



Ikast-Brande
Kommune

HR BERETNING 2024

Ikast-Brande Kommune
MAJ 2025

Forord

Byrådets vision 2030 peger på 2 grundforudsætninger; Bæredygtig og ansvarlig økonomi, og Fælles om at finde løsninger - båret af medarbejdernes faglige stolthed og engagement. Medarbejderne er Ikast-Brande Kommunes vigtigste ressource til, at nå de politiske og ledelsesmæssigt fastsatte mål.

Formålet med denne HR beretning er, at give en samlet status over Ikast-Brande Kommunes ansatte og synliggøre det grundlag, der arbejdes ud fra på personaleområdet.

Målgruppen for HR beretningen er primært byrådet, ledelsen og MED-organisationen samt øvrige interessenter, der måtte have interesse i Ikast-Brande Kommunes personalegrundlag.

Målet med HR beretningen er, at skabe overblik og indblik. Gennem centrale nøgletal skal HR beretningen kunne fungere som et grundlag for organisationens, herunder også MED-organisationens, drøftelser af vigtige HR emner.

Målet er således at samle de løbende status og opgørelser til et samlet dokument, der kan erstatte lovpligtige årlige redegørelser om eksempelvis ligelønsstatistik og arbejdsskadestatistik. Desuden vil HR beretningen erstatte øvrige opgørelser, der traditionelt sendes til orientering i MED-organisationen, herunder opgørelse af sygefravær, beskæftigelsesgrad, Lokallønsopgørelser, afgørelser fra Arbejdstilsynet, Arbejdsskadestatistik samt anvendelse af psykologisk rådgivning.

Indledning

HR beretningen er et statistisk tilbageblik, som med tal og grafer, belyser de personalepolitiske emner, der skønnes relevante ift. personalets sammensætning, rekruttering, løn, sygefravær og arbejdsmiljø.

HR beretningen opsummerer og supplerer således noget af det statistiske materiale, som løbende præsenteres i byrådet og MED-udvalg, og som kan trækkes ud af kommunens administrative systemer.

Den første HR beretning blev udarbejdet i 2020, og denne er således den 6. i rækken af HR beretninger for Ikast-Brande Kommune. Der vil være opgørelser, der har været med i alle HR beretninger, mens andre opgørelser er kommet til eller er udgået. Det er et bevidst valg, at den enkelte HR beretning skal kunne fungere som et selvstændigt opslagsværk, men samtidig indeholde relevante data for mere end det pågældende år.

Indholdsfortegnelse

Indholdsfortegnelse

Forord.....	1
Indledning.....	1
Indholdsfortegnelse.....	2
1. Læsevejledning.....	3
2. Personalesammensætning.....	4
3. Løn.....	11
4. Lokal løndannelse.....	13
5. Rekruttering.....	14
6. Sygefravær.....	15
7. Psykologisk rådgivning og krisehjælp.....	17
8. Arbejdsskader.....	19
9. Krænkelser.....	22
10. Afgørelser fra Arbejdstilsynet.....	23

1. Læsevejledning

Materialet der danner grundlag for oplysningerne i denne beretning, er baseret på udtræk fra henholdsvis Danmarks Statistik, Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL), Silkeborg Data (SD) samt interne opgørelser og statistikker.

HR beretningen er opbygget med talmateriale, der undervejs beskrives og forklares, i et forsøg på at gøre data mere tilgængelige.

Sidst i HR beretningen er indsat en oversigt med de mest efterspurgte personaleoplysninger samlet på én side.

1.1. Årsværk

Antal årsværk er udtryk for antal timer præsteret på tværs af året. Antal ansatte er opgjort med december 2023 som referencemåned. Der er derfor tale om et øjebliksbillede.

Antal årsværk opgjort for medarbejdere omfatter månedslønnede i 2023. Hvis der i denne beretning optræder timelønnede i en statistik, vil det fremgå af den tilhørende tekst.

1.2. Sygefravær

Fraværstatistikkerne indeholder udelukkende månedslønnede. Fraværstatistikkerne er dannet på baggrund af følgende ansættelsestyper:

- Overenskomstansatte
- Tjenestemandsansatte
- Ansatte i fleksjob, skånejob og seniorjob
- Elever

Sygefraværstatistikkerne er dannet på baggrund af følgende fraværstyper:

- Eget sygefravær
- Delvis sygefravær
- § 56 sygefravær
- Arbejdsskade

Sygefraværprocenten er udregnet på baggrund af sygefraværstimer divideret med de præsterede årsværk. Et årsværk er 1924 timer, da det svarer til en fuldtidsstilling. Det betyder, at antal årsværk er det samlede antal timer, som medarbejderne er ansat på, divideret med 1924.

For skolerne gælder, at lærerne har en nettonorm på 1680 timer, hvilket kan gøre det svært at sammenligne med andre faggrupper, da alle årsværk er beregnet ens.

1.3. Lønbegreb

Lønstatistikkerne indeholder følgende elementer:

- Grundløn
- Centralt aftalte tillæg
- Lokalt aftalte tillæg
- Særydelser
- Feriegodtgørelse
- Pension

2. Personalesammensætning

I dette afsnit beskrives personalesammensætningen i Ikast-Brande Kommune, baseret på forskellige opgørelser af alder, køn, faggrupper, beskæftigelsesgrad, personaleomsætning og afskedigelsesager.

2.1. Ansatte

I Ikast-Brande Kommune er der i alt ansat 3.255 personer, fordelt på 2.755,5 fuldtidsstillinger. Gennemsnitsalderen for alle ansatte var i 2024 på 45,2 år.

500 personer, hvilket svarer til 15,4 % af de ansatte, var i 2024 over 60 år.

Tabel 2.1.1 Ansatte 2024

Ikast-Brande 2024	Ansatte			
	Fuldtidsstillinger	Personer	Personer 60+	Gennemsnitsalder
Børne og fællesskabsområdet	1.317,1	1.576	199	44,3
Voksenområdet	1.240,0	1.468	251	45,5
Teknik og Stabsområdet	198,4	211	50	48,7
Ikast-Brande Kommune	2.755,5	3.255	500	45,2

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

I perioden 2019-2024 ses en svag stigende tendens i antallet af ansatte som helhed.

Tabel 2.1.2. Ansatte i perioden 2019 - 2024

	Ansatte					
	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Personer	3.059	3.077	3.093	3.211	3.250	3.255
Fuldtidsstillinger	2.639,2	2.628,9	2.650,1	2.758,6	2.763,7	2.755,5

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

I 2024 var der 234 personer, som var ansat på særlige vilkår. Det omfatter følgende ansættelsesformer: Flekjob, løntilskud, skånejob, seniorjob og personlig hjælper (servicelovens § 84)

Tabel 2.1.3 Ansatte på særlige vilkår, 2024

Ikast-Brande 2024	Ansatte på særlige vilkår	
	Fuldtidsstillinger	Personer
Børne og fællesskabsområdet	38,3	112
Voksenområdet	52,2	112
Teknik og Stabsområdet	4,1	10
Ikast-Brande Kommune	94,6	234

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

2.2. Køn og alder

Gennemsnitsalderen for månedslønnede ansatte medarbejdere var pr. december 2024 opgjort til 45,2 år.

Nedenstående tabel viser aldersfordelingen opgjort i 10 års intervaller fra 10 år og opefter. Derudover er aldersfordelingen opgjort fordelt på køn.

Tabel 2.2.1 Køn og aldersfordeling, 2024

Ansatte fordelt på køn og alder								
Alder	10-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60-64	65-	I alt
Kvinder	34	316	587	653	681	303	87	2.661
Mænd	8	82	116	129	149	64	46	594
I alt	42	398	703	782	830	367	133	3.255

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

Kønsfordelingen for Ikast-Brande Kommune må betegnes som skæv, da ca. 82 % af alle ansatte er kvinder.

Tabel 2.2.2 Aldersfordeling og områder, 2024

Ansatte fordelt alder								
Alder	10-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69	70-	I alt
Børn- og Fællesskabs-området	27	224	334	394	398	190	9	1.576
Voksenområdet	14	167	317	345	374	244	7	1.468
Teknik- og Stabsområdet	1	7	52	43	58	48	2	210
I alt	42	398	703	782	830	482	18	3.255

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

2.3. Faggrupper

Herunder ses en opgørelse over antallet af fuldtidsstillinger i Ikast-Brande Kommune i 2024, fordelt på overenskomstgrupper. Heraf ses, at de største faggrupper er social- og sundhedspersonale, lærere samt pædagogisk personale i daginstitutioner, SFO og klubber samt socialpædagogisk personale på døgninstitutioner.

Tabel 2.3.1. Faggrupper 2024

Overenskomstgruppe	Fuldtid	Personer
Administration og it mv., KL	215,5	250
Akademikere, KL	116,8	123
Bygningskonstruktører	10,0	10
Chefer, KL	13,0	13
Dagplejere	135,3	137
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis KL	76,1	92
Ergo- Fysio- og Jordemødre, ledere KL	5,0	5

Forhandlingskartellets personale	8,8	9
Husassistenter, KL	31,0	63
Håndværkere og IT-supportere m.fl., KL	10,8	11
Led. værkst.pers. mv., klientv., KL	5,8	6
Ledere m.fl., undervisningsområdet	33,0	33
Ledere/mellemledere v. komm. ældreomsorg	7,0	7
Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv.	401,0	430
Musikskolelærere	8,7	23
Oms.- og pæd.medhj. samt pæd. ass., KL	86,6	115
Pæd. pers., daginst./klub/skolefr.	289,2	377
Pæd. pers., forebyg. og dagbehandl. omr.	26,7	27
Pædagogisk personale i dagplejeordninger	6,9	8
Pædagogisk uddannede ledere	52,9	53
Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	176,4	236
Rengøringsassistenter, KL	4,0	8
Social- og sundhedspersonale, KL	499,5	597
Socialpædagoger og pæd.pers.døgninst.mv.	183,5	205
Socialrådg./socialformidlere, KL	91,7	95
Specialarbejdere mv., KL	14,0	15
Syge- og Sundhedspersonale, basis KL	123,2	148
Syge- og Sundhedspersonale, ledere KL	25,3	26
Tandklinikassistenter, KL	16,8	20
Tandlæger, KL	8,1	11
Teknisk Service	49,3	71

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

I tabellen nedenfor ses antallet af medarbejdere fordelt på forskellige faggrupper i perioden 2020 til 2024.

De største stigninger af medarbejdere ses ved "oms. -og pæd.medhj., samt pæd.assistent", hvor antallet af medarbejdere er steget fra 88 i 2020 til 115 i 2024, hvilket svarer til en stigning på 31%. Tilsvarende er gruppen af "pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter" steget med 30% eller 55 medarbejdere, siden 2020.

Derimod har der været et signifikant fald ved "specialarbejdere", som siden 2020 haft et fald på 75% eller 45 medarbejdere. På samme måde har der også været et fald ved "syge- og sundhedspersonale, basis KL", som har oplevet et fald på 28,5% eller 59 medarbejdere.

Der i perioden 2020 til 2024 været en generel stigning i antal medarbejdere på 178, hvilket svarer til ca. 5,8%.

Tabel 2.3.2. Antal medarbejdere i faggrupper 2020-2024

Antal medarbejdere i faggrupper	2020	2021	2022	2023	2024
Administration og it mv., KL	246	248	246	239	250
Akademikere, KL	108	108	116	117	123
Bygningskonstruktører	10	9	8	9	10
Chefer, KL	15	15	16	14	13
Dagplejere	128	127	142	146	137
Forhandlingskartellets personale	9	11	10	9	9
Husassistenter, KL	58	61	69	64	63
Håndværkere og IT-supportere m.fl., KL	14	13	12	12	11
Ledere m.fl. undervisningsområdet	38	36	34	32	33
Lærere m.fl. i folkesk. og spec. undervisning	412	428	434	428	430
Musikskolelærere	22	24	24	23	23
Oms.- og pæd.medhj., samt pæd.assistent., KL	88	94	106	108	115
Pæd. pers., daginst./klub/skolefr.	336	360	368	364	377
Pæd. pers., forebyg. og dagbehandl. omr.	21	22	21	21	27
Pædagogisk personale i dagplejerordninger	8	8	8	8	8
Pædagogisk uddannede ledere	44	42	56	55	53
Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	181	177	201	215	236
Social- og sundhedspersonale, KL	531	543	617	633	597
Socialpædagoger og pæd.pers.døgninst mv.	228	226	230	220	205
Socialrådg./socialformidlere, KL	92	92	95	97	95
Specialarbejdere mv., KL	60	45	15	16	15
Syge- og Sundhedspersonale, basis KL	207	153	141	147	148
Syge- og Sundhedspersonale, ledere KL	20	16	18	25	26
Tandklinikassistenter, KL	18	19	20	20	20
Tandlæger, KL	7	8	9	11	11
Teknisk Service	72	69	69	73	71
I alt	3.077	3.093	3.221	3.250	3.255

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

2.4. Ledelse

Nedenstående tabel viser aldersfordelingen for alle ledere ved Ikast-Brande Kommune, opgjort i 10 års intervaller fra 30 år og opefter. Der er pt. ingen ledere ansat, der er under 30 år.

Tabel 2.4.1

Ledere fordelt på alder						
Alder	30-39	40-49	50-59	60-64	65-	I alt
I alt	17	55	66	27	12	177

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

Herunder ses en opgørelse over ledere ansat ved Ikast-Brande Kommune, fordelt på overenskomstområde og køn.

Tabel 2.4.2 Antal ledere fordelt på overenskomstområde og køn, januar 2025

Overenskomstområde	Kvinder	Mænd	Ledere i alt
Administration og it mv., KL	3	3	6
Bibliotekarer	0	1	1
Bygningskonstruktører	1	3	4
Chefer, KL	9	5	14
Ergo- Fysio- og Jordemødre, ledere KL	5	0	5
Forhandlingskartellets personale	0	3	3
Laboratorie- og miljø, KL	0	1	1
Ledere m.fl. undervisningsområdet	18	15	33
Ledere/mellemledere v. komm. ældreomsorg	7	0	7
Musikskoleledere	0	1	1
Pædagogisk uddannede ledere	40	13	53
Socialrådg./socialformidlere, KL	6	1	7
Syge- og Sundhedspersonale, ledere KL	25	1	26
Tandlæger, KL	1	0	1
Teknisk Service	0	15	15
I alt	115	62	177

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

2.5. Beskæftigelsesgrad

Beskæftigelsesgrad angiver den gennemsnitlige ugentlige faste arbejdstid i timer for henholdsvis månedslønnede og deltidsbeskæftigede. En medarbejder er på fuldtid, hvis medarbejderens beskæftigelsesgrad er mindst 37 timer og vedkommende aflønnes som månedslønnet. En medarbejder er på deltid, hvis medarbejderens beskæftigelsesgrad er under 37 timer og vedkommende aflønnes som månedslønnet.

Tabellen herunder viser beskæftigelsesgraden fordelt på antal timer, mens tabel 2.5.2. viser beskæftigelsesgraden opgjort for udvalgte afdelinger.

Tabel 2.5.1 Beskæftigelsesgrad fordelt på arbejdstimer

Beskæftigelsesgrad	Fuldtid	Antal fuldtid på deltid	Gns. Besk. Månedslønnede	Gns. Besk. Deltidsbesk.
0-19 timer/uge	-	95,2	9,6	9,6
20-27 timer/uge	-	99,0	24,6	24,6
28-31 timer/uge	-	405,7	30,2	30,2
32-36 timer/uge	-	659,0	33,6	33,6
Heltid	1.496,6	-	37,0	-
I alt	2.875,0	1.258,9	31,5	26,8

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL, datasæt december 2024

Tabel 2.5.2 Beskæftigelsesgrad fordelt på afdelinger

Beskæftigelsesgrad	Fuldtid	Antal fuldtid på heltid	Antal fuldtid på deltid	Gns. Besk. Månedslønnede	Gns. Besk. Deltidsbesk.
Arbejdsmarkedsafdelingen	135,4	96,3	39,1	32,2	24,1
Børne- og Familieafdelingen	185,3	127,0	54,1	33,8	28,2
Dagtilbudsafdelingen	524,4	241,2	273,5	32,3	29,0
Kultur- og Fritidsafdelingen	44,0	16,0	21,5	22,4	17,3
Skoleafdelingen	617,5	396,3	187,5	29,9	21,3
Socialafdelingen	503,3	203,1	264,7	31,5	28,3
Sundheds- og Ældreafdelingen	662,5	253,2	409,4	31,5	28,6
Ikast-Brand Kommune	2.875,0	1.496,6	1.258,9	31,5	26,8

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL, datasæt december 2024

2.6. Personaleomsætning

Personaleomsætningen er udtryk for det antal medarbejdere (ikke årsværk), der har forladt Ikast-Brand Kommune i perioden december 2023 – december 2024. Tallet omfatter alle fratrædelser uanset om medarbejderne selv har sagt op, er blevet afskediget eller er gået på pension.

Tabel 2.6 Personaleomsætning, 2024

Ikast-Brand 2024	Personaleomsætning						
	Antal personer dec. 2023	Afgang Personer	Afgang procent	Tilgang personer	Tilgang procent	Netto stigning	Netto stigning procent
Børne- og Fællesskabsomr.	1.404	235	16,7%	256	18,2%	26	1,2%
Teknik- og Stabsområdet	187	16	8,6%	22	11,8%	6	3,2%
Voksenområdet	1.262	266	21,1%	237	18,8%	-34	-2,7%
I alt	2.853	517	18,1%	515	18,1%	-2	-0,1%

Lokale løndata, datasæt december 2024

I den samlede personaleomsætning for Ikast-Brand Kommune i 2024, har der været en nærmest uændret ændring fra december 2023 til december 2024. Der er tale om en afgang på 517 personer, og en tilsvarende tilgang på 515 personer. Det svarer til at Ikast-Brand Kommune har haft et nettofald i ansatte på -0,1% eller -2 personer.

2.7. Afskedigelsessager

Der er gennemført en manuel opgørelse af afskedigelsessager for 2024. I opgørelsen ses, at i alt 158 medarbejdere er blevet afskediget, 103 herunder begrundet i sygdom, 8 begrundet i besparelse og 47 begrundet i øvrige årsager.

Tabel 2.7.1, Afskedigelsessager, 2024

	Afskedigelsessager		
	Årsag: Sygdom	Årsag: Besparelse	Årsag: Andet
Børne- og fællesskabsomr.	36	4	17
Voksenområdet	64	4	28
Teknik- og Stabsområdet	3	0	2
Ikast-Brande Kommune	103	8	47

I en sammenligning over afskedigelsessager i perioden 2019-2022, har der været en faldende tendens i antallet af afskedigelser. For 2023 er der til gengæld sket en markant stigning i antallet af afskedigelser, særligt hvor årsagen er begrundet i sygdom og i andre årsager end sygdom og besparelser.

For 2024 er der sket et fald i det samlede antal afskedigelser, hvor faldet er særligt markant for besparelse som årsag.

Sygdom er årsag til mere end halvdelen af afskedigelser (65 %), som de tidligere år. Besparelser udgør til gengæld 5 % af alle afskedigelser i 2024.

Tabel 2.7.2, Afskedigelsessager 2019-2024

	Afskedigelsessager			
	Årsag: Sygdom	Årsag: Besparelse	Årsag: Andet	I alt
2019	55	87	17	159
2020	74	39	22	135
2021	67	17	33	117
2022	73	32	4	109
2023	108	36	42	186
2024	103	8	47	158

3. Løn

Lønstatistikkerne indeholder følgende elementer: Grundløn, centralt aftalte tillæg, lokalt aftalte tillæg, særydelser, feriegodtgørelse og pension.

Herunder ses en opgørelse af den samlede lønudgift for 2024 for Ikast-Brande Kommune som helhed og opgjort på direktørområder. Der er samtidig beregnet en gennemsnitlig månedsløn.

Tabel 3.1. Lønudgifter 2024

Ikast-Brande December 2024	Lønudgifter	
	Samlet årlig løn	Månedsløn - gennemsnit
Ikast-Brande Kommune	1.403.747.044	42.453
Børne- og fællesskabsområdet	694.458.567	43.938
Voksenområdet	592.481.224	39.816
Teknik og Stabsområdet	115.189.093	48.383

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

Herunder er en opgørelse med gennemsnitlig månedsløn for henholdsvis omegnskommuner og for kommuner af samme størrelse som Ikast-Brande Kommune. Lønudgifterne er opgjort pr. december 2024 for de største overenskomstområder samt for alle medarbejdere.

Tabel 3.2 Lønudgifter 2024 for udvalgte overenskomster og sammenligningskommuner

Overenskomstområde Lønniveau december 2024	Ikast-Brande Kommune	Omegnskommuner	Kommuner samme størrelse
Adm. og IT	42.507	44.169	46.026
Akademikere, KL	55.458	56.694	57.896
Dagplejere	37.219	36.563	36.421
Lærere m.fl. i folkeskole og spec.	50.274	50.171	50.958
Pæd. Pers. Dagsinst/klub/sfo	41.923	40.193	41.179
Pædagogmedhj. Og PAU	28.935	29.777	31.604
Socialrådgivere/socialformidlere	46.655	44.892	46.182
Soc. Pæd.	41.925	42.464	43.620
Soc. og sundhedspers, KL	34.884	36.231	38.499
Syge og sundhedspers., KL	44.208	42.588	46.175
I alt	42.453	42.491	44.191

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

De valgte omegnskommuner er henholdsvis Billund, Hedensted, Herning, Horsens, Silkeborg, Vejle og Viborg. De valgte kommuner af samme størrelse er henholdsvis Assens, Bornholm, Egedal, Fyensborg, Furesø, Gribskov, Jammerbugt, Syddjurs, Tønder og Tårnby.

Herunder ses lønstatistikken for Ikast-Brande Kommune udtrukket pr. december 2024 for alle ansatte, fordelt på de største overenskomster og fordelt på køn. Statistikken viser kun månedslønne.

Ansatte på særlige vilkår (fleksjob, skånejob, jobtræning m.v.) er ikke med i opgørelsen, da de har særlige lønforhold.

Af anonymitetshensyn er grupper på under 5 personer ikke taget med, så det ikke er muligt at se enkeltpersoners løn.

Tabel 3.3. Lønniveau på overenskomstområde, 2024

Lønniveau - Ikast-Brande - december 2024				
	Kvinder		Mænd	
Overenskomstområde	Fuldtid	Løn i alt	Fuldtid	Løn i alt
I alt december 2019	2.144,7	36.108	494,5	39.519
I alt december 2020	2.133,1	36.616	495,8	40.313
I alt december 2021	2.155,2	37.615	494,8	40.864
I alt december 2022	2.260,1	38.625	498,4	41.660
I alt december 2023	2.282,9	39.176	480,8	43.121
I alt december 2024	2.267,9	41.800	487,6	45.489
Administration og it mv., KL	177,4	41.179	38,1	48.680
Akademikere, KL	86,5	55.827	30,3	54.405
Bygningskonstruktører	Ingen data		6,0	55.083
Chefer, KL	8,0	97.329	5,0	122.008
Dagplejere	129,1	37.289	6,3	35.784
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis KL	72,2	43.822	Ingen data	
Ergo- Fysio- og Jordemødre, ledere KL	5,0	56.983	Ingen data	
Husassistenter, KL	30,1	30.452	Ingen data	
Håndværkere og IT-supportere m.fl., KL	Ingen data		9,0	39.644
Ledere m.fl., undervisningsområdet	18,0	67.208	15,0	64.492
Ledere/mellemledere v. komm. ældreomsorg	7,0	56.957	Ingen data	
Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv.	281,0	50.383	120,1	50.019
Musikskolelærere	Ingen data		5,5	44.604
Oms.- og pæd.medhj. samt pæd. ass., KL	66,9	34.361	19,7	35.830
Pæd. pers., daginst./klub/skolefr.	243,8	42.222	45,4	40.319
Pæd. pers., forebyg. og dagbehandl. omr.	21,7	46.172	5,0	46.373
Pædagogisk personale i dagplejeordninger	6,9	46.688	Ingen data	
Pædagogisk uddannede ledere	39,9	57.162	13,0	60.008
Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	153,7	29.062	22,7	28.070
Social- og sundhedspersonale, KL	470,9	34.926	28,6	34.189
Socialpædagoger og pæd.pers.døgninst.mv.	148,0	42.030	35,5	41.486
Socialrådg./socialformidlere, KL	86,8	46.584	Ingen data	
Specialarbejdere mv., KL	Ingen data		9,4	36.103
Syge- og Sundhedspersonale, basis KL	121,2	44.059	Ingen data	
Syge- og Sundhedspersonale, ledere KL	24,3	59.083	Ingen data	
Tandklinikassistenter, KL	16,8	40.464	Ingen data	
Tandlæger, KL	7,2	64.020	Ingen data	
Teknisk Service	Ingen data		45,3	35.465

Ud fra opgørelsen kan det ses at kvindernes gennemsnitlige løn er steget med 6,68% fra december 2023 til december 2024, mens den tilsvarende stigning for mændenes gennemsnitlige løn, er på 5,49% fra december 2022 til december 2023.

4. Lokal løndannelse

Hoved-MED udvalget har aftalt, at orientering om lokale lønmidler fremadrettet skal indgå i HR beretningen.

Hvis Hovedudvalget ønsker yderligere opgørelser af procentfordelingen af lokale lønmidler leveres disse fra Løn og Personale.

Ved hjælp af data fra KRL opgøres de lokale lønmidler som procent af områdets samlede lønsum. Andelen af lønsumme, som anvendes til Lokal Løn, er nedenfor opgjort på områdeniveau.

Tabel 4.1. Andel af lønsum til Lokal Løn 2010-2024

	Andel af lønsum til Lokal Løn			
	November 2010	November 2015	November 2020	November 2024
Ikast-Brande Kommune	8,0 %	7,4%	7,6%	7,6%
Børne- og fælles omr.	8,2%	7,3%	7,8%	7,7%
Voksenområdet	6,6%	5,9%	5,7%	5,9%
Teknik og Stabsområdet	12,3%	14,0%	14,6%	15,3%

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

Tabel 4.1.2. viser andelen af lokale lønmidler fordelt på overenskomstområder.

Tallene er udtryk for, hvor stor en del af lønsummen, der er Lokal Løn. Forskellen skyldes, at de forskellige overenskomstgrupper historisk har haft en forskellig fastsættelse og udvikling i andelen af lokale lønmidler.

Tabel 4.2. Andel af lønsum til Lokal Løn opgjort på overenskomstsområder - november 2024

Overenskomst	Andel af lønsum til Lokal Løn				
	November 2010	November 2015	November 2020	November 2024	Omegnskom. november 2024
Administration og IT	7,8%	7,0%	8,3%	7,9%	10,0%
Akademikere	13,2%	10,9%	10,4%	10,3%	10,9%
Dagplejere	4,6%	2,8%	4,1%	4,2%	5,9%
Lærere m.fl. i folkeskole og spec.undervis.	7,5%	4,6%	4,9%	4,7%	4,5%
Oms.-og pæd.medhj. samt pæd.ass	5,4%	7,6%	4,2%	3,6%	3,9%
Pædagogisk pers. Daginst/klub/SFO	11,3%	10,9%	13,0%	11,9%	8,1%
Pædagogmedhj.-og pæd. ass	2,6%	3,2%	2,9%	2,2%	3,8%
Social- og sundhedspers.	5,7%	5,1%	5,1%	4,3%	4,4%
Socialpædagoger og pæd.pers.døgninst	5,9%	5,9%	5,6%	5,1%	5,8%
Socialrådgivere og socialformidlere	7,1%	5,4%	6,9%	8,5%	7,8%
Specialarbejdere	12,8%	18,6%	17,6%	18,2%	17,1%

Syge- og sundhedspersonale	6,7%	6,1%	5,0%	8,2%	7,3%
Teknisk service	14,7%	10,4%	10,8%	11,6%	16,1%

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

Målsætningen er, at Ikast-Brande Kommune vil fastholde en fornuftig lønudvikling og det vil som udgangspunkt sige, at kommunen fastholder det nuværende niveau af Lokal Løn på 7,6%.

5.Rekruttering

Alle ledige stillinger opslås eksternt via Emply rekrutteringssystemet.

Herunder ses en opgørelse på det samlede antal stillingsopslag i perioden 2018 – 2024.

Tabel 5.1 Stillingsopslag opgjort pr. år

Ikast-Brande Kommune	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
I alt	245	296	327	458	483	428	450

Dataudtræk fra Emply, 2024

Der er gennemført en manuel optælling af stillingsopslag, fordelt på afdelingsniveau. Heraf ses, at de fleste afdelinger har et forbrug af stillingsopslag, der nogenlunde er overensstemmende med afdelingernes størrelse.

Der ses mindre udsving i antallet af stillingsopslag over de seneste fire år.

Enkelte områder har haft en stigning i antallet af stillingsopslag, som eksempelvis Dagtilbudsafdelingen, hvor antallet er steget fra 79 i 2021 til 98 i 2024, og Arbejdsmarkedsafdelingen, hvor antallet er steget fra 18 i 2021 til 32 i 2024.

I Skoleafdelingen er der sket et fald det seneste år, fra 71 stillingsopslag i 2023 til 55 stillingsopslag i 2024.

Tabel 5.2 Stillingsopslag opgjort på afdelinger

Afdeling	2021	2022	2023	2024
Arbejdsmarked	18	8	17	32
Børne- og familie	22	30	32	37
Dagtilbud	79	75	89	98
Erhverv og fritid	5	8	2	2
IT		2	3	1
Kultur og fritid	6	2	1	2
Skole	81	63	71	55
Social	87	86	67	80
Sundhed og ældre	119	134	111	117
Teknik og miljø	31	16	15	15
Økonomi og personale	7	5	8	11
I alt	455	429	416	450
Heraf genopslag	18	5	3	8

Dataudtræk fra Emply, 2024

6.Sygefravær

Den samlede opgørelse for sygefraværet i Ikast-Brande Kommune viser en generel stigende tendens fra 2017 og frem til 2022. Siden 2022 har der været en faldende tendens i det samlede sygefravær.

Tabel 6.1. Samlet sygefravær opgjort i procent

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Ikast-Brande Kommune	5,60%	5,68%	5,76%	5,93%	5,84%	6,67%	6,38%	6,22%

SD Løn – Fraværsopgørelse

Herunder er fraværet opgjort på henholdsvis samlet fravær i 2024 og eget sygefravær i 2024. Det samlede fravær indeholder, foruden eget sygefravær, også fravær til graviditet og barsel, fædrebarsel og barsel på dagpenge.

I opgørelsen er fraværet opgjort i henholdsvis fraværsdage og fraværsprocent. Derudover viser opgørelsen, hvordan fraværet fordeler sig på de enkelte direktørområder, samt Ikast-Brande Kommune som helhed.

Opgørelsen belyser også antallet af medarbejdere, som har mere end 90 sygedag i løbet af 2024.

Tabel 6.2. Samlet fravær opgjort i dage og procent, 2024

Ikast-Brande 2024	Samlet fravær 2024		Eget sygefravær 2024		Over 90 sygedage
	Fraværsdage	Fraværs%	Fraværsdage	Fraværs%	Personer
Børne- og fælles omr.	45.502	8,30%	33.731	5,98%	104
Voksenområdet	46.285	9,46%	33.590	6,76%	103
Teknik og Stabsområdet	3.724	5,31%	3.187	4,48%	4
Ikast-Brande Kommune	95.511	8,61%	70.508	6,22%	211

SD Løn – Fraværsopgørelse

Som det fremgår af tabel 6.2., så er sygefraværsprocenten størst på Voksenområdet, med et sygefravær på 6,76 %. Antallet af medarbejdere med over 90 sygedage er stort set lige høje for henholdsvis Voksenområdet og Børne- og fællesskabsområdet.

I tabel 6.3. er opgjort antallet af medarbejdere med over 90 sygedage, fordelt på direktørområder og for hvert af årene 2020 – 2024. Tabellen viser, at medarbejdere med over 90 sygedage gradvist har været faldende i antal siden 2020, med en enkelt undtagelse i 2023, hvor antallet steg. Antallet af medarbejdere med over 90 sygedage i 2024 er stort set faldet til niveauet for 2022.

Tabel 6.3. Medarbejdere med over 90 sygedage, fordelt på områder og år

Over 90 sygedage	Personer				
	2020	2021	2022	2023	2024
Børne- og fælles omr.	119	114	102	130	104
Voksenområdet	106	118	97	112	103
Teknik og Stabsområdet	9	5	10	6	4
Ikast-Brande Kommune	234	237	209	248	211

SD Løn – Fraværsopgørelse

I tabel 6.4. er sygefraværet opgjort på afdelingsniveau. I tabellen vises både antallet af fuldtidsstillinger og hvor mange der er ansat. Tabellerne viser antallet af sygefraværsdage i 2024, samt sygefraværsprocenten i henholdsvis 2024 og 2023.

Tabel 6.4. Sygefravær opgjort på afdelingsniveau, 2024

Ikast-Brande 2024	Fuldtids stillinger	Ansatte	Sygefraværs dage	Sygefraværs procent 2024	Sygefraværs procent 2023
Arbejdsmarkedsafdelingen	130,20	154,40	3.462	5,73%	4,81%
Børne- og Familieafd.	181,86	196,51	3.733	5,35%	4,30%
Dagtilbudsafdelingen	506,37	577,66	14.273	6,69%	6,29%
Erhvervsafdelingen og Ledelsessekretariatet	15,94	16,54	145	2,67%	2,09%
IT-afdelingen	17,98	18,37	263	4,24%	4,06%
Kultur- og Fritidsafdelingen	36,79	60,83	480	3,10%	3,96%
Skoleafdelingen	580,53	700,62	15.245	5,70%	6,78%
Socialafdelingen	442,67	536,38	11.481	6,56%	6,41%
Sundheds- og Ældreafdelingen	643,61	772,84	18.638	7,15%	7,79%
Teknik- og Miljøafdelingen	98,16	103,71	1.826	4,88%	3,96%
Økonomi- og Personaleafdelingen	52,58	58,34	953	4,44%	2,61%
I alt	2.716,97	3.207,03	70.732	6,22%	6,35%

SD Løn – Fraværsopgørelse

Det gennemsnitlige sygefravær for Ikast-Brande Kommune er på 6,22% i 2024. På afdelingsniveau ses en større variation af det gennemsnitlige sygefravær.

Der ses en tendens til, at afdelinger med omsorgsfunktioner har et højere sygefravær end de øvrige afdelinger. Der kan være flere faktorer, der kan forklare denne forskel, herunder de fysiske og mentale krav, der er forbundet med arbejdet med ældre eller syge borgere, samt forskel i muligheden for at kunne arbejde hjemmefra ved lettere symptomer.

Tabel 6.5. viser sygefravær opgjort for udvalgte kommuner. Her er opgørelsen for fravær pr. fuldtidsbeskæftede i dagsværk.

Tabel 6.5. Sygefravær opgjort for kommuner, 2024

Kommuner 2024	Antal fuldtidsbeskæft.	Fraværs %	Fravær pr. fuldtidsbeskæft. I dagsværk
Ikast-Brande	2.773	6,2%	14,1
Billund	1.879	6,5%	14,8
Vejle	8.601	6,3%	14,3
Horsens	6.196	6,5%	14,8
Herning	5.935	6,1%	13,9
Hedensted	3.019	5,8%	13,2
Silkeborg	6.670	6,1%	13,8
Viborg	6.284	6,3%	14,3
Holstebro	3.868	6,0%	13,7

SD Løn – Fraværsopgørelse

7. Psykologisk rådgivning og krisehjælp

I Ikast-Brande Kommune har medarbejdere mulighed for at modtage psykologisk rådgivning og krisehjælp. Tilbuddet rekvires via nærmeste leder.

Psykologisk rådgivning handler om rådgivning ved arbejdsbetingede problemer, eksempelvis konflikter og samarbejdsvanskeligheder, mobning, chikane, arbejdsbetinget stress, reorganisering, fyringer mv. Der er desuden mulighed for rådgivning i forbindelse med privatrelaterede problemstillinger, som f.eks. skilsmisse og misbrugsproblemer mv. Medarbejdere, der modtager psykologisk rådgivning ved privatrelaterede problemstillinger bliver beskattet personligt af den samlede udgift til rådgivningen.

Krisehjælp gives ved akutte hændelser, som f.eks. røveri, overfald og ulykker på arbejdspladsen

Tabel 7.1 Henvendelser fordelt på arbejds- og privatrelateret årsag

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Arbejdsrelateret	128	162	153	168	156	184
Privat relateret	17	20	10	26	31	18
Ikke oplyst	6	4		3	15	0
Henvendelser i alt	151	186	163	197	202	202

Data fra tidligere og nuværende leverandører af psykologisk rådgivning og krisehjælp

Der har været i alt 202 henvendelser om psykologisk rådgivning og krisehjælp i 2024. Antallet af arbejdsrelaterede henvendelser fylder mest med i alt 184 henvendelser, mens der har været 18 privatrelaterede henvendelser i 2024.

Tabel 7.2 Fordelingen af arbejdsrelaterede emner

Arbejdsrelaterede emner	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Funktionsproblemer	22	15	23	34	40	71
Afskedigelse og omstrukturering	3	9	3		6	6
Samarbejdsproblemer	12	11	12	13	16	9
Stress	51	68	57	68	50	50
Vold og trusler - voldsom hændelse	23	46	53	40	41	48
Personlige problemer	17	11	5	13	3	0
I alt	128	160	153	168	156	184

Data fra tidligere og nuværende leverandører af psykologisk rådgivning og krisehjælp

Opgørelsen af arbejdsrelaterede emner viser, at funktionsproblemer, stress samt vold og trusler er de primære årsager til, at medarbejdere tilbydes psykologisk rådgivning og krisehjælp. Stress har over hele perioden udgjort ca. en tredjedel af samtlige henvendelser, dog med et fald i antallet af henvendelser i 2023, der er fastholdt i 2024.

Funktionsproblemer defineres som "udfordringer med at fungere i jobbet/funktionen", eksempelvis en oplevelse af ikke at kunne leve op til krav, oplevelse af kompetencemangel, vanskeligheder med at magte og håndtere opgaven, usikkerhed i placering jobmæssigt/funktionsmæssigt.

Der ses en generel stigende tendens i antallet af henvendelser omkring funktionsproblemer, med en særlig stor stigning fra 40 henvendelser i 2023 til 71 henvendelser i 2024.

Voldsomme hændelser samt vold og trusler om vold udgør ca. 26% af alle arbejdsrelaterede henvendelser i 2024, hvilket er stort set samme andel som i 2023.

Tabel 7.3 Henvendelser fordelt på områder

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Børne- og fællesomr.	68	72	64	96	66	72
Voksenområdet	78	79	86	91	132	125
Teknik og Stabsområdet	5	11	3	7	4	5
I alt	151	162	153	194	202	202

Data fra tidligere og nuværende leverandører af psykologisk rådgivning og krisehjælp

Henvendelser til psykologisk rådgivning og krisehjælp kommer primært fra Voksenområdet, der tegner sig for ca. to tredjedele i 2024, mens Børne- og fællesskabsområdet stort set tegner sig for den sidste tredjedel. Teknik- og Stabsområdet har gennem perioden haft enkelte henvendelser hver år.

Tabel 7.4 Antal timeforbrug og arbejdsrelaterede emner, 2024

	1 time	2 timer	3 timer	4 timer	5 timer	6 timer	7 timer +	I alt
Funktionsproblemer	11	16	12	20	7	2	3	71
Afskedigelse og omstrukturering	1			2		1		4
Samarbejdsproblemer	1	1	1	3		2	1	9
Stress	2	15	8	19		4	2	50
Vold og trusler – voldsom hændelse	12	14	8	15			1	50
I alt	27	46	29	59	7	9	7	184

Data fra nuværende leverandører af psykologisk rådgivning og krisehjælp, 2024

Som udgangspunkt gives der maksimalt 4 timers psykologisk rådgivning og krisehjælp. Det er muligt at udvide antallet af timer, hvis det skønnes nødvendigt.

Som det fremgår af ovenstående opgørelse kan langt de fleste forløb afvikles inden for rammen på 4 timer.

8.Arbejdsskader

Den overordnede opgørelse af arbejdsskader er fordelt på henholdsvis arbejdsulykker, brilleskader, erhvervssygdom/arbejdsbetinget lidelse samt krænkende handling.

Tabel 8.1 Skadetype

Skadetype	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Arbejdsulykke	209	183	208	202	239	233	224
Brilleskade	12	12	10	6	5	6	10
Erhv.sygdom arbejdsbetinget lidelse	8	14	7	18	25	6	
Krænkende handling	485	776	456	585	691	716	908
I alt	714	985	681	811	960	961	1142

EASY

Antallet af arbejdsulykker har været stigende over perioden 2019 – 2022, mens der de seneste to år har været en svag faldende tendens.

Erhvervssygdom oprettes i forsikringssystemet, når der modtages besked fra AES enten om, at der er truffet en afgørelse, eller der ønskes oplysninger fra arbejdsgiver. Der kan derfor gå op til flere år, fra skadelidtes læge indberetter en skade, til oplysningerne tilgår Ikast-Brande Kommune. Det gælder således også for Covid-19 relaterede arbejdsskader. Antallet af erhvervssygdom /arbejdsbetinget lidelse for 2024 kan derfor forventes, at blive højere end det nuværende registrerede 0.

Ikast-Brande Kommune startede registreringen af krænkende handlinger fra juni 2017. Der har ikke tidligere været en samlet registrering af krænkelser, så der er derfor en forventet stigning de første år. I 2020 var der et fald i antallet af krænkende handlinger, efterfulgt af en fortsat stigning, til 908 i 2024.

Tabel 8.2 Hændelse

Hændelse	2021	2022	2023	2024
Psykisk overbelastning, psykisk chok	388	395	436	489
Uoplyst skademåde	6	10	16	44
Fysisk overbelastning af kroppen (muskle, knogler, led)	52	79	62	78
Ved vandret bevægelse (fx hen ad gulv)	24	27	30	24
Anden fysisk eller psykisk overbelastning	57	77	89	93
Ramt af faldende genstand	4	4	8	4
Slag, spark, kvælertag, knivstik mv.	81	114	127	183
Ved lodret bevægelse (fx faldt ned)	36	47	22	34
Anden type bid, stik, spark fra dyr eller personer	25	33	32	21
Kollideret med genstand eller person i bevægelse (inkl. Køretøj)	10	8	8	10
Anden skademåde, hvor tilskadekomne klemmes/mases	3	5	1	8
Stukket sig på	15	13	12	10
Anden skademåde, hvor tilskadekomne rammes af/kolliderer med genstand eller person	15	21	20	22
Ramt af svingende genstand	3	4	6	7

Skåret sig på	2	7	2	2
Fysisk overbelastning pga stråling, lyd, lys eller tryk	4	1	5	4
Åbne flammer, varme eller brændende genstande/omgivelser	1		1	4
Andre typer fald, støde imod en stationær genstand	17	12	9	14
Anden oplyst skademåde	19	38	29	41
Revet eller skrabet sig på	2	2	1	1
Bidt af	8	9	13	20
Klemt/mast i maskine, maskindele	1	2		
Anden kontakt med skarp/spids/grov genstand		4	1	2
Ramt af roterende, bevægende, rullende genstand (også køretøjer)	2	4	5	3
Ramt af udslynget genstand	5	6	6	5
Farlige stoffer - på/gennem hud/øjne	1			2
Stukket af (insekter/fisk)	1	1		
Begravet under fast materiale	1			
Klemt/mast mellem (container, værktøj, anden genstand)	1		1	3
Farlige stoffer - ved indånding gennem næse/mund		1	4	1
Omsluttet afgasser eller luftbårne partikler		1		
Anden kontakt med elektrisk strøm, varme/kulde, farlige stoffer		1		
Farlige stoffer - gennem fordøjelsessystemet ved at sluge/spise	1			
Klemt/mast under (fx betonplade, bil, container)			1	
Elektricitet (stød)			2	1
Kolde/frosne genstande/omgivelser				1
I alt	785	926	949	1.131

Herover ses en opgørelse af skader, kategoriseret ud fra hvilken hændelse, der er tale om. Sumtallene i denne tabel og tabel 8.1. er ikke ens, da det er muligt at anføre mere end en skade ift. en hændelse. Eksempelvis kan man registrere både at være krænket og udsat for psykisk belastning og chok. Den enkelte ansatte har selv adgang til at indberette krænkelser.

Der er samlet set en stigning i antallet af indbrettede hændelser fra 949 i 2023 til 1131 i 2024. Stigningen forklares af en markant stigning i følgende kategorier; "psykisk overbelastning/psykisk chok" samt "slag, spark, kvælertag, knivstik mv.". Desuden er der en stigning i kategorier med uoplyst skademåde.

Samtidig er tallene er i mange af kategorierne så små, at de fleste ændringer oftest kan forklares med tilfældigheder.

Tabel 8.3 Fravær i forbindelse med skader

Forventet fravær	2020	2021	2022	2023	2024
Ukendt/ingen	512	721	843	875	1068
Uarbejdsdygtig mindre end 1 dag	29	26	44	41	37
Uarbejdsdygtig 1-3 dage	12	3	9	5	4
Uarbejdsdygtig 4-6 dage	3	6	9	6	8
Uarbejdsdygtig 7-13 dage	3	7	1	1	
Uarbejdsdygtig 14-20 dage	14	7	6	8	5
Uarbejdsdygtig mindst 21 dage, men mindre end 1 måned	11	13	7	10	7
Uarbejdsdygtig mindst 1 måned, men mindre end 3 måneder	6	2	6	3	2
Uarbejdsdygtig mindst 3 måneder, men mindre end 6 måneder	1		1		
Permanent uarbejdsdygtighed eller 6 måneders uarbejdsdygtighed	74				
I alt	665	785	926	949	1131

EASY

Herover ses en opgørelse over fravær i forbindelse med en skade. Flertallet af de registrerede arbejds-skader er årsag til under en dags uarbejdsdygtighed.

Der har været en signifikant stigning i den forventede fravær siden 2020.

Tabel 8.4 Skader og anciennitet

Antal skader ift. anciennitet	2020	2021	2022	2023	2024
1. år	226	277	356	348	436
2. år	155	178	155	196	268
3. år	28	47	44	54	70
4. år	37	30	45	41	51
Over 5 år	218	251	324	310	305
I alt	664	783	924	949	1130

EASY

Herover er opgjort sammenhængen mellem registrerede arbejds-skader og ansættelsesanciennitet hos den skadede.

Der ses en forholdsvis stor andel af skadede medarbejdere, med under 2 års anciennitet.

9. Krænkelser

Denne opgørelse er filtreret således, at det kun er arbejdsulykker anmeldt i Easysystemet med skadetyperne "krænkende handling", kun tages med, hvis krænkelsskemaet samtidig er udfyldt.

Tabel 9.1 Krænkelser opgjort for afdelinger

Områder	2020	2021	2022	2023	2024
Administration m.fl.	4	8	8	9	13
Dagtilbud	8	12	27	28	31
Skoler	58	85	238	247	391
Social	314	412	302	364	303
Sundhed og Ældre	56	68	64	81	121
I alt	440	585	639	729	859

EASY

Over perioden 2020-2023 har de fleste krænkelser været registreret inden for Socialområdet. Der har i samme periode været en markant stigning i krænkelser inden for Skoleområdet.

I 2024 er de fleste krænkelser registreret for Skoleområdet. Samtidig ses en stigning i registrerede krænkelser inden for Sundhed og Ældreområdet.

Tabel 9.2. Krænkelsetyper

Krænkelsetyper	2020	2021	2022	2023	2024
Verbale trusler	118	153	179	169	182
Trusler mod krop eller genstand	72	99	121	125	151
Vold mod krop	280	330	400	387	548
Fysisk vold med genstand	32	41	77	58	115
Krænkende tiltaleform	89	115	181	181	233
Nedværdigende omtale af job mv.	46	50	88	99	106
Seksuel chikane	11	12	26	21	31

EASY

Herover ses en opgørelse af krænkelser fordelt på krænkelsetype. Der ses en generel stigning for alle krænkelsetyper. Det er særligt krænkelsetyperne "vold mod krop" der fylder i indberetningerne, efterfulgt af krænkelsetyperne "krænkende tiltaleform" og "trusler mod krop eller genstand".

10. Afgørelser fra Arbejdstilsynet

Arbejdstilsynet gennemfører hver år en række tilsynsbesøg på udvalgte arbejdssteder i Ikast-Brande Kommune.

Efter hvert besøg modtager Ikast-Brande Kommune en besøgsrapport og en afgørelse fra Arbejdstilsynet. Afgørelserne følges altid op decentralt, og eventuelle påbud viderefremmes til områdets ledelse og MED-organisation.

Arbejdstilsynets smileyordning blev lukket 1. februar 2024 og erstattet af et nyt system, der giver mulighed for at se hvilke virksomheder, der har haft tilsyn af Arbejdstilsynet, og om der er givet en afgørelse.

Arbejdstilsynet har forskellige reaktionsmuligheder efter et tilsynsbesøg, hvis en institution eller afdeling overtræder arbejdsmiljølovgivningen. Der kan gives et strakspåbud, et påbud med frist, en påtale, en administrativ bøde eller en politianmeldelse.

Arbejdstilsynet kan desuden tilbyde et aftaleforløb, som giver institutionen/afdelingen mulighed for at arbejde med at forbedre arbejdsmiljøet, med hjælp fra Arbejdstilsynet.

Tabel 10.1. Afgørelser fra Arbejdstilsynet 2024

Sektor-MED	Afsluttet uden handling	Påtale	Påbud med frist	Strakspåbud	Tilbud om rådgivning	I alt
Administration	1			1		2
Børn og familie					1	1
Dagtilbud	2				1	3
Skole	4		1		1	6
Social	1	1		1		3
Sundhed og Ældre	1	1				2
I alt	9	2	1	2	3	17

Tabel 10.1. viser fordelingen af de afgørelser, som Arbejdstilsynet har givet til Ikast-Brande Kommune i løbet af 2024.

Strakspåbud er givet til følgende overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen:

- Kantinen på Rådhuset har modtaget et strakspåbud om at sikre, at arbejdet med varm fri-tureolie udføres sikkerhedsmæssigt fuld forsvarligt
- Garland har modtaget et strakspåbud om at sikre, at træstøv fjernes effektivt

Påbud er givet til følgende overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen:

- Østre Skole har fået et påbud om at sikre, at træstøv fjernes effektivt ved arbejde med dekupørsav

Påtale er givet til følgende institutioner:

- Garland har modtaget en påtale om at sikre, at risiko for vold i arbejdet er effektivt forebygget
- Hjemmepleje Syd har modtaget en påtale om at sikre, at manuel håndtering af borger udføres fuldt forsvarligt

Tabel 10.2. Afgørelser opgjort 2019-2023

Afgørelser	2019	2020	2021	2022	2023	2024	I alt
Grøn smiley/afsluttet uden handlepligt	9	11	14	13	13	9	69
Påtale						2	2
Påbud med frist	6	5	3	3	2	1	20
Strakspåbud	4	0	2	1	1	2	10
Tilbud om rådgivning				2	2	3	7
I alt	19	16	19	19	18	17	108

Tabel 10.2. viser antallet af afgørelser fra Arbejdstilsynet i perioden 2019 – 2024. Antallet af tilsynsbesøg varierer fra 16-19 om året.

De fleste tilsynsbesøg afsluttes uden handlepligt, hvilket tidligere blev tildelt en grøn smiley.