



Ikast-Brande
Kommune

HR BERETNING 2025

Ikast-Brande Kommune
APRIL 2026

Forord

Byrådets vision 2030 peger på 2 grundforudsætninger; Bæredygtig og ansvarlig økonomi, og Fælles om at finde løsninger - båret af medarbejdernes faglige stolthed og engagement. Medarbejderne er Ikast-Brande Kommunes vigtigste ressource til, at nå de politiske og ledelsesmæssigt fastsatte mål.

Formålet med denne HR-Beretning er, at give en samlet status over Ikast-Brande Kommunes ansatte og synliggøre det grundlag, der arbejdes ud fra på personaleområdet.

Målgruppen for HR-Beretningen er primært byrådet, ledelsen og MED-organisationen samt øvrige interessenter, der måtte have interesse i Ikast-Brande Kommunes personalegrundlag.

Målet med HR-Beretningen er, at skabe overblik og indblik. Gennem centrale nøgletal skal HR-Beretningen kunne fungere som et grundlag for organisationens, herunder også MED-organisationens, drøftelser af vigtige HR-emner.

Målet er således at samle de løbende status og opgørelser til et samlet dokument, der kan erstatte lovpligtige årlige redegørelser om eksempelvis ligelønsstatistik og arbejdsskadestatistik. Desuden vil HR-Beretningen erstatte øvrige opgørelser, der traditionelt sendes til orientering i MED-organisationen, herunder opgørelse af sygefravær, beskæftigelsesgrad, Lokallønsopgørelser, afgørelser fra Arbejdstilsynet, Arbejdsskadestatistik samt anvendelse af psykologisk rådgivning.

Indledning

HR-Beretningen er et statistisk tilbageblik, som med tal og grafer, belyser de personalepolitiske emner, der skønnes relevante ift. personalets sammensætning, rekruttering, løn, sygefravær og arbejdsmiljø.

HR-Beretningen opsummerer og supplerer således noget af det statistiske materiale, som løbende præsenteres i byrådet og MED-udvalg, og som kan trækkes ud af kommunens administrative systemer.

Den første HR-Beretning blev udarbejdet i 2020, og denne er således den 6. i rækken af HR-Beretninger for Ikast-Brande Kommune. Der vil være opgørelser, der har været med i alle HR-Beretninger, mens andre opgørelser er kommet til eller er udgået. Det er et bevidst valg, at den enkelte HR-Beretning skal kunne fungere som et selvstændigt opslagsværk, men samtidig indeholde relevante data for mere end det pågældende år.

Indholdsfortegnelse

Indholdsfortegnelse

Forord	1
Indledning	1
Indholdsfortegnelse	2
1. Læsevejledning	3
2. Personalesammensætning	4
3. Løn	11
4. Lokal løndannelse	14
5. Rekruttering	15
6. Sygefravær	16
7. Psykologisk rådgivning og krisehjælp	18
8. Arbejdsskader	20
9. Krænkelser	23
10. Afgørelser fra Arbejdstilsynet	25

1. Læsevejledning

Materialet der danner grundlag for oplysningerne i denne beretning, er baseret på udtræk fra henholdsvis Danmarks Statistik, Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL), Silkeborg Data (SD) samt interne opgørelser og statistikker.

HR-beretningen er opbygget med talmateriale, der undervejs beskrives og forklares, i et forsøg på at gøre data mere tilgængelige.

Sidst i HR-Beretningen er indsat en oversigt med de mest efterspurgte personaleoplysninger samlet på én side.

1.1. Årsværk

Antal årsværk er udtryk for antal timer præsteret på tværs af året. Antal ansatte er opgjort med december 2025 som referencemåned. Der er derfor tale om et øjebliksbillede.

Antal årsværk opgjort for medarbejdere omfatter månedslønnede i 2025. Hvis der i denne beretning optræder timelønnede i en statistik, vil det fremgå af den tilhørende tekst.

1.2. Sygefravær

Fraværstatistikkerne indeholder udelukkende månedslønnede. Fraværstatistikkerne er dannet på baggrund af følgende ansættelsestyper:

- Overenskomstansatte
- Tjenestemandsansatte
- Ansatte i fleksjob, skånejob og seniorjob
- Elever

Sygefraværstatistikkerne er dannet på baggrund af følgende fraværstyper:

- Eget sygefravær
- Delvis sygefravær
- § 56 sygefravær
- Arbejdsskade

Sygefraværsprocenten er udregnet på baggrund af sygefraværstimer divideret med de præsterede årsværk. Et årsværk er 1924 timer, da det svarer til en fuldtidsstilling. Det betyder, at antal årsværk er det samlede antal timer, som medarbejderne er ansat på, divideret med 1924.

For skolerne gælder, at lærerne har en nettonorm på 1680 timer, hvilket kan gøre det svært at sammenligne med andre faggrupper, da alle årsværk er beregnet ens.

1.3. Lønbegreb

Lønstatistikkerne indeholder følgende elementer:

- Grundløn
- Centralt aftalte tillæg
- Lokalt aftalte tillæg
- Særydelser
- Feriegodtgørelse
- Pension

2. Personalesammensætning

I dette afsnit beskrives personalesammensætningen i Ikast-Brande Kommune, baseret på forskellige opgørelser af alder, køn, faggrupper, beskæftigelsesgrad, personaleomsætning og afskedigelsesser.

2.1. Ansatte

I Ikast-Brande Kommune er der i alt ansat 3.308 personer, fordelt på 2.782,9 fuldtidsstillinger. Gennemsnitsalderen for alle ansatte var i 2025 på 45,1 år.

395 personer, hvilket svarer til 11,9 % af de ansatte, var i 2025 over 60 år.

Tabel 2.1.1 Ansatte 2025

Ikast-Brande 2025	Ansatte			
	Fuldtidsstillinger	Personer	Personer 60+	Gennemsnitsalder
Børne og fællesskabsområdet	1.318,5	1.591	150	44,3
Voksenområdet	1.265,9	1.504	195	45,2
Teknik og Stabsområdet	196,6	212	50	49,8
Ikast-Brande Kommune	2.782,9	3.308	395	45,1

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

I perioden 2019-2025 ses en svag stigende tendens i antallet af ansatte som helhed.

Tabel 2.1.2. Ansatte i perioden 2019 - 2025

	Ansatte						
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Personer	3.059	3.077	3.093	3.211	3.250	3.255	3.308
Fuldtidsstillinger	2.639,20	2.628,90	2.650,10	2.758,60	2.763,70	2.755,50	2.782,90

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

I 2025 var der 235 personer, som var ansat på særlige vilkår. Det omfatter følgende ansættelsesformer: Fleksjob, løntilskud, skånejob, seniorjob og personlig hjælper (servicelovens § 84)

Tabel 2.1.3 Ansatte på særlige vilkår, 2025

Ikast-Brande 2025	Ansatte på særlige vilkår	
	Fuldtidsstillinger	Personer
Børne og fællesskabsområdet	35,8	114
Voksenområdet	50,3	111
Teknik og Stabsområdet	3,9	10
Ikast-Brande Kommune	90,0	235

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

2.2. Køn og alder

Gennemsnitsalderen for månedslønnede ansatte medarbejdere var pr. december 2025 opgjort til 45,2 år.

Nedenstående tabel viser aldersfordelingen opgjort i 10 års intervaller fra 10 år og opefter. Derudover er aldersfordelingen opgjort fordelt på køn.

Tabel 2.2.1 Køn og aldersfordeling, 2025

Ansatte fordelt på køn og alder								
Alder	10-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60-64	65-	I alt
Kvinder	34	292	600	660	696	291	100	2.673
Mænd	19	85	131	130	161	63	46	635
I alt	53	377	731	790	857	354	146	3.308

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

Kønsfordelingen for Ikast-Brande Kommune må betegnes som skæv, da ca. 81 % af alle ansatte er kvinder.

Tabel 2.2.2 Aldersfordeling og områder, 2025

Ansatte fordelt alder								
Alder	10-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69	70-	I alt
Børn- og Fællesskabs-området	32	220	337	385	420	183	14	1.591
Voksenområdet	20	152	350	360	375	238	9	1.504
Teknik- og Stabsområdet	1	5	44	45	62	52	3	213
I alt	53	377	731	790	857	474	26	3.308

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

2.3. Faggrupper

Herunder ses en opgørelse over antallet af fuldtidsstillinger i Ikast-Brande Kommune i 2025, fordelt på overenskomstgrupper. Heraf ses, at de største faggrupper er social- og sundhedspersonale, lærere samt pædagogisk personale i daginstitutioner, SFO og klubber samt socialpædagogisk personale på døgninstitutioner.

Tabel 2.3.1. Faggrupper 2025

Overenskomstgruppe	Fuldtid	Personer
Administration og it mv., KL	213,8	250
Akademikere, KL	113,6	122
Bygningskonstruktører	12,9	13
Chefer, KL	13,0	13
Dagplejere	128,4	130
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis KL	78,6	93

Ergo- Fysio- og Jordemødre, ledere KL	5,0	5
Forhandlingskartellets personale	9,9	10
Husassistenter, KL	30,8	63
Håndværkere og IT-supportere m.fl., KL	9,8	10
Led. værkst.pers. mv., klientv., KL	4,8	5
Ledere m.fl., undervisningsområdet	34,9	36
Ledere/mellemledere v. kommunal ældreomsorg	7,0	7
Lærere m.fl. i folkeskole og specialundervisning	388,3	414
Musikskolelærere	9,1	24
Oms.- og pæd.medhj. samt pæd. ass., KL	93,6	127
Pæd. pers., daginst./klub/sfo	283,9	375
Pæd. pers., forebyg. og dagbehandl. omr.	23,9	24
Pædagogisk personale i dagplejeordninger	6,2	7
Pædagogisk uddannede ledere	47,7	48
Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	192,8	258
Rengøringsassistenter, KL	4,0	7
Social- og sundhedspersonale, KL	510,5	606
Socialpædagoger og pæd.pers.døgninst.mv.	185,9	209
Socialrådg./socialformidlere, KL	103,9	109
Specialarbejdere mv., KL	15,0	16
Syge- og Sundhedspersonale, basis KL	122,4	151
Syge- og Sundhedspersonale, ledere KL	24,3	25
Tandklinikassistenter, KL	17,1	21
Tandlæger, KL	7,8	11
Teknisk Service	55,4	78

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

I tabellen nedenfor ses antallet af medarbejdere fordelt på forskellige faggrupper i perioden 2021 til 2025.

De største stigninger af medarbejdere ses ved "omsorgs -og pædagogisk medhjælper, samt pædagogisk assistent", hvor antallet af medarbejdere er steget fra 94 i 2021 til 127 i 2025, hvilket svarer til en stigning på 26%. Tilsvarende er gruppen af "pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter" steget med 31% eller 81 medarbejdere, siden 2021.

Derimod har der været et signifikant fald ved "specialarbejdere", som siden 2021 haft et fald på 64% eller 39 medarbejdere.

Der i perioden 2021 til 2025 været en generel stigning i antal medarbejdere på 215, hvilket svarer til ca. 7%.

Tabel 2.3.2. Antal medarbejdere i faggrupper 2021-2025

Antal medarbejdere i faggrupper	2021	2022	2023	2024	2025
Administration og it mv., KL	248	246	239	250	250
Akademikere, KL	108	116	117	123	122
Bygningskonstruktører	9	8	9	10	13
Chefer, KL	15	16	14	13	13
Dagplejere	127	142	146	137	130
Forhandlingskartellets personale	11	10	9	9	10
Husassistenter, KL	61	69	64	63	63
Håndværkere og IT-supportere m.fl., KL	13	12	12	11	10
Ledere m.fl. undervisningsområdet	36	34	32	33	36
Lærere m.fl. i folkesk. og spec. undervisning	428	434	428	430	414
Musikskolelærere	24	24	23	23	24
Oms.- og pæd.medhj., samt pæd.assistent., KL	94	106	108	115	127
Pæd. pers., daginst./klub/skolefr.	360	368	364	377	375
Pæd. pers., forebyg. og dagbehandl. omr.	22	21	21	27	24
Pædagogisk personale i dagplejerordninger	8	8	8	8	7
Pædagogisk uddannede ledere	42	56	55	53	48
Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	177	201	215	236	258
Social- og sundhedspersonale, KL	543	617	633	597	606
Socialpædagoger og pæd.pers.døgninst mv.	226	230	220	205	209
Socialrådg./socialformidlere, KL	92	95	97	95	109
Specialarbejdere mv., KL	45	15	16	15	16
Syge- og Sundhedspersonale, basis KL	153	141	147	148	151
Syge- og Sundhedspersonale, ledere KL	16	18	25	26	25
Tandklinikassistenter, KL	19	20	20	20	21
Tandlæger, KL	8	9	11	11	11
Teknisk Service	69	69	73	71	78
I alt	3.093	3.221	3.250	3.255	3.308

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

2.4. Ledelse

Nedenstående tabel viser aldersfordelingen for alle ledere ved Ikast-Brande Kommune, opgjort i 10 års intervaller fra 30 år og opefter. Der er pt. ingen ledere ansat, der er under 30 år.

Tabel 2.4.1

Ledere fordelt på alder 2025						
Alder	30-39	40-49	50-59	60-64	65-	I alt
I alt	14	50	84	19	10	177

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

Herunder ses en opgørelse over ledere ansat ved Ikast-Brande Kommune, fordelt på overenskomstområde og køn.

Tabel 2.4.2 Antal ledere fordelt på overenskomstområde og køn, januar 2025

Overenskomstområde	Kvinder	Mænd	Ledere i alt
Administration og it mv., KL	3	2	5
Bibliotekarere	0	1	1
Bygningskonstruktører	2	3	5
Chefer, KL	9	4	13
Ergo- Fysio- og Jordemødre, ledere KL	5	0	5
Forhandlingskartellets personale	0	3	3
Laboratorie- og miljø, KL	0	1	1
Ledere m.fl. undervisningsområdet	18	18	36
Ledere/mellemledere v. komm. ældreomsorg	7	0	7
Musikskoleledere	0	1	1
Pædagogisk uddannede ledere	37	11	48
Socialrådg./socialformidlere, KL	9	1	10
Syge- og Sundhedspersonale, ledere KL	24	1	25
Tandlæger, KL	1	0	1
Teknisk Service	0	16	16
I alt	115	62	177

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

2.5. Beskæftigelsesgrad

Beskæftigelsesgrad angiver den gennemsnitlige ugentlige faste arbejdstid i timer for henholdsvis månedslønnede og deltidsbeskæftigede. En medarbejder er på fuldtid, hvis medarbejderens beskæftigelsesgrad er mindst 37 timer og vedkommende aflønnes som månedslønnet. En medarbejder er på deltid, hvis medarbejderens beskæftigelsesgrad er under 37 timer og vedkommende aflønnes som månedslønnet.

Tabellen herunder viser beskæftigelsesgraden fordelt på antal timer, mens tabel 2.5.2. viser beskæftigelsesgraden opgjort for udvalgte afdelinger.

Tabel 2.5.1 Beskæftigelsesgrad fordelt på arbejdstimer 2025

Beskæftigelsesgrad	Fuldtid	Antal fuldtid på deltid	Gns. Besk. Månedslønnede	Gns. Besk. Deltidsbesk.
0-19 timer/uge	-	101,0	9,6	9,6
20-27 timer/uge	-	102,6	24,6	24,6
28-31 timer/uge	-	368,6	30,2	30,2
32-36 timer/uge	-	668,3	33,6	33,6
Heltid	1.541,5	-	37,0	-
I alt	2.896,4	1.240,5	31,5	26,5

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL, datasæt december 2025

Tabel 2.5.2 Beskæftigelsesgrad fordelt på afdelinger 2025

Beskæftigelsesgrad	Fuldtid	Antal fuld- tid på heltid	Antal fuld- tid på deltid	Gns. Besk. Månedss lønnede	Gns. Besk. Deltids- besk.
Arbejdsmarkedsafdelin- gen	132,4	104,2	28,2	33,5	24,9
Børne- og Familieafde- lingen	184,7	124,6	56,1	33,8	28,3
Dagtilbudsafdelingen	507,4	241,6	260,5	32,2	28,8
Kultur- og Fritidsafde- lingen	45,1	20,0	20,1	21,7	15,4
Skoleafdelingen	627,9	404,0	190,6	29,9	21,2
Socialafdelingen	511,9	209,0	266,4	31,4	28,0
Sundheds- og Ældreafdelingen	682,2	274,0	381,3	31,4	28,4
Teknik- og miljø- afdelingen	107,9	85,2	19,3	35,1	28,3
Ikast-Brande Kommune	2.896,4	1.541,5	1.240,5	31,5	23,5

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL, datasæt december 2025

2.6. Personaleomsætning

Personaleomsætningen er udtryk for det antal medarbejdere (ikke årsværk), der har forladt Ikast-Brande Kommune i perioden december 2024 – december 2025. Tallet omfatter alle fratrædelser uanset om medarbejderne selv har sagt op, er blevet afskediget eller er gået på pension.

Tabel 2.6 Personaleomsætning, 2025

Ikast-Brande 2025	Personaleomsætning						
	Antal perso- ner dec. 2024	Afgang Personer	Afgang procent	Tilgang perso- ner	Tilgang procent	Netto stigning	Netto stigning procent
Børne- og Fællesskabsomr.	1.430	254	17,8%	262	18,3%	14	1,0%
Teknik- og Stabsområdet	192	21	10,9%	24	12,5%	2	1,0%
Voksenområdet	1.228	234	19,1%	256	20,8%	17	1,4%
I alt	2.851	509	17,9%	542	19,0%	33	1,2%

Lokale løndata, datasæt december 2025

I den samlede personaleomsætning for Ikast-Brande Kommune i 2025, har der været en svag stigning fra december 2024 til december 2025. Der er tale om en afgang på 509 personer, og en tilsvarende tilgang på 542 personer. Det svarer til at Ikast-Brande Kommune har haft en nettostigning i ansatte på 33 personer hvilket svarer til en stigning på 1,2%.

2.7. Afskedigelsessager

Der er gennemført en manuel opgørelse af afskedigelsessager for 2025. I opgørelsen ses, at i alt 145 medarbejdere er blevet afskediget, 75 herunder begrundet i sygdom, 12 begrundet i besparelse og 58 begrundet i øvrige årsager.

Tabel 2.7.1, Afskedigelsessager, 2025

	Afskedigelsessager		
	Årsag: Sygdom	Årsag: Besparelse	Årsag: Andet
Børne- og fællesskabsomr.	42	1	18
Voksenområdet	32	10	40
Teknik- og Stabsområdet	1	1	0
Ikast-Brande Kommune	75	12	58

I en sammenligning over afskedigelsessager i perioden 2019-2022, har der været en faldende tendens i antallet af afskedigelser. For 2023 er der til gengæld sket en markant stigning i antallet af afskedigelser, særligt hvor årsagen er begrundet i sygdom og i andre årsager end sygdom og besparelser.

Fra 2024 er der igen sket et fald i det samlede antal afskedigelser, hvor faldet er særligt markant for besparelse som årsag.

Sygdom er årsag til mere end halvdelen af afskedigelser (52 %), som de tidligere år. Besparelser udgør til gengæld 8 % af alle afskedigelser i 2025.

Afskedigelser med begrundelse i andet, skyldes primært afskedigelser i opsigelsesperioden (de tre første måneder af ansættelsen)

Tabel 2.7.2, Afskedigelsessager 2019-2025

	Afskedigelsessager			
	Årsag: Sygdom	Årsag: Besparelse	Årsag: Andet	I alt
2019	55	87	17	159
2020	74	39	22	135
2021	67	17	33	117
2022	73	32	4	109
2023	108	36	42	186
2024	103	8	47	158
2025	75	12	58	145

3. Løn

Lønstatistikkerne herunder indeholder følgende elementer: Grundløn, centralt aftalte tillæg, lokalt aftalte tillæg, særydelser, feriegodtgørelse og pension.

Herunder ses en opgørelse af den samlede lønudgift for 2025 for Ikast-Brande Kommune som helhed og opgjort på direktørområder. Der er samtidig beregnet en gennemsnitlig månedsløn.

Tabel 3.1. Lønudgifter 2025

Ikast-Brande December 2025	Lønudgifter	
	Samlet årlig løn	Månedsløn - gennemsnit
Ikast-Brande Kommune	1.475.273.079	44.176
Børne- og fællesskabsområdet	727.129.537	45.958
Voksenområdet	627.645.499	41.317
Teknik og Stabsområdet	117.657.701	49.881

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

Herunder er en opgørelse med gennemsnitlig månedsløn for henholdsvis omegnskommuner og for kommuner af samme størrelse som Ikast-Brande Kommune. Lønudgifterne er opgjort pr. december 2025 for de største overenskomstområder samt for alle medarbejdere.

Tabel 3.2 Lønudgifter 2025 for udvalgte overenskomster og sammenligningskommuner

Overenskomstområde Lønniveau december 2025	Ikast-Brande Kommune	Omegnskommuner	Kommuner samme størrelse
Adm. og IT	44.306	45.526	47.540
Akademikere, KL	58.318	58.541	59.382
Dagplejere	39.203	38.900	38.154
Lærere m.fl. i folkeskole og spec.	51.564	51.725	52.373
Pæd. Pers. Dagsinst/klub/sfo	43.744	41.734	42.673
Pædagogmedhjælper og PAU	30.074	30.752	32.730
Socialrådgivere/socialformidlere	52.648	46.337	48.030
Soc. Pæd.	44.810	44.245	45.899
Soc. og sundhedspers, KL	36.005	38.052	40.534
Syge og sundhedspers., KL	46.474	44.167	47.634
I alt	44.176	44.097	45.871

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

De valgte omegnskommuner er henholdsvis Billund, Hedensted, Herning, Horsens, Silkeborg, Vejle og Viborg. De valgte kommuner af samme størrelse er henholdsvis Assens, Bornholm, Egedal, Fredensborg, Furesø, Gribskov, Jammerbugt, Syddjurs, Tønder og Tårnby.

Herunder ses lønstatistikken for Ikast-Brande Kommune udtrukket pr. december 2025 for alle ansatte, fordelt på de største overenskomster og fordelt på køn. Statistikken viser kun månedslønnede.

Ansatte på særlige vilkår (fleksjob, skånejob, jobtræning m.v.) er ikke med i opgørelsen, da de har særlige lønforhold.

Af anonymitetshensyn er grupper på under 5 personer ikke taget med, så det ikke er muligt at se enkeltpersoners løn.

Tabel 3.3. Lønniveau på overenskomstområde, 2025

Lønniveau - Ikast-Brande - december 2025				
	Kvinder		Mænd	
Overenskomstområde	Fuldtid	Løn i alt	Fuldtid	Løn i alt
I alt december 2019	2.144,7	36.108	494,5	39.519
I alt december 2020	2.133,1	36.616	495,8	40.313
I alt december 2021	2.155,2	37.615	494,8	40.864
I alt december 2022	2.260,1	38.625	498,4	41.660
I alt december 2023	2.282,9	39.176	480,8	43.121
I alt december 2024	2.267,9	41.800	487,6	45.489
I alt december 2025	2.260,3	43.781	521,6	45.887
Administration og it mv., KL	176,2	43.140	37,6	49.769
Akademikere, KL	81,9	58.968	31,7	56.641
Bygningskonstruktører	Ingen data		8,0	54.293
Chefer, KL	9,0	103.999	Ingen data	
Dagplejere	121,9	39.310	6,5	37.190
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis KL	74,6	45.745	Ingen data	
Ergo- Fysio- og Jordemødre, ledere KL	5,0	61.218	Ingen data	
Husassistenter, KL	29,9	31.188	Ingen data	
Håndværkere og IT-supportere m.fl., KL	Ingen data		8,0	40.961
Ledere m.fl., undervisningsområdet	17,6	68.994	17,3	65.602
Ledere/mellemledere v. komm. ældreomsorg	7,0	56.386	Ingen data	
Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv.	270,4	51.675	117,9	51.311
Musikskolelærere	Ingen data		5,4	46.096
Oms.- og pæd.medhj. samt pæd. ass., KL	68,0	36.337	25,6	35.550
Pæd. pers., daginst./klub/skolefr.	239,7	43.663	44,2	44.182
Pæd. pers., forebyg. og dagbehandl. omr.	19,9	48.440	Ingen data	
Pædagogisk personale i dagplejeordninger	6,2	47.324	Ingen data	
Pædagogisk uddannede ledere	36,9	59.512	10,8	61.905
Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	158,9	30.262	33,9	29.192
Social- og sundhedspersonale, KL	470,6	36.321	39,8	32.264
Socialpædagoger og pæd.pers.døgninst.mv.	151,1	45.067	34,8	43.692
Socialrådg./socialformidlere, KL	97,0	52.517	6,9	54.497
Specialarbejdere mv., KL	Ingen data		10,3	37.231
Syge- og Sundhedspersonale, basis KL	120,8	46.401	Ingen data	
Syge- og Sundhedspersonale, ledere KL	24,3	59.083	Ingen data	
Tandklinikassistenter, KL	17,1	53.319	Ingen data	
Tandlæger, KL	6,9	75.852	Ingen data	
Teknisk Service	Ingen data		49,3	36.347

Ud fra opgørelsen kan det ses at kvindernes gennemsnitlige løn er steget med 4,74% fra december 2024 til december 2025, mens den tilsvarende stigning for mændenes gennemsnitlige løn, er på 0,87% fra december 2024 til december 2025.

4. Lokal løndannelse

Hoved-MED udvalget har aftalt, at orientering om lokale lønmidler fremadrettet skal indgå i HR-Beretningen.

Hvis Hovedudvalget ønsker yderligere opgørelser af procentfordelingen af lokale lønmidler leveres disse fra Løn og Personale.

Ved hjælp af data fra KRL opgøres de lokale lønmidler som procent af områdets samlede lønsum. Andelen af lønsummen, som anvendes til Lokal Løn, er nedenfor opgjort på områdeniveau.

Tabel 4.1. Andel af lønsum til Lokal Løn 2010-2025

	Andel af lønsum til Lokal Løn				
	nov-2010	nov-2015	nov-2020	nov-2024	dec-2025
Ikast-Brande Kommune	8,00%	7,40%	7,60%	7,60%	8,40%
Børne- og fælles område	8,20%	7,30%	7,80%	7,70%	9,00%
Voksenområdet	6,60%	5,90%	5,70%	5,90%	6,10%
Teknik og Stabsområdet	12,30%	14,00%	14,60%	15,30%	15,50%

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

Tabel 4.1.2. viser andelen af lokale lønmidler fordelt på overenskomstområder.

Tallene er udtryk for, hvor stor en del af lønsummen, der er Lokal Løn. Forskellen skyldes, at de forskellige overenskomstgrupper historisk har haft en forskellig fastsættelse og udvikling i andelen af lokale lønmidler.

Tabel 4.2. Andel af lønsum til Lokal Løn opgjort på overenskomstområder - november 2025

Overenskomst	Andel af lønsum til Lokal Løn						
	nov-2010	Novem-ber 2015	nov-2020	nov-2024	Om-egnskom. nov-2024	nov-2025	Om-egnskom. nov-2025
Administration og IT	7,80%	7,00%	8,30%	7,90%	10,00%	8,30%	10,20%
Akademikere	13,20%	10,90%	10,40%	10,30%	10,90%	10,00%	10,40%
Dagplejere	4,60%	2,80%	4,10%	4,20%	5,90%	3,70%	5,20%
Lærere m.fl. i folkeskole og spec. undervis.	7,50%	4,60%	4,90%	4,70%	4,50%	4,50%	4,50%
Oms.-og pæd. medhj. samt pæd. assistent	5,40%	7,60%	4,20%	3,60%	3,90%	4,90%	4,40%
Pædagogisk pers. Daginst/klub/SFO	11,30%	10,90%	13,00%	11,90%	8,10%	11,60%	7,90%
Pæd. Medhj. og pæd. assistent	2,60%	3,20%	2,90%	2,20%	3,80%	2,00%	3,80%
Social- og sundhedspers.	5,70%	5,10%	5,10%	4,30%	4,40%	4,70%	4,50%
Socialpædagoger og pæd.pers.døgninst	5,90%	5,90%	5,60%	5,10%	5,80%	5,80%	5,70%
Socialrådgivere og socialformidlere	7,10%	5,40%	6,90%	8,50%	7,80%	10,70%	7,90%
Specialarbejdere	12,80%	18,60%	17,60%	18,20%	17,10%	16,50%	16,20%

Syge- og sundhedspersonale	6,70%	6,10%	5,00%	8,20%	7,30%	8,60%	7,30%
Teknisk service	14,70%	10,40%	10,80%	11,60%	16,10%	12,00%	16,80%

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL

Målsætningen er, at Ikast-Brande Kommune vil fastholde en fornuftig lønudvikling og det vil som udgangspunkt sige, at kommunen fastholder det nuværende niveau af Lokal Løn på 8,4%.

5.Rekruttering

Alle ledige stillinger opslås eksternt via Empty rekrutteringssystemet.

Herunder ses en opgørelse på det samlede antal stillingsopslag i perioden 2018 – 2025.

Tabel 5.1 Stillingsopslag opgjort pr. år

Ikast-Brande Kommune	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
I alt	245	296	327	458	483	428	450	461

Dataudtræk fra Empty, 2025

Der er gennemført en manuel optælling af stillingsopslag, fordelt på afdelingsniveau. Heraf ses, at de fleste afdelinger har et forbrug af stillingsopslag, der nogenlunde er overensstemmende med afdelingernes størrelse.

Der ses mindre udsving i antallet af stillingsopslag over de seneste fem år.

Enkelte områder har haft en stigning i antallet af stillingsopslag, som eksempelvis Socialafdelingen, hvor antallet er steget fra 87 i 2021 til 100 i 2025, og Sundhed- og ældreafdelingen, hvor antallet er steget fra 119 i 2021 til 141 i 2025.

I Teknik og miljø er der sket et fald i samme periode, fra 31 stillingsopslag i 2021 til 14 stillingsopslag i 2025.

Tabel 5.2 Stillingsopslag opgjort på afdelinger

Afdeling	2021	2022	2023	2024	2025
Arbejdsmarked	18	8	17	32	14
Børne- og familie	22	30	32	37	32
Dagtilbud	79	75	89	98	77
Erhverv og fritid	5	8	2	2	1
IT		2	3	1	1
Kultur og fritid	6	2	1	2	2
Skole	81	63	71	55	69
Social	87	86	67	80	100
Sundhed og ældre	119	134	111	117	141
Teknik og miljø	31	16	15	15	14
Økonomi og personale	7	5	8	11	10
I alt	455	429	416	450	461
Heraf genopslag	18	5	3	8	11

Dataudtræk fra Empty, 2025

6.Sygefravær

Den samlede opgørelse for sygefraværet i Ikast-Brande Kommune viser en generel stigende tendens fra 2017 og frem til 2022. Siden 2022 har der været en faldende tendens i det samlede sygefravær.

Tabel 6.1. Samlet sygefravær opgjort i procent

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ikast-Brande Kommune	5,68%	5,76%	5,93%	5,84%	6,67%	6,38%	6,22%	5,50%

SD Løn – Fraværsopgørelse

Herunder er fraværet opgjort på henholdsvis samlet fravær i 2025 og eget sygefravær i 2025. Det samlede fravær indeholder, foruden eget sygefravær, også fravær til graviditet og barsel, fædre-barsel og barsel på dagpenge.

I opgørelsen er fraværet opgjort i henholdsvis fraværsdage og fraværsprocent. Derudover viser opgørelsen, hvordan fraværet fordeler sig på de enkelte direktørområder, samt Ikast-Brande Kommune som helhed. Opgørelsen belyser også antallet af medarbejdere, som har mere end 90 sygedag i løbet af 2025.

Tabel 6.2. Samlet fravær opgjort i dage og procent, 2025

Ikast-Brande 2025	Samlet fravær 2025		Eget sygefravær 2025		Over 90 sygedage
	Fraværsdage	Fravær%	Fraværsdage	Fravær%	Personer
Børne- og fælles omr.	43.481	8,01%	32.236	5,62%	118
Voksenområdet	40.640	8,46%	27.596	5,70%	102
Teknik og Stabsområdet	5.071	6,71%	2.670	3,42%	12
Ikast-Brande Kommune	89.192	8,01%	62.502	5,50%	232

SD Løn – Fraværsopgørelse

Som det fremgår af tabel 6.2., så er sygefraværsprocenten størst på Voksenområdet, med et sygefravær på 5,70%. Antallet af medarbejdere med over 90 sygedage er stort set lige høje for henholdsvis Voksenområdet og Børne- og fællesskabsområdet.

I tabel 6.3. er opgjort antallet af medarbejdere med over 90 sygedage, fordelt på direktørområder og for hvert af årene 2020 – 2025. Tabellen viser, at medarbejdere med over 90 sygedage gradvist har været faldende i antal siden 2020, med en enkelt undtagelse i 2023, hvor antallet steg. Antallet af medarbejdere med over 90 sygedage i 2025 er igen stigende til niveauet for 2020.

Tabel 6.3. Medarbejdere med over 90 sygedage, fordelt på områder og år

Over 90 sygedage	Personer					
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Børne- og fælles omr.	119	114	102	130	104	118
Voksenområdet	106	118	97	112	103	102
Teknik og Stabsområdet	9	5	10	6	4	12
Ikast-Brande Kommune	234	237	209	248	211	232

SD Løn – Fraværsopgørelse

I tabel 6.4. er sygefraværet opgjort på afdelingsniveau. I tabellen vises både antallet af fuldtidsstillinger og hvor mange der er ansat. Tabellerne viser antallet af sygefraværsdage i 2025, samt sygefraværprocenten i henholdsvis 2025 og 2024.

Tabel 6.4. Sygefravær opgjort på afdelingsniveau, 2025

Ikast-Brande 2025	Fuldtids stillinger	Ansatte	Sygefraværs dage	Sygefraværs procent 2025	Sygefraværs procent 2024
Arbejdsmarkedsafdelingen	131,42	150,67	2.120	3,58%	5,73%
Børne- og Familieafd.	181,76	198,85	3.729	5,10%	5,35%
Dagtilbudsafdelingen	507,67	582,13	13.630	6,13%	6,68%
Erhvervsafdelingen og Ledelsessekretariatet	14,53	15,33	62	1,32%	2,67%
IT-afdelingen	18,49	19,28	124	2,15%	4,24%
Kultur- og Fritidsafdelingen	38,93	65,30	758	3,55%	3,10%
Skoleafdelingen	580,01	703,38	14.116	5,45%	5,68%
Socialafdelingen	445,26	541,50	11.216	6,40%	6,52%
Sundheds- og Ældreafdelingen	643,13	768,83	14.249	5,66%	7,08%
Teknik- og Miljøafdelingen	106,23	112,89	1.757	4,31%	4,62%
Økonomi- og Personaleafdelingen	51,53	57,54	727	2,71%	4,41%
I alt	2.724,77	3.221,64	62.502	5,50%	6,18%

SD Løn – Fraværsopgørelse

Det gennemsnitlige sygefravær for Ikast-Brande Kommune er på 5,50% i 2025. På afdelingsniveau ses en større variation af det gennemsnitlige sygefravær.

Der ses en tendens til, at afdelinger med omsorgsfunktioner har et højere sygefravær end de øvrige afdelinger. Der kan være flere faktorer, der kan forklare denne forskel, herunder de fysiske og mentale krav, der er forbundet med arbejdet med ældre eller syge borgere, samt forskel i muligheden for at kunne arbejde hjemmefra ved lettere symptomer.

Tabel 6.5. viser sygefravær opgjort for udvalgte kommuner. Her er opgørelsen for fravær pr. fuldtidsbeskæftigede i dagsværk.

Tabel 6.5. Sygefravær opgjort for kommuner, 2025

Kommuner 2025	Antal fuldtidsbeskæft.	Fravær pr. fuldtidsbeskæft. I dagsværk
Ikast-Brande	2.762,7	12,2
Billund	1.862,6	14,0
Vejle	8.663,0	13,1
Horsens	6.449,4	14,9
Herning	5.958,5	12,6
Hedensted	3.167,2	12,7
Silkeborg	6.872,1	12,3
Viborg	6.157,1	12,1
Holstebro	3.796,7	12,9

SD Løn – Fraværsopgørelse

7. Psykologisk rådgivning og krisehjælp

I Ikast-Brande Kommune har medarbejdere mulighed for at modtage psykologisk rådgivning og krisehjælp. Tilbuddet rekvireres via nærmeste leder.

Psykologisk rådgivning handler om rådgivning ved arbejdsbetingede problemer, eksempelvis konflikter og samarbejdsvanskeligheder, mobning, chikane, arbejdsbetinget stress, reorganisering, fyringer mv. Der er desuden mulighed for rådgivning i forbindelse med privatrelaterede problemstillinger, som f.eks. skilsmisse og misbrugsproblemer mv. Medarbejdere, der modtager psykologisk rådgivning ved privatrelaterede problemstillinger bliver beskattet personligt af den samlede udgift til rådgivningen.

Krisehjælp gives ved akutte hændelser, som f.eks. røveri, overfald og ulykker på arbejdspladsen

Tabel 7.1 Henvendelser fordelt på arbejds- og privatrelateret årsag

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Arbejdsrelateret	128	162	153	168	156	184	118
Privat relateret	17	20	10	26	31	18	7
Ikke oplyst	6	4		3	15	0	0
Henvendelser i alt	151	186	163	197	202	202	125

Data fra tidligere og nuværende leverandører af psykologisk rådgivning og krisehjælp

Der har været i alt 125 henvendelser om psykologisk rådgivning og krisehjælp i 2024. Det er et stort fald i antal henvendelser på 38 %, sammenlignet med de foregående år.

Antallet af arbejdsrelaterede henvendelser fylder mest med i alt 118 henvendelser, mens der har været 7 privatrelaterede henvendelser i 2024.

Tabel 7.2 Fordelingen af arbejdsrelaterede emner

Arbejdsrelaterede emner	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Funktionsproblemer	22	15	23	34	40	71	30
Afskedigelse og omstrukturering	3	9	3		6	6	4
Samarbejdsproblemer	12	11	12	13	16	9	19
Stress	51	68	57	68	50	50	37
Vold og trusler - voldssom hændelse	23	46	53	40	41	48	28
Personlige problemer	17	11	5	13	3	0	
I alt	128	160	153	168	156	184	118

Data fra tidligere og nuværende leverandører af psykologisk rådgivning og krisehjælp

Opgørelsen af arbejdsrelaterede emner viser, at funktionsproblemer, stress samt vold og trusler er de primære årsager til, at medarbejdere tilbydes psykologisk rådgivning og krisehjælp.

Stress har over hele perioden udgjort ca. en tredjedel af samtlige henvendelser.

Funktionsproblemer defineres som "udfordringer med at fungere i jobbet/funktionen", eksempelvis en oplevelse af ikke at kunne leve op til krav, oplevelse af kompetencemangel, vanskeligheder med at magte og håndtere opgaven, usikkerhed i placering jobmæssigt/funktionsmæssigt.

Der ses en generel stigende tendens i antallet af henvendelser omkring funktionsproblemer, med en særlig stor stigning fra 40 henvendelser i 2023 til 71 henvendelser i 2024. Antallet af henvendelser er dog faldet igen i 2025 til i alt 30, hvilket svarer til 25 %

Voldsomme hændelser samt vold og trusler om vold udgør ca. 24% af alle arbejdsrelaterede henvendelser i 2025, hvilket er stort set samme andel som i 2024.

Tabel 7.3 Henvendelser fordelt på områder

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Børne- og fællesomr.	68	72	64	96	70	72	61
Voksenområdet	78	79	86	91	134	125	58
Teknik og Stabsområdet	5	11	3	7	8	5	6
I alt	151	162	153	194	212	202	125

Data fra tidligere og nuværende leverandører af psykologisk rådgivning og krisehjælp

Henvendelser til psykologisk rådgivning og krisehjælp fordeler sig i 2025 nogenlunde ligeligt mellem Voksenområdet og Børne- og fællesskabsområdet. Teknik- og Stabsområdet har gennem perioden haft enkelte henvendelser hver år.

Tabel 7.4 Antal timeforbrug og arbejdsrelaterede emner, 2025

	1 time	2 timer	3 timer	4 timer	5 timer	6 timer	7 timer +	I alt
Funktions-problemer	3	4	7	13	2		1	30
Afskedigelse og omstrukturering		1		2			1	4
Samarbejdsproblemer	1		5	10	1	1	1	19
Stress	1	7	4	16	1	3	5	37
Vold og trusler - voldsom hændelse	13	1	4	9	1			28
I alt	18	13	20	50	5	4	8	118

Data fra nuværende leverandører af psykologisk rådgivning og krisehjælp, 2025

Som udgangspunkt gives der maksimalt 4 timers psykologisk rådgivning og krisehjælp. Det er muligt at udvide antallet af timer, hvis det skønnes nødvendigt.

Som det fremgår af ovenstående opgørelse kan langt de fleste forløb afvikles inden for rammen på 4 timer.

8.Arbejdsskader

Den overordnede opgørelse af arbejdsskader er fordelt på henholdsvis arbejdsulykker, brilleskader, erhvervssygdom/arbejdsbetinget lidelse samt krænkende handling.

Tabel 8.1 Skadetype

Skadetype	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Arbejdsulykke	209	183	208	202	239	234	229	236
Brilleskade	12	12	10	6	5	6	10	11
Erhv.sygdom/ arbejdsbetinget li- delse	8	14	7	21	28	14	9	1
Krænkende handling	485	776	456	585	691	716	922	1096
I alt	714	985	681	814	963	970	1170	1344

EASY

Antallet af arbejdsulykker har været stigende over perioden 2019 – 2022, mens der de seneste år har været en stabiliserende tendens.

Erhvervssygdom oprettes i forsikringssystemet, når der modtages besked fra AES enten om, at der er truffet en afgørelse, eller der ønskes oplysninger fra arbejdsgiver. Der kan derfor gå op til flere år, fra skadelidtes læge indberetter en skade, til oplysningerne tilgår Ikast-Brande Kommune. Det gælder således også for Covid-19 relaterede arbejdsskader. Antallet af erhvervssygdom /arbejdsbetinget lidelse for 2025 kan derfor forventes, at blive højere end det nuværende registrerede ene tilfælde.

Ikast-Brande Kommune startede registreringen af krænkende handlinger fra juni 2017. Der har ikke tidligere været en samlet registrering af krænkelse, så der er derfor en forventet stigning de første år. I 2020 var der et fald i antallet af krænkende handlinger, efterfulgt af en fortsat stigning, til 1096 i 2025.

Tabel 8.2 Hændelse

Hændelse	2021	2022	2023	2024	2025
Psykisk overbelastning, psykisk chok	388	395	436	491	581
Uoplyst skademåde	6	10	16	44	13
Fysisk overbelastning af kroppen (muskle, knogler, led)	52	79	62	89	119
Ved vandret bevægelse (fx hen ad gulv)	24	27	30	24	21
Anden fysisk eller psykisk overbelastning	57	77	89	94	111
Ramt af faldende genstand	4	4	8	4	8
Slag, spark, kvælertag, knivstik mv.	81	114	127	184	269
Ved lodret bevægelse (fx faldt ned)	36	47	22	35	31
Anden type bid, stik, spark fra dyr eller personer	25	33	32	21	24
Kollideret med genstand eller person i bevægelse (inkl. Køretøj)	10	8	8	10	7
Anden skademåde, hvor tilskadekomne klemmes/mases	3	5	1	8	9
Stukket sig på	15	13	12	10	11

Anden skademåde, hvor tilskadekomne rammes af/kolliderer med genstand eller person	15	21	20	23	22
Ramt af svingende genstand	3	4	6	7	7
Skåret sig på	2	7	2	4	3
Fysisk overbelastning pga. stråling, lyd, lys eller tryk	4	1	5	4	11
Åbne flammer, varme eller brændende genstande/omgivelser	1		1	4	1
Andre typer fald, støde imod en stationær genstand	17	12	9	14	20
Anden oplyst skademåde	19	38	29	41	37
Revet eller skrabet sig på	2	2	1	1	3
Bidt af	8	9	13	20	9
Klemt/mast i maskine, maskindele	1	2			
Anden kontakt med skarp/spids/grov genstand		4	1	2	
Ramt af roterende, bevægende, rullende genstand (også køretøjer)	2	4	5	3	2
Ramt af udslynget genstand	5	6	6	5	5
Farlige stoffer - på/gennem hud/øjne	1			2	3
Stukket af (insekter/fisk)	1	1			1
Begravet under fast materiale	1				
Klemt/mast mellem (container, værktøj, anden genstand)	1		1	3	1
Farlige stoffer - ved indånding gennem næse/mund		1	4	1	
Omsluttet afgasser eller luftbårne partikler		1			
Anden kontakt med elektrisk strøm, varme/kulde, farlige stoffer		1			
Farlige stoffer - gennem fordøjelsessystemet ved at sluge/spise	1				
Klemt/mast under (fx betonplade, bil, container)			1		
Elektricitet (stød)			2	1	2
Kolde/frosne genstande/omgivelser				1	
Svejsebue, lysbue, gnister, lyn					1
I alt	785	926	949	1.150	1.331

EASY

Herover ses en opgørelse af skader, kategoriseret ud fra hvilken hændelse, der er tale om. Sumtallene i denne tabel og tabel 8.1. er ikke ens, da det er muligt at anføre mere end en skade ift. en hændelse. Eksempelvis kan man registrere både at være krænket og udsat for psykisk belastning og chok. Den enkelte ansatte har selv adgang til at indberette krænkelser.

Der er samlet set en stigning i antallet af indberettede hændelser fra 1150 i 2023 til 1331 i 2025. Stigningen forklares af en markant stigning i følgende kategorier; "psykisk overbelastning/psykisk chok" samt "slag, spark, kvælertag, knivstik mv."

Samtidig er tallene i mange af kategorierne så små, at en del ændringer oftest kan forklares med tilfældigheder.

Tabel 8.3 Fravær i forbindelse med skader

Forventet fravær	2021	2022	2023	2024	2025
Ukendt/ingen	721	843	875	1085	1253
Uarbejdsdygtig mindre end 1 dag	26	44	41	38	40
Uarbejdsdygtig 1-3 dage	3	9	5	4	8
Uarbejdsdygtig 4-6 dage	6	9	6	8	8
Uarbejdsdygtig 7-13 dage	7	1	1		3
Uarbejdsdygtig 14-20 dage	7	6	8	6	3
Uarbejdsdygtig mindst 21 dage, men mindre end 1 måned	13	7	10	7	15
Uarbejdsdygtig mindst 1 måned, men mindre end 3 måneder	2	6	3	2	2
Uarbejdsdygtig mindst 3 måneder, men mindre end 6 måneder		1			
Permanent uarbejdsdygtighed eller 6 måneders uarbejdsdygtighed					
I alt	785	926	949	1150	1332

EASY

Herover ses en opgørelse over fravær i forbindelse med en skade. Flertallet af de registrerede arbejds-skader er årsag til under en dags uarbejdsdygtighed.

Tabel 8.4 Skader og anciennitet

Antal skader ift. anciennitet	2021	2022	2023	2024	2025
1. år	277	356	348	440	414
2. år	178	155	196	268	318
3. år	47	44	54	75	88
4. år	30	45	41	52	89
Over 5 år	251	324	310	314	422
I alt	783	924	949	1149	1331

EASY

Herover er opgjort sammenhængen mellem registrerede arbejds-skader og ansættelsesanciennitet hos den skadede.

Der ses en forholdsvis stor andel af skadede medarbejdere, med under 2 års anciennitet.

9. Krænkelser

Denne opgørelse er filtreret således, at det kun er arbejdsulykker anmeldt i Easy systemet med skadetyperne "krænkende handling", kun tages med, hvis krænkelsseskemaet samtidig er udfyldt.

Tabel 9.1 Krænkelser opgjort for afdelinger

Afdelinger	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Administration m.fl.	4	8	8	9	14	17
Dagtilbud	8	12	27	28	42	90
Skoler	58	85	238	247	391	320
Social	314	412	302	364	304	537
Sundhed og ældre	56	68	64	81	121	166
I alt	440	585	639	729	872	1130

EASY

Over hele perioden har de fleste krænkelser været registreret inden for Socialområdet, hvilket også gælder for 2025.

Der har siden 2022 været en markant stigning i krænkelser inden for Skoleområdet.

Samtidig ses de seneste år en stigning i registrerede krænkelser inden for både Dagtilbud og Sundhed og Ældreområdet.

Tabel 9.2. Krænkelsestyper

Krænkelsestyper	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Verbale trusler	118	153	179	169	182	256
Trusler mod krop eller genstand	72	99	121	125	153	222
Vold mod krop	280	330	400	387	558	707
Fysisk vold med genstand	32	41	77	58	116	107
Krænkende tiltaleform	89	115	181	181	233	287
Nedværdigende omtale af job mv.	46	50	88	99	106	114
Seksuel chikane	11	12	26	21	31	41

EASY

Herover ses en opgørelse af krænkelser fordelt på krænkelsestype. Der ses en generel stigning for alle krænkelsestyper. Det er særligt krænkelsestyperne "vold mod krop" der fylder i indberetningerne, efterfulgt af krænkelsestyperne "krænkende tiltaleform", "verbale trusler" samt "trusler mod krop eller genstand".

Herunder er en opgørelse over, hvilke situationer eller årsag, der danner baggrund for de registrerede krænkelser.

Ifølge opgørelsen, er det særligt situationer hvor borgeren skal have hjælp til daglige gøremål, herunder hjælp til personlig pleje, der udløser en krænkelse. Desuden ses det af opgørelsen, at også situationer hvor borgeren får afslag på et ønske eller krav kan udløse en krænkelse fra borgerens side, ligesom situationer, hvor der arbejdes på en konfliktløsning.

Tabel 9.3. Krænkellesårsag

Årsag	2023	2024	2025
Hjælp til daglige gøremål	142	171	208
Trøst / forsøg på at berolige	49	35	60
Konfliktløsning	69	105	138
Afslag på ønske/krav	90	122	138
Ukendt / ny situation	40	30	43
Misforstået kommunikation	20	32	41
Forældre/pårørende/kolleger	20	24	25
Hjælp/vejledning/omsorg	44	45	65
Ved fastholdelse	12	12	12
I forbindelse med personlig pleje	51	44	95
Arbejdets tilrettelæggelse	7	8	15
Andet	105	191	148

10. Afgørelser fra Arbejdstilsynet

Arbejdstilsynet gennemfører hver år en række tilsynsbesøg på udvalgte arbejdssteder i Ikast-Brande Kommune.

Efter hvert besøg modtager Ikast-Brande Kommune en besøgsrapport og en afgørelse fra Arbejdstilsynet. Afgørelserne følges altid op decentralt, og eventuelle påbud videreformidles til områdets ledelse og MED-organisation.

Arbejdstilsynets smileyordning blev lukket 1. februar 2024 og erstattet af et nyt system, der giver mulighed for at se hvilke virksomheder, der har haft tilsyn af Arbejdstilsynet, og om der er givet en afgørelse.

Arbejdstilsynet har forskellige reaktionsmuligheder efter et tilsynsbesøg, hvis en institution eller afdeling overtræder arbejdsmiljølovgivningen. Der kan gives et strakspåbud, et påbud med frist, en påtale, en administrativ bøde eller en politianmeldelse.

Arbejdstilsynet kan desuden tilbyde et aftaleforløb, som giver institutionen/afdelingen mulighed for at arbejde med at forbedre arbejdsmiljøet, med hjælp fra Arbejdstilsynet.

Tabel 10.1. Afgørelser fra Arbejdstilsynet 2025

Sektor-MED	Afsluttet uden handling	Påtale	Påbud med frist	Straks-påbud	Tilbud om rådgivning	I alt
Administration	1					1
Børn og familie	1					1
Dagtilbud	1					1
Skole	5	1			1	7
Social	1	1	1		1	4
Sundhed og Ældre	1				1	2
I alt	10	2	1	0	3	16

Tabel 10.1. viser fordelingen af de afgørelser, som Arbejdstilsynet har givet til Ikast-Brande Kommune i løbet af 2024.

Påbud er givet til følgende overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen:

- Brande Åbo har modtaget et påbud om, at forebygge risiko for vold i arbejdet med en borger

Påtale er givet til følgende institutioner:

- Østre Skole har modtaget en påtale om at sikre, at risiko for vold i arbejdet med borger er effektivt forebygget
- Brande Åbo har modtaget en påtale om at sikre, at manuel håndtering af borger udføres fuldt forsvarligt

Tabel 10.2. Afgørelser opgjort 2019-2025

Afgørelser	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	I alt
Grøn smiley/afsluttet uden handlepligt	9	11	14	13	13	9	10	79
Påtale						2	1	3
Påbud med frist	6	5	3	3	2	1	2	22
Strakspåbud	4	0	2	1	1	2		10
Tilbud om rådgivning				2	2	3	3	10
I alt	19	16	19	19	18	17	16	124

Tabel 10.2. viser antallet af afgørelser fra Arbejdstilsynet i perioden 2019 – 2025. Antallet af tilsynsbesøg varierer fra 16-19 om året.

De fleste tilsynsbesøg afsluttes uden handlepligt, hvilket tidligere blev tildelt en grøn smiley.