

Kandidatuddannelse 2021

Ikast-Brande Kommune
1., 15. og 29. september

Dagens program (1. sept.)

- Velkomst, hvem er vi? og formål
- Det samlede program for de tre moduler
- Spilleregler
- Dagens emner:
 - Kommunens opgaver
 - Lidt fakta samt hvor kommer pengene fra, og hvad bruges de til?
 - Den politiske ledelse
 - Kommunen som arbejdsplads
 - Byrådets arbejde
 - Konstituering
 - Vederlag
 - Kommunens økonomi
- Afrunding og konkurrence

Hvem er vi? og formål

Direktionen:



Kommunaldirektør Flemming
Storgaard

På tværs-direktør Karen Heebøll

Teknik- og Stabsdirektør Kenneth
Jensen

Direktør for Børn og Fællesskaber
Rasmus Byskov-Nielsen

Formål med modulerne:

Introduktion til kommunens virksomhed, så I som byråds kandidater bliver klædt bedst muligt på til at føre valgkamp

Øversigt over moduler for byråds kandidater – det samlede program

Ønsdag den 1. september 2021 på Hotel Medi, Ikast

- Velkomst, præsentation, program og spilleregler
- Kommunens opgaver
- Lidt fakta
- Den politiske ledelse
- Kommunen som arbejdsplads
- Byråds arbejdet, herunder om konstituering og vederlag
- Kommunens økonomi

Ønsdag den 15. september 2021 på Hotel Dalgas, Brande

- Teknik
- Erhverv
- Børne- og Undervisningsområdet
- Kultur- og fritidsområdet

Ønsdag den 29. september 2021 på Ejstrupholm Hotel

- Sundhed og Ældre
- Arbejdsmarked og Borgerservice
- Psykiatri og Handicap
- Tværgående temaer:
 - Sammenhæng på tværs
 - Sundhed
 - Frivillighed og samskabelse
- Afslutning af forløbet

Alle tre moduler afholdes fra kl. 17.00 – 20.30

SPILLEREGLER og MATERIALER

- Medierne kan deltage. DR deltager den 1. september
- Alle spørgsmål er velkomne !
- IKKE et politisk møde
- IKKE et diskussionsforum
- Kun et MEGET LILLE udsnit af virkeligheden
- Forsøger at gå på TVÆRS af sektorer
- Oplæggene/direktionen er tilstræbt værdineutrale
- Meget envejskommunikation!
- Konkurrencer med præmier – hver gang !!
- Faktaark, der supplerer
- Det hele (inkl. plancher) på <https://www.ikast-brande.dk/>

Opgavefordelingen mellem kommuner, regioner og stat

Kommunernes opgaver:

- Beskæftigelse, jobservice, virksomhedsservice
- Trafikplanlægning, infrastruktur,
- Gadebelysning, miljø, natur
- Institutioner og hjælp til psykisk og fysisk handicappede
- Institutioner og hjælp til ældre
- Sundhedspleje, dagpleje, børnehaver, børnetandpleje, hjælp til sårbare børn og familier
- Folkeskoler og SFO
- Kultur, støtte til foreninger og klubber, musikskole, biblioteker

Regionernes opgaver:

- Sundhedsvæsenet, psykiatrien, den offentlige sygesikring, herunder privatpraktiserende læger og speciallæger
- Regional udvikling
- Jordforurening og råstoffer
- Institutioner for udsatte og borgere med særlige behov på social- og specialundervisningsområdet
- Deltagelse i trafikselskaber

Statens opgaver:

- Lovgivning, ministerier og styrelser samt Politi og bevæbnede styrker



Lidt fakta om Ikast-Brande Kommune...

#1

14

23.000

41.800

3.077

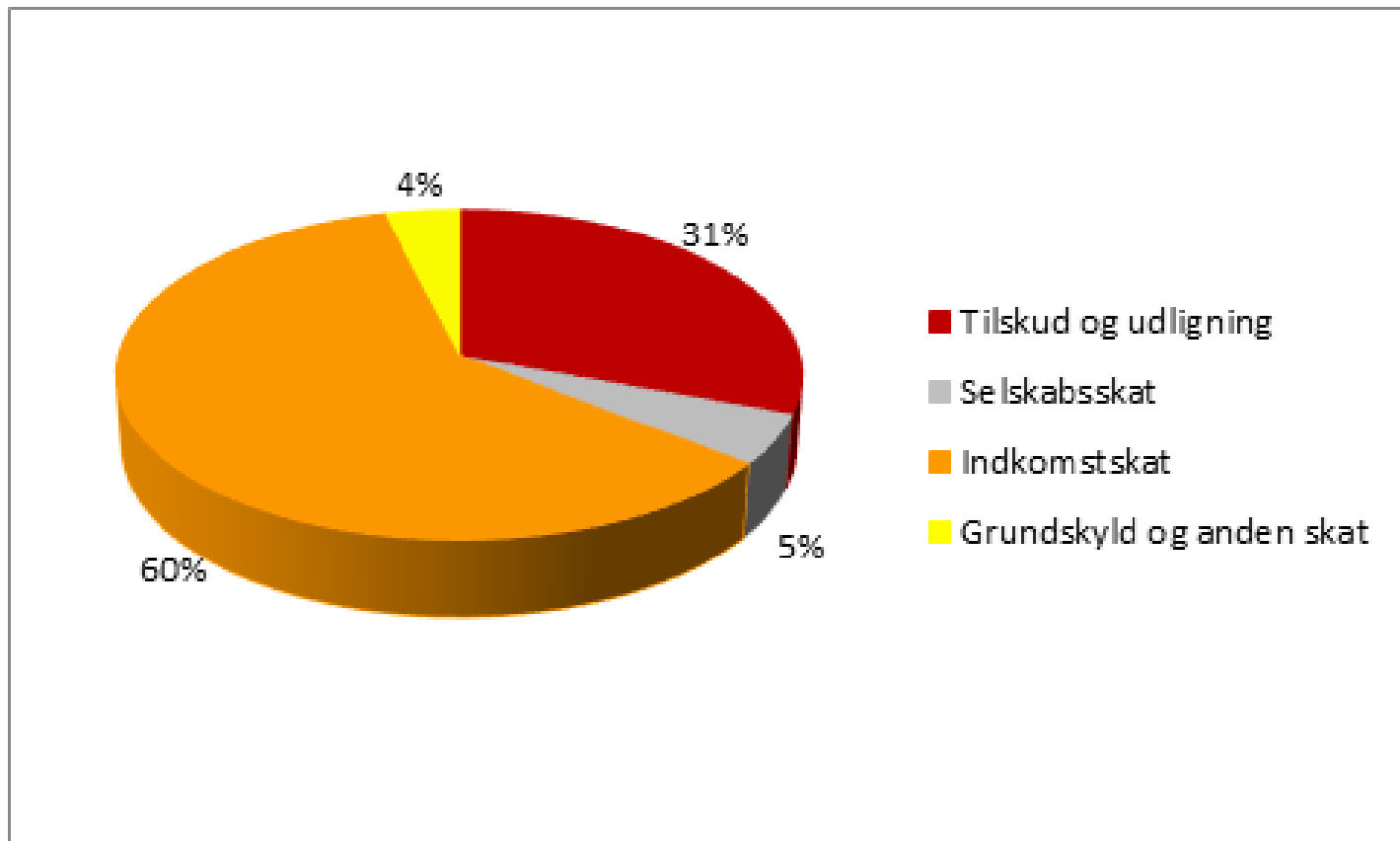


2,5



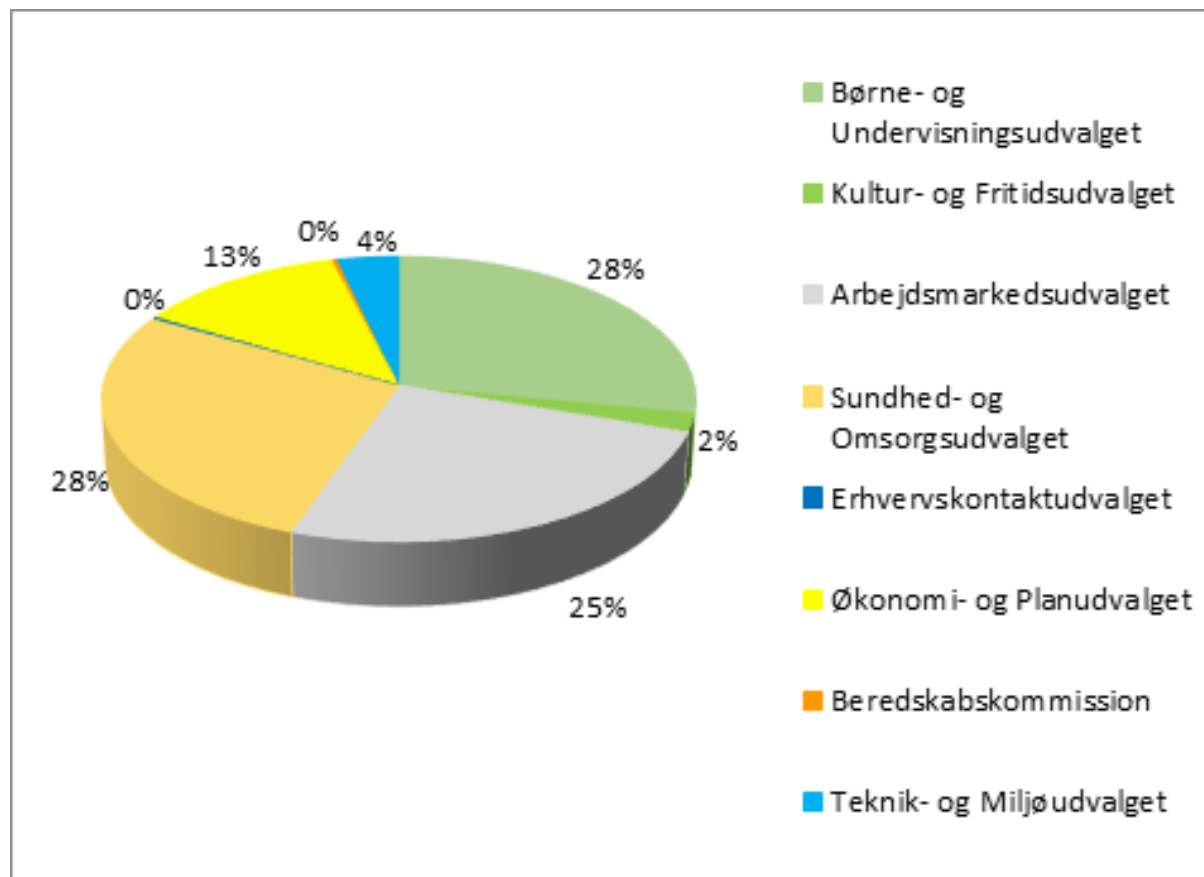
932.195

Indtægter - hvor kommer de fra?



Kilde: Budget 2021

Udgifter fordelt på politiske udvalg



Kilde: Budget 2021

Ikast-Brande Byråd

(2018-2021)

(V)



(A)



(DF)

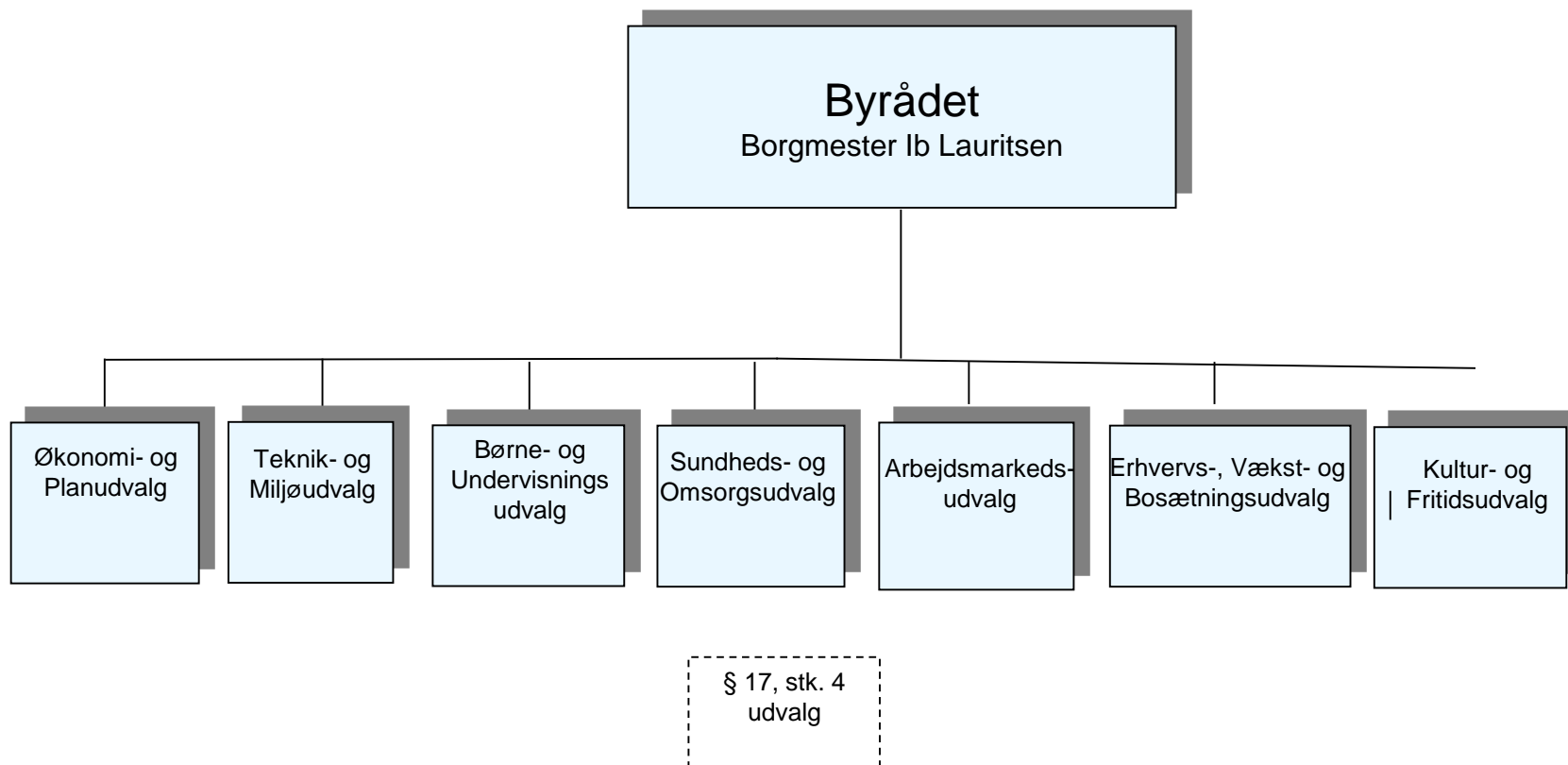


(C)

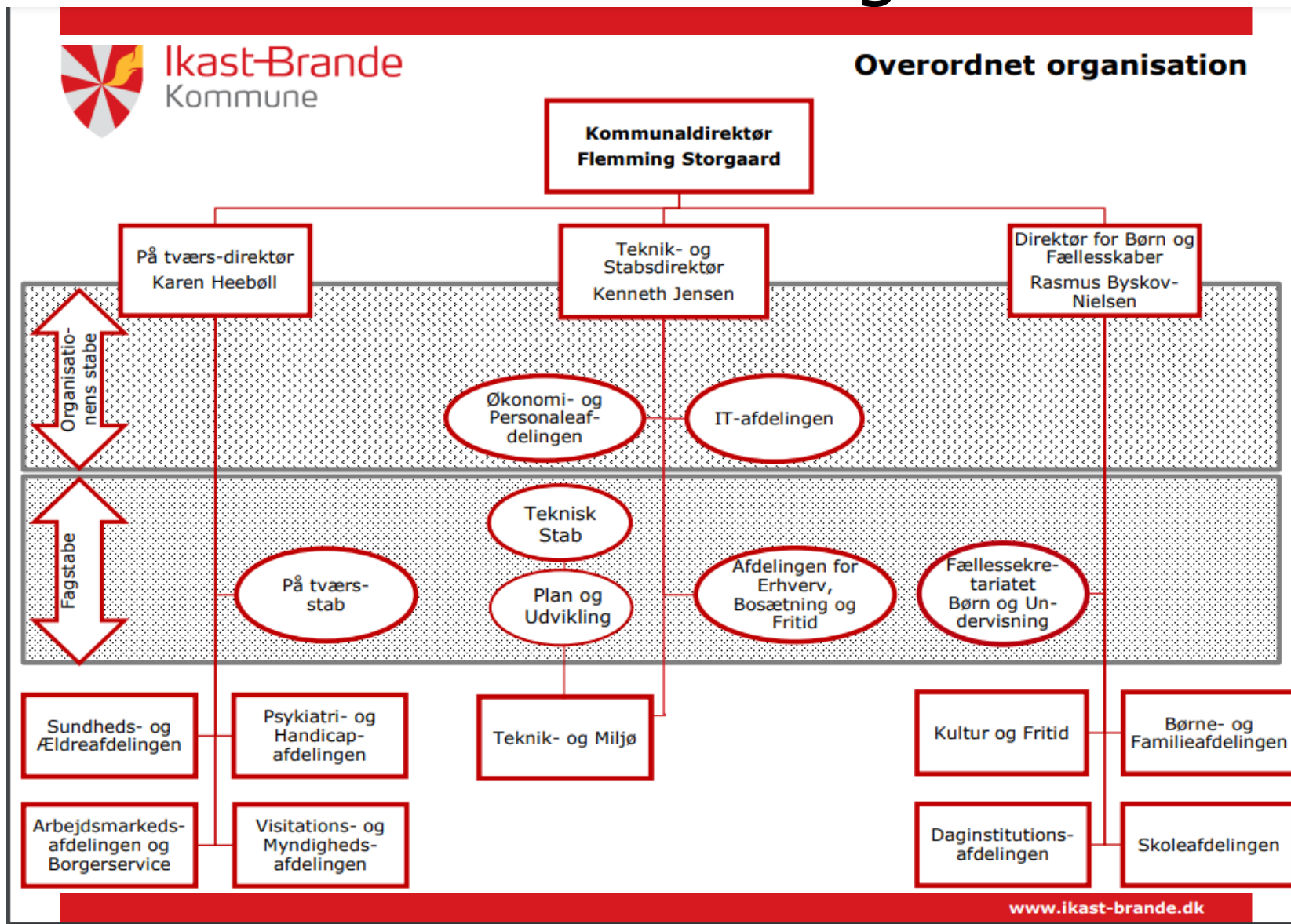


(L)

Politisk organisation



Den administrative organisation



Politisk ledelse og arbejdsform (I)

- BYRÅDSSTYRE
 - Dialogbaseret aftalestyring
 - Dialogmøder i byrådet – suppleres med dialogmøder i udvalgene med mulighed for deltagelse af alle byrådets medlemmer
 - Mange store beslutningsprocesser starter med et dialogmøde for byrådet

- UDVALGSSTYRE

Politisk ledelse og arbejdsform (II)

- Principper og mål som blandt andet skal understøtte:
 - at** byrådets medlemmer får indflydelse og kan arbejde med det, der har interesse
 - at** byrådet arbejder tværgående og sammenhængende
 - at** byrådet får mulighed for at udfordre antagelser og forestillinger
- Disse principper påvirker den styring, der er i kommunen

Politisk ledelse og arbejdsform (III)

- Arbejde mere **projekt-/ad-hoc-orienteret**
- Være legitimt at engagere sig direkte i **sin egen hjemegns** særlige behov, udfordringer og projekter
- Fastholde/udbygge **samspillet/dialogen med aktive borgere og brugere**, herunder den enkelte listes politiske bagland
- Fastholde/udbygge **samspillet/dialogen med fagfolk**
- At kunne arbejde **undersøgende og nysgerrigt** – skabe rum for dialogisk samspil
- At arbejde **konkret med praksis** (projekter, enkeltsager m.m.) er inspirerende og holdningsdannende
- **I højere grad at komme foran dagsordenen**

Rammen om det politiske samarbejde

Styrelsesvedtægten:

- Fastsætter byrådets medlemsantal
- Beskriver udvalgsstrukturen

Forretningsordenen indeholder regler om procedurerne i byrådet:

- Dagsordener
- Mødeledelse
- Sagernes behandling
- Afstemninger osv.

Det samarbejdende Byråd



Styring på tværs

- En af byrådets opgaver er at sikre den helhedsorienterede og tværgående styring. Det understøttes bl.a. af:
 - § 17,4-udvalg
 - dialogmøder for hele byrådet
 - timen før byrådsmøderne, hvor tværgående emner kan tages op.
 - fælles møder mellem to eller flere udvalg

§ 17,4-udvalgene

- Udvalgene arbejder helhedsorienteret og tværgående med udvalgte temaer
- Udfordrer egne og andres antagelser og forestillinger om velfærdskommunen
- Medvirker til, at byrådet "kommer foran dagsordenen"
- Dvs. møderne og arbejdets karakter forventes at ligge meget langt væk fra traditionelle fagudvalgsmøder.
- Kan ikke selv træffe beslutning, men indstiller til fagudvalg eller byråd.
- Ikke-folkevalgte kan deltage som faste medlemmer

§17,4-udvalgenes temaer

- §17,4-udvalget for Buurtzorg pilotprojekt
- §17,4-vækstudvalg
- §17,4-udvalget for vindmølleplanlægning
- §17,4-udvalget for planlægningen for store solcelleanlæg i det åbne land



**Ikast-Brande Kommune
- (næst)største
arbejdsplads i kommunen**

Faggrupper

Tabel 4.2. Faggrupper, 2020

Overenskomstgruppe	Fuldtid	Personer
Administration og it mv., KL	219,1	246
Akademikere, KL	101,6	108
Bygningskonstruktører	10	10
Chefer, KL	15	15
Dagplejere	126,7	128
Forhandlingskartellets personale	7,9	9
Husassistenter, KL	31,5	58
Håndværkere og IT supportere m.fl., KL	12,9	14
Ledere m.fl., undervisningsområdet	33,7	38
Lærere m.fl., i folkeskole og spec.	385,3	412
Musikskolelærere/ledere	9,2	22
Oms- og pæd medhj. samt pæd ass, KL	68,3	88
PAU elever	13,5	14
Pæd pers, daginst/klub/skolefr.	258,8	336
Pæd pers, forebyg og dagbehandl omr.	19,1	21
Pæd pers, dagpejeordninger	7,6	8
Pædagogisk uddannede ledere	43,8	44
Pædagogmedhj og pæd ass.	133,6	181
Rengøringsassistenter, KL	5,7	10
Social- og sundhedspersonale, KL	446,6	531
Socialpædagoger og Pæd. Pers., døgninst., KL	202,3	228
Socialrådgivere/socialformidlere, KL	87,1	92
Specialarbejdere mv., KL	51,1	60
Syge- og sundhedspers., Ledere, KL	19,8	20
Syge- og sundhedspers., Basis, KL	176,0	207
Tandklinikassistenter, KL	14,6	18
Tandlæger	6,4	7
Teknisk service	52,7	72
Øvrige, mindre grupper m.m.	65,5	76
I alt	2.628,9	3,.077

Kommunerne og Regionernes Løndatakontor, KRL

Kilde: HR Beretning 2020 for Ikast-Brande Kommune, marts 2021

Tabel 4.5. Køn og aldersfordeling, 2020

Ansatte fordelt på køn og alder – opgjort december 2020												
Alder	15-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70-	Ialt
Kvinder	139	174	229	264	316	343	337	355	280	45	7	2.489
Mænd	41	34	54	51	66	91	72	63	84	22	10	588
I alt	180	208	283	315	382	434	409	418	364	67	17	3.077

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

Kilde: HR Beretning for Ikast-Brande Kommune 2020, marts 2021

Lønninger (gennemsnit)

Tabel 5.2. Lønudgifter 2020 for udvalgte overenskomster og sammenligningskommuner

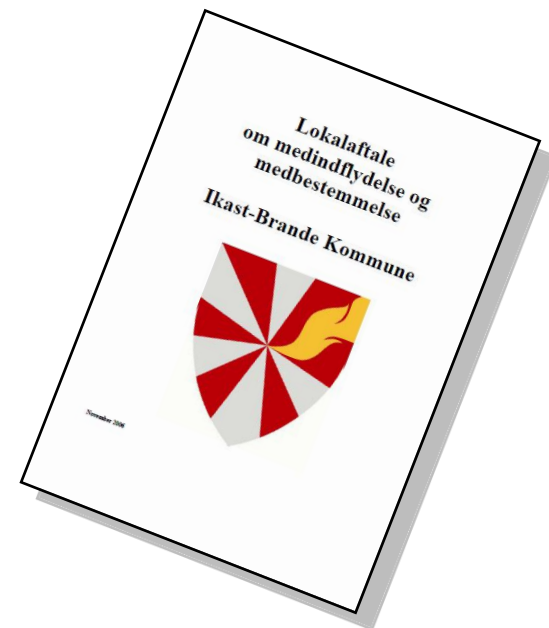
Overenskomstområde	Ikast-Brande Kommune	Omegns kommuner	Kommuner samme størrelse
Adm. og IT, KL	39.246	39.611	40.557
Akademikere, KL	48.151	49.840	51.630
Dagplejere	31.523	31.929	31.701
Lærere m.fl. i folkeskole og spec. Undervis.	44.480	44.484	45.175
Pæd. Pers. Daginsti/klub/SFO	39.107	36.417	36.943
Soc. Pæd.	37.726	37.680	39.101
Social og sundhedspers., KL	34.052	34.548	35.798
Socialrådgiv/socialformidl., KL	40.191	39.804	40.860
Syge og sundhedspers, basis, KL	38.300	38.147	40.424
I alt	38.849	38.810	39.958

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

Kilde: HR Beretning for Ikast-Brande Kommune 2020, marts 2021

Ikast-Brande Kommunes værdier

- Dialog
- Tillid
- Ansvarlighed





MED-systemet

- MED-indflydelse og MED-bestemmelse

- Rammerne er fastlagt i:
 - "Lokalaftale om medindflydelse og medbestemmelse" – i daglig tale "**MED-aftalen**" – den handler også om arbejdsmiljøet!
 - Et formaliseret, struktureret samarbejde mellem ledere og medarbejderrepræsentanter

Det daglige arbejde: Opgave- og ansvarsfordeling

Hoved-MED-udvalget:

Det overordnede ansvar for at leve op til gældende love og regler

Beslutter, planlægger og koordinerer indsatser, der er generelle for hele kommunen

Sektor-MED-udvalgene:

Behandler og forebygger arbejdsmiljømæssige problematikker inden for fagområdet

Lokale MED-udvalg:

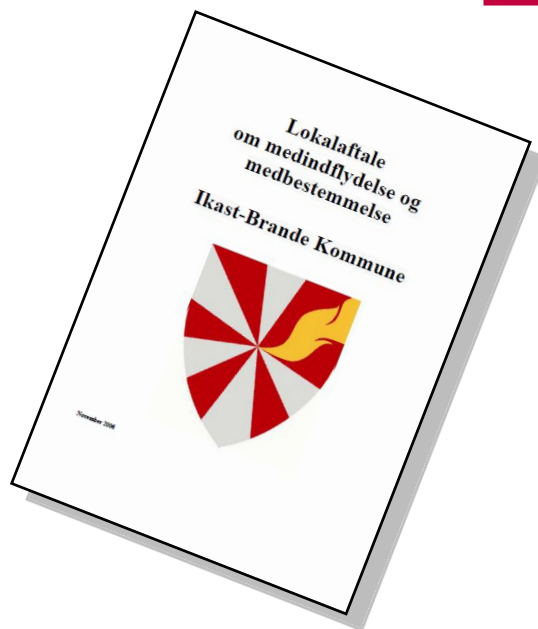
Arbejder med de lokale forhold på egen arbejdsplads



MED-indflydelse og MED-bestemmelse i en kommune

SOCIALPÆDAGOGERNE

FOA



HK



B U P L



**Mere end 50
overenskomster!**



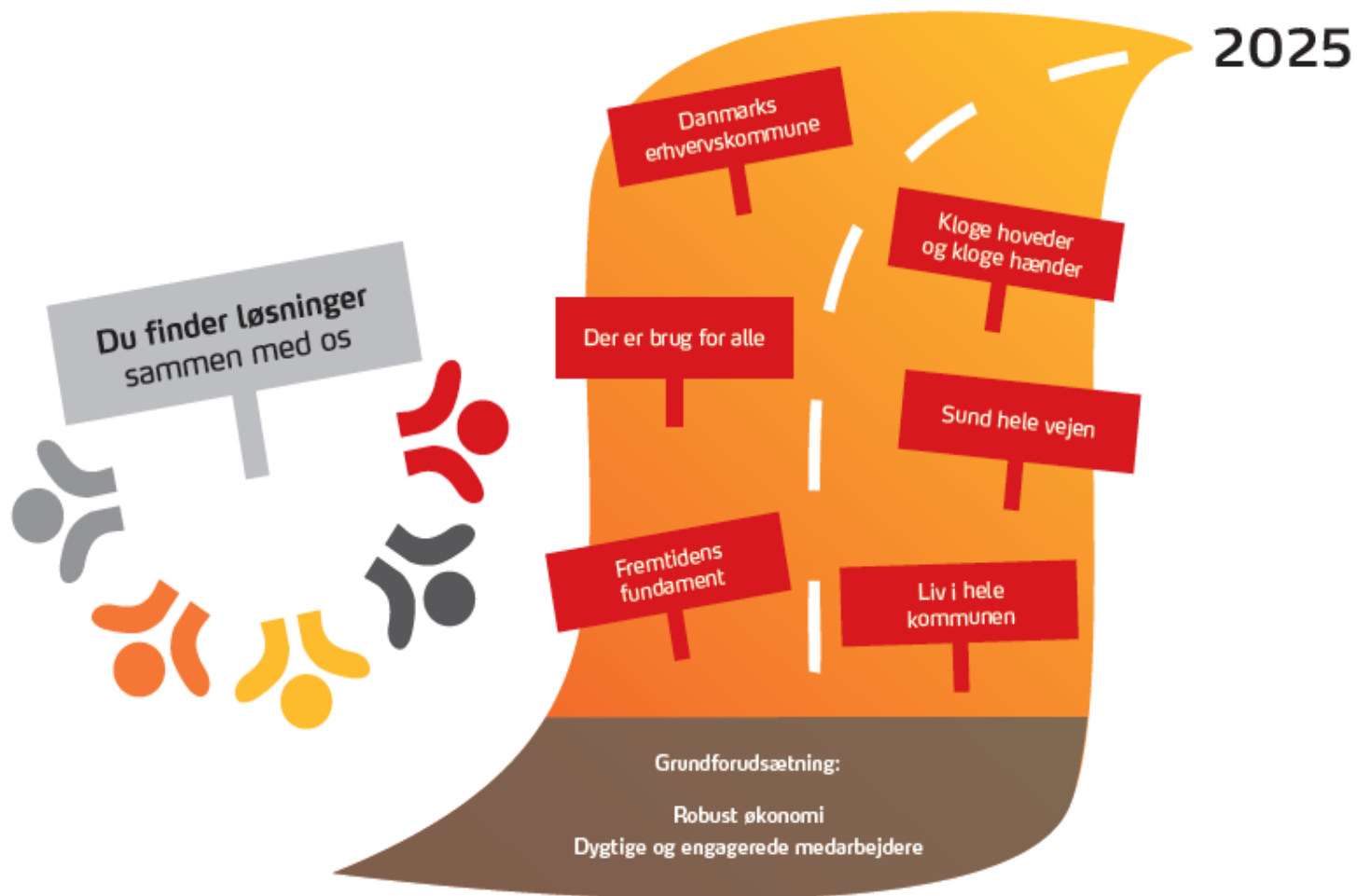
Dansk Socialrådgiverforening

Vision 2018 – 2025

for Ikast-Brande Kommune



Visionen – et overblik



Det er noget særligt at være ansat i Ikast-Brande Kommune

- Vi er en politisk ledet organisation med flere bundlinjer!
- Vi skal både være myndighed og give plads til den enkelte borger
- Vi skal være faglige, effektive, fejlfri, præsentable, lyttende, beslutningsdygtige, innovative, stabile, omstillingsparate, fleksible, kunne og ville arbejde på tværs samt være digitale frontløbere.





Kommunens ledelsesgrundlag og DNA

I Ikast-Brande Kommune har vi afsæt i værdibaseret ledelse.

Som leder skal du efterleve...

- Ledelsesgrundlaget
- De 3 værdiord – DIALOG-TILLID-ANSVARLIGHED
- Kommunens DNA og dogmer
- *Men også i din adfærd*

Når værdierne udledes, skaber vi sammen de bedste resultater

DNA

VORES

Sammen gør vi en forskel

På den jyske hede er intet givet på forhånd.
Det ligger i blodet på os at være arbejdsomme og entreprenante.
Vi er vant til at skulle tænke på for at opnå resultater.
Vi handler. Vi hjælper hinanden og står sammen.
Vi løfter i flok og finder løsninger.

Det kalder vi HEDEKRAFT – at få ideer til at spire.
I Ikast-Brande Kommune har vi et glimt i øjet og tør gå til stregen.
Vi er ukuelige og ikke bange for at lære af vores fejl.
Vi samarbejder på tværs uden at skele til titler og fagområder.
Vi løfter i flok og finder løsninger.

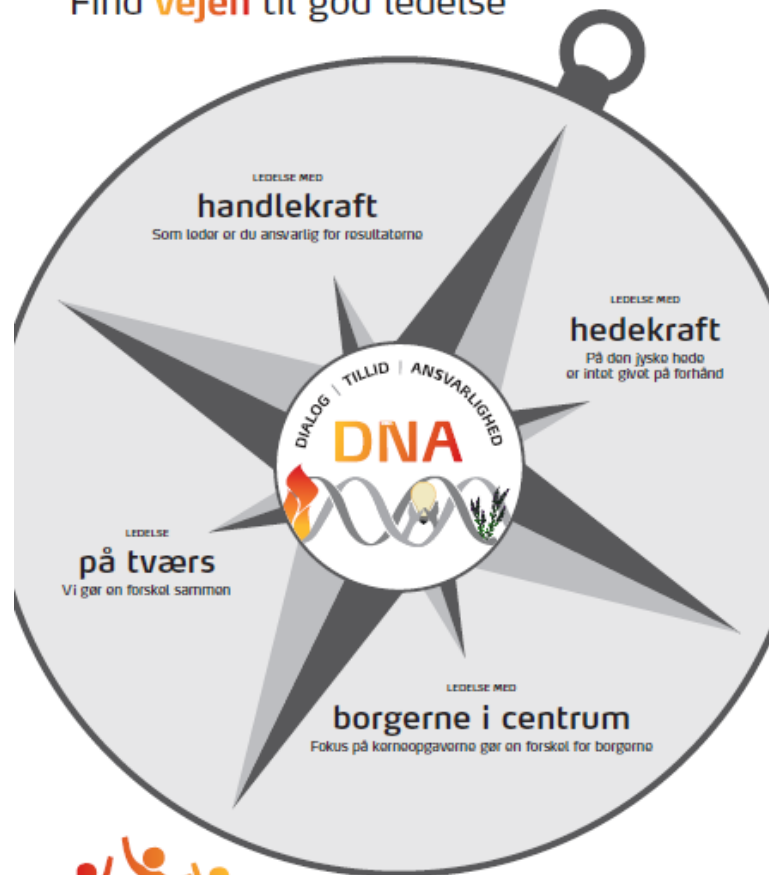


3 levesætninger/dogmer, der anviser konkrete handlinger

1. Vi udfordrer vanetænkning
2. Du finder løsninger sammen med os
3. Vi udøver myndighed med et servicegen

De 4 kernekompetencer

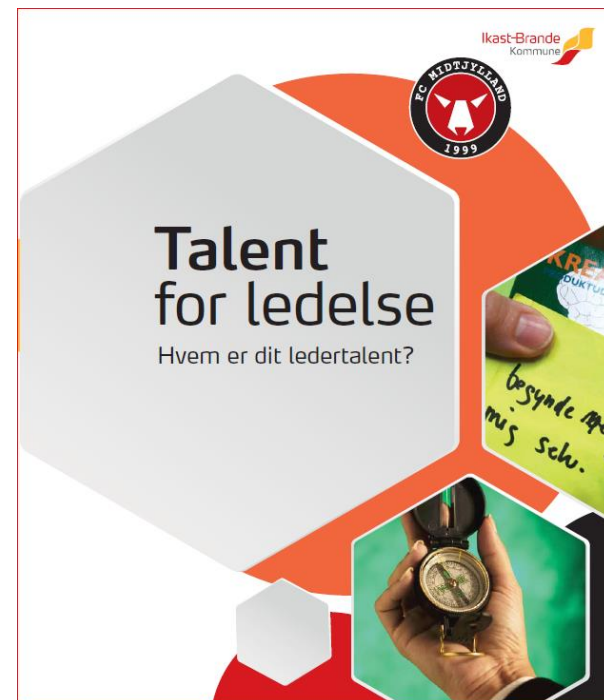
Find **vejen** til god ledelse

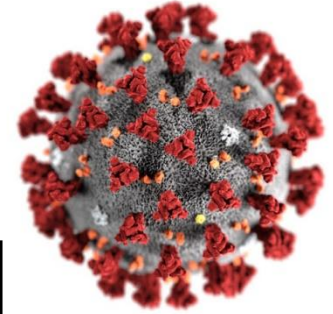


Sammen gør vi en forskel

Talent for ledelse?

- Deltagerne skal udpeges af egen leder
- Der skal afsættes tid til samtale mellem leder og talent – før, under og efter forløbet
- Deltagerne skal sikres en reel ledelsesopgave i egen organisation, der kan anvendes som praksistræning





Kommune i en coronatid

- det vi lærte og vil videreudvikle

De gode erfaringer, bl.a.:

- Mere kreativ og undersøgende undervisning samt mere ude-skole
- Beslutnings- og dømmekraften blev styrket på alle niveauer (skoler)
- Mere udeliv (dagtilbudsområdet)
- Virtuelle samtaler med børn og forældre
- Tidsbestilling til services i borgerservice
- Telefon- og videosamtaler med borgerne (jobcentret)

Pause





Byrådets arbejde

Konstituering

- Mellem 1.-15. december i valgåret
 - fastsættes til starten af december 2021 kl. 18.30
- Byrådsmedlem med højest anciennitet indkalder og leder mødet, indtil borgmester er valgt
- Valgmetoder
 - Flertalsvalg
 - Forholdstalsvalg (d'Hondts metode)
 - Gruppeanmeldelser

D' Hondts metode

5 medlemmer

840 stemmer	Parti A	Parti B	Parti C	Parti D
Stemmefordeling	340	280	160	60
Divider med 1	340	280	160	60
Divider med 2	170	140	80	30
Divider med 3	113,33	93	53,33	20
Divider med 4	85	70	40	15
Divider med 5	68	56	32	12
Antal mandater	2	2	1	0

- Opkaldt efter belgisk advokat Victor D'Hondt. Lodtrækning ved ens kvotienter
- Kritiseres for sin iboende tendens til at favorisere de store partier, hvor man kan få et absolut flertal med mindre end halvdelen af stemmerne.
- Metoden bruges i store dele af Europa

Konstituering

Forholdstalsvalg – mindretalsbeskyttelse

- Har en gruppe ikke ved forholdstalsvalg fået så mange pladser i *de stående udvalg*, som den ville have fået ved en fordeling under ét af samtlige pladser i disse udvalg, har gruppen ret til at få det manglende antal anvist ved overtagelse af pladser fra den eller de grupper, der ved den første fordeling har opnået for mange
- Kan kræve, at der ikke anvises mere end én plads i hvert udvalg
- Suppleringsregel: Hvis en gruppe herefter mister flertallet i et udvalg, kan gruppen udpege et så stort antal overtallige medlemmer af vedkommende udvalg, som er nødvendigt for at bevare flertal i dette

Hverv

3 hovedgrupper

1. Udpegninger og indstillinger, som byrådet *skal* foretage på det konstituerende møde
2. Udpegninger og indstillinger, som byrådet *kan* foretage efter det konstituerende møde
3. Udpegninger og indstillinger, som foretages af kommunerne i regionen i forening, og som forestås af kommunekontaktrådene (KKR)

Hverv

Forskellige sondringer

- A. Udvalg, råd, nævn, bestyrelser, kommissioner m.v.
- B. Interne eller eksterne
- C. Lovbestemte eller frivillige
- D. Byrådsmedlemmer eller ikke-byrådsmedlemmer
- E. Kommunale, regionale eller nationale

Vederlag

Fast vederlag og/eller tabt arbejdsfortjeneste

- Alle byrådsmedlemmer bortset fra borgmesteren
- Anses for vederlæggelse for hele det kommunalpolitiske arbejde bortset fra arbejdet som udvalgsmedlem eller som formand herfor samt hvervet som viceborgmester
- Pr. 1. april 2021: 8.223,92 kr. månedligt.
Udbetales månedsvis forud.
- Alternativt: 6.314,09 kr. pr. måned som fast vederlag + erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste, dog med et maximum-beløb

Vederlag

Udvalgsvederlag

- For medlemskab af Økonomi- og Planudvalget, stående udvalg samt Børn og unge-udvalget. Ikke formanden.
- Byrådet træffer beslutning om fordeling af udvalgsvederlag mellem de enkelte udvalg
- En samlet pulje på 305 % af borgmesterens vederlag til fordeling mellem udvalgsvederlag og formandsvederlag
- Ikast-Brande Byråd har besluttet, at der afsættes 146,8% af puljen til udvalgsvederlag. Der sker en ligelig fordeling mellem Økonomi- og Planudvalg og seks stående udvalg (36 menige udvalgsmedlemmer). Et byrådsmedlem i Børn og Unge-udvalget vederlægges 25 % af vederlaget til medlemmer af Økonomi- og Planudvalget og de stående udvalg.
- Pr. 1. april 2021: et medlem af et udvalg får 3.669,27 kr. pr. måned i udvalgsvederlag

Vederlag

Formandsvederlag

- En samlet pulje på 305 % til fordeling mellem udvalgsvederlag og formandsvederlag
- Ikast-Brande Byråd: 158 % af borgmesterens vederlag
 - Formanden for Teknik- og Miljøudvalget: 26%
 - Formanden for Børne- og Undervisningsudvalget: 26%
 - Formanden for Kultur- og Fritidsudvalget: 23%
 - Formanden for Sundheds- og Omsorgsudvalget: 26%
 - Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget: 23%
 - Formanden for Erhvervs-, Vækst- og Bosætningsudvalget: 26%
 - Formanden for Folkeoplysningsudvalget: 5%
 - Formanden for Børn og Unge-udvalget: 3%

Vederlag

Borgmesterens vederlag

- Fastlægges på grundlag af kommunens indbyggertal
- Pr. 1. april 2021: 90.600,83 kr. pr. måned

Viceborgmestrenes vederlag, i alt

- 10 % af borgmesterens vederlag:
9.006,08 kr. pr. måned pr. 1. april 2021

Vederlag

Børnetillæg

- Et tillægsvederlag til byrådsmedlemmer, der har ét eller flere børn under 10 år boende i hjemmet
- Beløbet er uafhængigt af antallet af børn
- I 2021: 1.272,42 kr. pr. måned

Vederlag

Godtgørelser

- Befordringsgodtgørelse, jf. "60 dages reglen"
- Godtgørelse af dokumenterede, nødvendige udgifter forbundet med et fysisk handicap og
- Godtgørelse af dokumenterede, nødvendige udgifter til pasning af syge nære pårørende.
- Godtgørelse af andre udgifter, som er forbundet med byrådsmedlemmernes deltagelse i møder m.v. eller anden støtte i forbindelse hermed.

Vederlag

Eksempel

Byrådsmedlem

- To hjemmeboende børn under 10 år
- 1 udvalgspost
- 1 formandspost ("stort udvalg")

Fast vederlag	8.223,92
Børnetillæg	1.272,42
Udvalgsvederlag	3.669,27
Formandsvederlag	23.556,22
I alt pr. måned	36.721,83

Kommunens økonomi

Afrunding og konkurrence

For at deltage i en Kahoot gå ind på:

PC: <https://kahoot.it>

Mobil: app (se billede)





*Vi ses den
15. september*

<https://create.kahoot.it/auth/login>