

Personligt ledelsesgrundlag – John René Keller Lauritzen

For mig handler ledelse om at skabe engagement omkring en fælles mission og en stærk kultur, så vi bliver i stand til at yde det maksimale for dem, vi er sat i verden for at betjene.

Jeg er ikke en leder, der gør alting selv. Faktisk er jeg bevidst om, at jeg er dybt afhængig af andre for at kunne lykkes. Mit fokus er derfor på at skabe de bedst mulige rammer for, at vi kan lykkes sammen. Det kræver først og fremmest en tæt, løbende og direkte dialog med dem, som jeg er leder for, så organisationens og mine egne forventninger til opgaveløsningen tydeligt kommunikeres.

Som leder er jeg handlekraftig og god til at træffe beslutninger. Samtidig bliver jeg ofte anerkendt for at være lyttende og for at være god til at analysere mulighederne, inden jeg handler. For jeg mener, at man er nødt til at forstå mennesker og udfordringer i dybden, hvis man skal skabe mere end halvgode løsninger.

Jeg forventer, at man under min ledelse gør sig umage og stræber efter at gøre tingene lidt bedre end sidste gang. Jeg forventer, at man er en aktiv medspiller og går konstruktivt ind i at løse de opgaver og udfordringer, vi sammen står overfor. Endelig forventer jeg, at man er med til at skabe og værne om et godt arbejdsmiljø, hvor man bygger hinanden op, hjælper hinanden og griner sammen.

Jeg bliver frustreret over ligegyldighed og mennesker, der foregiver at være med på det fælles projekt, men som i virkeligheden mest er drevet af personlige motiver. Jeg er allergisk over for uordentlighed – både når den rammer mig selv, dem jeg er leder for – og ikke mindst de borgere, som vores offentlige institutioner har til formål at hjælpe.

Når jeg går på arbejde, er jeg mig selv, og jeg har min personlighed med. Jeg smiler meget i løbet af en arbejdsdag og har en grundlæggende tro på, at tingene løser sig – også når der indimellem er høj sø. Jeg er nem at læse, så du ved, hvad du får. Og jeg er lige ud af posen, så du skal ikke være bekymret for, om jeg tænker noget andet end det, jeg siger. Jeg siger tingene på en ordentlig måde, og når jeg giver kritik, er det altid med læring og udvikling for øje.

Jeg er konstant i udvikling og søger hele tiden efter inspiration til at blive bedre. Det gælder både indenfor det fagområde, som jeg arbejder i, og i forhold til ledelseshåndværket. Jeg er langt fra færdigbagt som leder, men jeg gør mig umage og forsøger at lære af mine fejltrin.

Når mit arbejdsliv en dag slutter, vil jeg kunne sige, at jeg har gjort en forskel for dem, jeg har været leder for og for de borgere, som det hele handler om. Jeg vil gerne kunne sige, at jeg gik forrest i dette arbejde. At jeg tog ansvaret – både når det gik godt og skidt. Og så vil jeg kigge tilbage på en masse sjove øjeblikke sammen med de mennesker, jeg var leder for og arbejdede sammen med.

John René Keller Lauritzen