

## Personligt ledelsesgrundlag – Charlotte Sørensen

---

Ledelse er for mig, at skabe retning og mening for den kerneopgave vi skal løse i samarbejde med borgere og virksomheder. Jeg trives med at tage ansvar, og det har betydning for mig at opnå mål og resultater i samarbejde med og gennem andre.

Som leder er jeg ambitiøs på egne og organisationens vegne, og arbejder for at alle får mulighed for at udnytte sit fulde potentiale. Det er sjovt at gå på arbejde, når man er med til at gøre en forskel. For mig kræver det, at jeg gør mig umage både med egne og fælles opgaver. Jeg tror på, at vi skaber gode arbejdspladser, når vi lykkes og udvikler os sammen.

For at opnå ovenstående er min rolle, at være en tydelig og direkte kommunikator som kan skabe engagement og commitment for den fælles opgaveløsning. Jeg går gerne forrest, og sætter gode rammer for, at alle kan gøre sit bedste og det nødvendige for både individuelle og fælles mål. Kommunikation, dialog, tillid, empati og rammesætning af både succes og svære udfordringer er for mig vigtige ledelsesmarkører og centrale kompetencer for at lykkes som leder.

At skabe begejstring samt en organisation i trivsel og udvikling på alle niveauer er helt basalt. Her er mit ansvar i samarbejde med andre ledere, at skabe de optimale rammer for et godt og produktivt arbejdsmiljø, hvor alle kan lykkes, udvikle sig og udnytte sit faglige og personlige potentiale optimalt.

Ledelse er også at skabe følgeskab og ejerskab i forhold til de mål, som vi skal nå. Når man har ledelsesretten, har man opgaven at lede mennesker gennem bl.a. inspiration, motivation og involvering, derfor er ambitionerne i distribueret ledelse meningsfyldte for mig

Som leder arbejder jeg på at skabe en kultur, hvor vi hele tiden stræber efter at opnå ny viden og blive bedre. En organisation der er innovativ, som afprøver nye løsninger, finder nye svar og sikrer bedre og mere optimale arbejdsmetoder. Det er for mig en robust organisation, som ofte er på forkant og har gode betingelser i forhold til de mange forandringer, som vi mødes af.

Datadrevet ledelse, automatisering af arbejdsopgaver, optimering af drift og økonomisk styring er helt nødvendige ledelsesforudsætninger som leder i en offentlig sektor. Her har vi til stadighed til opgave at leverer kvalitet til lavest mulige omkostninger. Det er mit ansvar som leder at oversætte og omsætte ovenstående, så økonomiske muligheder og digitalisering bedst muligt understøtter kerneopgaven.

Den bedste ledelse skabes for mig i relation til andre, det er både til politisk niveau, på tværs, udenfor organisationen, opad og nedad i organisationen. Vi har gode værdier at stå på i den sammenhæng. Tillid, dialog og ansvarlighed er stærke markører til, at lykkes i de relationelle fællesskaber.

Min personlighed er naturligtvis en del af min ledelse, jeg er i udgangspunktet optimistisk, positiv, energisk, ukompliceret, løsningsorienteret, ambitiøs og kommunikerende. Jeg trives med humor og en god og konstruktiv omgangstone. Jeg holder meget af kvalitet, både i relation til de ting jeg omgiver mig med, og i forhold til de opgaver jeg løser.