeoplysning</td><td>33.469.000</td></tr> <tr> <td>Ikast Svømmecenter</td><td>5.415.000</td></tr> <tr> <td>Kulturområdet</td><td>6.258.000</td></tr> <tr> <td>Bibliotek</td><td>15.117.000</td></tr> <tr> <td>Kulturskolerne (Musik- & Billedskole)</td><td>4.809.000</td></tr> <tr> <td>Barselspulje</td><td>287.000</td></tr> <tr> <td>Total</td><td>65.355.000</td></tr> </table> Derudover er der på anlægsbudgettet årligt afsat 400.000 kr. til en fritidspulje, som kan ansøges af blandt andet haller, friluftsbade og folkeoplysende foreninger.	Område	Vedtaget budget 2025	Fritid, Idræt & Folkeoplysning	33.469.000	Ikast Svømmecenter	5.415.000	Kulturområdet	6.258.000	Bibliotek	15.117.000	Kulturskolerne (Musik- & Billedskole)	4.809.000	Barselspulje	287.000	Total	65.355.000
Område	Vedtaget budget 2025																
Fritid, Idræt & Folkeoplysning	33.469.000																
Ikast Svømmecenter	5.415.000																
Kulturområdet	6.258.000																
Bibliotek	15.117.000																
Kulturskolerne (Musik- & Billedskole)	4.809.000																
Barselspulje	287.000																
Total	65.355.000																
Beskrivelse af medarbejdere på området	Antal medarbejdere – 2025 <table border="1" data-bbox="547 875 1085 1335"> <tr> <th>Stilling</th><th>Antal</th></tr> <tr> <td>Fritidsafdelingen</td><td>3</td></tr> <tr> <td>Kulturskolerne</td><td>28 deltidsansatte</td></tr> <tr> <td>Ikast Svømmecenter</td><td>10 fuldtidsansatte, 27 deltidsansatte Praktikanter</td></tr> <tr> <td>Bibliotek og kultur</td><td>1 kulturkonsulent 8 bibliotekarere 7 assistenter 2 flexjobbere ca. 60 frivillige</td></tr> <tr> <td>Ledere</td><td>4</td></tr> </table>	Stilling	Antal	Fritidsafdelingen	3	Kulturskolerne	28 deltidsansatte	Ikast Svømmecenter	10 fuldtidsansatte, 27 deltidsansatte Praktikanter	Bibliotek og kultur	1 kulturkonsulent 8 bibliotekarere 7 assistenter 2 flexjobbere ca. 60 frivillige	Ledere	4				
Stilling	Antal																
Fritidsafdelingen	3																
Kulturskolerne	28 deltidsansatte																
Ikast Svømmecenter	10 fuldtidsansatte, 27 deltidsansatte Praktikanter																
Bibliotek og kultur	1 kulturkonsulent 8 bibliotekarere 7 assistenter 2 flexjobbere ca. 60 frivillige																
Ledere	4																
Særlige udfordringer	Flytning af Ikast Bibliotek I løbet af de kommende år skal Ikast Bibliotek flytte og der etableres et borger- og aktivitetshus på det nuværende Rådhus i Ikast-Brande. Målet er, at biblioteket skal kunne matche borgernes forventninger til et tidssvarende bibliotek, der rummer fysiske og digitale materialer, professionel vejledning og kulturelle aktiviteter for både børn og voksne. Flere børn og unge i foreningslivet Medlemstallene i kommunens idrætsforeninger (CFR-medlemstal) er stort set status quo henover en årrække på ca. 19.000 medlemmer og en medlemstæthed på ca. 46%. Der blev i 2024 set et fald i andelen af 7-12-årige medlemmer i foreningslivet, og der skal arbejdes på at få flere børn og unge ind i foreningerne – både som medlemmer og som frivillige. Samarbejde med Team Danmark Ikast-Brande Kommune har indgået et samarbejde med Team Danmark om at styrke talentudviklingen i kommunen og omkring SportsCampus																

	Ikast-Brande i perioden 2026 – 2029. Der skal eksekveres på denne samarbejdsaftale. Vedligeholdelse af Svømmecenter Ikast Svømme centret er 33 år og det kan efterhånden ses på bygningen, som i de kommende år vil kræve øget investering i vedligeholdelse, for at kunne fortsætte på nuværende aktivitetsniveau.
Hvilke handlemuligheder/handlefrihed har byrådet?	Tilbuddene til borgerne på kulturskolerne og biblioteket er lovbundne opgaver. Serviceniveauet kan Byrådet til dels beslutte. På det folkeoplysende område er det lovpligtigt at have et udvalg bestående af repræsentanter fra forenings- og fritidslivet. Det er Byrådet, der beslutter, hvordan dette udvalg skal sammensættes og fungere. For nuværende er det kendt som Fritidsrådet. Byrådet fastsætter serviceniveauet i forhold til forenings- og arrangementsstøtte og i forhold til samspillet med de lokale ildsjæle. På fritidsområdet skal dette ske inden for rammerne af Folkeoplysningsloven, som udstikker de overordnede retningslinjer på området.

FAKTA OM: Børne- og Familieafdelingen (Børn og familier med særlige behov og sundhed for børn og unge)

Beskrivelse af brugere	Brugerne er børn, unge og familier med behov for særlig støtte, vejledning eller behandling. Der gives et bredt spektrum af tilbud med forskellig grad af indgriben til børn og unge i alderen 0-18 år. Dertil kommer Sundhedsplejen og Tandplejen, som tilbyder alment forebyggende og behandlende sundhedstilbud til alle børn og unge. Sundhedsplejen så længe barnet er i den undervisningspligtige alder, og udover denne, hvis de har en vægtproblematik, og er tilknyttet Livsstilsklinikken. Tandplejens målgruppe er indtil 22 år.
Beskrivelse af opgaver	Den grundlæggende kerneopgave for området er at yde en tidlig og forebyggende indsats til børn og familier med særlige behov for at sikre deres trivsel og sundhed. Til dette er der flere forskellige afdelinger, som har hvert deres fokus på barnet/familien. Der arbejdes efter følgende sektorlovgivning: barnets lov, folkeskoleloven, sundhedsloven m.m. Forebyggelse Børn og Unge Forebyggelse Børn og Unge er ofte den første afdeling i forvaltningen, som familier får kontakt med, hvis de selv - eller andre - er bekymret for deres barns trivsel og udvikling. I 2024 er der indkommet 1063 underretninger fra f.eks. dagtilbud, skoler, familiemedlemmer, politi, sundhedsmyndigheder, men også anonyme. Forebyggelse Børn og Unge behandler underretninger, afholder underretningsmøder og iværksætter kortere rådgivnings- og familiebehandlingsforløb. Man kan også henvende sig selv som forældre og få anonym rådgivning omkring sin situation. Under Forebyggelse Børn og Unge er socialfaglige medarbejdere, opfølgende medarbejdere og SSP-samarbejdet forankret. Disse grupper af medarbejdere har særlig fokus på at sikre en tidlig opsporing og forebyggende indsatser. Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR) PPR yder en tidlig, forebyggende og udviklingsstøttende indsats i dagplejen, daginstitutioner og skoler i forhold til børn og grupper af børn, der har brug for en særlig indsats for at kunne trives og være i god udvikling. Arbejdet sker i et tæt samarbejde med barnets primære personer med henblik på at skabe de bedste vilkår for børn, uanset deres forudsætninger. PPR yder desuden lettilgængelig behandling til børn og unge (6-17 år) under sundhedsloven.

	Familierådgivningen Familierådgivningen arbejder hovedsageligt med helhedsorienterede familieindsatser og bevilling af foranstaltninger til børn/unge med behov for særlig støtte, som afdelingen ikke selv kan yde. Det kan f.eks. være bevilling af anbringelser af børn og unge uden for hjemmet (Der er ca. 80 helårsanbringelse pr. juni 2025) eller bevilling af ydelser til familier, hvor barnet har en fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse. Det kan dreje sig om økonomiske bevillinger til merudgifter ved forsørgelsen, tabt arbejdsfortjeneste, aflastning og pleje, som forældrene ikke kan yde. Derudover laver Familierådgivningen rekruttering, supervision og uddannelse af plejefamilier. Familiehuset Familiehuset har på samme måde som Familierådgivningen en helhedsorienteret indsats med fokus på træning og familierapeutiske forløb, terapeutiske samtaler med børn, og en målrettet spædbarnsindsats. Familiehuset laver desuden forældrekompetenceundersøgelser i sager, hvor der ønskes afklaring af forældreevnen. Sundhedsplejen Sundhedsplejens tilbud omfatter børn og unge indtil undervisningspligten ophører. Desuden ydelser til gravide, børn og unge udover den undervisningspligtige alder, hvis de har en vægtproblematik, og er tilknyttet Livsstilsklinikken. Sundhedsplejen tilbyder bl.a. af hjemmebesøg/klinikkonsultationer til familier med børn i alderen 0 –1 år, graviditetsbesøg og forældrekursus for førstegangsførelse, samt tilbud målrettet sårbare/udsatte forældre. For skolebørn er der på udvalgte årgange lovpligtige helbredsundersøgelser og sundhedssamtaler. Derudover er der sundhedspædagogiske aktiviteter på gruppe- og klasseniveau, samt tilbud til børn med særlige behov som f.eks. livsstilsklinik. Under sundhedsplejen er Børneterapien forankret, der har adresse på Lysholt. Børneterapien tilbyder bl.a. råd og vejledning til forældre og medarbejdere i dagtilbud og skoler, genoptræning efter Sundhedsloven, vejledning og træning målrettet børn i specialpædagogiske tilbud. I Børneterapien er der ansat fysio- og ergoterapeuter. Tandplejen Tandplejen udfører forebyggende og behandlende tandpleje for børn og unge i alderen 0-22 år. I samarbejde med forældre og børn/unge aftales individuelle tandplejeplaner, som tager udgangspunkt dels i de objektive tandlægelige fund og dels i familiens ønsker, motivation og kompetencer. Den første kontakt til hjemmet foregår, når barnet er omkring 1 år.
--	---

	Tandplejen foretager desuden omsorgs-, special- og social tandpleje. Det er voksne borgere, som af forskellige årsager ikke kan anvende de almindelige tilbud i privat tandlægepraksis.																																								
Økonomi/nøgletal	Budget 2025 <table border="1"> <thead> <tr> <th>Afdeling</th><th>Kr.</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Tandpleje</td><td>20.803.000</td></tr> <tr> <td>Sundhedspleje</td><td>10.347.000</td></tr> <tr> <td>Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR)</td><td>17.140.000</td></tr> <tr> <td>Lettilgængeligt kommunalt behandlingstilbud til børn og unge</td><td>2.030.000</td></tr> <tr> <td>Familierådgivningen</td><td>13.813.000</td></tr> <tr> <td>Forebyggelsen børn og unge</td><td>9.722.000</td></tr> <tr> <td>Stab og udvikling</td><td>6.226.000</td></tr> <tr> <td>Familiehuset</td><td>15.124.000</td></tr> <tr> <td>I alt</td><td>95.205.000</td></tr> </tbody> </table> Udgifter til foranstaltninger, budget 2025 <table border="1"> <thead> <tr> <th>Foranstaltning</th><th>Kr.</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kontante ydelser – sociale formål</td><td>5.793.000</td></tr> <tr> <td>Forebyggende foranstaltninger ekskl. Familiehuset, og Børn og forebyggelse*</td><td>26.575.000</td></tr> <tr> <td>Plejefamilier og opholdssteder</td><td>44.638.000</td></tr> <tr> <td>Døgninstitutioner</td><td>9.381.000</td></tr> <tr> <td>Sikrede døgninstitutioner</td><td>4.963.000</td></tr> <tr> <td>Botilbud for personer med særlige sociale problemer</td><td>1.311.000</td></tr> <tr> <td>Hjælpemidler</td><td>211.000</td></tr> <tr> <td>Statsrefusion</td><td>-3.904.000</td></tr> <tr> <td>I alt</td><td>88.968.000</td></tr> </tbody> </table> *Udgifter til forbyggende foranstaltninger er bl.a. støtte/kontaktpersoner, børn i aflastning i plejefamilier eller institution, barnepige, familiebehandling eller praktisk støtte i hjemmet. Indeks Ikast-Brande Kommunes udgifter til børn og unge med særlige behov i forhold til landsgennemsnittet er 71% i 2025. Det vil sige, at Ikast-Brande Kommune bruger 29% mindre på børn og unge end landsgennemsnittet. Udgifterne er opgjort pr. indbyggere.	Afdeling	Kr.	Tandpleje	20.803.000	Sundhedspleje	10.347.000	Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR)	17.140.000	Lettilgængeligt kommunalt behandlingstilbud til børn og unge	2.030.000	Familierådgivningen	13.813.000	Forebyggelsen børn og unge	9.722.000	Stab og udvikling	6.226.000	Familiehuset	15.124.000	I alt	95.205.000	Foranstaltning	Kr.	Kontante ydelser – sociale formål	5.793.000	Forebyggende foranstaltninger ekskl. Familiehuset, og Børn og forebyggelse*	26.575.000	Plejefamilier og opholdssteder	44.638.000	Døgninstitutioner	9.381.000	Sikrede døgninstitutioner	4.963.000	Botilbud for personer med særlige sociale problemer	1.311.000	Hjælpemidler	211.000	Statsrefusion	-3.904.000	I alt	88.968.000
Afdeling	Kr.																																								
Tandpleje	20.803.000																																								
Sundhedspleje	10.347.000																																								
Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR)	17.140.000																																								
Lettilgængeligt kommunalt behandlingstilbud til børn og unge	2.030.000																																								
Familierådgivningen	13.813.000																																								
Forebyggelsen børn og unge	9.722.000																																								
Stab og udvikling	6.226.000																																								
Familiehuset	15.124.000																																								
I alt	95.205.000																																								
Foranstaltning	Kr.																																								
Kontante ydelser – sociale formål	5.793.000																																								
Forebyggende foranstaltninger ekskl. Familiehuset, og Børn og forebyggelse*	26.575.000																																								
Plejefamilier og opholdssteder	44.638.000																																								
Døgninstitutioner	9.381.000																																								
Sikrede døgninstitutioner	4.963.000																																								
Botilbud for personer med særlige sociale problemer	1.311.000																																								
Hjælpemidler	211.000																																								
Statsrefusion	-3.904.000																																								
I alt	88.968.000																																								

Beskrivelse af medarbejdere på området	Pga. det brede spektrum af tilbud beskæftiger børne- og familieafdelingen medarbejdere med meget forskelligartet uddannelsesmæssig baggrund. Medarbejdere på området består hovedsageligt af: Socialrådgivere, psykologer, pædagoger, sundhedsplejersker, tandlæger, klinikassistenter, administrative medarbejdere, samt faglige konsulenter og ledere. Da det vil være for omfattende at opdele medarbejderne på deres stillingsbetegnelse er oversigten over antal medarbejdere i stedet fordelt på afdelinger. Antal medarbejdere – April 2025 <table border="1"> <thead> <tr> <th>Stilling</th><th>Antal</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Tandplejen</td><td>24</td></tr> <tr> <td>Sundhedsplejen</td><td>15</td></tr> <tr> <td>Pædagogisk psykologisk rådgivning (PPR) samt lettilgængeligt kommunalt behandlingstilbud til børn og unge</td><td>24</td></tr> <tr> <td>Forebyggelsen børn og unge</td><td>16</td></tr> <tr> <td>Familierådgivningen og familieplejekonsulenter</td><td>33</td></tr> <tr> <td>Familiehuset</td><td>19</td></tr> <tr> <td>Fællessekretariatet</td><td>8</td></tr> <tr> <td>Stab og udvikling</td><td>8</td></tr> <tr> <td>Ledere</td><td>7</td></tr> </tbody> </table>	Stilling	Antal	Tandplejen	24	Sundhedsplejen	15	Pædagogisk psykologisk rådgivning (PPR) samt lettilgængeligt kommunalt behandlingstilbud til børn og unge	24	Forebyggelsen børn og unge	16	Familierådgivningen og familieplejekonsulenter	33	Familiehuset	19	Fællessekretariatet	8	Stab og udvikling	8	Ledere	7
Stilling	Antal																				
Tandplejen	24																				
Sundhedsplejen	15																				
Pædagogisk psykologisk rådgivning (PPR) samt lettilgængeligt kommunalt behandlingstilbud til børn og unge	24																				
Forebyggelsen børn og unge	16																				
Familierådgivningen og familieplejekonsulenter	33																				
Familiehuset	19																				
Fællessekretariatet	8																				
Stab og udvikling	8																				
Ledere	7																				
Særlige udfordringer	Der er et konstant nationalt mediefokus på området, både i forhold til udgifter til det specialiserede socialområde og til den faglige indsats. Derudover opleves en ændring i borgernes forventning til velfærdssamfundet, så der i højere grad end tidligere er fokus på rettigheder og kompensation. Børne- og familieområdet samarbejder med andre aktører i samfundet om at understøtte børn og familiers trivsel. Eksempelvis samarbejdes med Home-Start, Børns Vilkår, Århus Universitet, Styrk Familierne og indgår i et lokalt projekt, hvor der samarbejdes med diakonipræsten ved Ikast Kirke omkring forskellige aktiviteter for udsatte børn og familier.																				

Hvilke handlemuligheder/ handlefrihed har byrådet?	Byrådet fastsætter i Børne- og Ungepolitikken mål og rammer for indholdet i kommunens tilbud for børn/unge 0 - 18 år og skal sikre, at Børne- og Familieområdet medvirker til en udmøntning af politikken. Byrådets handlefrihed er begrænset, da væsentlige dele er lovfastsat. Der kan justeres på serviceniveau i forhold til PPR- ydelser, taleundervisning, pædagogisk støtte, tandsundhed m.v. inden for nogle snævre rammer. Byrådet har mulighed for at iværksætte nye tiltag med henblik på forebyggende indsatser, der skal sikre børn og unges trivsel og mulighed for at klare eksempelvis en ungdomsuddannelse. Det kan for eksempel være øget indsats i forhold til at sikre, at forældre har de bedste forudsætninger for at klare omsorgen og opdragelsen af deres børn. Dernæst, at der er tilstrækkelig mulighed for at gribe tidligt ind, når det spores, at der er børn, der er i vanskeligheder.
---	--

FAKTA OM: Arbejdsmarked

Beskrivelse af brugere	Alle borgere og virksomheder i kommunen er potentielt brugere i Arbejdsmarkedsafdelingen, som består af: <u>Borgerservice og ydelseskontoret</u> træffer myndighedsafgørelser for borgere, der henvender sig personligt, telefonisk eller digitalt, omkring kørekort, pas, NemID, indrejser, vielser mv. Ligeledes behandles ansøgning og udbetaling af ydelser til ledige og sygemeldte borgere. <u>Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU)</u>, som vejleder ikke uddannelsesparate unge fra 8. klasse i folkeskolen og indtil de har gennemført en ungdomsuddannelse eller de bliver 29 år. <u>Jobcentret</u> servicerer: • Virksomheder med behov for arbejdskraft, rådgivning omkring fastholdelse af medarbejdere, voksenlærlingeordning, jobrotation m.v. • Virksomheder med refusioner til sygemeldte medarbejdere, løntilskud samt ved ansættelser i fleksjob • Ledige og sygemeldte borgere tilmeldt jobcentret, jf. lovgivning • Borgere med varige begrænsninger i arbejdsevnen • Beskæftigede med behov for generel råd og vejledning eller støtte til arbejdspladsindretning, personlig assistance m.v.
Beskrivelse af opgaver	<u>Borgerservice og ydelseskontoret:</u> Pas, kørekort, folkeregister, personlige tillæg, sygesikring, digital selvbetjening m.m. Behandling af ansøgning om økonomisk hjælp og udbetaling af midlertidige forsørgelsesydelser, eksempelvis fleksløntilskud til borgere der er ansat i fleksjob, sygedagpenge, ledighedsydelse, kontanthjælp m.v., til borgere, der opfylder betingelserne herfor. <u>UU:</u> Vejledning og uddannelsesparathedsvurdering af alle unge, medvirke til, at alle unge tilmelder sig og gennemfører en erhvervskompetencegivende uddannelse. <u>Jobcentret:</u> • Servicerer private og offentlige arbejdsgivere, der søger arbejdskraft, eller som vil fastholde ansatte i beskæftigelse. • Bistår ledige og sygemeldte borgere til så hurtigt og effektivt som muligt at komme i job og udnytte det arbejdspotential de har. • Støtter borgere, der på grund af begrænsninger i arbejdsevnen har særlige behov for hjælp til at komme i job.

	<u>Staben:</u> Administrativt: Håndtering af IT og digitalisering, hjemmeside, udbetaling af tilskud til virksomheder, administration af udgifter i forbindelse med tilbud til borgere, køb af uddannelsestilbud samt personaleadministration. Udvikling: Betjening af Arbejdsmarkedsudvalget og Arbejdsmarkedsforum, ledelsesinformation, data og analysearbejde samt projekt- og driftsudvikling m.v.																																
Nøgletal og økonomi	Antal fuldtidspersoner (kilde: jobindsats, marts 2025) <table border="1"> <tr><td>Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse</td><td>65</td></tr> <tr><td>Førtidspension</td><td>1.794</td></tr> <tr><td>Sygedagpenge</td><td>669</td></tr> <tr><td>Kontanthjælpsmodtagere</td><td>283</td></tr> <tr><td>Revalidender</td><td>3</td></tr> <tr><td>Fleksjob</td><td>992</td></tr> <tr><td>Ledighedsydelse</td><td>123</td></tr> <tr><td>A-dagpenge</td><td>443</td></tr> <tr><td>Jobafklaring</td><td>261</td></tr> <tr><td>Ressourceforløb</td><td>113</td></tr> <tr><td>I alt</td><td>4.746</td></tr> </table> Regnskabstal 2024 Angivet i mio. kr. <table border="1"> <tr> <td>Jobcenterdrift <i>Samtaler, administration og ledelse</i></td><td>39,2</td></tr> <tr> <td>Beskæftigelsesindsats <i>Driftsudgifter inklusiv ungeområdet og seniorjob</i></td><td>54,3</td></tr> <tr> <td>Permanente ydelser <i>Førtidspension, seniorpension, fleksjob og ledighedsydelse</i></td><td>409,9</td></tr> <tr> <td>Midlertidige ydelser <i>Kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse, sygedagpenge, jobafklaring, ressourceforløb og revalidering</i></td><td>184,4</td></tr> <tr> <td>A-dagpenge</td><td>70,2</td></tr> </table>	Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse	65	Førtidspension	1.794	Sygedagpenge	669	Kontanthjælpsmodtagere	283	Revalidender	3	Fleksjob	992	Ledighedsydelse	123	A-dagpenge	443	Jobafklaring	261	Ressourceforløb	113	I alt	4.746	Jobcenterdrift <i>Samtaler, administration og ledelse</i>	39,2	Beskæftigelsesindsats <i>Driftsudgifter inklusiv ungeområdet og seniorjob</i>	54,3	Permanente ydelser <i>Førtidspension, seniorpension, fleksjob og ledighedsydelse</i>	409,9	Midlertidige ydelser <i>Kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse, sygedagpenge, jobafklaring, ressourceforløb og revalidering</i>	184,4	A-dagpenge	70,2
Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse	65																																
Førtidspension	1.794																																
Sygedagpenge	669																																
Kontanthjælpsmodtagere	283																																
Revalidender	3																																
Fleksjob	992																																
Ledighedsydelse	123																																
A-dagpenge	443																																
Jobafklaring	261																																
Ressourceforløb	113																																
I alt	4.746																																
Jobcenterdrift <i>Samtaler, administration og ledelse</i>	39,2																																
Beskæftigelsesindsats <i>Driftsudgifter inklusiv ungeområdet og seniorjob</i>	54,3																																
Permanente ydelser <i>Førtidspension, seniorpension, fleksjob og ledighedsydelse</i>	409,9																																
Midlertidige ydelser <i>Kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse, sygedagpenge, jobafklaring, ressourceforløb og revalidering</i>	184,4																																
A-dagpenge	70,2																																

Beskrivelse af medarbejdere på området	I Arbejdsmarkedsafdelingen er der medio 2025 ansat 153 medarbejdere. Medarbejderne har hovedsageligt en baggrund som socialrådgiver/-formidler, administrativ uddannelse, akademikere, salg og/eller HR fra det private område.
Særlige udfordringer	Befolkningens uddannelsesniveau for borgere over 40 år er relativt lavt og matcher derfor kun i mindre grad fremtidens efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft. Der er derfor særligt fokus på, at unge gennemfører en uddannelse og voksne får et uddannelsesløft. Der er behov for, at borgere med få jobforudsætninger får tilknytning til arbejdsmarkedet gennem lønnede arbejdstimer og småjob. Arbejdsmarkedet i Ikast-Brande Kommune er meget konjunkturfølsomt, og det betyder lav ledighed i gode tider, og modsat er Ikast-Brande Kommune i krisetider særlig sensitiv og oplever en stor tilgang til ledighed sammenlignet med andre kommuner. Kommunen er ligeledes udfordret af relativt mange sygemeldte borgere både fra offentlige og private arbejdspladser. Der er behov for at skabe bedre helhed og sammenhæng i planerne for de borgere, der har udfordringer på tværs af kommunens afdelinger. De mest udsatte borgere har ofte behov for, at der igangsættes og koordineres flere parallelle indsatser for at imødekomme de sammensatte og komplekse udfordringer de har. Arbejdsmarkedsområdet har de seneste år gennemført en stor digital udvikling, i forhold til digital ansøgning om ydelse, selvbooking af samtaler, selvbetjening mv., hvilket er fuld i tråd med udviklingen og den gode borgerbetjening, men kan være sårbart når systemerne ikke fungerer optimalt. Området er derudover styret af mange regler og love samt mange forskellige ydelsestyper med egne særregler, som gør arbejdet komplekst. Beskæftigelsesreformen som træder i kraft pr. 1 juli 2025, vil ændre en række af disse forhold. Kommunen bliver sat mere fri til selv at tilpasse indsatsen, og systemet forenkles.
Hvilke handlemuligheder og handlefrihed har byrådet?	Beskæftigelses-, ydelses- og vejledningsopgaverne er omfattet af love og proceskrav, som sætter en ramme for de minimumskrav, der er til indsatsen over for borgerne. Herudover er det vigtigt, at der er en strategi der til enhver tid matcher konjunkturerne på arbejdsmarkedet.

	Byrådets handlemuligheder ligger i at sikre en målrettet og driftssikker strategi hvor medarbejdernes mindset, metoder og tilbud sikrer optimale jobeffekter og dermed høj beskæftigelse og lav ledighed. Derudover er det vigtigt at have fokus på, at kommunen har en robust arbejdsstyrke, som til en hver tid matcher virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft. Det betyder et højt ambitionsniveau for uddannelse og opkvalificering af såvel unge, ansatte og ledige borgere i kommunen. For at imødekomme ovenstående er det vigtigt at samtænke strategier på tværs af erhvervs- og beskæftigelsesområdet, samt at tænke beskæftigelse i sammenhæng med flere områder i kommunen, eksempelvis på ungeområdet.
--	--

FAKTA OM: Ældre

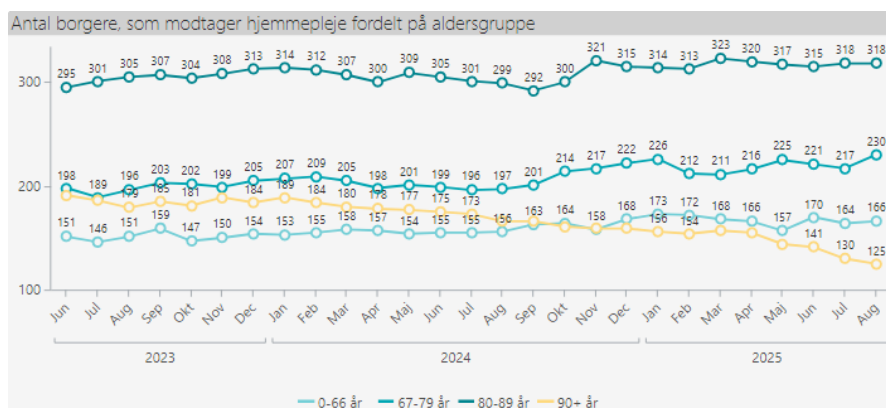
Beskrivelse af brugere og pladser

Politikområdet Ældre omhandler Sundhed & Ældreafdelingen.

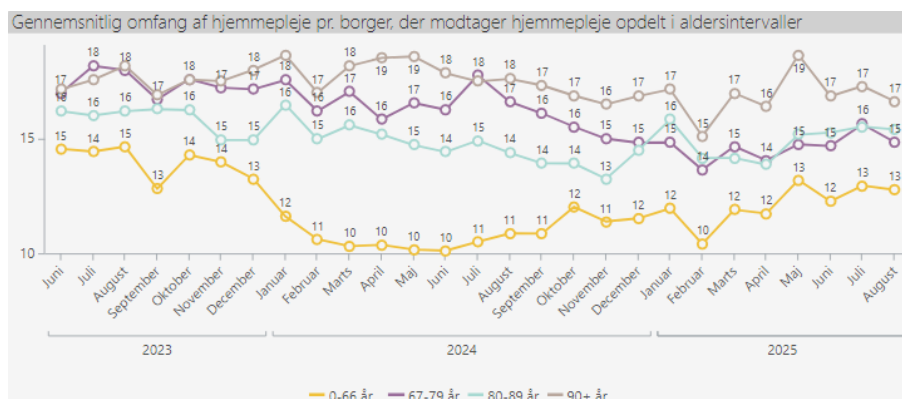
Politikområdet visiterer og dækker ydelser ift. hjemmepleje, sygepleje, plejecentre, kortidspladser, akutteam, dagtilbud i form af daghjem og brugerstyrede dagcentre, madproduktion til hjemmeboende og plejecentrene (Madjyden), træning, bevilling af hjælpemidler og boligændringer og drift af hjælpemiddeldepot. Visitationen til de forskellige.

Ydelserne visiteres på baggrund af Lov om social service og Sundhedslov og fra 1. juli 2025 den nye Ældrelov.

Der er i Ikast-Brande Kommune pr. 1. januar 2025 8.213 borgere som er +67 år (ca. 19% af indbyggerne i kommunen). Det er den aldersgruppe, der primært er visiteret til personlig pleje og praktisk hjælp, men der leveres også hjælp til borgere under 67 år. Aldersfordelingen af borgere, der modtager hjemmepleje:



Som det fremgår af nedenstående graf, er det den ældste aldersgruppe, der modtager gennemsnitligt flest timers hjemmepleje pr. uge.



	Der er i 2025 visiteret ca. 850 personer pr. måned til personlig pleje og praktisk hjælp. Den enkelte hjemmehjælpsmodtager får i gennemsnit ca. 15 timers hjælp pr. måned. Ydelserne leveres af den kommunale hjemmepleje, private leverandører, som er godkendt af kommunen, hjælpere som er personlig udpeget af en borger, hjælperordninger efter servicelovens § 95 og plejeboliger inkl. Danske Diakonhjem og Fripnejehjemmet Grønneparken. Ikast-Brande Kommune råder over 274 plejeboliger. <table border="1" data-bbox="547 638 1310 1021"> <thead> <tr> <th>Plejecenter</th><th>Antal boliger</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Rolighedsparken (Ikast)</td><td>52</td></tr> <tr> <td>Bøgildlund (Ikast)</td><td>24</td></tr> <tr> <td>Grønneparken (Ikast)</td><td>45</td></tr> <tr> <td>Kærmindeparken (Bording) (Danske Diakonhjem)</td><td>50</td></tr> <tr> <td>Engparken (Brande)</td><td>45</td></tr> <tr> <td>Solbakken (Ejstrupholm)</td><td>30</td></tr> <tr> <td>Østervang (Klovborg)</td><td>28</td></tr> </tbody> </table>	Plejecenter	Antal boliger	Rolighedsparken (Ikast)	52	Bøgildlund (Ikast)	24	Grønneparken (Ikast)	45	Kærmindeparken (Bording) (Danske Diakonhjem)	50	Engparken (Brande)	45	Solbakken (Ejstrupholm)	30	Østervang (Klovborg)	28
Plejecenter	Antal boliger																
Rolighedsparken (Ikast)	52																
Bøgildlund (Ikast)	24																
Grønneparken (Ikast)	45																
Kærmindeparken (Bording) (Danske Diakonhjem)	50																
Engparken (Brande)	45																
Solbakken (Ejstrupholm)	30																
Østervang (Klovborg)	28																
Beskrivelse af opgaver:	Hjemmehjælp – hjemmepleje Borgere med behov for personlig pleje eller praktisk hjælp kan bevilges hjemmehjælp i form af: • Personlig pleje • Praktisk bistand til varetagelse af de nødvendige praktiske opgaver i hjemmet Hjælpen bevilges efter serviceloven, hvis man er under 67 år og efter Ældreloven, hvis man er over 67 år. Hjælpen tildeles ud fra en individuel faglig vurdering, som tager udgangspunkt i borgerens ressourcer, og hvilken betydning den personlige pleje og praktiske bistand har for borgeren. Der tages udgangspunkt i et rehabiliterende forløb med henblik på, at borgeren bliver så selvhjulpne som muligt. Der er såvel private som kommunale leverandører af hjemmehjælpen. Sundhed og Ældre har siden 2021 arbejdet med at øge selvbestemmelse og involvering for både borgere og medarbejdere, det kaldes erantis. Et af ændringerne er indførelse af faste tværfaglige teams i hjemmeplejen. Med den nye Ældrelov, som trådte i kraft pr. 1. juli 2025 bliver de tværfaglige teams et krav til alle kommuner og herunder også helhedspleje, hvor hjælp og træning skal hænge mere sammen. Sundhed og Ældre har et godt udgangspunkt ift. dette grundet arbejdet med																

erantis, men der pågår et arbejde omkring omlægning til en mere overordnet visitation.

I tabellen fremgår de forløb, som visiteres efter på baggrund af den nye Ældrelov.



Fokuspunkter

- Rehabilitering
- Hjælp til selvhjælp - Borger skal hjælpes til at kunne klare mest muligt selv

Sygepleje

Formålet med sygepleje er at forebygge sygdom, fremme sundhed, yde sygepleje og behandling, rehabilitering og palliation (pleje og behandling af døende) til patienter, der har behov for det. Sygepleje ydes til borgere i alle aldre i tilfælde af kronisk og akut sygdom, hvor sygeplejefaglig indsats er påkrævet. sygeplejens indsatser er fastlagt ud fra sundhedsstyrelsens vejledning og med afsæt i KL's fælles indsatskatalog. Udviklingen i sundhedsvæsenet indebærer, at sygeplejen i øget omfang løser komplekse og specialiserede sundhedsopgaver i tæt samspil med hospitaler og almen praksis.

Sygepleje ydes i borgerens eget hjem, i sygeplejeklinik og på plejecentre. Sygeplejen er vederlagsfri for alle borgere, der opholder sig i kommunen. De fleste indsatser i sygeplejen sker som uddelegering fra læger og retter sig således mod borgerens helbredstilstand.

Sygeplejen er med til at skabe kontinuitet, kvalitet og sammenhæng i patientforløb. Sygeplejen er en integreret del af både det samlede sundhedstilbud og den interne kommunale koordinering. Der er således mulighed for kontakt til sygeplejen fra hospitaler og almen praksis hele døgnet samt fra kommunale plejecentre og hjemmeplejen.

Hjælpemidler

Et hjælpemiddel eller forbrugsgode skal i væsentlig grad afhjælpe de varige følger af en nedsat funktionsevne. Det bevilges, hvis det kan lette den daglige tilværelse og gøre borgeren mere selvhjulpent eller er nødvendigt for at kunne udøve et erhverv. De hjælpemidler, der bevilges spænder vidt fra kropsbårne hjælpemidler som f.eks. kompressionsstrømper, fodtøj, bleer, proteser til kørestole, plejesenge, og handicapbiler.

Plejecentre

Der er 7 plejecentrene i Ikast-Brande Kommune. Ikast-Brande Kommune tilbyder plejeboliger til borgere med stort pleje- og omsorgsbehov. Det er f.eks. borgere med svækket initiativ, demenssygdomme samt legemlige sygdomme, der har medført så væsentlig varig nedsat fysisk eller/og psykisk funktionsevne, at borgeren har behov for personale omkring sig. Det gælder også for borgere, der ikke kan klare sig i egen bolig, trods hjælp fra hjemmeplejen.

I Ikast-Brande kommune er der 2 typer plejeboliger, almene plejeboliger og specialplejeboliger. Almene plejebolig er for borgere, der har behov for omfattende støtte i hverdagen for eksempel på grund af demenssygdom eller fysiske udfordringer. Specialplejebolig er for borgere, der har særlige behov f.eks. grundet en demenssygdom.

I plejeboligerne lægges vægt på hjemlighed, tryghed og meningsfyldte aktiviteter og samtidig indsatser, der retter sig mod beboernes sundhedsmæssige behov. Der arbejdes ud fra en personcentreret tilgang. Ikast-Brande Kommune har driftsoverenskomst med Danske Diakonhjem på 1 plejecentre samt en samarbejdsaftale med 1 friplejehjem.

Kortidspladser og akutfunktion

Ikast-Brande Kommune har 24 boliger til midlertidige ophold til borgere, som ikke kan få opfyldt behov for pleje, behandling, træning eller aflastning i eget hjem. Alle pladserne er samlet på Kortidspladserne – Bøgildlund i Ikast.

Formålet med et ophold kan for eksempel være aflastning, genoptræning eller vurdering af behov for hjælp fremadrettet samt styrke sammenhængen i Sundhedsvæsenet og forbygge indlæggelser.

Kommunens akutfunktion er placeret på Kortidspladserne og yder sygepleje ved akut opstået behov for observation, pleje og behandling til borgere på de midlertidige pladser, i eget hjem og på plejecentre, samt vejledning og sparring med kommunens øvrige sygeplejersker.

Med Sundhedsreformen som træder i kraft pr. 1. januar 2027 forventes, det, at 70 % af Kortidspladserne og hele Akutfunktionen overdrages til regionen i 2027. Der vil dog være tæt samarbejde med regionen omkring pladserne – et samarbejde som vil være forankret i de nye Sundhedsråd.

Brugerstyret Dagcenter og Visiteret Daghjem

Ikast-Brande Kommune tilbyder:

Dagcenter til pensionister og efterlønsmodtagere. Formålet er at skabe rammerne for at borgerne selv kan tilrettelægge og udføre aktiviteter:

- Der virker aktiverende og engagerende
- Der er sundhedsfremmende og forebyggende
- Der medvirker til at bevare og styrke færdigheder

Visiteret daghjem til borgere i eget hjem, hvor pårørende har brug for aflastning og/eller borgere, der på grund af kompleks fysisk og/eller psykisk tilstand sammenholdt med den sociale situation har:

	• Vanskelig ved at udføre sin egenomsorg • Svært ved at overskue egen situation og strukturere døgnet • Vanskeligt ved at tage vare på sig selv • Behov for hjælp af personale for at kunne fungere i daghjemmsregi Der er daghjem i Ikast (Bøgildlund) og Brande (Engparken). I alt er der i september 2025 visiteret 73 borger til daghjemmene – 38 borgere er visiteret til daghjemmet i Ikast og 35 borgere er visiteret til daghjemmet i Brande. Mad Ikast-Brande Kommune tilbyder • Døgnforplejning til borgere, der bor på plejecentre. • Madservice til borgere som på grund af midlertidig eller varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer ikke selv kan udføre opgaven. Tilbud om madservice er omfattet af fritvalgsordningen. Der er således også mulighed for at vælge en privat leverandør, som er godkendt af Kommunen eller den kommunale leverandør, Madjyden.														
Nøgletal og økonomi:	Budgettal <table> <tr> <td>Budgettal 2025 Ældre</td><td>436.054.000 kr.</td></tr> <tr> <td>Andel af kommunens samlede budget</td><td>14,07 %</td></tr> </table> Timepriser for praktisk hjælp og personlig pleje i Fritvalgsordningen Praktisk hjælp - 687 kr. pr. time inkl. moms. Personlig pleje, hverdage – 793 kr. pr. time inkl. moms Personlig pleje, øvrig tid – 912 kr. pr. time inkl. moms Personlig pleje, nat – 1.752 kr. pr. time inkl. moms Brugerpriser for mad 2025 <table> <tr> <td>Almindelig hovedret (kr. pr. portion)</td><td>63,00 kr.</td></tr> <tr> <td>Lille hovedret (kr. pr. portion)</td><td>61,00 kr.</td></tr> <tr> <td>Biret (kr. pr. menu)</td><td>18,00 kr.</td></tr> <tr> <td>Døgnforplejning (kr. pr. døgn)</td><td>140,00 kr.</td></tr> <tr> <td>Priserne er inkl. fragt</td><td></td></tr> </table>	Budgettal 2025 Ældre	436.054.000 kr.	Andel af kommunens samlede budget	14,07 %	Almindelig hovedret (kr. pr. portion)	63,00 kr.	Lille hovedret (kr. pr. portion)	61,00 kr.	Biret (kr. pr. menu)	18,00 kr.	Døgnforplejning (kr. pr. døgn)	140,00 kr.	Priserne er inkl. fragt	
Budgettal 2025 Ældre	436.054.000 kr.														
Andel af kommunens samlede budget	14,07 %														
Almindelig hovedret (kr. pr. portion)	63,00 kr.														
Lille hovedret (kr. pr. portion)	61,00 kr.														
Biret (kr. pr. menu)	18,00 kr.														
Døgnforplejning (kr. pr. døgn)	140,00 kr.														
Priserne er inkl. fragt															
Beskrivelse af medarbejdere på området	Sundhed & Ældre har 647,7 fuldtidsstillinger (opgjort marts 2025) fordelt på følgende stillingskategorier: <table> <tr> <td>Syge- og sundhedspersonale (sygeplejersker terapeuter og ernæring inkl. ledende):</td><td>145,2</td></tr> <tr> <td>Sosu-personale:</td><td>456,5</td></tr> <tr> <td>Tekniske Servicemedarbejdere incl. flexjob:</td><td>8,8</td></tr> <tr> <td>Administration og ledelse:</td><td>39,2</td></tr> </table>	Syge- og sundhedspersonale (sygeplejersker terapeuter og ernæring inkl. ledende):	145,2	Sosu-personale:	456,5	Tekniske Servicemedarbejdere incl. flexjob:	8,8	Administration og ledelse:	39,2						
Syge- og sundhedspersonale (sygeplejersker terapeuter og ernæring inkl. ledende):	145,2														
Sosu-personale:	456,5														
Tekniske Servicemedarbejdere incl. flexjob:	8,8														
Administration og ledelse:	39,2														

	Stillinger på Danske Diakonhjem er ikke indeholdt i tallene. Desuden er der elever og studerende, hvor den største andel udgør elever på Social- og Sundhedsuddannelserne med årligt 65 elever. Sundhed og Ældre er også med til at uddanne ernæringsassistentelever, sygeplejestuderende, fysioterapeut- og ergoterapeutstuderende.
Særlige udfordringer	Voksende ældrebefolkning og færre hænder til at løse opgaverne: Andelen af ældre borgere i Ikast-Brande Kommune stiger markant i de kommende år. Væksten i ældrebefolkningen sker samtidig med, at der er flere personer, der forlader arbejdsmarkedet, end der træder ind. Ikast-Brande Kommune har derfor i tillæg til den voksende ældrebefolkning også en udfordring i f.t. rekruttering af medarbejdere. Der forventes at Ikast-Brande Kommune kommer til at mangle ca. 115 Social- og Sundhedshjælpere og Assistenten i 2030. Voksende antal ældre borgere med demens: Andelen af ældre borgere med en demenssygdom vokser. I kommunens plejeboliger vil mindst 80 % af beboerne inden for en kort årrække have hukommelsesproblematikker. Det stiller nye og større krav til personalets tilgang og til den fysiske indretning af eks. plejecentre. Endvidere vil der være et øget antal hjemmeboende med demenssygdomme, som foretrækker egen bolig langt hen i forløbet. Voksende antal ældre borgere med flere samtidige diagnoser: Andelen af ældre med mere end en diagnose vokser, mange ældre borgere har op til fem samtidige diagnoser. Det betyder mere komplicerede pleje- og behandlingsforløb, som stiller større krav til de kommunale indsatser og evne til koordinering. Udviklingen i sundhedsvæsenet: Udviklingen i hospitalerne med kortere indlæggelser og mere ambulant virksomhed stiller større krav til kommuner både i forhold til nye opgave, hurtigere bevillinger og mere koordinering. Det gælder koordinering internt i kommunen i de forskellige forløb samt mellem kommuner og det øvrige sundhedsvæsen. Endvidere giver nye behandlingsmuligheder et øget pres på den kommunale genoptræning, hvor antallet af genoptræningsplaner stiger. Se også nedenstående beskrivelse af Sundhedsreformen. Hjælpemidler og velfærdsteknologi: Den teknologiske udvikling skaber muligheder på nye områder, men også nye muligheder på kendte områder. Med udgangspunkt i både det stigende antal ældre, der lever længere og med flere kroniske sygdomme samt de tidligere beskrevne rekrutteringsudfordringer, der det nødvendigt at arbejder med de teknologiske og digitale løsninger, der kommer. Udviklingen går lige nu hurtig og udfordringen er, at

	organisationen skal gøres i stand til at udvikle og implementere de nye muligheder. Og medarbejderne løbende skal kunne tages ud af driften for at blive oplært og undervist i anvendelsen af de nye teknologiske muligheder. Ældrereform: Loven træder i kraft pr. 1. juli 2025. Temaerne i loven, som kræver at kommunerne skal arbejde anderledes er særligt følgende 9 område. 1. Helhedspleje og Faste tværfaglige teams 2. Ny forløbspakkestruktur 3. Ligestilling af offentlige/private leverandører 4. Tættere samspil med civilsamfund 5. Velfærdsteknologi 6. Forebyggelsesindsatsen 7. Lokal plejehjem 8. Det nye tilsyn 9. Uddannelse og rekruttering Sundhedsreform: November 2024 kom en Sundhedsreform, som hænger sammen med Ældrereformen. Sundhedsreformen betyder bl.a. flytning af opgaver fra Kommune til region pr 1. januar 2027: • Midlertidige pladser: De kommunale akutpladser og hovedparten af de øvrige kommunale midlertidige pladser. • Den akutte, specialiserede sygepleje (dele af § 138-139 i sundhedsloven). Den kommunale akutsygepleje flyttes til regionerne – der vil få mulighed for at etablere døgndækkende udgående teams. Den almene sygepleje fastholdes i kommunerne. • Patientrettet forebyggelse (§ 119, stk. 3 i sundhedsloven): Den patientrettede forebyggelse placeres i regionerne. Der er tale om en række opgaver vedrørende forebyggende og sundhedsfremmende indsatser for borgere med kronisk sygdom. Borgerrettet forebyggelse fastholdes i kommunerne. • Dele af genoptræning i form af den specialiserede rehabilitering, dele af genoptræning på avanceret niveau samt finansieringsansvaret for genoptræning på specialiseret niveau (dele af § 140 i sundhedsloven)
--	---

Hvilke handlemuligheder/ handlefrihed har byrådet?	Der arbejdes ud fra Sundhedsloven og Lov og Social Service og fra 1. juli 2025 ny Ældrelov. Byrådet har især inden for Serviceloven og Ældrelov mulighed for at fastlægge serviceniveauet, og lovgivningsmæssigt er der ingen øvre grænse. Dog skal enhver bevilling tage udgangspunkt i en individuel vurdering. Handlemulighederne kan ligge i udvikling af tilbud inden for de lovgivningsmæssige rammer, f.eks. øget fokus på rehabiliterende indsatser og øget brug af velfærdsteknologi.
---	--

FAKTA OM: Sundhed

Beskrivelse af brugere	Politikområdet sundhed rummer den forebyggende, rehabiliterende og helbredende indsats for alle borgere i alle aldre. Opgaverne varetages af Sundheds- og Ældreafdelingen. Alle kommunens borgere er ind imellem i direkte eller indirekte berøring med det kommunale sundhedsområde. For en mindre del af borgerne gælder det, når de deltager i kommunale sundheds- og træningstilbud. For det store flertal sker det typisk helt uden de bemærker det, når kommunen er med til at betale for den behandling, borgerne modtager på sygehusene og hos de praktiserende læger og fysioterapeuter.
Beskrivelse af opgaver	De kommunale sundhedsopgaver falder overordnet i to kategorier • Genoptræning og behandling i det nære kommunale sundhedsvæsen • Sundhedsfremme og forebyggelse Det nære sundhedsvæsen Med Kommunalreformen i 2007 blev kommunerne for alvor en aktør på sundhedsområdet. Kommunens rolle i det nære sundhedsvæsen udvikles løbende i de 4-årige sundhedsaftaler, der indgås mellem Regionsrådet, Praktiserende Lægers Organisation (PLO) og kommunalbestyrelserne i regionen. Den nuværende sundhedsaftale gælder frem til 2027, hvor Sundhedsreformen træder i kraft. Det nære kommunale sundhedsvæsen har eksempelvis følgende opgaver: • Genoptræning • Sygepleje (hører budgetmæssigt under politikområde 6) • Medfinansiering af sygehusbehandling • Medfinansiering til sygesikringsydelser (privatpraktiserende læger, fysioterapeuter, tandlæger m.v.) og genoptræning under indlæggelser • Fuld finansiering af specialiseret genoptræning og hospiceophold Sundhedsfremme og forebyggelse Retningen for arbejdet med at fremme borgernes sundhed og trivsel er sat med Ikast-Brande Kommunes sundhedspolitik - <i>Sund Hele Vejen</i>. Sundhedspolitikken favner alle kommunale opgaveområder, og tilgangen er at tænke sundhed bredt ind i den kommunale opgaveløsning og i samarbejdet med borgere, foreninger og andre aktører. Eksempler på opgaver og indsatser: • Kursus- og rehabiliteringsforløb for mennesker med kroniske sygdomme (forløbsprogrammer)

- Rygestopkurser
- Sundhedskommunikation - Understøtte at borgerne kan tage ansvar for egen sundhed
- Understøttende og forebyggende indsatser for sårbare ældre
- Tværgående hygiejneorganisering
- Samarbejde med frivillige netværksgrupper, patientforeninger og andre frivillige foreninger

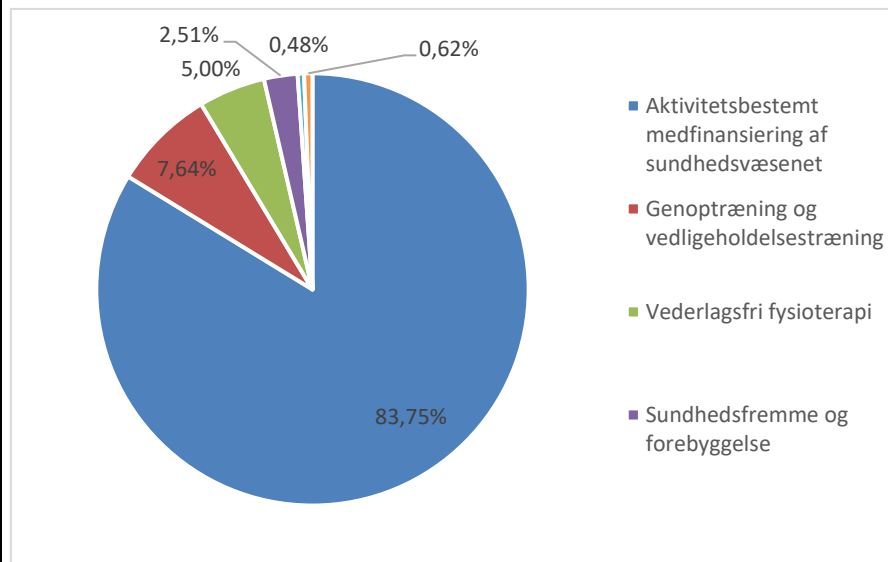
Med både Ældrereform og Sundhedsreform sker der flere ændringer ift. samarbejdet omkring det nære sundhedsvæsen og sundhedsfremme og forebyggelse.

- Ældrereformen betyder en ændring i det forebyggende arbejde bl.a. nedlægges lovkravet om forebyggende hjemmebesøg. Der vil derfor fremadrettet blive arbejdet med en anden måde til at opspore der borgere, der har brug for hjælp f.eks. ift. at forebygge ensomhed og social isolation. Der vil blive arbejdet ud fra en brobyggende indsats hvor både kommunale aktører, eksterne samarbejdspartnere og frivillige inddrages for at understøtte de mest sårbare borgere.
- Sundhedsreformen betyder, at den patientrettede forebyggelse placeres i regionerne. Der er tale om en række opgaver vedrørende forebyggende og sundhedsfremmende indsatser for borgere med kronisk sygdom. Borgerrettet forebyggelse fastholdes i kommunerne.
- Sundhedsreformen betyder også, at dele af genoptræning i form af den specialiserede rehabilitering, dele af genoptræning på avanceret niveau samt finansieringsansvaret for genoptræning på specialiseret niveau (dele af § 140 i sundhedsloven) overgår til regionerne.

Nøgletal og økonomi

Økonomi

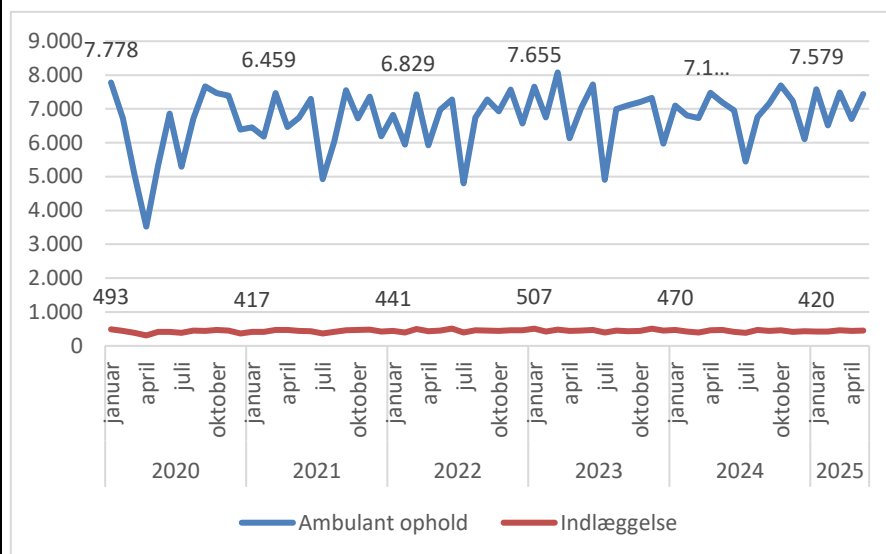
Nettodriftsudgifterne til politikområdet Sundhed udgør i budgettet for 2025 209 mio. kr., hvilket svarer til 6,74 % af de samlede nettodriftsudgifter i kommunen. Udgifterne fordeler sig således:



Aktivitetstal

Antal visiterede borgere til genoptræning i 2024

Genoptræningsplaner	1.622
Servicelov § 86 træning	132
Servicelov § 83a hverdagsrehabilitering	500
Rehabiliterings hold	74
Fremskridt for jobcenter	239
I alt	2.640

Hospitalsophold fordelt på type (2020-2025):

Forløb hos Sundhedsfremme og forebyggelse 2023 og 2024

Indsats	2023	2024
Afklarende samtaler inden forløb*	407	392
Deltagere på forløb		
Lev livet forløb	267	229
Lær at tackle forløb	67	53
Vægtstop	49	56
Rygestop/Nikotinstop	96	89
I alt på forløb	479	427

*Afklarende samtaler før rygestop/nikotinstop er ikke medtalt, dvs. antallet er højere.

Beskrivelse af medarbejdere på området

Medarbejdere ansat på politikområdet:

- Sundhedskonsulenter i Træning og Sundhedstilbud
- Ergo- og fysioterapeuter i Træning og Sundhedstilbud
- Medarbejdere i Forebyggelse i hjemmet
- Stab - Træning, sundhedsfremme og Frivillighed

Det skal bemærkes at mange andre også arbejder med sundhed, selvom deres ansættelser budgetmæssigt hører under andre politikområder.

Særlige udfordringer

Det nære sundhedsvæsen er allerede nu under pres, og presset vil stige de kommende år. Det bliver derfor noget et kommende Byråd uundgåeligt kommer til at forholde sig til. Særligt fire forhold skaber udfordringerne:

- Der bliver flere ældre
- Flere borgere har en eller flere kroniske sygdomme

- Borgerne er indlagt i stadig kortere tid på sygehusene
- Det er svært at rekruttere sundhedsfagligt personale

Det bliver derfor vigtigt, at kommunerne arbejder aktivt med en sundhedsindsats der sikrer, at borgerne holder sig sunde og raske, så længe som muligt.

Ældrereform:

Loven træder i kraft pr. 1. juli 2025.

Temaerne i loven, som kræver at kommunerne skal arbejde anderledes er særligt følgende 9 område.

1. Helhedspleje og Faste tværfaglige teams
2. Ny forløbspakkestruktur
3. Ligestilling af offentlige/private leverandører
4. Tættere samspil med civilsamfund
5. Velfærdsteknologi
6. Forebyggelsesindsatsen
7. Lokal plejehjem
8. Det nye tilsyn
9. Uddannelse og rekruttering

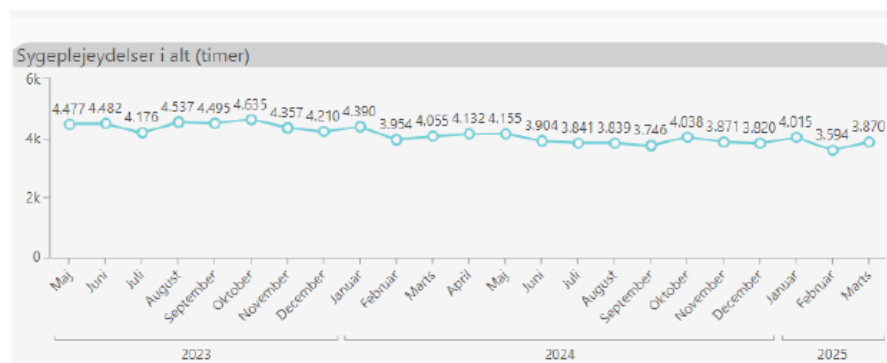
Sundhedsreform:

November 2024 kom en Sundhedsreform, som hænger sammen med Ældrereformen.

Sundhedsreformen betyder bl.a. flytning af opgaver fra Kommune til region pr 1. januar 2027:

- Midlertidige pladser: De kommunale akutpladser og hovedparten af de øvrige kommunale midlertidige pladser.
- Den akutte, specialiserede sygepleje (dele af § 138-139 i sundhedsloven). Den kommunale akutsygepleje flyttes til regionerne – der vil få mulighed for at etablere døgndækkende udgående teams. Den almene sygepleje fastholdes i kommunerne.
- Patientrettet forebyggelse (§ 119, stk. 3 i sundhedsloven): Den patientrettede forebyggelse placeres i regionerne. Der er tale om en række opgaver vedrørende forebyggende og sundhedsfremmende indsatser for borgere med kronisk sygdom. Borgerrettet forebyggelse fastholdes i kommunerne. Dele af genoptræning i form af den specialiserede rehabilitering, dele af genoptræning på avanceret niveau samt finansieringsansvaret for genoptræning på specialiseret niveau (dele af § 140 i sundhedsloven)

I nedenstående graf fremgår udviklingen i sygeplejeydelser fra maj 2023 til marts 2025. I grafen fremgår udviklingen i leveret sygepleje målt i antal timer.



Målet med sundhedsfremme og forebyggelse er for byrådet, at borgerne i Ikast-Brande Kommune kommer styrket ud af de forhold, som den nationale sundhedsprofil og „Hvordan har du det?“ -undersøgelsen sætter fokus på. Den seneste undersøgelse er lavet i 2025. I Region Midtjylland blev ca. 52.000 borgere inviteret til at deltage i undersøgelsen. Resultaterne forventes offentliggjort i 2026. Opfølgningen på resultaterne vil være sætte fokus på, om vi bevæger os i den rigtige retning særligt i forhold til de fire fokusområder i sundhedspolitikken.

- Mindre røg
- Bedre mental sundhed
- Bedre kostvaner og mindre overvægt
- Mere bevægelse og fysisk aktivitet – gerne i foreninger og andre fællesskaber

Hvilke handlemuligheder/ handlefrihed har byrådet?

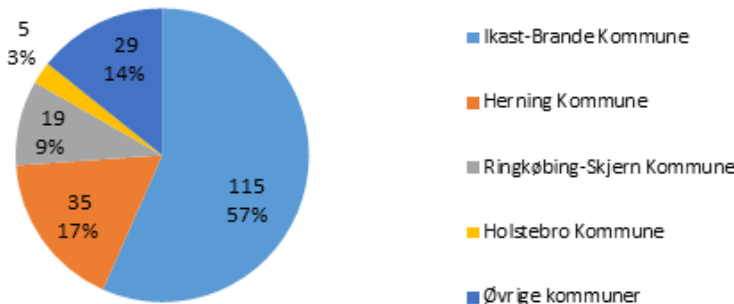
Byrådet fastsætter retningen for arbejdet med at fremme sundhed og trivsel i kommunens sundhedspolitik.

Generelt består sundhedsområdet hovedsageligt af "Skal-områder" udmeldt fra Folketinget og Sundhedsstyrelsen og forpligtelser i den regionale sundhedsaftale. Der er dog ofte en vis frihed i udmøntningen af disse. Derudover har kommunen mulighed for at prioritere yderligere initiativer.

Det overordnede udgiftsniveau på sundhedsområdet er vanskeligt at påvirke for den enkelte kommune. Den aktivitetsbestemte medfinansiering af hospitalerne, der udgør langt den største del af budgettet, er meget svær at reducere, da effekten af forebyggende indsatser først indfinder sig efter mange år og pga. områdets meget komplicerede finansierings- og udligningsstrukturer.

	Der hvor Byrådet mest direkte kan sætte sit aftryk er ved at vedtage kvalitetsstandarder, der regulerer serviceniveauet for bl.a. genoptræning og forebyggelses- og sundhedsfremme tilbud. En langsigtet indsats på genoptræning, Sundhedsfremme og forebyggelse og rehabilitering, har indflydelse på kommunens udgifter til hjemmepleje og sygepleje.
--	---

FAKTA OM: Social – Det specialiserede voksensocialområde

Beskrivelse af brugere	Hovedparten af opgaverne på det specialiserede voksensocialområde varetages i Ikast-Brande Kommune af Socialafdelingen. Myndighedsområdet bevilger ydelser og tilbud efter Lov om social service, eksempelvis bevilges ydelser til botilbud, dagtilbud, socialpædagogisk støtte, ledsagerordning og merudgifter. Der bevilges herudover ydelser på rusmiddelcentret (CFR), der også er en del af Socialafdelingen. Socialafdelingen er på udførersiden inddelt i fem områder: - Autisme - Udviklingshandicap - Socialpsykiatri - Rusmiddel - Job, Aktivitet og Uddannelse Alt i alt er der 202 botilbudspladser og 139 dagtilbudspladser på de tilbud, som Ikast-Brande Kommune driver. 43 % af botilbudspladserne købes af andre kommuner, hvilket udgør 56 % af stedernes driftsbudget. For dagtilbudspladserne er det 45 %, der købes af andre kommuner, hvilket udgør 57 % af stedernes driftsbudget. Hvem køber botilbudspladser i Ikast-Brande Kommune? Pr. 31.12.24  <table><tr><th>Kommune</th><th>Antal</th><th>Procent</th></tr><tr><td>Ikast-Brande Kommune</td><td>115</td><td>57%</td></tr><tr><td>Herning Kommune</td><td>35</td><td>17%</td></tr><tr><td>Ringkøbing-Skjern Kommune</td><td>19</td><td>9%</td></tr><tr><td>Holstebro Kommune</td><td>5</td><td>3%</td></tr><tr><td>Øvrige kommuner</td><td>29</td><td>14%</td></tr></table>	Kommune	Antal	Procent	Ikast-Brande Kommune	115	57%	Herning Kommune	35	17%	Ringkøbing-Skjern Kommune	19	9%	Holstebro Kommune	5	3%	Øvrige kommuner	29	14%
Kommune	Antal	Procent																	
Ikast-Brande Kommune	115	57%																	
Herning Kommune	35	17%																	
Ringkøbing-Skjern Kommune	19	9%																	
Holstebro Kommune	5	3%																	
Øvrige kommuner	29	14%																	
Beskrivelse af opgaver	Der løses mange forskelligartede opgaver på området. Herunder er fremhævet de væsentligste. Botilbud Der tilbydes botilbud etableret efter Serviceloven til længerevarende ophold for personer med betydeligt og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, som har behov for omfattende hjælp og støtte til et almindeligt dagligliv.																		

Der tilbydes botilbud til midlertidige ophold for personer med betydeligt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer. Endvidere er der botilbud i almene boliger, hvor der tilbydes hjælp, omsorg og støtte svarende til et længerevarende botilbud efter Serviceloven.

Endelig er der botilbud i bofællesskaber, som er individuelle boliger (typisk efter almenboligloven), hvor beboerne i dagligdagen lever tættere sammen end i andre botilbud, f.eks. via fællesaktiviteter og fælles måltider. For at kunne bo i et bofællesskab, skal borgeren kunne bidrage til fællesskabet og få dækket en del af sit støttebehov i fællesskabet.

Ikast-Brande Kommunes forbrug af pladser i både egen kommune, andre kommuner, regioner og private tilbud:

Midlertidige botilbud	49 (7 interne + 42 eksterne)
Længerevarende botilbud	32 (10 interne + 22 eksterne)
<u>Botilbud efter almenboligloven</u>	<u>144 (97 interne + 47 eksterne)</u>

I alt 225 borgere

Dagtilbud

Der tilbydes aktivitets- og samværstilbud (dagtilbud) med henblik på opretholdelse eller forbedring af personlige færdigheder og livsvilkår. Endvidere tilbydes beskyttet beskæftigelse til personer med begrænsning i arbejdsevnen, som ikke er i stand til at opnå eller fastholde beskæftigelse på arbejdsmarkedets normale vilkår. Der købes dagtilbudspladser både i egen kommune, i andre kommuner, regioner og private tilbud. Pr. 31-12-2024 bruger Ikast-Brande Kommune 51 pladser i beskyttet beskæftigelse (41 interne pladser og 10 eksterne pladser) samt 86 pladser i aktivitets- og samværstilbud (36 interne pladser og 50 eksterne pladser).

Bostøtte

Der ydes bostøtte til borgere med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer. Støtten kan modtages individuelt eller i gruppe i et læringscenter i Ikast, i eget hjem eller virtuelt.

Pr. 31-12-24 var 285 borgere tilknyttet bostøtte internt og 10 borgere modtog bostøtte i andre kommuner.

Ledsagerordning

Der tilbydes ledsagelse til borgere under 65 år, der ikke kan færdes alene pga. betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne. Pr. 31-12-2024 modtager 69 borgere ledsagerordning (66 i Ikast-Brande Kommune og 3 eksternt). 3 borgere modtager § 98 støtte.

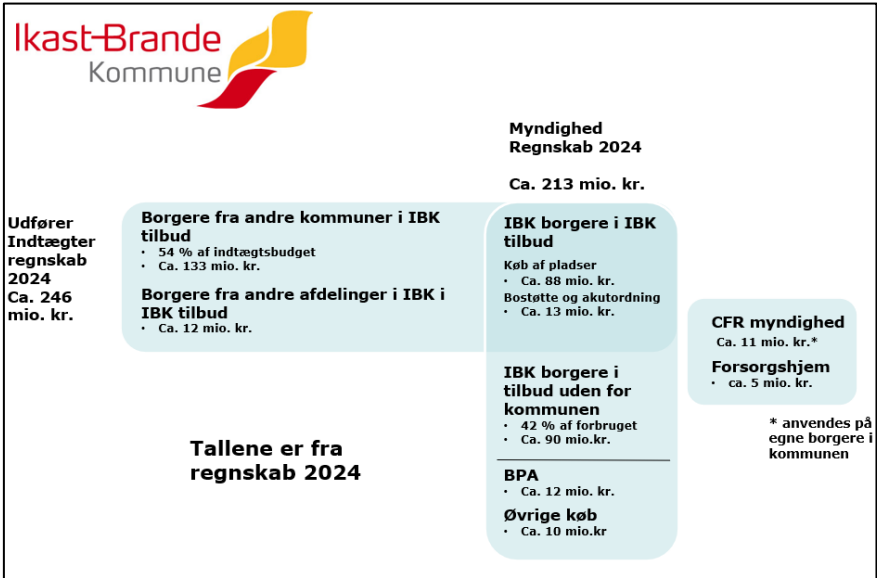
BPA (Borgerstyret personlig assistance)

Borgerstyret personlig assistance gives som tilskud til dækning af udgifter ved ansættelse af hjælpere til pleje, overvågning og ledsagelse

	til borgere med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, der har et behov, som gør det nødvendigt at yde en ganske særlig støtte. Pr. 31-12-2024 er 9 borgere tilknyttet BPA ordning. Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse Socialafdelingen er driftsherre på kommunens tilbud om særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse, STU Ikast-Brande. Arbejdsmarkedsområdet er myndighed på området og står for visitation af borgere til uddannelsen. Pr. 31-12-2024 var 15 borgere indskrevet, heraf 1 fra anden kommune. Misbrugsbehandling Kommunen tilbyder behandling af borgere med alkohol- eller stofmisbrug. Behandlingen foregår på kommunens Center for Rusmiddelbehandling. Pladser til døgnbehandling købes eksternt. I 2024 var 362 borgere i behandling på CFR Ikast-Brande. 162 borgere i stofbehandling efter servicelovens paragraf 101, 120 borgere i alkoholbehandling efter sundhedslovens paragraf 141 samt 90 borgere i substitutionsbehandling efter sundhedslovens paragraf 142. Åbne væresteder Der findes i alt tre åbne væresteder, henholdsvis Den Blå Café i Ikast, Værestedet Laicos i Brande samt Værestedet Oasen i Ikast. Værestederne tilbyder socialt fællesskab, aktiviteter og åben rådgivning. Det kræver ikke visitation at bruge værestederne. Som det fremgår, er der en række udfordringer på Socialområdet, men Ikast-Brande Kommune driver området forholdsvis billigt i forhold til andre kommuner. Dette er bl.a. på grund af en forholdsmæssigt stor botilbudskapacitet internt og meget salg af pladser til eksterne kommuner. Der arbejdes innovativt på en række indsatser for at imødegå udfordringerne. Særligt Struktur- og Udviklingsplanen for Socialafdelingen har sat en solid ramme for løsningerne. Den er implementeret og i fuld drift med alle indsatser, men derudover arbejdes der innovativt med brugen af velfærdsteknologi/AI, naturbaserede indsatser, samarbejde med civilsamfundet og kreative tiltag på tværs af sektorer og interne strukturer.
Nøgletal og økonomi	Budgettal 2025: 265.204.000 kr. Andel af kommunens samlede budget: 8,55 % Indeks Ikast-Brande i f.t. hele landet, regnskab 2024: 94

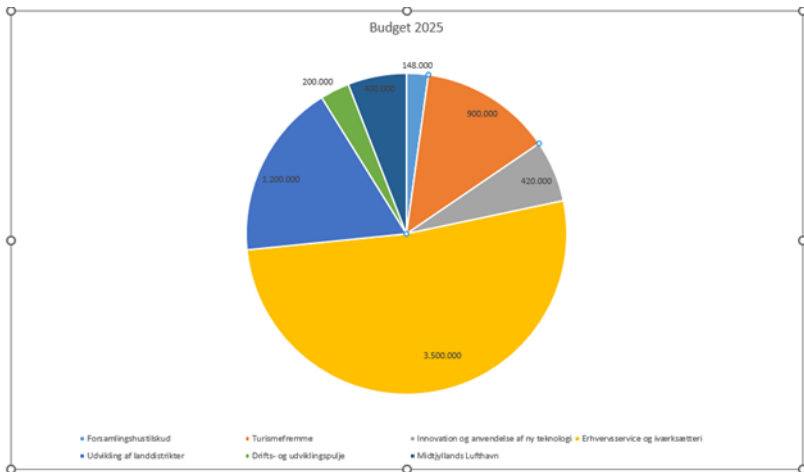
	Udgiftsvækst i budget og regnskab (2020-2024) i 2024 priser (mio. kr.) <table><tr><td></td><td>Vedtaget Budget</td><td>Regnskab</td></tr><tr><td>2020</td><td>205,8</td><td>209,2</td></tr><tr><td>2021</td><td>204,2</td><td>204,5</td></tr><tr><td>2022</td><td>210,1</td><td>224,4</td></tr><tr><td>2023</td><td>216,7</td><td>231,0</td></tr><tr><td>2024</td><td>234,8</td><td>232,7</td></tr></table> Udgifterne på området har tidligere været svingende, men siden 2021 har de været stigende. Udsvingene har bl.a. sammenhæng med overførsler mellem årene og mellemkommunale takstbetalinger og opkrævninger. Driftsstederne i kommunen har forskellige takster. Både dag- og botilbud har differentierede takster, hvilket betyder at prisen på tilbuddet afhænger af tyngden på opgaven hos hver enkelt borger. Bostøtteområdet har rammebudgetter hvilket betyder, at Bostøtten har et fast budget uanset tyngden af opgaverne omkring de forskellige borgere.		Vedtaget Budget	Regnskab	2020	205,8	209,2	2021	204,2	204,5	2022	210,1	224,4	2023	216,7	231,0	2024	234,8	232,7
	Vedtaget Budget	Regnskab																	
2020	205,8	209,2																	
2021	204,2	204,5																	
2022	210,1	224,4																	
2023	216,7	231,0																	
2024	234,8	232,7																	
Beskrivelse af medarbejdere på området	Socialafdelingen har i alt godt 700 ansatte inkl. elever, studerende, fleksjobbere mm. fordelt på følgende stillingskategorier (opgjort marts 2021): <table><tr><td>Pædagogisk personale</td><td>322</td></tr><tr><td>Omsorgs- og pædagogmedhjælpere</td><td>198</td></tr><tr><td>Plejepersonale</td><td>100</td></tr><tr><td>Socialrådgivere</td><td>22</td></tr><tr><td>Administrativt personale og ledere</td><td>34</td></tr><tr><td>Service, rengøring, køkken mv.</td><td>33</td></tr><tr><td>I alt</td><td>709*</td></tr></table> - * Det svarer til ca. 500 fuldtidsstillinger	Pædagogisk personale	322	Omsorgs- og pædagogmedhjælpere	198	Plejepersonale	100	Socialrådgivere	22	Administrativt personale og ledere	34	Service, rengøring, køkken mv.	33	I alt	709*				
Pædagogisk personale	322																		
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere	198																		
Plejepersonale	100																		
Socialrådgivere	22																		
Administrativt personale og ledere	34																		
Service, rengøring, køkken mv.	33																		
I alt	709*																		
Særlige udfordringer	Nye diagnoser og et voksende antal borgere med særlige behov Der er i de seneste år sket en stigning i antallet af borgere med selvskadende adfærd, herunder at adfærden bliver voldsommere/ får et voldsommere udtryk. I den forbindelse opleves det, at psykiatrisk afdeling i højere grad lægger ansvaret for behandlingen ud i kommunerne, hvilket medfører et øget ressourcetræk og øget behov for målrettet faglig udvikling ift. håndtering af denne borgergruppe. Stigning i prisen på indsatser hos de unge voksne Der ses en øget stigning af indsatser hos de yngste af de voksne borgere på socialområdet. Flere kommer ind i voksenlivet med udfordringer. Der er i 2025 lavet en analyse, der peger på en række mulige tiltag. Derudover ses en stigning i komplicerede borgersager, hvor borgere er udfordrede på flere områder. Der kan være psykiatriske såvel som																		

	kognitive problematikker, autisme eller ADHD samtidig med en misbrugsproblematik. Disse borgere er svært placerbare og svære at hjælpe til recovery. Der er ligeledes sket en betydelig øgning i udgiften til denne målgruppe. En af de store udfordringer, der kan være udgiftsdrivende, er mangel på kapacitet både internt og i eksterne kommuner til målgruppen. Køb af private botilbudspladser og regionale er markant dyrere end egne indsatser, hvorfor der arbejdes både internt og tværkommunalt på at få adgang til en større kapacitet for de mest komplekse enkeltsager. Desuden er der sket en stigning i senhjerneskesager. Opgaveglidning fra Psykiatrien Regionspsykiatrien bevæger sig hen mod kortere indlæggelser, hvilket fordrer, at kommunerne skal kunne håndtere borgere der er langt "dårligere" end hidtil. Med den nye 10-årsplan, der er vedtaget i maj 2025, forventes hele området at blive betragteligt styrket i de kommende år. Voksende antal borgere med udviklingshandicap og plejebehov Ældre borgere med udviklingshandicap får også alderssygdomme og demens. Når borgerne bliver plejekrævende og ikke længere svarer til botilbuddets målgruppe, rejser det spørgsmålet om egnet bolig, hensynet til de øvrige beboere mm. Stigning i sundhedsfaglige opgaver Afløst af at borgerne generelt bliver ældre, er der et øget behov for at botilbuddene kan varetage sundhedsfaglige opgaver. Dette stiller nye krav til den personalemæssige sammensætning ligesom det på sigt ændrer opgaveporteføljen ude på tilbuddene.
--	---

	Markedslignende vilkår Socialafdelingen befinder sig på et område med markedslignende vilkår, idet vi sælger ca. 48% af vores pladser til andre kommuner. Dette giver en særlig udfordring med kontinuerligt at fastholde fokus på andre kommuners behov i f.t. både pris og faglighed, så vi fortsat er konkurrencedygtige.  Ikast-Brande Kommune Myndighed Regnskab 2024 Ca. 213 mio. kr. Udfører Indtægter regnskab 2024 Ca. 246 mio. kr. Borgere fra andre kommuner i IBK tilbud • 54 % af indtægtsbudget • Ca. 133 mio. kr. Borgere fra andre afdelinger i IBK i IBK tilbud • Ca. 12 mio. kr. IBK borgere i IBK tilbud Køb af pladser • Ca. 88 mio. kr. Bøstøtte og akutordning • Ca. 13 mio. kr. IBK borgere i tilbud uden for kommunen • 42 % af forbruget • Ca. 90 mio. kr. BPA • Ca. 12 mio. kr. Øvrige køb • Ca. 10 mio. kr. CFR myndighed Ca. 11 mio. kr.* Forsorgshjem • ca. 5 mio. kr. * anvendes på egne borgere i kommunen Tallene er fra regnskab 2024
Hvilke handlemuligheder/handelfrihed har byrådet?	Størstedelen af kommunens aktiviteter på området er givet i Lov om Social Service. Byrådets handlemuligheder begrænses af den praksis, der er på området i forhold til en nedre grænse for serviceniveauet. Handlemulighederne kan findes i udvikling af tilbud inden for de lovgivningsmæssige rammer, samt at der ingen øvre grænse er for serviceniveauet.

FAKTA OM: Erhvervs- og turismeområdet samt landdistrikter, byer og centerbyer

Beskrivelse af brugere	Potentielt er alle virksomheder, centerbyer, byer og landsbyer, potentielle tilflyttere mm. brugere inden for erhverv, vækst og bosætningsområdet. Erhvervsrådet Herning og Ikast-Brande, Erhvervshus Midtjylland, Visit Herning, Videregående uddannelser som AU-Herning og VIA Design, vidensnetværk som fx DAMRC m.fl. understøtter Ikast-Brande Kommune i bestræbelserne på at skabe gode rammebetingelser og vækst. Centerbyer, byer og landsbyer modtager tilskud fra kommunen i forhold til at gøre det attraktivt at bo i kommunen
Beskrivelse af opgaver	Betjening af Udviklings- og Erhvervsudvalget. Byrådet vedtog i juni 2021 en ny strategi for "Danmarks Erhvervskommune. Fokus er her på Iværksætteri, Grøn omstilling, Danmarks Erhvervskommune, Danmarks Produktionshjerne og arbejdskraft. Kommunen skal yde erhvervsservice og virksomhedsvejledning til virksomhederne. Denne opgave varetages af Erhvervsrådet Herning & Ikast-Brande via en resultatkontrakt. Erhvervshus Midtjylland yder specialiseret vejledning til virksomhederne i kommunen. Turismefremme varetages af Visit Herning via en resultatkontrakt. Visit Herning dækker Herning og Ikast-Brande Kommuner. Kommunens største turismesatsning er udvikling af Hærvejen, hvor Byrådet har afsat 10 mio. kr. til medfinansiering af Hærvejsprojekter ved bl.a. Klosterlund, Nørre Snede og til Stilheder langs ruten. Videns- og iværksætermiljøer støttes. Der er på den baggrund indgået et samarbejde med DAMRC (videncenter for blandt andet spåntagning og drejning) og VIA Design og Business (tekstilområdet). Ligesom der indgås en årlig samarbejdsaftale med AU-Herning om bl.a. mentorordninger i lokale virksomheder, så de studerende kommer ud i kommunens virksomheder og får et godt kendskab til mulighederne her i området. Deltagelse i diverse projekter, fx fremme af en Hærvejsmotorvej. Kontakt til de mange frivillige ildsjæle i landsbyer og landdistrikter, herunder kontakt til såvel Landdistriktsrådet som LAG Ikast-Brande. Deltager i udviklingsprojekter og bymidteudvikling i kommunens byer. Der findes følgende puljer til støtte til byer og landsbyer:

	- Forsamlingshustilskud: 20.000 kr. – <i>forhøjet i en tre-årig periode</i> - Grundtilskud til landsbyer under 200 indbyggere: 25.000 kr. – <i>forhøjet i en tre-årig periode</i> - Grundtilskud til landsbyer over 200 indbyggere: 50.000 kr. – <i>forhøjet i en tre-årig periode</i> - Grundtilskud til kommunens fire byer <i>forhøjet i en tre-årig periode til</i> 75.000 kr. årligt - driftstilskud til hhv. Ikast og Brande – <i>forhøjet i en tre-årig periode til</i> (500.000 hhv. 250.000 kr./året) - Tilskud til julebelysning i kommunens seks største byer: - Ikast og Brande: 30.000 kr. årligt - Bording, Ejstrupholm, Engesvang & Nr. Snede: 10.000 kr. årligt Ikast-Brande Kommune ejer en andel af Midtjyllands Lufthavn, som dog er ved at blive solgt.														
Nøgletal og økonomi	<table> <tr> <td>Forsamlingshustilskud</td><td>170.0000</td></tr> <tr> <td>Turismefremme</td><td>1.049.0000</td></tr> <tr> <td>Innovation og anvendelse af ny teknologi</td><td>492.0000</td></tr> <tr> <td>Erhvervsservice og iværksætteri</td><td>4.180.0000</td></tr> <tr> <td>Udvikling af yder- og landdistriktsområder</td><td>639.0000</td></tr> <tr> <td>Drifts- og udviklingspulje</td><td>200.0000</td></tr> <tr> <td></td><td>6.730.0000</td></tr> </table>  Budget 2025 • Forsamlingshustilskud • Turismefremme • Innovation og anvendelse af ny teknologi • Erhvervsservice og iværksætteri • Udvikling af landdistrikter • Drifts- og udviklingspulje • Midtjyllands Lufthavn	Forsamlingshustilskud	170.0000	Turismefremme	1.049.0000	Innovation og anvendelse af ny teknologi	492.0000	Erhvervsservice og iværksætteri	4.180.0000	Udvikling af yder- og landdistriktsområder	639.0000	Drifts- og udviklingspulje	200.0000		6.730.0000
Forsamlingshustilskud	170.0000														
Turismefremme	1.049.0000														
Innovation og anvendelse af ny teknologi	492.0000														
Erhvervsservice og iværksætteri	4.180.0000														
Udvikling af yder- og landdistriktsområder	639.0000														
Drifts- og udviklingspulje	200.0000														
	6.730.0000														
Beskrivelse af medarbejdere på området	På Erhverv-, turisme og landdistriktsområdet er der ansat en erhvervs- og udviklingskonsulent (som også fungerer som LAG-koordinator) ligesom der er ansat 3 medarbejdere som beskæftiger sig med Grundsalg (køb og salg af erhvervsjord og boliggrunde). Dertil kommer administrativt personale. Erhvervsservice og turismefremme er udliciteret til hhv. Erhvervsrådet og Visit Herning.														

Særlige udfordringer	En af virksomhedernes største udfordringer er rekruttering af kvalificeret arbejdskraft. Fortsætte udviklingen af attraktive byer og landsbyer så der sker tilflytning hertil.
Hvilke handlemuligheder/handelfrihed har byrådet?	Erhvervsområdet er reguleret via Lov om Erhvervsfremme. Kommunerne kan efter denne lov varetage lokale erhvervsfremmeaktiviteter, der omfatter erhvervsservice og erhvervsudvikling.

FAKTA OM: Miljø og Byggeri

Beskrivelse af brugere	Borgere, håndværks-/industrivirksomheder og landbrug m.v., som er omfattet af de generelt gældende, nationale regler vedrørende miljø- og byggeforhold, som kommunen skal varetage.
Beskrivelse af opgaver	Sektionens opgaver varetages af syv grupper og består i hovedtræk af følgende: Virksomhed ▪ Miljøtilsyn, -godkendelser m.v. vedrørende ca. 230 industrivirksomheder m.fl. ▪ Sager om forurening af jord eller omgivelserne i øvrigt ▪ Kontrol med badevandskvalitet Landbrug og Landzone ▪ Miljøtilsyn, -godkendelser m.v. vedrørende ca. 300 husdyrproduktioner ▪ Administration og håndhævelse vedrørende Planlovens regler om byggeri m.v. i landzone Grundvand ▪ Kontrol med drikkevandskvaliteten – herunder på 15 almene vandværker ▪ Behandling af sager om indvinding af vand (herunder til markvandingsformål fra i alt ca. 1.100 borer) Spildevand ▪ Behandling af sager om nedsivning/udledning af spildevand – herunder nedbør, der afledes fra tage og befæstede arealer Vandløb ▪ Vedligeholdelse af vandløb (grødeskæring m.v. for at sikre bortledning af overfladevand) ▪ Gennemførelse af projekter til natur-/miljømæssig forbedring af vandløb ▪ Miljøtilsyn, -godkendelser m.v. vedrørende 9 dambrug Natur ▪ Administration og håndhævelse af Naturbeskyttelseslovens generelle bestemmelser om beskyttelse af visse naturtyper og diverse bygge- og beskyttelseslinjer

	- Gennemførelse af projekter til naturmæssig forbedring af naturområder via naturpleje og lignende Byggesag - Behandling af ansøgninger om byggetilladelse
Nøgletal og økonomi	Driftsbudgettet er på omkring 14 mio. kr. årligt.
Beskrivelse af medarbejdere på området	Der er ansat omkring 30 medarbejdere i sektionen. De har typisk en naturvidenskabelig eller teknisk uddannelse. Vandløbsvedligeholdelse, naturpleje og lignende udføres af eksterne entreprenører.
Særlige udfordringer	Aktivitetsniveauet på flere af områderne er konjunkturbestemte – i øjeblikket er der generelt travlhed. Der kommer sideløbende jævnligt nye nationale regler m.v., som skal implementeres. De beskyttelseshensyn, som kommunen er sat til at varetage, kolliderer i flere tilfælde med borgeres/virksomheders ønsker. Flere sager, hvor kommunen dispenserer eller lignende, påklages, og klagenævnspraksis på området er generel restriktiv.
Hvilke handlemuligheder/handlefrihed har byrådet?	Handlemulighederne er generelt begrænsede i kraft af nationale regler/rammer og klagenævnspraksis.

FAKTA OM: Plan og Udvikling

Beskrivelse af brugere	Plan og Udvikling servicerer borgere, der har spørgsmål til plangrundlaget for et bestemt areal i kommunen. Plan og Udvikling samarbejder med mange projektudviklere og bygherrer eller deres rådgivere om udarbejdelse af lokalplaner for konkrete byggeprojekter mm. Nogle af disse parter er lokale, mens andre er firmaer, der opererer i hele landet, f.eks. ved vindmølleprojekter. Der er også samarbejde med borgere, organisationer og foreninger, typisk i forbindelse med borgerinddragelse i byfornyelsesopgaver eller ved by- og landsbyudviklingsprojekter. Plan og Udvikling vejleder nye grundejerforeninger i forbindelse med oprettelse af foreningerne. Plan og Udvikling forestår udvikling og implementering af klimahandleplaner.
Beskrivelse af opgaver	Plan og Udvikling betjener klima-, Natur- og Bæredygtighedsudvalget, Udviklings- og Erhvervsudvalget, samt i et mindre omfang Økonomi- og Planudvalget. Derudover kan der være tale om at servicere særligt nedsatte §17.4-udvalg. Plan og Udvikling arbejder primært med opgaver, der vedrører den fysiske udvikling i kommunen. Der udarbejdes struktur- og/eller helhedsplaner samt planer i henhold til planloven: • Planstrategi (hvert fjerde år, i første halvdel af en byrådsperiode) • Kommuneplanrevision (hvert fjerde år, i anden halvdel af en byrådsperiode) • Tillæg til kommuneplanen (for at revidere et kommuneplanemne eller et mindre, geografisk område) • Lokalplaner (typisk for et erhvervsområde eller et boligområde) Plan og Udvikling servicerer desuden de borgere, der har spørgsmål til plangrundlaget for et bestemt areal i kommunen. Derudover arbejder teamet med byfornyelse/områdefornyelse – typisk for en mindre del af en by. Herunder hjemtagning af byfornyelses- eller fondsmidler til realisering af projekterne. Andre opgaver: • Varmeplanlægning, herunder godkendelse af varmeprojektforslag

	fra forsyningsselskaber • Planlægning for vedvarende energi (VE) samt strategisk energiplanlægning • Klima- og energiregnskaber • Klimaplan • Oprettelse af grundejerforeninger og vejledning i den forbindelse • Deltagelse i diverse arbejdsgrupper eller lign. f.eks. DK2020/Klimalliancen
Nøgletal og økonomi	Plan- og Udvikling har ikke et anlægsbudget. Der er afsat 1,5 mio. kr. i 2025-2027 til klimaindsatser.
Beskrivelse af medarbejdere på området	I Plan- og Udvikling er der ansat en gruppekoordinator og 8 planlæggere. Hertil kommer en medarbejder med opgaver relateret til klima.
Særlige udfordringer	Der sker en funktionstømning af bymidterne, bl.a. på grund af internetsalg. Hvad skal komme i stedet for lukkede butikker, så byerne fortsat har fornemmelsen af et centralt, livligt og uformelt mødested? Byudviklingen i især Ikast og Brande er udfordret af ekstreme regnvejrshændelser/skybrud som følge af klimapåvirkninger. Der er risiko for oversvømmelse i flere byudviklingsområder, især på grund af højtstående grundvand og kompakte lerlag, som hindrer nedsivning af overfladevand. Stort ressourceforbrug til at håndtere klagesager og aktindsigtsanmodninger (borgerne er blevet mere opmærksomme på deres rettigheder).
Hvilke handlemuligheder/handlefrihed har byrådet?	Planområdet er reguleret via planloven, som har til formål at sikre en sammenhængende planlægning, der forener de samfundsmæssige interesser i arealanvendelsen. Planloven regulerer bl.a. udarbejdelse af planstrategier, kommuneplaner og lokalplaner. Byrådet kan ved behov beslutte at udarbejde forslag til ændringer i kommuneplanen eller nye lokalplaner. En lokalplan må dog ikke stride mod kommuneplanen. Ifølge "Oversigt over nationale interesser i kommuneplanlægning" fokuserer staten på fire nationale interesseområder i kommunernes planlægning: • Vækst og erhvervsudvikling • Natur- og miljøbeskyttelse • Kulturarvs- og landskabsbevarelse • Hensyn til nationale og regionale anlæg.

	Ministeren kan fremsætte indsigelser mod kommunernes planlægning, hvis de er i strid med disse fire nationale interesser. Byrådet kan træffe beslutning om nye byfornyelsesprojekter og søge om medfinansiering i henhold til byfornyelsesloven.
--	--

FAKTA OM: Vej og Park

Beskrivelse af brugere	Alle som færdes på kommunens veje, stier og i kommunes skove, parker og grønne områder. Borgere og virksomheder, der skal have tilladelser i henhold til gældende love og regler på området.
Beskrivelse af opgaver	Drift og vedligeholdelse af de kommunale veje og stier ved eksterne entreprenører, som findes via udbud. Drift og vedligeholdelse af kommunes skove, legepladser, torve, parker og grønne områder ved eksterne entreprenører, som findes via udbud. Trafiksikkerhedsopgaver, herunder udpegning af uheldsbelastede kryds og strækninger, samt kampagner og trafikplanlægning. Administration af lovgivningen på vejområdet, herunder adgangsforhold, skiltning, godkendelse af private byggemodninger, tilladelser til opgravning i vejarealer med videre. Bygherre på kommunes byggemodninger og vejprojekter, herunder både nyanlæg og renoveringer.
Nøgletal og økonomi	Ikast-Brande Kommune har ca. 1.037 km offentlige veje, med tilhørende fortove og stier, der skal driftes og vedligeholdes. Kommunen vedligeholder ud over belægninger blandt andet også ca. 200 større broer og bygværker samt omkring ca. 12.000 gadelamper, hertil kommer signalanlæg, striber, skilte, skraldespande, toiletter med videre. I det vedtagne budget for 2025 er der afsat følgende til vejdrift og vedligeholdelse: • 27,7 mio. kr. til almindelig vedligeholdelse, herunder er rabatklipping, gadefejning, ukrudtsbrænding, gadelys, signalanlæg og broer • 18,7 mio. kr. til belægninger, herunder fortove og asfalt. • 9,3 mio. kr. til vintertjeneste Kommunen har ca. 390 ha skov, hvoraf de ca. 250 ha er bynære skove, hvor der er flere publikumsfaciliteter. Skovdriften hviler i sig selv, så nye publikumsfaciliteter finansieres af skovhugsten. Hertil kommer ca. 360 ha. parker og grønne områder.

	Til driften af parker, og grønne områder er der afsat ca. 12,7 mio. kr. årligt.
Beskrivelse af medarbejdere på området	Vej og Park består af 19 medarbejdere, heraf 9 ingeniører og 2 skov- og landskabsingeniører og en række øvrige faggrupper. Der er derudover tilknyttet et serviceteam som bl.a. betjener Vej og Park med i alt 2 årsværk. Dette team løser opgaver vedr. tilsyn med gravetilladelser, vejtilsyn, samt diverse ad hoc opgaver.
Særlige udfordringer	I en række ældre boligområder, er der mange nedslidte fortove, der står over for udskiftning. Omfanget står ikke mål med den økonomi, der er afsat i den almindelige drift. De afsatte midler til vedligehold af asfalt er ikke tilstrækkelige til at opretholde vejkapitalen, dvs. værdien af vejene – der bliver derfor flere og flere veje med lav standard. Der opstår større og hyppige problemer med vand på og ved vejene pga. klimaændringer med bl.a. højere grundvandsstand, større mængder nedbør. Hertil kommer at mange ældre afvandingssystemer ikke er udført efter nutidens forhold, og derfor ikke kan løse udfordringerne med stigende mængder af vand.
Hvilke handlemuligheder/handlefrihed har byrådet?	Byrådet fastsætter selv serviceniveauet på en række områder – Fx. vintertjeneste, renholdelse, belægningernes tilstand og plejeniveauet for de grønne områder Prioritering af hvor midlerne fra trafiksikkerhedspulje, cykelspulje samt drift- og udviklingspulje skal anvendes.

FAKTA OM: Affald og Genbrug

Beskrivelse af brugere	Affald og Genbrug servicerer alle borgere i Ikast-Brande Kommune. Derudover servicerer affald og genbrug også institutioner samt virksomheder, som benytter sig af Affald og Genbrugs services.
Beskrivelse af opgaver	Affald og Genbrug administrer afhentning af dagrenovation og genanvendeligt affald brug hos alle private adresser samt tømning af molokker ved boligforeninger i Ikast-Brande Kommune. Det sikres at kommunen får en sikker drift, og at der er et godt samarbejde med den renovatør, der henter affaldet. Drift af øvrige affaldsordninger , som indsamling af storskrald, miljøfarligt affald, indsamling af tekstil- og glas affald fra kuber mv. Affald og Genbrug står for at gennemføre udbud af indsamlingsordningerne og indkøb af nye affaldsbeholdere. Beregning af budget, takster og gebyrer og opkrævning af affaldsgebyrer ved både private husstande og erhvervsvirksomheder som benytter kommunens affaldsordninger. Affald og Genbrug står for implementering af ny affaldsplan, hvor der skal gentænke affald i en mere cirkulær økonomi, herunder affaldsforebyggelse og direkte genbrug. Bedre affaldsbehandling med øget sporbarhed i slutfasen af affaldsbehandlingen og ikke mindst øget kommunikation og formidling for at sikre en høj grad af affaldssortering og genanvendelse således at Ikast-Brande Kommune opfylder målsætning om reel genanvendelse. Kommunikation og support til Ikast-Brande Kommunes borgere vedr. Affald og genbrug i kommunen. Herunder også servicering og udvikling af Affald og Genbrugs hjemmeside. Daglig drift og udvikling af vores genbrugspladser som er beliggende i Ikast, Brande, Bording og Nørre Snede.
Nøgletal og økonomi	Affald og Genbrug: Driftsbudget: ca. 70.0 mio. kr.
Beskrivelse af medarbejdere på området	I Affald og Genbrug er der ansat 6 i administrationen samt pladsfolk på genbrugspladserne. Administrationen består af en fagkoordinator, som har det overordnede ansvar for driften og økonomien, og 4 medarbejdere, som i fællesskab eksempelvis kvalitetssikrer det arbejde som vores renovatør udfører for borgerne, informerer på sociale medier, udvikler digitale løsninger og

	fører statistik med alle affaldsmængder. På genbrugsområdet er en Drifts koordinator en del af administrationen. Drifts koordinatoren har det overordnede drifts- og personaleansvar for genbrugspladserne.
Særlige udfordringer	Den største opgave som ligger foran lige nu er indkøring af den nye renovatør som starter op i efteråret 2026. Der arbejdes med at udarbejde en strategi for fremtidens genbrugspladser. Der er fokus på serviceniveau, ny lovgivning og driftsoptimering.
Hvilke handlemuligheder/handelfrihed har byrådet?	Byrådet fastlægger serviceniveauet og økonomien/taksterne for affald og genbrugsområdet.

FAKTA OM: Ejendom og BBR

Beskrivelse af brugere	Kommunale Ejendomme: Alle kommunes ansatte samt alle borgere i Ikast-Brande Kommune. GIS: Alle kommunens ansatte, alle borgere og virksomheder i Ikast-Brande Kommune samt øvrige eksterne interessenter. Ejendomsdata: Alle borgere og virksomheder i Ikast-Brande Kommune samt SKAT/Vurderingsstyrelsen og øvrige eksterne interessenter. Teknisk Stab: Alle ansatte i Teknik og Miljø.
Beskrivelse af opgaver	Kommunale Ejendomme: Drifter og vedligeholder alle kommunens ejendomme. Vores ansvarsområde er den udvendige klimaskærm og de grund tekniske installationer i bygningen. Energioptimering af vores bygninger og tekniske installationer. Fungerer som bygherrerrepræsentant og rådgiver for kommunen, når der skal gennemføres byggeanlægsprojekter. Lige fra mindre ombygninger til store projekter komplicerede projekter. GIS: Sikrer at alle kommunens kortdata opdateres/vedligeholdes og stilles til rådighed for medarbejdere, borgere, virksomheder og øvrige interessenter. Det er f.eks. data om matrikler, natur, miljø, veje, infrastruktur, planlægning, ejerforhold og kommunens drift af grønne områder mv. Varetager derudover arbejdet med digitalisering inden for Teknik og Miljø, herunder f.eks. kunstig intelligens og GDPR. Ejendomsdata: Varetager kommunens opgaver ift. registrering og opdatering af oplysninger i BBR på baggrund af byggesagsbehandlingen og indberetningerne fra ejerne. Tildeler nye vejnavne og husnumre, foretager den kommunale kontrol af matrikulære ændringer og varetager de kommunale opgaver ift. registrering af ejerforhold på ejendommene i kommunen. Udsender opkrævning af ejendomsbidrag (rottebekæmpelse, skorstensfejsning og spidevandsafgift) en gang årligt og

	varetager de opgaver ift. ejendomsskat, der fortsat ligger hos kommunen. Teknisk Stab: Teknisk Stab er en intern støttefunktion i Teknik og Miljø. Deres opgaver spænder fra juridisk rådgivning, hjælp til budgetter og økonomi, personale håndtering ved sygdom eller nyansættelser, håndtering af dagsordner og generel support til personalet i Teknik og Miljø.
Nøgletal og økonomi	Ejendom og BBR: Kommunale Ejendomme: Driftsbudget: ca. 13.0 mio. kr.. Anlægsbudgetet varierer fra år til år, men typisk omkring 40 – 80 mio. Kr. om året. GIS og BBR (er i samme budget): Driftsbudget ca. 5.0 mio. kr. Teknisk Stab: Driftsbudget ca. 2.5 mio. kr.
Beskrivelse af medarbejdere på området	Kommunale Ejendomme: I denne gruppe er der ansat 11 medarbejdere. 4 har deres hovedopgave omkring drift og vedligehold af de kommunale bygninger. 3 varetager kommunens byggeanlægsprojekter. 2 varetager drift og vedligehold af de tekniske anlæg samt gennemføre energioptimeringsprojekter. 1 varetager kommunes videoovervågning, adgangskontrol systemer samt ad hoc opgaver. 1 teknisk design elev. GIS og BBR (er i samme gruppe): I den samlede gruppe er der 9 ansatte. 5 medarbejdere varetager opgaverne vedr. ejendomsdata. 2 medarbejdere varetager opgaverne ift. GIS (kortdata) og 1 medarbejder løser opgaver ift. digitalisering. Gruppen har en gruppekoordinator, der har drifts- og personaleansvaret, og som derudover deltager i GIS- og digitaliseringsarbejdet. Teknisk Stab: Teknisk Stab består af 4 medarbejdere. 3 kontoransatte og 1 jurist.
Særlige udfordringer	Kommunale ejendomme: De nye EU direktiver EED og EPBD sætter rammerne for energirenoveringer af de kommunale bygninger. Vi er ved at finde vores ståsted i tolkningen af direktiverne.
Hvilke handlemuligheder/handlefrihed har byrådet?	Ejendom og BBR: Politikkerne bevilger vores driftsbudget og de har derfor handlefrihed til at ændre dette. Ved økonomisk tunge eller særlig komplicerede anlægsprojekter vil politikkerne blive spurgt til hvorledes et projekt skal udbydes.