

Personligt Ledelsesgrundlag Charlotte Styver

Kompleksitet og klarhed

Min ledelse tager afsæt i forståelsen af, at hverdagen er kompleks. Jeg tror på at navigere i og omfavne kompleksiteten, i stedet for at forsøge at reducere den. Samtidig er jeg optaget af at skabe tydelighed, fokus og retning, så kompleksiteten opleves mindre kompliceret. Mit ledelsesmæssige ståsted er som et organisatorisk vippebræt, hvor jeg balancerer mellem relationer og resultater samt mellem stabilitet og udvikling.

Skabelse af tydelighed, fokus og retning

Man vil opleve mig skabe tydelighed, fokus og retning blandt andet gennem klar kommunikation, målrettede møder, løbende feedback, prioritering af opgaver og ressourcer samt tilstedeværelse, støtte og vejledning.

Ledelsesmæssige paradokser

I min ledelse er jeg optaget af paradokser:

- *Individ og fællesskab*: Hvordan favner jeg både hensynet til individet og fællesskabet?
- *Lighed og individualitet*: Hvor mange hensyn kan der tages til den enkelte uden at gå på kompromis med ret til lighed for alle?
- *Stabilitet og udvikling*: Hvordan sikrer jeg både stabilitet og fortsat udvikling?
- *Entreprenant og integritetsfuld*: Hvordan arbejder jeg med både hedekraft og handlekraft, samtidig med fokus på formål og lovgivning uden at blive oplevet rigid?
- *Struktur og Frihed*: Hvordan kan systematik og struktur gå hånd i hånd med frihed til spontanitet?

Dette er blot nogle af de ledelsesmæssige paradokser, som præger mine ledelsesmæssige overvejelser, og som jeg løbende justerer mig i forhold til.

Perspektivbevidsthed

Jeg udøver min ledelse gennem perspektivbevidsthed og ser tingene fra mange sider. Jeg tilslutter mig værdierne om tillid, ansvarlighed og dialog. Ordentlighed er central i min ledelse, og jeg møder andre med ydmyghed, generøsitet, retfærdighed, taknemmelighed, barmhjertighed og mod. Hvis nogen ikke leverer det forventede, reagerer jeg både reflekteret og konstruktivt og samtidig med tydelig markering af, hvad jeg finder acceptabelt og forventeligt.

Forventninger og ambitioner

Jeg forventer at blive mødt med samme respekt og ansvarlighed, som jeg udviser. Jeg er ambitiøs på både børnenes og kollegernes vegne. Hvis vi som fagpersoner mister håbet og troen på børnene og deres forældre, kan vi ikke sikre chancelighed for alle og bryde den sociale arv. Vi vil derfor fejle i forhold til vores fælles kerneopgave om at skabe trivsel, dannelse, udvikling og læring for alle børn.

Faglighed, glæde og positivitet

Faglighed, glæde og positivitet er bærende elementer for, at vi som arbejdsfællesskab kommer til at lykkes med at skabe fællesskaber for alle børn. Når vi er helt klar på vores kerneopgave, og vi oplever, at vi lykkes med den, så er glæden og trivslen en naturlig følgesvend. Jeg gør derfor meget ud af, at det er tydeligt for alle, hvad vores mission og vision er. Med andre ord at skabe sammenhængskraft mellem de politisk vedtagne beslutninger og den daglige praksis, for derigennem at skabe arbejdsglæde til gavn for borgerne - både de små og de store. For det er sammen vi kan gøre en større forskel end hver for sig.

Charlotte Styver, juli 2024