

Ledelsesgrundlag - Natascha Mannemar Jensen

Ledelse handler for mig om at udvikle mennesker og organisationer. At være leder er et bevidst valg, drevet af ønsket om at gøre en forskel. Det er ikke en tilfældighed, at mit virke er indenfor velfærdsområderne i den kommunale verden. Det er meget meningsgivende for mig, at mit arbejde er med til at understøtte det levede liv og det kommunale selvstyre.

Engagementet udspringer af en grundlæggende interesse for, hvordan vi som samfund skaber rammerne for et godt liv for alle. Ansvar motiverer mig, og jeg trives med at tage det på mig.

Ordentlighed, ærlighed, åbenhed og tillid er bærende værdier i min ledelse. Det er, hvad dem, der samarbejder med mig, kan forvente at blive mødt med af mig - og hvad jeg forventer af dem, jeg arbejder sammen med. Jeg er bevidst om, at de værdier kan se forskellige ud fra forskellige ståsteder. Derfor er dialogen om, hvad vi hver især forstår ved dem, afgørende for at kunne forstå hinanden.

En stærk tro på fællesskabets kraft præger min tilgang til både mennesker, organisationer og ledelse. Sammen kan vi mere. Det forpligter - på og over for hinanden. Forskellighed er en styrke i mit ledelsesrum, men den kræver nysgerrighed på andres perspektiver og vilje til at blive klogere sammen. Retningen står ofte klart for mig, men svarene opstår sjældent alene. Energi og kvalitet skabes i fællesskab - i lederteamet, i samarbejdsudvalg og med samarbejdspartnere.

Jeg har både arbejdet i store organisationer og i mindre. Jeg trives i en organisation, hvor der er højt til loftet, en vilje til at gøre en forskel, hvor vi ikke er bange for at tage fat og hvor vi finder løsningen i fællesskab, gerne i blandet en vis portion pragmatisme. Og vi må gerne have det sjovt sammen imens.

Jeg sætter stor pris på stærke relationer i mit arbejdsliv og er optaget af, at dem omkring mig trives. Jeg engagerer mig i min arbejdsplads og kærer mig om at skabe gode arbejdsfællesskaber på tværs af ansvarsområder og ledelseskæder.

Jeg er ambitiøs på egne vegne. Og jeg er ambitiøs på mine ledeses og min organisations vegne. Min forventning til mig selv og min omverden er, at vi går til opgaverne med den intention, at vi gerne vil gøre en positiv forskel og at vi tager fat på det, der ikke fungerer. Det kalder på ledelse.

Jeg går til ledelse med en tilgang om, at ingen er fødte talenter og kan undvære træning. Det gælder både for mig selv, for min ledere og min organisation. Jeg har derfor et stærkt blik på mine ledeses vilje til udvikling og på deres blik på deres medarbejdes vilje til udvikling. Ledelse er for mig en muskel. Musklen skal udvikles og holdes ved lige igennem hele livet. Jeg er derfor kontinuerlig åben og nysgerrig på mit næste udviklingstrin som leder.

Fejl vil ske - også hos mig. De rummer potentiale for læring og udvikling, både personligt og organisatorisk. Det afgørende er, at vi lærer af dem og ikke forsøger at skjule dem.

Jeg er bevidst om, hvilke særlige perioder eller sager, der har formet mig som leder. Jeg har i mit arbejdsliv været involveret i flere svære sager. Både på sidelinjen og i fronten. De perioder og sager har medvirket til, at jeg har lært mine egne grænser og begrænsninger godt at kende. Jeg er handlekraftigt i svære situationer, og jeg har altid mine lederes ryg. Jeg leder tydeligt op og ud i den slags situationer, så jeg er sikker på, at vi er en sammenhængende ledelseskæde.

En naturlig utålmodighed, handletrang og tydelighed kan være både en styrke og en udfordring. Jeg oplever begge sider i mit ledelsesvirke. Opmærksomheden for mig ligger derfor på at dosere tempoet og mit udtryk, så det matcher situationens behov. Både i dagligdagen og når krisen banker på.

Magtkampe og situationer, hvor fællesskabet sættes i anden række, udfordrer mig. Her ligger fortsat et personligt udviklingsfelt, fordi ubehaget ved det kan påvirke min beslutningskraft. Og så er vi tilbage til det med musklen, der løbende skal trænes. Kontinuerligt. I den tid jeg er leder nu, og det jeg er som menneske nu, kalder på en form for ledelse og en form for træning. Og det vil med sikkerhed være noget andet i fremtiden. Min intention er at blive ved med at udvikle mig som leder, så jeg fortsat kan være med til at udvikle mennesker og organisationer.

Marts 2026