



Ikast-Brande
Kommune

HR BERETNING 2023

IKAST-BRANDE KOMMUNE

Marts 2024



Forord

Byrådets vision 2030 peger på 2 grundforudsætninger; Bæredygtig og ansvarlig økonomi, og Fælles om at finde løsninger - båret af medarbejdernes faglige stolthed og engagement. Medarbejderne er Ikast-Brande Kommunes vigtigste ressource til, at nå de politiske og ledelsesmæssigt fastsatte mål.

Formålet med denne HR beretning er, at give en samlet status over Ikast-Brande Kommunes ansatte og synliggøre det grundlag, der arbejdes ud fra på personaleområdet.

Målgruppen for HR beretningen er primært byrådet, ledelsen og MED-organisationen samt øvrige interessenter, der måtte have interesse i Ikast-Brande Kommunes personalegrundlag.

Målet med HR beretningen er, at skabe overblik og indblik. Gennem centrale nøgletal skal HR beretningen kunne fungere som et grundlag for organisationens, herunder også MED-organisationens, drøftelser af vigtige HR emner.

Målet er således at samle de løbende status og opgørelser til et samlet dokument, der kan erstatte lovpligtige årlige redegørelser om eksempelvis ligelønsstatistik og arbejdsskadestatistik. Desuden vil HR beretningen erstatte øvrige opgørelser, der traditionelt sendes til orientering i MED-organisationen, herunder opgørelse af sygefravær, Lokallønsopgørelser, afgørelser fra Arbejdstilsynet samt anvendelse af psykologisk rådgivning.

Indledning

HR beretningen er et statistisk tilbageblik, som med tal og grafer, belyser de personalepolitiske emner, der skønnes relevante ift. personalets sammensætning, rekruttering, løn, sygefravær og arbejdsmiljø.

HR beretningen opsummerer og supplerer således noget af det statistiske materiale, som løbende præsenteres i byrådet og MED-udvalg, og som kan trækkes ud af kommunens administrative systemer.

Den første HR beretning blev udarbejdet i 2020, og denne er således den 5. i rækken af HR beretninger for Ikast-Brande Kommune. Der vil være opgørelser, der har været med i alle HR beretninger, mens andre opgørelser er kommet til eller er udgået. Det er et bevidst valg, at den enkelte HR beretning skal kunne fungere som et selvstændigt opslagsværk, men samtidig indeholde relevante data for mere end det pågældende år.



Indholdsfortegnelse

Forord.....	1
Indledning.....	1
Indholdsfortegnelse.....	2
1. Læsevejledning.....	3
2. Personalesammensætning.....	4
3. Løn.....	10
4. Lokal løndannelse.....	12
5. Rekruttering.....	14
6. Sygefravær.....	15
7. Psykologisk rådgivning og krisehjælp.....	18
8. Arbejdsskader.....	20
9. Krænkelser.....	23
10. Afgørelser fra Arbejdstilsynet.....	24



1. Læsevejledning

Materialet der danner grundlag for oplysningerne i denne beretning, er baseret på udtræk fra henholdsvis Danmarks Statistik, Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL), Silkeborg Data (SD) samt interne opgørelser og statistikker.

HR beretningen er opbygget med talmateriale, der undervejs beskrives og forklares, i et forsøg på at gøre data mere tilgængelige.

Sidst i HR beretningen er indsat en oversigt med de mest efterspurgte personaleoplysninger samlet på én side.

1.1. Årsværk

Antal årsværk er udtryk for antal timer præsteret på tværs af året. Antal ansatte er opgjort med december 2023 som referencemåned. Der er derfor tale om et øjebliksbillede.

Antal årsværk opgjort for medarbejdere omfatter månedslønnede i 2023. Hvis der i denne beretning optræder timelønnede i en statistik, vil det fremgå af den tilhørende tekst.

1.2. Sygefravær

Fraværstatistikkerne indeholder udelukkende månedslønnede. Fraværstatistikkerne er dannet på baggrund af følgende ansættelsestyper:

- Overenskomstansatte
- Tjenestemandsansatte
- Ansatte i fleksjob, skånejob og seniorjob
- Elever

Sygefraværstatistikkerne er dannet på baggrund af følgende fraværstyper:

- Eget sygefravær
- Delvis sygefravær
- § 56 sygefravær
- Arbejdsskade

Sygefraværprocenten er udregnet på baggrund af sygefraværstimer divideret med de præsterede årsværk. Et årsværk er 1924 timer, da det svarer til en fuldtidsstilling. Det betyder, at antal årsværk er det samlede antal timer, som medarbejderne er ansat på, divideret med 1924.

For skolerne gælder, at lærerne har en nettonorm på 1680 timer, hvilket kan gøre det svært at sammenligne med andre faggrupper, da alle årsværk er beregnet ens.

1.3. Lønbegreb

Lønstatistikkerne indeholder følgende elementer:

- Grundløn
- Centralt aftalte tillæg
- Lokalt aftalte tillæg
- Særydelser
- Feriegodtgørelse
- Pension

2. Personalesammensætning

I dette afsnit beskrives personalesammensætningen i Ikast-Brande Kommune, baseret på forskellige opgørelser af alder, køn, faggrupper, beskæftigelsesgrad, personaleomsætning og afskedigelsesager.

2.1. Ansatte

I Ikast-Brande Kommune er der i alt ansat 3.250 personer, fordelt på 2.763,7 fuldtidsstillinger. Gennemsnitsalderen for alle ansatte i 2023 var på 45,1 år. 409 personer, hvilket svarer til 12,6% af de ansatte, var i 2023 over 60 år.

Tabel 2.1.1 Ansatte 2023

Ikast-Brande 2023	Ansatte			
	Fuldtidsstillinger	Personer	Personer 60+	Gennemsnitsalder
Børne og fællesskabsområdet	1.299,90	1.527	176	44,6
Voksenområdet	1.268,90	1.492	199	45,1
Teknik og Stabsområdet	188,8	201	34	48,3
Ikast-Brande Kommune	2.763,70	3.250	409	45,1

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

I perioden 2019-2023 ses en svag stigende tendens i antallet af ansatte som helhed.

Tabel 2.1.2 Ansatte i perioden 2019-2023

	Ansatte				
	2019	2020	2021	2022	2023
Ikast-Brande Kommune	3.059	3.077	3.093	3.221	3.250

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

I 2023 var der 227 personer som var ansat på særlige vilkår. Det omfatter følgende ansættelsesformer; fleksjob, løntilskud, skånejob, seniorjob og personlig hjælper (servicelovens § 84)

Tabel 2.1.3 Ansatte på særlige vilkår, 2023

Ikast-Brande 2023	Ansatte på særlige vilkår	
	Fuldtidsstillinger	Personer
Børne og fællesskabsområdet	36,8	103
Voksenområdet	55,1	116
Teknik og Stabsområdet	3,0	8
Ikast-Brande Kommune	94,9	227

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

2.2. Køn og alder

Gennemsnitsalderen for månedslønnede ansatte medarbejdere var pr. december 2022 opgjort til 45,1 år.

Nedenstående tabel viser aldersfordelingen opgjort i 10 års intervaller fra 10 år og opefter. Derudover er aldersfordelingen fordelt på køn.

Kønsfordelingen kan beskrives som skæv, da ca. 82% af alle ansatte er kvinder

Tabel 2.2.1 Køn og aldersfordeling, 2023

Ansatte fordelt på køn og alder								
Alder	10-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60-64	65-	I alt
Kvinder	50	299	581	657	698	307	76	2.668
Mænd	7	82	112	140	144	57	42	584
I alt	57	381	693	797	842	364	118	3.252

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

2.3. Faggrupper

Herunder ses en opgørelse over antallet af fuldtidsstillinger i Ikast-Brande Kommune i 2023, fordelt på overenskomstgrupper. Heraf ses, at de største faggrupper er social- og sundhedspersonale, lærere samt pædagogisk personale i daginstitutioner, SFO og klubber samt socialpædagogisk personale på døgninstitutioner.

Tabel 2.3.1. Faggrupper 2023

Overenskomstgruppe	Fuldtid	Personer
Administration og it mv., KL	211,5	239
Akademikere, KL	110,3	117
Bygningskonstruktører	9,0	9
Chefer, KL	14,0	14
Dagplejere	143,9	146
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis KL	74,6	88
Ergo- Fysio- og Jordemødre, ledere KL	4,0	4
Forhandlingskartellets personale	8,8	9
Husassistenter, KL	33,3	64
Håndværkere og IT-supportere m.fl., KL	11,9	12
Led. værkst.pers. mv., klientv., KL	5,8	6
Ledere m.fl., undervisningsområdet	32,0	32
Ledere/mellemledere v. komm. ældreomsorg	8,0	8
Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv.	401,1	428
Musikskolelærere	8,7	23
Oms.- og pæd.medhj. samt pæd. ass., KL	82,0	108

Pæd. pers., daginst./klub/skolefr.	286,1	364
Pæd. pers., forebyg. og dagbehandl. omr.	20,4	21
Pædagogisk personale i dagplejeordninger	6,9	8
Pædagogisk uddannede ledere	54,9	55
Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	160,1	215
Rengøringsassistenter, KL	4,9	10
Social- og sundhedspersonale, KL	526,6	633
Socialpædagoger og pæd.pers.døgninst.mv.	196,6	220
Socialrådg./socialformidlere, KL	92,0	97
Specialarbejdere mv., KL	13,4	16
Syge- og Sundhedspersonale, basis KL	122,5	147
Syge- og Sundhedspersonale, ledere KL	24,9	25
Tandklinikassistenter, KL	16,2	20
Tandlæger, KL	7,7	11
Teknisk Service	49,5	73
I alt	2.763,7	3.250

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

I tabellen nedenfor kan vi se antallet af medarbejdere fordelt på forskellige faggrupper i perioden 2019 til 2023.

De største stigninger af medarbejdere ses ved "oms. -og pæd.medhj., samt pæd.assistent", hvor antallet af medarbejdere er steget fra 70 i 2019 til 108 i 2023, hvilket svarer til en stigning på 54%, tilsvarende er gruppen af "pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter" steget med 31,9% eller 52 medarbejdere, siden 2019.

Derimod har der været et signifikant fald ved "specialarbejdere", som har siden 2019 haft et fald på 74,6% eller 43 medarbejdere. På samme måde har der også været et fald ved "syge- og sundhedspersonale, basis KL", som har oplevet et fald på 29,7% eller 62 medarbejdere.

Der i perioden 2019 til 2023 været en generel stigning i antal medarbejdere på 193, hvilket svarer til ca. 6%.

Tabel 2.3.2 Antal medarbejdere i faggrupper 2019-2023

Antal medarbejdere i faggrupper	2019	2020	2021	2022	2023
Administration og it mv., KL	259	246	248	246	239
Akademikere, KL	102	108	108	116	117
Bygningskonstruktører	9	10	9	8	9
Chefer, KL	15	15	15	16	14
Dagplejere	137	128	127	142	146
Forhandlingskartellets personale	8	9	11	10	9
Husassistenter, KL	58	58	61	69	64



Håndværkere og IT-supportere m.fl., KL	14	14	13	12	12
Ledere m.fl. undervisningsområdet	35	38	36	34	32
Lærere m.fl. i folkesk. og spec. undervisning	412	412	428	434	428
Musikskolelærere	22	22	24	24	23
Oms.- og pæd.medhj., samt pæd.assistent., KL	70	88	94	106	108
Pæd. pers., daginst./klub/skolefr.	342	336	360	368	364
Pæd. pers., forebyg. og dagbehandl. omr.	19	21	22	21	21
Pædagogisk personale i dagplejerordninger	8	8	8	8	8
Pædagogisk uddannede ledere	47	44	42	56	55
Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	163	181	177	201	215
Social- og sundhedspersonale, KL	539	531	543	617	633
Socialpædagoger og pæd.pers.døgninst mv.	228	228	226	230	220
Socialrådg./socialformidlere, KL	93	92	92	95	97
Specialarbejdere mv., KL	59	60	45	15	16
Syge- og Sundhedspersonale, basis KL	209	207	153	141	147
Syge- og Sundhedspersonale, ledere KL	24	20	16	18	25
Tandklinikassistenter, KL	18	18	19	20	20
Tandlæger, KL	8	7	8	9	11
Teknisk Service	66	72	69	69	73
I alt	3.059	3.077	3.093	3.221	3.250

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

2.4. Beskæftigelsesgrad

Beskæftigelsesgrad angiver den gennemsnitlige ugentlige faste arbejdstid i timer for henholdsvis månedslønnede og deltidsbeskæftigede. En medarbejder er på fuldtid, hvis medarbejderens beskæftigelsesgrad er mindst 37 timer og vedkommende aflønnes som månedslønnet. En medarbejder er på deltid, hvis medarbejderens beskæftigelsesgrad er under 37 timer og vedkommende aflønnes som månedslønnet.

Tabellen herunder viser beskæftigelsesgraden fordelt på antal timer, mens tabel 2.4.2. viser beskæftigelsesgraden opgjort for udvalgte afdelinger.

Tabel 2.4.1 Beskæftigelsesgrad fordelt på arbejdstimer

Beskæftigelsesgrad	Fuldtid	Antal fuldtid på deltid	Gns. Besk. Månedslønnede	Gns. Besk. Deltidsbesk.
0-19 timer/uge	-	90,9	9,8	9,8
20-27 timer/uge	-	92,3	24,3	24,3
28-31 timer/uge	-	421,9	30,3	30,3
32-36 timer/uge	-	653,0	33,6	33,6
Heltid	1.510,6	-	37,0	-
I alt	2.768,6	1.258,0	31,7	27,1

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL, datasæt januar 2024

Tabel 2.4.2 Beskæftigelsesgrad fordelt på afdelinger

Beskæftigelsesgrad	Fuldtid	Antal fuld- tid på heltid	Antal fuld- tid på deltid	Gns. Besk. Månedss lønnede	Gns. Besk. Deltidsbesk.
Arbejdsmarkedsafdelingen	133,1	97,5	35,6	32,1	23,5
Børne- og Familieafdelingen	181,5	130,4	51,1	34,1	28,5
Dagtilbudsafdelingen	504,8	243,2	261,6	32,4	29,0
Kultur- og Fritidsafdelingen	36,2	16,0	20,2	22,3	17,0
Psykiatri- og Handicapafdelingen	459,4	198,4	138,1	31,6	28,4
Skoleafdelingen	595,2	407,8	187,4	30,5	22,0
Sundheds- og Ældreafdelingen	662,5	253,2	409,4	31,7	29,2
I alt	2.768,6	1.510,6	1.258,0	31,7	27,1

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL, datasæt januar 2024

2.5. Personaleomsætning

Personaleomsætningen er udtryk for det antal medarbejdere (ikke årsværk), der har forladt Ikast-Brande Kommune i perioden december 2022 – december 2023. Tallet omfatter alle fratrædelser uanset om medarbejderne selv har sagt op, er blevet afskediget eller gået på pension.

Tabel 2.5. Personaleomsætning, 2023

Ikast-Brande 2023	Personaleomsætning						
	Antal personer dec. 2022	Afgang Personer	Afgang procent	Tilgang personer	Tilgang procent	Netto stigning	Netto stigning procent
Børne- og Fællesskabsomr.	1.401	219	15,6%	223	15,9%	3	0,20%
Teknik- og Stabsområdet	183	20	10,9%	23	14,6%	3	1,60%
Voksenområdet	1.269	276	21,7%	267	21,0%	-7	-0,60%
I alt	2.853	515	18,0%	514	18,0%	-1	0,00%

Lokale løndata, datasæt december 2023

I den samlede personaleomsætning for Ikast-Brande Kommune i 2023, har der været en nærmest uændret ændring fra december 2022 til december 2023. Der er tale om afgang på 18,0%, eller 515 personer, og en tilsvarende tilgang på 18,0%, eller 514 personer. Dette svarer til, at Ikast-Brande Kommune har haft en nettostigning i ansatte på 0,0%, eller -1 personer.

2.6. Afskedigelsessager

Der er gennemført en manuel opgørelse af afskedigelsessager for 2023. I opgørelsen vises der, i alt 186 medarbejdere som er blevet afskediget, herunder 108 begrundet i sygdom, 36 begrundet i besparelse og 42 i øvrige årsager.

Tabel 2.6.1 Afskedigelsessager, 2023

Ikast-Brande 2023	Afskedigelsessager		
	Årsag: Sygdom	Årsag: Besparelse	Årsag: Andet
Børne- og fællesskabsomr.	34	16	12
Voksenområdet	72	20	27
Teknik og Stabsområdet	2	0	3
Ikast-Brande Kommune	108	36	42

Lokale løndata, datasæt december 2023

I ovenstående tabel, er det tydeligt at sygdom er den primære årsag til afskedigelser.

I en sammenligning over afskedigelsessager i perioden 2019-2022, har der været en tendens til et fald i antallet af afskedigelser. For 2023 er der til gengæld sket en markant stigning i antallet af afskedigelser, særligt hvor årsagen er begrundet i sygdom og i andre årsager end sygdom og besparelser.

Sygdom er stadig årsag til mere end halvdelen af afskedigelser (58%), som i de tidligere år. Besparelser udgør til gengæld 19% af alle afskedigelser i 2023.

Tabel 2.6.2 Afskedigelsessager 2019-2023

Ikast-Brande 2022	Afskedigelsessager			I alt
	Årsag: Sygdom	Årsag: Besparelse	Årsag: Andet	
2019	55	87	17	159
2020	74	39	22	135
2021	67	17	33	117
2022	73	32	4	109
2023	108	36	42	186

Lokale løndata, datasæt december 2023

3. Løn

Lønstatistikkerne indeholder følgende elementer: Grundløn, centralt aftalte tillæg, lokalt aftalte tillæg, særydelser, feriegodtgørelse og pension.

Herunder ses en opgørelse af den samlede lønudgift for 2023 for Ikast-Brande Kommune som helhed og opgjort på direktørområder. Der er samtidig beregnet en gennemsnitlig månedsløn.

Tabel 3.1. Lønudgifter, 2023

Ikast-Brande December 2023	Lønudgifter	
	Samlet årlig løn	Månedsløn - gennemsnit
Ikast-Brande Kommune	1.322.032.477	39.863
Børne- og fællesskabsområdet	649.534.248	41.490
Voksenområdet	565.675.949	37.112
Teknik og Stabsområdet	104.761.872	46.437

Lokale løndata, december 2023

Herunder er en opgørelse med gennemsnitlig månedsløn for henholdsvis omegnskommuner og for kommuner af samme størrelse som Ikast-Brande Kommune. Lønudgifterne er opgjort pr. december 2023 for de største overenskomstområder samt for alle medarbejdere.

Tabel 3.2. Lønudgifter 2023 for udvalgte overenskomster og sammenligningskommuner

Overenskomstområde Lønniveau december 2022	Ikast-Brande Kommune	Omegnskommuner	Kommuner samme størrelse
Adm. og IT	41.319	42.555	44.065
Akademikere, KL	52.338	53.275	54.727
Lærere m.fl. i folkeskole og spec.	47.585	47.388	48.086
Pæd. Pers. Dagsinst/klub/sfo	41.294	38.837	39.960
Pædagogmedhj. Og PAU	29.135	29.029	30.540
Socialrådgivere/socialformidlere	42.996	42.380	43.701
Soc. Pæd.	40.161	40.554	42.043
Soc. og sundhedspers, KL	35.403	36.611	38.235
Syge og sundhedspers., KL	42.270	40.505	43.411
I alt	41.496	41.286	42.689

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

De valgte omegnskommuner er henholdsvis, Billund, Horsens, Vejle, Herning, Silkeborg, Hedensted og Viborg

De valgte kommuner af samme størrelse er henholdsvis Tårnby, Gribskov, Tønder, Syddjurs, Fredensborg, Egedal, Jammerbugt, Assens, Bornholm og Furesø.



Herunder ses lønstatistikken for Ikast-Brande Kommune udtrukket pr. december 2023 for alle ansatte, fordelt på de største overenskomster og fordelt på køn. Statistikken viser kun månedslønne. Ansatte på særlige vilkår (fleksjob, skånejob, jobtræning m.v.) er ikke med i opgørelsen, da de har særlige lønforhold. Af anonymitetshensyn er grupper på under 5 personer ikke taget med, så enkeltpersoners løn ikke kan ses.

Tabel 3.3. Lønniveau på overenskomstområde, 2023

Lønniveau - Ikast-Brande - december 2023				
	Kvinder		Mænd	
Overenskomstområde	Fuldtid	Løn i alt	Fuldtid	Løn i alt
I alt 2014	2.056,8	33.659	534,4	36.742
I alt 2015	2.047,3	34.397	526,2	37.271
I alt 2016	2.027,0	34.929	500,2	37.991
I alt februar 2018	1.984,4	35.800	491,8	39.098
I alt december 2019	2.144,7	36.108	494,5	39.519
I alt december 2020	2.133,1	36.616	495,8	40.313
I alt december 2021	2.155,2	37.615	494,8	40.864
I alt december 2022	2.260,1	38.625	498,4	41.660
I alt december 2023	2.282,9	39.176	480,8	43.121
Administration og it mv., KL	173,6	39.039	37,9	45.239
Akademikere, KL	82,1	52.119	28,2	52.809
Chefer, KL	8,0	88.970	6,0	117.592
Dagplejere	138,7	35.461	5,2	33.467
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis KL	69,7	40.873	Ingen data	
Ergo- Fysio- og Jordemødre, ledere KL	Ingen data		Ingen data	
Forhandlingskartellets personale	Ingen data		5,8	51.845
Husassistenter, KL	32,0	28.722	Ingen data	
Håndværkere og IT-supportere m.fl., KL	Ingen data		9,0	40.455
Ledere m.fl., undervisningsområdet	15,4	62.980	14,0	60.978
Ledere/mellemledere v. komm. ældreomsorg	7,0	54.594	Ingen data	
Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv.	283,5	47.679	117,5	47.291
Musikskolelærere	Ingen data		5,6	42.611
Oms.- og pæd.medhj. samt pæd. ass., KL	65,8	32.358	16,2	33.826
Pæd. pers., daginst./klub/skolefr.	243,0	39.403	43,1	36.484
Pæd. pers., forebyg. og dagbehandl. omr.	15,4	43.982	5,0	43.231
Pædagogisk personale i dagplejeordninger	6,9	43.139	Ingen data	
Pædagogisk uddannede ledere	41,9	53.773	13,0	55.950
Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	138,4	27.846	21,8	28.411
Rengøringsassistenter, KL	5,0	33.799	Ingen data	
Social- og sundhedspersonale, KL	494,6	32.191	32,0	30.923
Socialpædagoger og pæd.pers.døgninst.mv.	161,7	39.162	34,9	39.012

Socialrådg./socialformidlere, KL	84,5	42.875	7,3	43.794
Specialarbejdere mv., KL	5,0	33.799	8,4	34.440
Syge- og Sundhedspersonale, basis KL	122,5	42.188	Ingen data	
Syge- og Sundhedspersonale, ledere KL	23,9	55.447	Ingen data	
Tandklinikassistenter, KL	16,2	38.411	Ingen data	
Tandlæger, KL	6,9	60.685	Ingen data	
Teknisk Service	5,4	30.946	44,1	33.484

Ud fra opgørelsen kan det ses at kvindernes gennemsnitlige løn er steget med 1,43% fra december 2022 til december 2023, derudover har der også været en stigning på mændenes gennemsnitlige løn, hvilket er på ca. 3,5% fra december 2022 til december 2023.

4. Lokal løndannelse

Hoved-MED udvalget besluttede i mødet den 17. april 2023, at orientering om lokale lønmidler fremadrettet skal indgå i HR beretningen.

Ved hjælp af data fra KRL opgøres de lokale lønmidler som procent af områdets samlede lønsum. Andelen af lønsumme, som anvendes til Lokal Løn, er nedenfor opgjort på områdeniveau.

Tabel 4.1.1. Andel af lønsum til Lokal Løn 2010-2023

	Andel af lønsum til Lokal Løn			
	November 2010	November 2015	November 2020	November 2023
Ikast-Brande Kommune	8,0 %	7,4%	7,6%	7,4%
Børne- og fælles omr.	8,2%	7,3%	7,8%	7,7%
Voksenområdet	6,6%	5,9%	5,7%	6,4%
Teknik og Stabsområdet	12,3%	14,0%	14,6%	14,1%

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

Tabel 4.1.2. viser andelen af lokale lønmidler fordelt på afdelingsniveau.

Tallene er udtryk for, hvor stor en del af lønsummen, der er Lokal Løn. Forskellen skyldes, at de forskellige overenskomstgrupper historisk har haft en forskellig fastsættelse og udvikling i andelen af lokale lønmidler.



Tabel 4.1.2. Andel af lønsum til Lokal Løn opgjort på afdelinger - november 2023

	Lokale lønde			
	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
Arbejdsmarkedsafdelingen	121,5	35.345	2.317	6,6%
Børne- og Familieafdelingen	156,0	39.177	4.560	11,6%
Dagtilbudsafdelingen	482,1	31.470	2.231	7,1%
Erhvervs- og Fritidsafdelingen	14,3	41.199	3.254	7,9%
IT-afdelingen	17,6	40.016	4.211	10,5%
Kultur- og Fritidsafdelingen	36,1	35.411	3.368	9,5%
Psykiatri- og Handicapafdelingen	415,6	32.787	2.107	6,4%
Skoleafdelingen	566,0	38.552	2.687	7,0%
Sundheds- og Ældreafdelingen	556,5	30.472	1.505	4,9%
Teknik- og Miljøafdelingen	95,8	39.484	6.456	16,4%
Økonomi- og Personaleafdelingen	48,0	36.655	4.745	12,9%
I alt	2.516,5	34.448	2.555	7,4%

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

Målsætningen er, at Ikast-Brande Kommune vil fastholde en fornuftig lønudvikling og det vil som udgangspunkt sige, at kommunen fastholder det nuværende niveau af Lokal Løn på 7,4%.

5. Rekruttering

Alle ledige stillinger er opslået eksternt, via Empty rekrutteringssystemet.
Herunder ses en opgørelse på det samlede antal stillingsopslag i perioden 2018-2023.

Ikast-Brande Kommune	2018	2019	2020	2021	2022	2023
I alt	245	296	327	458	483	428

Der er gennemført en manuel optælling af stillingsopslag, fordelt på afdelingsniveau. Heraf ses, at de fleste afdelinger har et forbrug af stillingsopslag, der nogenlunde er overensstemmende med afdelingernes størrelse.

Der er sket et fald i det samlede antal stillingsopslag, når man sammenligner med 483 stillingsopslag i 2022, der er faldet til i alt 428 stillingsopslag i 2023.

Af de 428 stillingsopslag for 2023, er 3 genopslag.

Enkelte områder har haft en stigning af stillingsopslag, som eksempelvis i Dagtilbudsafdelingen fra 75 i 2022 til 89 i 2023 og Skoleafdelingen fra 63 i 2022 til 71 i 2023.

I Sundheds- og Ældreafdelingen er der sket et fald fra 134 stillingsopslag i 2022 til 111 stillingsopslag i 2023. På samme vis er der i Psykiatri- og Handicapafdelingen sket et fald fra 86 stillingsopslag i 2022 til 67 stillingsopslag i 2023.

Tabel 4.1. Stillingsopslag opgjort på afdelinger

Afdeling	2021	2022	2023
Arbejdsmarkedsafdelingen	18	8	17
Børne- og Familieafdelingen	22	30	32
Dagtilbudsafdelingen	79	75	89
Erhvervs- og Fritidsafdelingen	5	8	2
IT-afdelingen		2	3
Kultur- og Fritidsafdelingen	6	2	1
Psykiatri- og Handicapafdelingen	87	86	67
Skoleafdelingen	81	63	71
Sundheds- og Ældreafdelingen	119	134	111
Teknik- og Miljøafdelingen	31	16	15
Økonomi- og Personaleafdelingen	7	5	8
Jobopslag for virksomheder i IBK		51	12
I alt	458	483	428
Heraf genopslag	18	5	3

Dataudtræk fra Empty, 2023

6. Sygefravær

Den samlede opgørelse for sygefraværet i Ikast-Brande Kommune har haft en generel stigende tendens siden 2016 og frem, dog har der det seneste år været et fald i det samlede sygefravær.

Tabel 5.1. Samlet sygefravær i procent

Sygefravær i procent	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Ikast-Brande Kommune	5,54%	5,60%	5,68%	5,76%	5,93%	5,84%	6,67%	6,38%

SD Løn – Fraværsopgørelse

Herunder er fraværet opgjort på henholdsvis samlet fravær i 2023 og eget sygefravær i 2023. Det samlede fravær indeholder, foruden eget sygefravær, også fravær til graviditet og barsel, fødsels- og barsel på dagpenge.

I opgørelsen er fraværet opgjort i henholdsvis fraværsk dage og fraværsk procent. Derudover viser opgørelsen, hvordan fraværet fordeler sig på de enkelte direktørområder, samt Ikast-Brande Kommune som helhed.

Opgørelsen belyser også antallet af medarbejdere, som har mere end 90 sygedage i løbet af 2023.

Tabel 5.2. Samlet fravær 2023 opgjort i dage og procent

Ikast-Brande 2023	Samlet fravær 2023		Eget sygefravær 2023		Over 90 syge- dage
	Fraværsk- dage	Fraværsk%	Fraværsk- dage	Fraværsk%	Personer
Ikast-Brande Kommune	97.609	8,66%	73.282	6,38%	248
Børne- og fælles omr.	47.725	8,56%	35.746	6,19%	130
Voksenområdet	46.155	9,28%	34.865	7,02%	112
Teknik og Stabsområdet	3.728	5,08%	2.670	3,45%	6

SD Løn – Fraværsopgørelse

Som det fremgår af tabel 5.2., så er sygefraværskprocenten størst på voksenområdet, med et sygefravær på 7,02%. Antallet af medarbejdere med over 90 sygedage er højest på Børne- og Fællesområdet. Tallet er dog faldet siden 2022, hvor det lå på 7,56 %

I tabel 5.3. er opgjort antallet af medarbejdere med over 90 sygedage, fordelt på direktørområder og for hvert af årene 2019-2023. Tabellen viser, at medarbejdere med over 90 sygedage gradvist har været faldende i antal siden 2019, men at der ses en generel stigning for 2023.

Tabel 5.3. Medarbejdere med over 90 sygedage, fordelt på områder og år

Over 90 sygedage	Personer				
	2019	2020	2021	2022	2023
Ikast-Brande Kommune	253	234	237	209	248
Børne- og fælles omr.	122	119	114	102	130
Voksenområdet	115	106	118	97	112
Teknik og Stabsområdet	16	9	5	10	6

SD Løn – Fraværsopgørelse

I tabel 5.4. er sygefraværet opgjort på afdelingsniveau. I tabellen vises både antallet af fuldtidsstillinger og hvor mange der er ansat. Tabellerne viser antallet af sygefraværsdage i 2023, samt sygefraværsprocenten i henholdsvis 2023 og 2022.

Tabel 5.4. Sygefravær 2023 opgjort på afdelingsniveau

Ikast-Brande 2023	Fuldtids stillinger	Ansatte	Sygefraværs dage	Sygefraværs procent 2023	Sygefraværs procent 2022
Arbejdsmarkedsafdelingen	133,00	153,4	2.584	4,81 %	5,26 %
Børne- og Familieafd.	173,48	189,54	2.776	4,31 %	4,96 %
Dagtilbudsafdelingen	492,78	558,07	13.709	6,29 %	6,21 %
Erhvervs- og Fritidsafdelingen	15,97	16,76	166	2,09 %	2,78 %
IT-afdelingen	17,35	17,67	293	4,06 %	1,93 %
Kultur- og Fritidsafdelingen	36,7	60,66	697	4,40 %	7,28 %
Psykatri- og Handicapafdelingen	434,73	529,27	11.067	6,45 %	7,84 %
Skoleafdelingen	594,69	702,96	18.564	6,76 %	6,36 %
Sundheds- og Ældreafdelingen	684,30	810,37	21.198	7,83 %	7,73 %
Teknik- og Miljøafdelingen	95,46	100,13	1.520	3,98 %	4,77 %
Økonomi- og Personaleafdelingen	51,97	57,68	691	2,75 %	2,81 %
I alt	2.737,19	3.202,98	73.282	6,38 %	6,57 %

SD Løn – Fraværsopgørelse

Det gennemsnitlige sygefravær for Ikast-Brande Kommune er på 6,38% i 2023. På afdelingsniveau ses en større variation af det gennemsnitlige sygefravær.

Der ses en tendens til, at afdelinger med omsorgsfunktioner har et højere sygefravær end de øvrige afdelinger. Der kan være flere faktorer, der kan forklare denne forskel, herunder de fysiske og mentale krav, der er forbundet med arbejdet med ældre eller syge borgere, samt forskel i muligheden for at kunne arbejde hjemmefra ved lettere symptomer.



Tabel 5.5. viser sygefravær opgjort for udvalgte kommuner og for landet som helhed. Her er opgørelsen for fravær pr. fuldtidsbeskæftigede i dagsværk. Bemærk at tallene i denne opgørelse er for 2022.

Tabel 5.5. Sygefravær opgjort for kommuner

Kommuner 2022	Antal fuldtidsbeskæft.	Fraværs %	Fravær pr. fuldtidsbeskæft. I dagsværk
Ikast-Brande	2.696	6,6%	15,0
Billund	1.855	7,0%	15,8
Vejle	8.496	6,9%	15,6
Horsens	6.180	7,3%	16,5
Herning	5.982	6,5%	14,7
Hedensted	3.039	7,0%	15,8
Silkeborg	6.726	6,5%	14,8
Viborg	6.200	6,6%	15,0
Holstebro	3.848	6,8%	15,5

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

7. Psykologisk rådgivning og krisehjælp

Herunder ses en opgørelse af henvendelser fordelt på arbejds- og privatrelaterede.

Antallet af arbejdsrelaterede henvendelser fylder mest med i alt 156 henvendelser, mens der har været 31 privatrelaterede henvendelser i 2023.

Der har i alt været 202 henvendelser om psykologisk rådgivning og krisehjælp i 2023.

Tabel 6.1. Henvendelser fordelt på arbejds- og privatrelateret årsag

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Arbejdsrelateret	111	120	109	111	151	128	162	153	168	156
Privat Relateret	26	11	34	34	22	17	20	10	26	31
Ikke oplyst						6	4		3	15
Henvendelser i alt	137	131	133	145	173	151	186	163	197	202

Data fra tidligere og nuværende leverandører af psykologisk rådgivning og krisehjælp

Når man kommer ind på de arbejdsrelaterede henvendelser, har stress og vold/trusler om vold, været de primære emner. Stress har over hele perioden udgjort ca. en tredjedel af samtlige henvendelser. Voldsomme hændelser samt vold og trusler om vold er fortsat den næststørste årsag til, at der sker en henvendelse om psykologisk rådgivning og krisehjælp. Der ses dog et fald i antallet af henvendelser vedrørende voldsomme hændelser fra 68 i 2022 til 50 i 2023.

For emnet funktionsproblemer er der siden 2021 sket en stigning i antallet af henvendelser til i alt 40 i 2023.

Tabel 6.2. Fordelingen af arbejdsrelaterede emner

Arbejdsrelaterede emner	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Funktionsproblemer*	5	7	12	22	15	23	34	40
Afskedigelse og omstrukturering	5	3	4	3	9	3		6
Samarbejdsproblemer**	7	4	7	12	11	12	13	16
Stress	34	32	72	51	68	57	68	50
Vold og trusler/voldsom hændelse	50	65	31	23	46	53	40	41
Personlige problemer/andet	8	13	22	17	11	5	13	3
I alt	109	124	148	128	162	153	168	156



*Funktionsproblemer defineres som "udfordringer med at fungere i jobbet/funktionen", eksempelvis en oplevelse af ikke at kunne leve op til krav, oplevelse af kompetencemangel, vanskeligheder med at magte og håndtere opgaven, usikkerhed i placering jobmæssigt/funktionsmæssigt.

**Samarbejdsproblemer defineres som konflikter, mobning eller chikane i arbejdspladsen.

Herunder ses der en opgørelse for henvendelser fordelt på områdeniveau. Det er desværre ikke muligt at få en opgørelse for 2018.

Ud fra opgørelsen kan der ses, at der er en fortsat stigning på henvendelser fra Voksenområdet. Samtidigt med at det generelle antal af henvendelser er steget markant, og er det højeste nogensinde.

Tabel 6.3. Henvendelser fordelt på områder.

Henvendelser fordelt på områder	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Børne- og fællesomr.	67	53	60	i.o	68	72	64	96	70
Voksenområdet	59	74	70	i.o	78	79	86	91	134
Teknik og Stabsområdet	-	-	-	i.o	-	-	-	7	6
Øvrige områder	5	6	15	i.o	5	11	3	-	2
I alt	131	133	145	-	151	162	153	194	202

8. Arbejdsskader

Skadetyper

Den overordnede opgørelse af arbejdsskader er fordelt på henholdsvis arbejdsulykker, brilleskader, erhvervssygdom/arbejdsbetinget lidelse og krænkende handling.

Tabel 7.1.1. Skadetype

Skadetype	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Arbejdsulykke	226	209	183	208	202	235	228
Brilleskade	3	12	12	10	6	5	6
Erh. Sygdom/arbejdsbetinget lidelse	3	8	14	7	18	24	2
Krænkende handling	24	485	776	456	585	691	716
I alt	256	713	981	681	785	945	952

EASY

Antallet af arbejdsulykker er det højeste det har været siden 2017, dog er antallet af brilleskader forholdsvis uændret fra år til år. Derudover kan der ses et gradvis stigende antal af arbejdsskader de seneste 2 år.

Erhvervssygdom oprettes i forsikringssystemet, når der modtages besked fra AES enten om, at der er truffet en afgørelse, eller der ønskes oplysninger fra arbejdsgiver. Der kan derfor gå op til flere år, fra skadelidtes læge indberetter en skade, til oplysningerne tilgår Ikast-Brande Kommune. Det gælder således også for Covid-19 relaterede arbejdsskader. Antallet af erhvervssygdom/arbejdsbetinget lidelse for 2023 kan derfor forventes at blive højere end de nuværende registrerede 2.

Ikast-Brande Kommune startede registreringen af krænkende handlinger fra juni 2017. Der har ikke tidligere været en samlet registrering af krænkelse, så der er derfor en forventet stigning de første år. I 2020 var der et fald i antallet af krænkende handlinger, dog har der siden været en stigning, til 716 i 2023.

Herunder ses en opgørelse for antal skader ift. Hændelse, hvor krænkelse også er inkluderet. Sumtallene i denne tabel og tabel 7.1.1. er ikke ens, da det er muligt at anføre mere end en skade ift. Hændelse. Eksempelvis kan man registrere både at være krænkelse og udsat for psykisk belastning og chok. Den enkelte ansatte har selv adgang til at indberette krænkelse.



Tabel 7.1.2. Hændelse

Hændelse	2020	2021	2022	2023
Psykisk overbelastning, psykisk chok	283	377	394	435
Uoplyst skademåde	7	6	10	16
Fysisk overbelastning af kroppen (muskler, knogler, led)	54	50	76	62
Ved vandret bevægelse (fx hen ad gulv)	13	23	27	30
Anden fysisk eller psykisk overbelastning	58	57	77	88
Ramt af faldende genstand	4	4	3	8
Slag, spark, kvælertag, knivstik m.v.	113	79	113	126
Ved lodret bevægelse (fx faldt ned)	17	33	46	21
Anden type bid, stik, spark fra dyr eller personer	13	25	33	32
Kollideret med genstand eller person i bevægelse (inkl. Køretøj)	10	9	8	8
Anden skademåde, hvor tilskadekomne klemmes/mases	3	3	5	1
Stukket sig på	12	15	13	12
Anden skademåde, hvor tilskadekomne rammes af/kolliderer med genstand eller person	7	15	21	20
Ramt af svingende genstand	3	3	4	6
Skåret sig på	4	2	7	2
Fysisk overbelastning pga. stråling, lyd, lys eller tryk	5	4	1	5
Åbne flammer, varme eller brændende genstande/omgivelser	1	1		1
Andre typer fald, støde imod en stationær genstand	9	15	12	9
Anden oplyst skademåde	31	19	38	28
Revet eller skrabet sig på	1	2	2	1
Bidt af	5	8	9	12
Klemt/mast i fx maskine, maskindele		1	2	
Anden kontakt med skarp/spids/grov genstand	2		4	1
Ramt af roterende, bevægende, rullende genstand (herunder også køretøjer)	3	2	4	5
Ramt af udslynget genstand (fx fra maskine)	3	5	6	6
Farlige stoffer – på/gennem hud/øjne	1	1		
Stukket af (fx insekter, fisk m.v.)		1	1	
Begravet under fast materiale		1		
Klemt/mast mellem (fx containere, værktøj, anden genstand)	2	1		1
Elektricitet (stød)	1			2
Farlige stoffer - ved indånding gennem næse/mund			1	
Omsluttet af gasser eller luftbårne partikler			1	
Anden kontakt med elektrisk strøm, varme/kulde, farlige stoffer			1	
I alt	665	762	923	943

EASY



I kategorier såsom " Psykisk overbelastning, psykisk chok", " Slag, spark, kvælertag, knivstik mv.", "Anden fysisk eller psykisk overbelastning" og "Ved vandret bevægelse (fx hen ad gulv)" har der været en mærkbar og gradvis stigning.

Det er "Psykisk overbelastning, psykisk chok" som vægter mest, og udgør næsten halvdelen af det samlede antal af hændelser.

Tallene er i mange af kategorierne generelt så små, at de fleste ændringer oftest kan forklares med tilfældigheder.

Skader og fravær

Herunder er opgjort antallet af arbejdsskader ift. Den forventede fravær.

Flertallet af de registrerede arbejdsskader er årsag til under 1 dags uarbejdsdygtighed.

Der har været en signifikant stigning i den forventede fravær, siden 2020.

Tabel 7.2. Fravær i forbindelse med skader

Forventet fravær	2020	2021	2022	2023
Ukendt/ingen	74			
Uarbejdsdygtig mindre end 1 dag	512	703	841	872
Uarbejdsdygtig 1-3 dage	29	25	44	39
Uarbejdsdygtig 4-6 dage	11	11	7	10
Uarbejdsdygtig 7-13 dage	14	7	6	7
Uarbejdsdygtig 14-20 dage	12	3	8	5
Uarbejdsdygtig mindst 21 dage, men mindre end 1 måned	6	2	6	3
Uarbejdsdygtig mindst 1 måned, men mindre end 3 måneder	3	5	9	6
Uarbejdsdygtig mindst 3 måneder, men mindre end 6 måneder	3	6	1	1
Permanent uarbejdsdygtighed eller 6 måneders uarbejdsdygtighed	1		1	
I alt	665	762	918	943

EASY

Skader og anciennitet

Herunder er opgjort sammenhængen mellem registrerede arbejdsskader og ansættelsesanciennitet hos den skadede.

Tabel 7.3. Skader og anciennitet

Antal skader ift. Anciennitet	2020	2021	2022	2023
1. år	226	277	354	344
2. år	155	178	154	195
3. år	28	47	44	54
4. år	37	29	45	41
Over 5 år	218	251	324	309
I alt	664	760	921	943

EASY

9. Krænkelser

Herunder ses en opgørelse af registrerede krænkelser, fra sidste halvdel af 2017 samt årene 2018-2023, fordelt på områder.

De fleste krænkelser er registreret inden for Psykiatri og Handicap, Skoler samt Sundhed og ældre.

Denne opgørelse er filtreret efter "krænkesskema udfyldt", således at arbejdsulykker anmeldt i Easysystemet med skadetyper "krænkende handling" kun tages med, hvis krænkesskemaet samtidigt er udfyldt.

Tabel 8.1. Krænkelser opgjort for afdelinger

Afdelinger	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Børn og fam. afdelingen	1	4	8	2	2	1	2
Daginstitutioner	2	2	16	8	12	27	28
Skoler	41	84	163	58	85	238	247
Sundhed og ældre	5	37	100	56	68	64	81
Psykiatri og handicap	18	310	467	314	412	302	364
Administration		4	5	2	6	2	7
I alt	67	439	759	440	585	633	730

EASY

Der har været en signifikant stigning på området "Skoler", som er på det højeste antal krænkelser siden 2019. Derudover har der været et mærkbart fald på Psykiatri og Handicap området fra 2021 til 2022, der dog er erstattet af en efterfølgende stigning i 2023.

Herunder er der opgjort en tabel af krænkelsestyper fra 2019-2023. Overordnet set har der været stigning på alle krænkelsestyper, med undtagelse af 2020, hvilket måske kan forklares i at det var et år præget af Covid-19 og deraf færre møder og fysisk kontakt.

Det er særligt krænkelsestypen "Vold mod krop" der fylder i indberetningerne, efterfulgt krænkelsestyperne "Verbale trusler" og "Krænkende tiltaleform".

Tabel 8.2. Krænkelsestyper

Krænkelsestyper	2019	2020	2021	2022	2023
Verbale trusler	185	118	153	179	168
Trusler mod krop eller genstand	111	72	99	121	123
Vold mod krop	502	280	330	400	384
Fysisk vold med genstand	48	32	41	77	58
Krænkende tiltaleform	127	89	115	181	179
Nedværdigende omtale af job mv	46	46	50	88	98
Seksuel chikane	22	11	12	26	21

EASY

10. Afgørelser fra Arbejdstilsynet

Arbejdstilsynet gennemfører hvert år en række tilsynsbesøg på udvalgte arbejdssteder i Ikast-Brande Kommune. Den normale procedure er, at Arbejdstilsynet kontakter de arbejdssteder, som er udtaget til tilsyn 1-4 måneder før de tilsynsførende kommer på besøg. Derudover vil der fortsat være uanmeldte besøg.

Efter hvert tilsynsbesøg modtager Ikast-Brande Kommune en afgørelse fra Arbejdstilsynet. Afgørelserne følges altid op decentralt, og evt. påbud videreformidles til områdets ledelse og MED-organisation.

Tabel 9.1. Afgørelser fra Arbejdstilsynet 2023

Sektor-MED	Grøn smiley	Påbud	Straks påbud	Afgørelse uden handlepligt	Aftale om rådgivning	Endnu ikke afsluttet	I alt
Administration	1			1	1		3
Børn og familie	1						1
Daginstitution/Dagpleje	3			1			4
Psykiatri	1			1		1	3
Skole/SFO	2				1		3
Ældre	1	2	1	1			5
Sum	9	2	1	4	2		19

Tabel 9.2 viser antallet af afgørelser fra Arbejdstilsynet i perioden 2019 til 2023. Det kan ses, at der nogenlunde er 19 afgørelser hvert år. Derudover er der et mærkbart fald i antallet af påbud og straks påbud gennem årene.

Tabel 9.2 Afgørelser opgjort fra 2019 til 2023

Afgørelser	2019	2020	2021	2022	2023
Grøn smiley	9	11	14	13	9
Påbud	6	5	3	3	2
Straks påbud	4	0	2	1	1
Afgørelse uden handlepligt*					4
Aftale om rådgivning**	-	-	-	2	2
Endnu ikke afsluttet					1
I alt	19	16	19	19	19

*Afgørelse uden handlepligt gives af Arbejdstilsynet, når der konstateres en overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen, der ikke fører til et strakspåbud, og problemet bliver løst inden tilsynsforløbet er afsluttet.