

FAKTA OM: Arbejdsmarked

Beskrivelse af brugere	Alle borgere og virksomheder i kommunen er potentielt brugere i Arbejdsmarkedsafdelingen, som består af: <u>Borgerservice og ydelseskontoret</u> træffer myndighedsafgørelser for borgere, der henvender sig personligt, telefonisk eller digitalt, omkring kørekort, pas, NemID, indrejser, viser mv. Ligeledes behandles ansøgning og udbetaling af ydelser til ledige og sygemeldte borgere. <u>Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU)</u>, som vejleder ikke uddannelsesparate unge fra 8. klasse i folkeskolen og indtil de har gennemført en ungdomsuddannelse eller de bliver 29 år. <u>Jobcentret</u> servicerer: • Virksomheder med behov for arbejdskraft, rådgivning omkring fastholdelse af medarbejdere, voksenlærlingeordning, jobrotation m.v. • Virksomheder med refusioner til sygemeldte medarbejdere, løntilskud samt ved ansættelser i fleksjob • Ledige og sygemeldte borgere tilmeldt jobcentret, jf. lovgivning • Borgere med varige begrænsninger i arbejdsevnen • Beskæftigede med behov for generel råd og vejledning eller støtte til arbejdspladsindretning, personlig assistance m.v.
Beskrivelse af opgaver	<u>Borgerservice og ydelseskontoret</u>: Pas, kørekort, folkeregister, personlige tillæg, sygesikring, digital selvbetjening m.m. Behandling af ansøgning om økonomisk hjælp og udbetaling af midlertidige forsørgelsesydelse, eksempelvis fleksløntilskud til borgere der er ansat i fleksjob, sygedagpenge, ledighedsydelse, kontanthjælp m.v., til borgere, der opfylder betingelserne herfor. <u>UU</u>: Vejledning og uddannelsesparathedsvurdering af alle unge, medvirke til, at alle unge tilmelder sig og gennemfører en erhvervskompetencegivende uddannelse. <u>Jobcentret</u>: • Servicerer private og offentlige arbejdsgivere, der søger arbejdskraft, eller som vil fastholde ansatte i beskæftigelse. • Bistår ledige og sygemeldte borgere til så hurtigt og effektivt som muligt at komme i job og udnytte det arbejdspotential de har. • Støtter borgere, der på grund af begrænsninger i arbejdsevnen har særlige behov for hjælp til at komme i job.

	<u>Staben:</u> Administrativt: Håndtering af IT og digitalisering, hjemmeside, udbetaling af tilskud til virksomheder, administration af udgifter i forbindelse med tilbud til borgere, køb af uddannelsestilbud samt personaleadministration. Udvikling: Betjening af Arbejdsmarkedsudvalget og Arbejdsmarkedsforum, ledelsesinformation, data og analysearbejde samt projekt- og driftsudvikling m.v.																																
Nøgletal og økonomi	Antal fuldtidspersoner (kilde: jobindsats, marts 2025) <table border="1"> <tr><td>Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse</td><td>65</td></tr> <tr><td>Førtidspension</td><td>1.794</td></tr> <tr><td>Sygedagpenge</td><td>669</td></tr> <tr><td>Kontanthjælpsmodtagere</td><td>283</td></tr> <tr><td>Revalidender</td><td>3</td></tr> <tr><td>Fleksjob</td><td>992</td></tr> <tr><td>Ledighedsydelse</td><td>123</td></tr> <tr><td>A-dagpenge</td><td>443</td></tr> <tr><td>Jobafklaring</td><td>261</td></tr> <tr><td>Ressourceforløb</td><td>113</td></tr> <tr><td>I alt</td><td>4.746</td></tr> </table> Regnskabstal 2024 Angivet i mio. kr. <table border="1"> <tr> <td>Jobcenterdrift <i>Samtaler, administration og ledelse</i></td><td>39,2</td></tr> <tr> <td>Beskæftigelsesindsats <i>Driftsudgifter inklusiv ungeområdet og seniorjob</i></td><td>54,3</td></tr> <tr> <td>Permanente ydelser <i>Førtidspension, seniorpension, fleksjob og ledighedsydelse</i></td><td>409,9</td></tr> <tr> <td>Midlertidige ydelser <i>Kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse, sygedagpenge, jobafklaring, ressourceforløb og revalidering</i></td><td>184,4</td></tr> <tr> <td>A-dagpenge</td><td>70,2</td></tr> </table>	Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse	65	Førtidspension	1.794	Sygedagpenge	669	Kontanthjælpsmodtagere	283	Revalidender	3	Fleksjob	992	Ledighedsydelse	123	A-dagpenge	443	Jobafklaring	261	Ressourceforløb	113	I alt	4.746	Jobcenterdrift <i>Samtaler, administration og ledelse</i>	39,2	Beskæftigelsesindsats <i>Driftsudgifter inklusiv ungeområdet og seniorjob</i>	54,3	Permanente ydelser <i>Førtidspension, seniorpension, fleksjob og ledighedsydelse</i>	409,9	Midlertidige ydelser <i>Kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse, sygedagpenge, jobafklaring, ressourceforløb og revalidering</i>	184,4	A-dagpenge	70,2
Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse	65																																
Førtidspension	1.794																																
Sygedagpenge	669																																
Kontanthjælpsmodtagere	283																																
Revalidender	3																																
Fleksjob	992																																
Ledighedsydelse	123																																
A-dagpenge	443																																
Jobafklaring	261																																
Ressourceforløb	113																																
I alt	4.746																																
Jobcenterdrift <i>Samtaler, administration og ledelse</i>	39,2																																
Beskæftigelsesindsats <i>Driftsudgifter inklusiv ungeområdet og seniorjob</i>	54,3																																
Permanente ydelser <i>Førtidspension, seniorpension, fleksjob og ledighedsydelse</i>	409,9																																
Midlertidige ydelser <i>Kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse, sygedagpenge, jobafklaring, ressourceforløb og revalidering</i>	184,4																																
A-dagpenge	70,2																																

Beskrivelse af medarbejdere på området	I Arbejdsmarkedsafdelingen er der medio 2025 ansat 153 medarbejdere. Medarbejderne har hovedsageligt en baggrund som socialrådgiver/-formidler, administrativ uddannelse, akademikere, salg og/eller HR fra det private område.
Særlige udfordringer	Befolkningens uddannelsesniveau for borgere over 40 år er relativt lavt og matcher derfor kun i mindre grad fremtidens efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft. Der er derfor særligt fokus på, at unge gennemfører en uddannelse og voksne får et uddannelsesløft. Der er behov for, at borgere med få jobforudsætninger får tilknytning til arbejdsmarkedet gennem lønnede arbejdstimer og småjob. Arbejdsmarkedet i Ikast-Brande Kommune er meget konjunkturfølsomt, og det betyder lav ledighed i gode tider, og modsat er Ikast-Brande Kommune i krisetider særlig sensitiv og oplever en stor tilgang til ledighed sammenlignet med andre kommuner. Kommunen er ligeledes udfordret af relativt mange sygemeldte borgere både fra offentlige og private arbejdspladser. Der er behov for at skabe bedre helhed og sammenhæng i planerne for de borgere, der har udfordringer på tværs af kommunens afdelinger. De mest udsatte borgere har ofte behov for, at der igangsættes og koordineres flere parallelle indsatser for at imødekomme de sammensatte og komplekse udfordringer de har. Arbejdsmarkedsområdet har de seneste år gennemført en stor digital udvikling, i forhold til digital ansøgning om ydelse, selvbooking af samtaler, selvbetjening mv., hvilket er fuld i tråd med udviklingen og den gode borgerbetjening, men kan være sårbart når systemerne ikke fungerer optimalt. Området er derudover styret af mange regler og love samt mange forskellige ydelsestyper med egne særregler, som gør arbejdet komplekst. Beskæftigelsesreformen som træder i kraft pr. 1 juli 2025, vil ændre en række af disse forhold. Kommunen bliver sat mere fri til selv at tilpasse indsatsen, og systemet forenkles.
Hvilke handlemuligheder og handlefrihed har byrådet?	Beskæftigelses-, ydelses- og vejledningsopgaverne er omfattet af love og proceskrav, som sætter en ramme for de minimumskrav, der er til indsatsen over for borgerne. Herudover er det vigtigt, at der er en strategi der til enhver tid matcher konjunkturerne på arbejdsmarkedet.

	Byrådets handlemuligheder ligger i at sikre en målrettet og driftssikker strategi hvor medarbejdernes mindset, metoder og tilbud sikrer optimale jobeffekter og dermed høj beskæftigelse og lav ledighed. Derudover er det vigtigt at have fokus på, at kommunen har en robust arbejdsstyrke, som til en hver tid matcher virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft. Det betyder et højt ambitionsniveau for uddannelse og opkvalificering af såvel unge, ansatte og ledige borgere i kommunen. For at imødekomme ovenstående er det vigtigt at samtænke strategier på tværs af erhvervs- og beskæftigelsesområdet, samt at tænke beskæftigelse i sammenhæng med flere områder i kommunen, eksempelvis på ungeområdet.
--	--