

Ledelsesgrundlag for Jette Skott Kristensen, IT- og digitaliseringschef



Jeg er glad og stolt over at være leder af IT- og digitaliseringsområdet i Ikast-Brande Kommune. At arbejde med et område, som skal understøtte hele organisationen i de mange forskelligartede funktioner er berigende.

Grundlæggende er jeg overbevist om, at alle, som udgangspunkt, yder deres ypperste og ønsker at gøre en forskel.

Jeg har en lederstil, der er baseret på værdier. Værdierne fra social kapital, retfærdighed, samarbejde og tillid er sammen med værdierne for Ikast-Brande Kommune - dialog, tillid og ansvarlighed - de grundlæggende.

Samlet skal disse værdier skabe en adfærd og en ordentlighed, som er grundlæggende for kulturen på arbejdspladsen. En kultur, som sikrer en god arbejdsplads med plads til smil, gråd, grin, glæde og hygge.

Det er afgørende for mig, at alle i IT-afdelingen vil hinanden, at vi skaber de gode resultater sammen og at vi gerne tager en god drøftelse eller diskussion om løsningsmuligheder. Vi møder glade på arbejde og går glattere hjem, fordi vi kan lide det, vi arbejder med.

Som leder kan det forventes, at jeg:

- igennem min adfærd lever op til de grundlæggende værdier
- er loyal og udviser ansvarlighed ift. den ledelsesmæssige og politiske dagsorden
- altid vil arbejde for at skabe resultater til gavn for fagområderne, som i sidste ende er til gavn for borgerne
- vil være nærværende, lyttende og troværdig over for hele organisationen
- har en erkendelse af at uenigheder og konflikter er en del af hverdagen. Her vil jeg gøre mit ypperste for at finde løsninger til gavn for de enkelte medarbejdere og organisationen
- vil træffe beslutninger, som er afgørende for vore kerneopgaver
- anerkender, at fejl ikke kan undgås, men forventer grundig forberedelse og at vi lærer af vores fejl
- altid har en åben dør - uden at skele til tid og sted
- altid vil drøfte såvel stort som småt
- har fokus på personlig og faglig udvikling
- opmærksom på bæredygtighed i vores opgaveløsning

Såfremt mine medarbejdere oplever en adfærd, som de mener ikke ligger inden for disse rammer, håber jeg, at de samlet eller enkeltvis vil tage dialogen med mig, så vi arbejder i samme retning.

Mine forventninger til medarbejderne i IT-afdelingen er, at:

- alle arbejder efter vores vision og lever op til Ikast-Brande Kommunes værdier: dialog, tillid og ansvarlighed
- alle er bevidste om, at vi har en servicefunktion ift. hele organisationen.
- alle taler ordentligt til og om hinanden
- alle respekterer hinandens forskelligheder og bruger dette positivt i vores opgaveløsning
- alle gør en synlig forskel i organisationen – ved at forstå andres behov og udfordringer
- alle udviser en loyalitet og fleksibilitet som en naturlig del af hverdagen
- alle har en solid faglighed, som sikrer fremdrift
- alle er nysgerrige på den teknologiske udvikling, men samtidig har fokus på, hvad der gavner organisationen
- alle søger den viden, vi ikke har
- alle er engagerede, effektive og ønsker at deltage i den udvikling, som er en naturlig del af det fagområde, vi arbejder med

Såfremt medarbejderne ikke lever op til forventningerne, vil der ske en mundtlig opfølgning med den/de enkelte medarbejdere.