

Personligt ledelsesgrundlag – Jesper Hahn-Pedersen

- Jeg har ambitioner om, at vi kan skabe resultater og sætte præg på fagområderne, som giver værdi og mening for såvel politikere som kommunens borgere og virksomheder.
- Jeg er rodfæstet i dialog, tillid og ansvarlighed og lægger vægt på at være tilgængelig samt nærværende og lyttende i den daglige sparring.
- Resultater / løsninger skal bære præg af at være helhedsorienterede. Jeg lægger personlig vægt på, at dette sikres via samarbejde med tværfagligt fokus, ansvarlighed og teamwork.
- Jeg lægger vægt på og forventer høj faglighed, dette betyder, at kvaliteten af vores opgavevaretagelse løbende skal afstemmes med det politiske niveau og borgerne i forhold til deres forventninger.
- Det er for mig naturligt, at medarbejdernes tilgang skal være åben og handlingsorienteret, kulturen skal bære præg af at være uformel med åben og ærlig dialog. Det betyder at kurs, retning og handlinger løbende afstemmes, hvor den enkelte aktivt skal bidrage til dette.
- Jeg arbejder for, at vores organisering herunder opbygningen af teams og medarbejdernes personlige kompetencer og faglighed skal afspejle opgavevaretagelsen, for at understøtte vores resultater samt sikker drift. Serviceniveauet skal løbende afstemmes med byrådets forventninger og vores ressourcer.
- Jeg forventer, at den enkelte løbende reflekterer over opgavevaretagelsen, for at sikre det bedste resultat, og via sparring og dialog optimerer denne med nye ideer / forslag.
- Der skal løbende være fokus på, at vores opgavevaretagelse er kvalitativ, effektiv og hurtig.
- Jeg finder det naturligt at følge op på aftaler, tidsfrister og opgavevaretagelsen konsekvent, for at sikre samspil mellem det vi siger og det vi gør.
- Jeg værdsætter en dagligdag præget af godt humør, gåpåmod med samspil og anerkendelse, hvor vi vil hinanden og bakker hinanden op og alle gør deres bedste, det forventer jeg også af dig.

Jesper Hahn-Pedersen
Juni 2024