

FAKTA OM: Arbejdsmarked

<p>Beskrivelse af brugere</p>	<p>Alle borgere og virksomheder i kommunen er potentielt brugere i Arbejdsmarkedsafdelingen, som består af:</p> <p><u>Borgerservice og ydelseskontoret</u> træffer myndighedsafgørelser for borgere, der henvender sig personligt, telefonisk eller digitalt, omkring kørekort, pas, NemID, indrejser, vielser mv. Ligeledes behandles ansøgning og udbetaling af ydelser til ledige og sygemeldte borgere.</p> <p><u>Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU)</u>, som vejleder ikke uddannelsesparate unge fra 8. klasse i folkeskolen og indtil de har gennemført en ungdomsuddannelse eller de bliver 29 år.</p> <p><u>Jobcentret</u> servicerer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Virksomheder med behov for arbejdskraft, rådgivning omkring fastholdelse af medarbejdere, voksenlærlingeordning, jobrotation m.v. • Virksomheder med refusioner til sygemeldte medarbejdere, løntilskud samt ved ansættelser i fleksjob • Ledige og sygemeldte borgere tilmeldt jobcentret, jf. lovgivning • Borgere med varige begrænsninger i arbejdsevnen • Beskæftigede med behov for generel råd og vejledning eller støtte til arbejdspladsindretning, personlig assistance m.v.
<p>Beskrivelse af opgaver</p>	<p><u>Borgerservice og ydelseskontoret:</u> Pas, kørekort, folkeregister, personlige tillæg, sygesikring, digital selvbetjening m.m. Behandling af ansøgning om økonomisk hjælp og udbetaling af midlertidige forsørgelsesydelse, eksempelvis fleksløntilskud til borgere der er ansat i fleksjob, sygedagpenge, ledighedsydelse, kontanthjælp m.v., til borgere, der opfylder betingelserne herfor.</p> <p><u>UU:</u> Vejledning og uddannelsesparathedsvurdering af alle unge, medvirke til, at alle unge tilmelder sig og gennemfører en erhvervskompetencegivende uddannelse.</p> <p><u>Jobcentret:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Servicerer private og offentlige arbejdsgivere, der søger arbejdskraft, eller som vil fastholde ansatte i beskæftigelse. • Bistår ledige og sygemeldte borgere til så hurtigt og effektivt som muligt at komme i job og udnytte det arbejds potentiale de har. • Støtter borgere, der på grund af begrænsninger i arbejdsevnen har særlige behov for hjælp til at komme i job. <p><u>Staben:</u> Administrativt: Håndtering af IT og digitalisering, hjemmeside, udbetaling af tilskud til virksomheder, administration af udgifter i forbindelse med tilbud til borgere, køb af uddannelsestilbud samt personaleadministration.</p>

	Udvikling: Betjening af Arbejdsmarkedsudvalget og Arbejdsmarkedsforum, ledelsesinformation, data og analysearbejde samt projekt- og driftsudvikling m.v.																												
Nøgletal og økonomi	<p>Antal fuldtidspersoner (kilde: jobindsats, juni 2021)</p> <table border="1"> <tr><td>Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse</td><td>63</td></tr> <tr><td>Førtidspension</td><td>1.610</td></tr> <tr><td>Sygedagpenge</td><td>845</td></tr> <tr><td>Kontanthjælpsmodtagere</td><td>330</td></tr> <tr><td>Revalidender</td><td>8</td></tr> <tr><td>Fleksjob</td><td>817</td></tr> <tr><td>Ledighedsydelse</td><td>126</td></tr> <tr><td>Dagpenge</td><td>430</td></tr> <tr><td>Jobafklaring</td><td>136</td></tr> <tr><td>Ressourceforløb</td><td>229</td></tr> </table> <p>Vedttaget budget 2020 (før corona) – Angivet i mio. kr.</p> <table border="1"> <tr> <td>Jobcenterdrift <i>Samtaler, administration og ledelse</i></td> <td>33,3</td> </tr> <tr> <td>Beskæftigelsesindsats <i>Driftsudgifter inklusiv ungeområdet og seniorjob</i></td> <td>54,6</td> </tr> <tr> <td>Permanente ydelser <i>Førtidspension, seniorpension, fleksjob og ledighedsydelse</i></td> <td>284,9</td> </tr> <tr> <td>Midlertidige ydelser <i>Kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse, sygedagpenge, jobafklaring, ressourceforløb og revalidering</i></td> <td>252,6</td> </tr> </table>	Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse	63	Førtidspension	1.610	Sygedagpenge	845	Kontanthjælpsmodtagere	330	Revalidender	8	Fleksjob	817	Ledighedsydelse	126	Dagpenge	430	Jobafklaring	136	Ressourceforløb	229	Jobcenterdrift <i>Samtaler, administration og ledelse</i>	33,3	Beskæftigelsesindsats <i>Driftsudgifter inklusiv ungeområdet og seniorjob</i>	54,6	Permanente ydelser <i>Førtidspension, seniorpension, fleksjob og ledighedsydelse</i>	284,9	Midlertidige ydelser <i>Kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse, sygedagpenge, jobafklaring, ressourceforløb og revalidering</i>	252,6
Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse	63																												
Førtidspension	1.610																												
Sygedagpenge	845																												
Kontanthjælpsmodtagere	330																												
Revalidender	8																												
Fleksjob	817																												
Ledighedsydelse	126																												
Dagpenge	430																												
Jobafklaring	136																												
Ressourceforløb	229																												
Jobcenterdrift <i>Samtaler, administration og ledelse</i>	33,3																												
Beskæftigelsesindsats <i>Driftsudgifter inklusiv ungeområdet og seniorjob</i>	54,6																												
Permanente ydelser <i>Førtidspension, seniorpension, fleksjob og ledighedsydelse</i>	284,9																												
Midlertidige ydelser <i>Kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse, sygedagpenge, jobafklaring, ressourceforløb og revalidering</i>	252,6																												
Beskrivelse af medarbejdere på området	I Arbejdsmarkedsafdelingen er der medio 2021 ansat 144 medarbejdere. Medarbejderne har hovedsagligt en baggrund som socialrådgiver/-formidler, administrativ uddannelse, akademikere, salg og/eller HR fra det private område.																												
Særlige udfordringer	Befolkningens uddannelsesniveau for borgere over 40 år er relativt lavt og matcher derfor kun i mindre grad fremtidens efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft. Der er derfor særligt fokus på, at unge gennemfører en uddannelse og voksne får et uddannelsesløft.																												

	<p>Der er behov for, at borgere med få jobforudsætninger får tilknytning til arbejdsmarkedet gennem lønnede arbejdstimer og småjob.</p> <p>Arbejdsmarkedet i Ikast-Brande Kommune er meget konjunkturfølsomt, og det betyder lav ledighed i gode tider, og modsat er Ikast-Brande Kommune i krisetider særlig sensitiv og oplever en stor tilgang til ledighed sammenlignet med andre kommuner.</p> <p>Kommunen er ligeledes udfordret af relativt mange sygemeldte borgere både fra offentlige og private arbejdspladser.</p> <p>Der er behov for at skabe bedre helhed og sammenhæng i planerne for de borgere, der har udfordringer på tværs af kommunens afdelinger. De mest udsatte borgere har ofte behov for, at der igangsættes og koordineres flere parallelle indsats for at imødekomme de sammensatte og komplekse udfordringer de har.</p> <p>Arbejdsmarkedsområdet har de seneste år gennemført en stor digital udvikling, i forhold til digital ansøgning om ydelse, selvbooking af samtaler, selvbetjening mv., hvilket er fuld i tråd med udviklingen og den gode borgerbetjening, men kan være sårbart når systemerne ikke fungerer optimalt.</p> <p>Området er derudover styret af mange regler og love samt mange forskellige ydelsestyper med egne særregler, som gør arbejdet komplekst.</p>
Hvilke handlemuligheder / handlefrihed har byrådet?	<p>Beskæftigelses-, ydelses- og vejledningsopgaverne er omfattet af love og proceskrav, som sætter en ramme for de minimums krav, der er til indsatsen over for borgerne.</p> <p>Herudover er det vigtigt, at der er en strategi der til enhver tid matcher konjunkturerne på arbejdsmarkedet.</p> <p>Byrådets handlemuligheder ligger i at sikre en målrettet og driftssikker strategi hvor medarbejdernes mindset, metoder og tilbud sikrer optimale jobeffekter og dermed høj beskæftigelse og lav ledighed.</p> <p>Derudover er det vigtigt at have fokus på, at kommunen har en robust arbejdsstyrke, som til en hver tid matcher virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft. Det betyder et høj ambitionsniveau for uddannelse og opkvalificering af såvel unge, ansatte og ledige borgere i kommunen.</p> <p>For at imødekomme ovenstående er det vigtigt at samtænke strategier på tværs af erhvervs- og beskæftigelsesområdet, samt at tænke beskæftigelse i sammenhæng med flere områder i kommunen, eksempelvis på ungeområdet.</p>