

Årsberetning 2024

Det følger af Lov om beskyttelse af whistleblowere § 27, at myndigheder m.v. omfattet af reglerne om aktindsigt i lov om offentlighed i forvaltningen mindst en gang årligt skal offentliggøre oplysninger om deres virksomhed efter denne lov.

Offentlighedsordningen omfatter oplysninger om antallet af indberetninger og status på opfølgningen på indberetningerne. Offentliggørelsen sker under iagttagelse af den særlige tavshedspligt, jf. Lov om beskyttelse af whistleblowere § 25

Antallet af indberetninger

Ikast-Brande Kommune har i perioden 01.01.2024 – 31.12.2024 modtaget 5 indberetninger, hvoraf de 2 blev afvist.

Tema for de 3 indberetninger, der blev realitetsbehandlet:

- Arbejds miljøudfordringer, med påstand om mobbekultur, sexuel chikane og klikedannelse
- Borgere, der ikke får den hjælp der er krav på
- Regler der tilsidesættes
- Indberetning af krænkelse

Status på opfølgningen af indberetningerne

- En indberetning blev afvist, da indberetningen ikke var omfattet af området for Ikast-Brande Kommunes whistleblowerordning. Indberetningen handlede om en hændelse blandt borgere i et dagtilbud.
Indberetteren er i henhold til den almindelige vejledningspligt, blevet vejledt om hvortil der kan rettes henvendelse for videre behandling.
- En indberetning blev afvist, da indberetningen ikke var omfattet af området for Ikast-Brande Kommunes whistleblowerordning. Indberetningen handlede om sagsbehandlingstider
- En indberetning handlede om indberetning af krænkelse på et botilbud. Whistleblowerenheden har fulgt op på indberetningen i dialog med ledelsen af botilbuddet. Whistleblowerenheden er ikke i forbindelse med den interne undersøgelse stødt på fakta, som har givet anledning til at tro, at der er foregået overtrædelser.
Ledelsen af botilbuddet har efterfølgende besluttet, at repetere procedurer og retningslinjer på personalemøder og samtidig være opmærksom på samarbejdet med konkrete borgere, som er oplevet kommunikerende på en måde, der kan opleves krænkende.
- En indberetning handlede om manglende efterlevelse af regler på arbejdsmarkedsområdet.
Whistleblowerenheden har fulgt op på indberetningen i dialog med ledelsen af den konkrete afdeling. Whistleblowerenheden mener ikke, at der er sket en systematisk tilsidesættelse af borgerens rettigheder samt at den konkrete håndtering, ikke har givet anledning til bemærkninger af revisionen. Reglerne for området er ændret fra 1. januar 2025.
- En indberetning handlede om arbejdsmiljøudfordringer, med påstand om mobbekultur, sexuel chikane og klikedannelse i en konkret enhed. Whistleblowerenheden har fulgt op på indberetningen i dialog med ledelse og en tillidsvalgt fra den konkrete afdeling. Herudover er der foretaget en vurdering af tidligere APV-undersøgelser.

Ledelsen og tillidsrepræsentanten har oplyst at der har været arbejdet aktivt ift. medarbejderforholdene i afdelingen. Ledelsen anerkender at der har været trivselsudfordringer i afdelingen og de igangsatte tiltag fokuserer på en løsning af dette.

Overblik

Beretning om Whistleblower aktivitet for året 2024	
Antal	
.. der er modtaget for året	5
.. der er afvist (jf. § 12, stk. 3)	2
.. der er afsluttet (jf. § 21)	5
Indberetninger	
.. der har været undergivet realitetsbehandling	3
.. der har givet anledning til politianmeldelse	0
.. om overtrædelse af EU retten	0
.. om mulig overtrædelse af strafferetten	0
.. om overtrædelse af sær- eller anden lovgivning	0
.. om chikane	0
.. om øvrige alvorlige forhold	0
Overordnede temaer for de indberetninger, der er modtaget og fulgt op på i perioden	