

Ledelsesgrundlag - Natascha Mannemar Jensen (2026)

Ledelse handler for mig om at udvikle mennesker og organisationer. At være leder er et bevidst valg, drevet af ønsket om at gøre en forskel. Det er ikke en tilfældighed, at mit virke er indenfor den kommunale verden. Det er meningsgivende for mig, at mit arbejde understøtter det levede liv og det kommunale selvstyre. Engagementet udspringer af en grundlæggende interesse for, hvordan vi som samfund skaber rammerne for et godt liv for alle. For borgere, for lokalsamfund og for erhvervslivet. Ansvar motiverer mig, og jeg trives med at tage det på mig.

Som offentlig leder ser jeg det som mit ansvar, at have et stærkt blik for forandringer og sikre, at vi løbende tilpasser os de behov som borgere, politikere og omverdenen har.

En stærk tro på fællesskabets kraft præger min tilgang til både mennesker, organisationer og ledelse. Sammen kan vi mere og jeg ser en styrke i forskellighed. Det kræver nysgerrighed på andres perspektiver og vilje til at blive klogere sammen. Retningen står ofte klart for mig, men svarene opstår sjældent alene. Energi og kvalitet skabes i fællesskab – i lederteamet, i samarbejdsudvalg og med samarbejdspartnere internt og eksternt. Jeg sætter stor pris på stærke relationer i mit arbejdsliv, engagerer mig i min arbejdsplads og er optaget af, at skabe gode arbejdsfællesskaber, så medarbejdere og ledere trives.

Ordentlighed, ærlighed, åbenhed og tillid er bærende værdier i min ledelse. Jeg er bevidst om, at de værdier kan se forskellige ud fra forskellige ståsteder. Derfor er dialogen om, hvad vi hver især forstår ved dem, afgørende for at kunne forstå hinanden.

Jeg ser styrken i en organisation, hvor der er højt til loftet, en vilje til at gøre en forskel, hvor vi tør tænke ud af boksen og hvor vi ikke er bange for at tage fat og finder løsningen i fællesskab, gerne blandet med en portion pragmatisme. Og vi må gerne have det sjovt sammen imens.

Jeg er ambitiøs på egne vegne. Og jeg er ambitiøs på mine ledes og kommunens vegne. Min forventning til mig selv og min omverden er, at vi går til opgaverne med den intention, at vi gerne vil gøre en positiv forskel og at vi tager fat på det, der ikke fungerer. Vi inddrager dem, det handler om og kobler faglig viden og data, men skal også være lydhøre overfor det, der kan være svært at høre.

Jeg går til ledelse med en tilgang om, at ingen er fødte talenter og kan undvære træning. Jeg har derfor et stærkt blik på mine ledes vilje til udvikling og på deres blik på deres medarbejders vilje til udvikling. Ledelse er for mig en muskel. Musklen skal udvikles og holdes ved lige igennem hele livet. Jeg er følgelig også kontinuerlig åben og nysgerrig på mit eget næste udviklingstrin som leder.

Fejl vil ske – også hos mig. De rummer potentiale for læring og udvikling, både personligt og organisatorisk. Det afgørende er, at vi lærer af dem og ikke forsøger at skjule dem. Jeg er handlekraftig i svære situationer og jeg har altid mine ledes ryg. Jeg leder tydeligt op og ud i den slags situationer, så jeg er sikker på at vi er en sammenhængende organisation.

En naturlig utålmodighed, handletrang og tydelighed kan være både en styrke og en udfordring. Jeg oplever begge sider i mit ledelsesvirke. Opmærksomheden for mig ligger derfor på at dosere

tempoet og mit udtryk, så det matcher situationens behov. Både i dagligdagen og når krisen banker på.

Opsamlende bygger mit ledelsesgrundlag på en tro på, at gode resultater skabes gennem tillid, tydelighed og fælles ansvar. Jeg ønsker at bidrage til en organisation, hvor ledelse udvikler mennesker, skaber retning og omsætter politiske ambitioner til løsninger, der gør en reel forskel for borgerne, erhvervslivet og civilsamfundet.