

## Ledelsesgrundlag – Lone Jager Neldeberg

For mig er god ledelse at få alle medarbejdere til at yde deres bedste til gavn for det område de konkret arbejder med, og for kommunen som helhed. Det er også god ledelse at udvikle den enkelte medarbejder både fagligt og menneskeligt ved at give dem nye og udfordrende opgaver.

Jeg arbejder efter værdier frem for regler, og har på den baggrund også en forventning om, at medarbejderne er bevidste om og arbejder inden for de givne mål og rammer.

Ikast-Brande Kommunes værdier er Dialog, Tillid og Ansvarlighed. Tre værdier som jeg forsøger at lede på baggrund af, for at skabe gode vilkår internt i afdelingen og eksternt i forhold til såvel erhvervslivet som kommunens foreninger, frivillige og ildsjæle.

*Dialog* er for mig vigtig for at skabe de bedste resultater både internt i kommunen og eksternt i forhold til vores samarbejdspartnere. Min dør står altid åben, og jeg bestræber mig på altid at have tid til at sparre og svare på spørgsmål, sådan at jeg ikke bliver flaskehals i forhold til at kunne komme videre med en opgave. Jeg lader mig også gerne udfordre i forhold til nye metoder og løsninger af opgaver. Dialogen skal være gensidig.

Jeg deler gerne min viden og forventer også, at det samme er gældende for medarbejderne imellem og i forhold til mig.

*Tillid* er for mig, at have tiltro til, at en opgave bliver løst på bedste vis og at alle gør deres bedste til gavn for fællesskabet. Jeg har ikke problemer med at delegere opgaver til andre.

Jeg er ikke kontrollerende af natur, og har en forventning om, at såfremt jeg ikke hører noget, så glider tingene, og opgaverne bliver løst. Men hvis jeg opdager, at dette ikke er tilfældet, tilsidesættes den værdibaserede ledelse, og jeg bliver styrende i min ledelsesstil, så fremdrift sikres.

*Ansvarlighed* knytter sig for mig meget til tillid. Vi skal hver især tage ansvar for de opgaver vi varetager og have modet til at træffe beslutninger. Som leder stræber jeg efter at bakke op om den enkelte medarbejder i dennes opgaveløsning – hjælpe når det er nødvendigt, deltage når det efterspørges og skærme hvis der er brug herfor.

Jeg har fokus på resultater og forventer et højt fagligt niveau samt handlekraft af alle. I stræben efter dette kan der begås fejl. Fejl accepteres (med mindre de baseres på sløsethed), men til gengæld har jeg en forventning om, at vi lærer af vores fejl, og dermed ikke begår de samme igen.

Jeg er direkte i min ledelsesstil og tydelig i min kommunikation. Jeg øver mig i ikke altid at reagere prompte, men lige at tænke mig om en ekstra gang, inden jeg agerer.

Jeg ønsker en kultur, hvor vi alle har arbejdsglæde og engagement – det må gerne være sjovt at gå på arbejde.