



**Ikast-Brande**  
Kommune

## Materiale til Budget 2024-2027

### Høringssvar



## Oversigt høringsvar

Hoved-MED og Sektor-MED	5
Sektor-MED og Lokal-MED	15
Sektor-MED Daginstitution og Dagpleje	15
Lokal-MED Børnehuset Brande	16
Lokal-MED Dagplejen	18
Lokal-MED Kongevejens Børnehus	19
Lokal-MED Højderyggens Daginstitution	20
Sektor-MED Psykiatri og Handicap	21
Sektor-MED Sundhed og Ældre	24
Lokal-MED Myndighed Sundhed og Ældre	26
Lokal-MED Bøgildlund, Rolighedsparken og Korttidspladserne	27
Lokal-MED Engparken, Solbakken og Østervang	28
Lokal-MED Hjemmepleje og Sygepleje	29
Lokal-MED Genoptræning	31
Sektor-MED Skole	32
Lokal-MED Artium Skole	35
Lokal-MED Dalgasskolen/Blåhøj Skole	36
Lokal-MED Bording Skole	37
Lokal-MED Ejstrupholm Skole	38
Lokal-MED Engesvang Skole	39
Lokal-MED Hyldgårdsskolen	40
Lokal-MED Ikast Nordre Skole	41
Lokal-MED Ikast Østre Skole	43
Lokal-MED Isenvad Skole	44
Lokal-MED Nørre Snede Skole	46
Lokal-MED Brande Børnehaverne	49
Bording Børnebys bestyrelse	51
Bording Skoles bestyrelse	53
Ejstrupholm Skoles bestyrelse	54
Engesvang Boldklub	55
Engesvang skoles bestyrelse	56
Fritidsrådet	57
Fællesskolebestyrelsen	58
Højderyggens Daginstitutionens bestyrelse	60
Isenvad og Ikast Nordre Skoles bestyrelse	61
Kongevejens Børnehus bestyrelse	62
Nørre Snede Skoles bestyrelse	63
Skolelederforeningens lokalbestyrelse	65
Ældrerådet	67
Østre Skoles bestyrelse	68





---

## **Budget 2024-2027: Sammenfatning af høringsvar til budget 2024-2027 i Sektor-MED og Hoved-MED udvalget**

### **Hoved-MED udvalget 01-09-2023:**

Hoved-MED udvalget drøftede det udsendte budgetmateriale og udtaler, at det efter vanskelige budgetår er glædeligt, at Økonomi- og Planudvalget har besluttet, at der ikke skal være generelle besparelser i budget 2024.

Det betyder meget for arbejds- og personaleforhold, at fastholde en driftsbalance uden besparelser i overslagsårene. Det giver mulighed for fremadrettet, at udvikle organisationen/arbejdspladserne.

### **MED-Administrationen 23-08-2023:**

MED-Administration udtrykker tilfredshed med, at der er driftsbalance i budgettet for 2024.

### **MED-Børn og familie 24-08-2023:**

Formandskabet MED-Børn og Familie skal hermed udtale følgende:

Det er positivt, at der kan ses frem til et budget for 2024, hvor der ikke skal effektueres besparelser.

Vi gør opmærksom på, at tilstrømning af opgaver til Børn- og Familieafdelingen er stigende. Der er bl.a. til Familierådgivningen en stigning i antal henvendelser i form af underretning på ca. 200 siden 2021.

Det giver et stort pres på behandlingen af sager på et område, der i forvejen driftes til under 75 % af gennemsnittet af kommuner.

Opmærksomheden er derfor på, om de budgetter der er tildelt området fortsat kan holde, hvis lovkrav og indsats mod udsatte børn, unge og familier skal holdes på et acceptabelt niveau.

### **MED-Daginstitution og dagpleje 28-08-2023:**

Det er med stor glæde, at vi i MED-Daginstitution og Dagpleje kan notere os, at kommunen står med et pænt og hæderligt budgetgrundlag.

#### **Etablering af vuggestuepladser**

MED-Daginstitution og Dagpleje er meget positive overfor anlægsønskerne om etablering af flere vuggestuepladser. Der har gennem en længere periode været et stort pres på pladserne til de mindste børn. Ifølge befolkningsprognosen vil dette pres forsat stige med ca. 100 børn over de næste 10 år.



Flere vuggestuepladser vil være med til at aflaste kapacitetspresset, forældrenes ønsker kan i højere grad imødekommes, og det vil ikke mindst få en vigtig positiv betydning for medarbejdernes arbejdsmiljø og trivsel i både vuggestuer og dagplejen.

### **Familiepædagoger i dagtilbud**

Budgetgrundlaget for 2024 og overslagsårene giver en oplagt mulighed for at rulle indsatsen med familiepædagoger ud til alle dagtilbud. Evalueringen af forsøget fra 2021-2022, i tre dagtilbud og dagplejen, viste blandt andet, at samarbejdet mellem ressourcepædagogen og familiepædagogen er et vigtigt led i arbejdet med tidlig- og rettidig indsats. Når der først er skabt tillid og trykthed mellem familien og familiepædagogen, åbner forældrene også ofte op for andre problemer. Det er alle slags familier, der har glæde af familiepædagogen, hvilket kan være medvirkende til at styrke det sundhedsfremmende og forebyggende forældresamarbejde på dagtilbudsområdet.

### **Nedbringelse af sygefravær**

Det fremgår af Budgetbog 1, at der ønskes et forsat fokus på nedbringelsen af sygefraværet. MED-Daginstitution og Dagpleje anerkender, at der er et behov, og vil gerne fremhæve troen på, at det er gennem motivation og anerkendelse, at sygefraværet nedbringes.

Forslaget om at lave en prøvehandling efter model 1 er interessant og værd at prøve. Der er ikke opbakning til model 2 og 3. En anden model kunne være at fokusere på de arbejdspladser, som har lavt fravær og se, hvilke mønstre og tiltag, der gør sig gældende her, og som med fordel kunne være til inspiration for andre.

### **Opgradering af legepladser**

MED-Daginstitution og Dagpleje vil gerne sende et ønske om, at nogle af de midler, der er kommet ind i erhvervsskatter bruges på investeringer på dagtilbuddenes legepladser. Der er et efterslæb i økonomien til vedligehold af legepladser. Budgettet rækker til at holde legeredskaberne ved lige, men der er ikke råd til at købe nyt. Legepladserne er åbne for offentligheden udenfor dagtilbuddets åbningstid, og det slider ekstra på legeredskaberne. Dette sammenholdt med, at det danske vejrlig, i højere grad end tidligere, medfører et større behov for udskiftning af legeredskaber betyder i praksis, at flere legepladser får minimeret antallet af legeredskaber og dermed får et mindre inspirerende udendørs læringsmiljø, fordi legeredskaber må afspærres eller fjernes på baggrund af manglende sikkerhed. Der er derfor et stort ønske om, at dagtilbuddene tildes et éngangsbeløb til opretholdelse af varierede og inspirerende udendørs læringsmiljøer.



## **MED-Skole 30-08-2023:**

### **Lettelse og et lille håb**

Vi, ledere og medarbejdere, i Sektor-MED skole hilser - på vores kollegers vegne - udsigten til et budget med et fornuftigt råderum meget velkomment. Vi er reelt lettede over, efter så mange år, ikke at se ind i yderligere besparelser. Alene sidste år måtte skolerne finde reduktioner på over 9 mio. kr., hvilket var næsten ¼ af den samlede besparelse i kommunen. I samme åndedrag vil vi derfor gerne udtrykke et klart håb om, at den uventede ekstraudgift på 0,45% til lønninger i forbindelse med afskaffelsen af St. Bededag bliver kompenseret, da det ellers faktisk vil virke som en besparelse ude i virkeligheden, hvis skolerne selv skal finansiere denne merudgift. Ligeledes ønsker vi at problematisere evt. besparelser i ledelseslaget. Opgavernes omfang vokser og der er en risiko for, at der sker en opgaveglidning nedad, der belaster medarbejderne med meropgaver.

### **Anlæg på skoleområdet**

Det er glædeligt, at det i budgetfremlæggelsen fremgår, at der lægges op til at fastholde de planlagte skolebyggerier, som længe har været erkendt som nødvendige. Et godt arbejds- og læringsmiljø i hensigtsmæssige og tidssvarende bygninger er særdeles vigtigt og der er som bekendt stadig stærkt brug for et løft flere steder. Med en solid kommunal kasselikviditet og det fornuftige råderum, der er tegner sig på budgettet - efter gældsafdragelse mv, håber sektor-MED, at de relevante behov kan dækkes nogenlunde og at de eksisterende byggeplaner forhåbentlig kan sættes i værk og gennemføres i fuld skala.

### **Ønsker i et "ikke-spare år"**

Misforholdet på skolerne mellem opgaverne og den tid (læs: midler), der er til rådighed er vokset negativt over mange år. Det ses bl.a. tydeligt i medarbejder trivselsundersøgelserne. Vi kunne håbe, at der i dette budget må være politisk mod og vilje til at placere råderum i andet og mere end mursten og kompensere lidt - helst varigt (men ellers gerne midlertidigt) for utilsigtede skævheder og tilføre driftsmidler generelt efter flere års nedslidning.

Vi henleder her også opmærksomhed på, at de tekniske korrektioner forbundet med faldende børnetal ikke er ensbetydende med, at de bliver færre klasser på skolerne. Der skal driftes skole for omtrent samme antal klasser, men for færre midler. Det

slår igennem på normeringen, hvilket er understreget i tidligere udtalelser gennem de seneste år.

### **Efter- og videreuddannelse**

I forhold til skolernes råderum har der gennem de mange års besparelser været rigtig svært at prioritere efter- og videreuddannelse på det nødvendige niveau. Alene selve belastningen for den enkelte skole i at skulle finansiere vikarudgifterne, hvis de fastansatte, skulle på kurser og uddannelse har desværre længe været en hindring for det nødvendige omfang af efter- og videreuddannelse.

En veluddannet og opdateret faglighed på kommunens skoler vil forhåbentlig kunne understøttes og prioriteres ved et større råderum – centralt på forvaltningsniveau eller lokalt. Prioriteringen af en veluddannet leder- og medarbejderstab kan med rimelighed anskues som en nødvendig investering.

### **Puljer eller ej**

Sektor-MED oplever, at vores skolers driftsøkonomi er grundlæggende presset. Der mangler penge til basale behov på de enkelte enheder. Derfor er centrale puljer ikke betingelsesløst højeste prioritet.

De 2 budgetønsker, der fremgår som henholdsvis "Specialpulje på skoleområdet" (1,4 mio.) og "Pulje til Praktik i Folkeskolen" (0,63 mio.) vil antageligt finde god anvendelse – skulle de blive vedtaget – men hvis disse puljer faktisk er øremærkede forøgelse af driftsmidler, kan det med fornuft overvejes at lade midlerne fordele forholdsmæssigt på de enkelte skoler, som vi kender fra tildelingsmodellen.

### **Den almindelige undervisning i klasser og fag**

Øgning af behovene for midler til og indsatser på mellemformer og specialundervisning trækker grundøkonomi ud af ressourcerne til almenklasserne. Det betyder, at der gradvist bliver færre midler til den enkelte almindelige elev, hvis ikke der kompenseres centralt for dette. En problematik, der er et seriøst behov for handling på. Der er behov for udvidelse af rammen for den generelle drift, så tildelingsmodellen kommer tættere på at favne de reelle behov for børn og unge på almenområdet. Vi vil her også rigtig gerne henlede opmærksomheden på, at når der kommer nationale initiativer og krav (f.eks. "Klasseloft i indskolingen" eller "Screening, tjeklister og følgeinitiativer i forhold til højtbegavede børn"), har skolerne brug for, at der følger tilstrækkelige midler med til implementering og efterfølgende drift.

### **Trivsel og økonomi**

Vi iagttaget, at der disponeres med flere midler til nye stillinger på 6-18 årsområdet. "Ny udsathed" (1,2 mio.) og SSP (0,6 mio.) Set i sammenhæng med etableringen af





de 2 kommunale fraværskonsulenter - i alt en anseelig udgift. Sektor-MED skole anerkender behovet og den målrettede handletrang og vilje bag sådanne reaktive prioriteringer.

Trivselsudfordringer for vores børn og unge synes desværre indiskutable. Vi ønsker her at markere, at det grundlæggende og forebyggende arbejde - både fagligt og trivselsmæssigt, der laves af skolens ansatte løbende er helt centralt. Den rigtige prioritering og forøgede ressourcer, både i skolens almenklasser og i de forskellige specialtilbud, har potentialet til at reducere "reparationsarbejdet". Dette endda på en måde, hvor mange børn får bred og tidlig gavn af det. Det kræver ressourcer og langsigtede investeringer i skolens kerneydelser, hvis skolen skal kunne løfte trivselsopgaven mere og/eller anderledes, end der allerede i vidt omfang ihærdigt forsøges med udviklingsarbejder og i den nære hverdags fællesskab indenfor de eksisterende rammer. Vi kunne have et stærkt ønske om at begge investeringer var mulige - Vores børn har brug for det.

### **Sygefravær**

Sektor-MED vil gerne kvittere positivt for "Prøvehandling 1" i forslaget til reduktion af sygefravær. En interessant, progressiv og ressourceorienteret tilgang, der er perspektiv i. Til gengæld vurderes prøvehandling 2 og 3 at være problematiske henholdsvis "pisk- og gulerodstænkning", som vil ramme vilkårligt og urimeligt kan være ganske demotiverende.

I glæden over at se blot lidt frem imod et lidt forbedret råderum, på kort - men forhåbentlig også på længere sigt, ønsker vi Byrådet en god og vigtig budgetkonference.

### **MED-Psykiatri og handicap 30-08-2023:**

Høringssvaret er afgivet på baggrund af møde den 30. august 2023 i Sektor-MED for Psykiatri og Handicap, samt indkomne bemærkninger fra Lokal-MED på området.

#### **Overordnede bemærkninger:**

Indledningsvist vil vi gerne takke for muligheden for at afgive høringssvar forud for indgåelse af budgetforliget.

Først og fremmest vil vi gerne understrege, at det er glædeligt, at den økonomiske situation muliggør et år uden påtænkte effektiviseringsrunder. Vi har været ramt hårdt af tidligere års besparelser, idet disse har medført store organisatoriske ændringer i vores udførerenheder og et kraftigt reduceret myndighedsbudget. Vi er enige i, at de organisatoriske ændringer giver mening, sparerunde eller ej, idet de medfører mere bæredygtige indsatser og bedre kvalitet for borgerne. Men



sådanne store forandringer koster tid og energi at omstille sig i, særligt i lyset af at vi først fik klarhed over beslutningerne sidst i 2022 med ikrafttræden allerede 1. januar 2023.

I den forbindelse vil vi på det kraftigste opfordre til, at når vi engang står i en lignende situation igen, skal der gives tid til at lave de nødvendige tilpasninger, så pengene ikke forventes fundet efter 1-2 måneder. Dette gælder ikke kun ved organisatoriske ændringer, men også ved større besparelser på et myndighedsbudget, som vi oplevede det i Psykiatri- og Handicapafdelingen i sidste budgetår. Det bør beskrives mere tydeligt i budgetforliget, hvornår der gives udsættelse på effektiviseringerne fra usikkerhedspuljen, når dette er muligt. Sidste års budgetforlig gav anledning til misforståelser rundt om i organisationen, hvad dette angik.

Det ønskes at gøre opmærksom på, at de seneste års effektiviseringer har haft en effekt ude på de udførende centre i Psykiatri- og Handicapafdelingen. Selvom den samlede situation ser positiv ud i det kommende budget, er det blevet noget sværere at få balance i de enkelte centres udførerøkonomi, idet stramningerne i myndighedsbudgettet har en stor effekt. Det betyder konkret, at mens det ser godt ud overordnet set, så står enkelte centre overfor besparelser og nedskæringer. Dette har en effekt på arbejdsmiljø og fastholdelse af medarbejdere.

Vi kan med tilfredshed konstatere, at 100 % demografikompensation for Psykiatri- og Handicapafdelingen fastholdes og at denne frigives allerede fra starten af budgetåret.

#### **Kommentarer til driftsudvidelses- og anlægsforslag:**

Besparselsen på myndighedsbudgettet i budget 2023 var forholdsmæssigt stor, og som beskrevet ovenfor var der kun kort tid til at lave tiltag, der kunne sikre besparelsen. Processen har påvirket arbejdsmiljøet i myndighedsafdelingen, idet det er ressourcekrævende at omlægge indsatser og iværksætte genforhandlinger og gennemgå sagerne, bare for at nævne nogle af de ting, der har været påkrævet for at finde besparelserne. Af samme grund er det glædeligt at se, at der er en politisk indstilling om øgning af sagsbehandlernormeringen i vores myndighedsafdeling. Det er yderst tiltrængt, idet vi i sammenligning med de omkringliggende kommuner er meget lavt bemandet på myndighedsområdet.

Vi har over de senere år oplevet en forholdsvist mærkbar stigning i antallet af borgere, hvilket har medført udfordringer ift. at kunne nå sagsbehandlingsfrister. Vi er helt enige i de begrundelser, der er anført i den politiske indstilling i driftsudvidelsesønsket.

Endvidere er det vigtigt for os at understrege, at der også er stor opbakning fra udførerne i Psykiatri- og Handicapafdelingen til at udvide med sagsbehandlere i



myndighed. Det har stor betydning for kvaliteten af samarbejdet omkring borgerne, at der er tilstrækkelige ressourcer til sagsbehandlingen.

Det glæder os, der er lavet en politisk indstilling af midler til at finansiere bygningsmassen i Psykiatri- og Handicap, i 2024 og i overslagsårene. Vi vil gerne gentage vigtigheden af, at det er afgørende for Psykiatri- og Handicapafdelingen, at der i de kommende år prioriteres midler til investering i opdatering af de fysiske rammer. Det er af overordentligt stor betydning, at bygningerne matcher fremtidens behov, idet dette både har betydning for en bæredygtig økonomi fremover, men også for kvaliteten i indsatserne og for at vedblive at være en attraktiv arbejdsplads med et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø. Vi vurderer også, at det har en stor effekt for vores fastholdelse af nuværende medarbejdere.

Indstillingen om at samle de sociale indsatser uanset alder i én afdeling, som alternativ til den nuværende organisering er meget interessant og noget, vi kan bakke op om at der ses videre på. Vi ser potentiale for mere smidige overgange og at pengene i langt højere grad end i dag kan prioriteres der, hvor de har den største effekt.

Vi vil gerne anmode om en stor grad af involvering, hvis der arbejdes videre med dette forslag. Der er interessante perspektiver i indstillingen i budgetbogen.

Sektor MED har en bekymring over forslaget med en generel besparelse i ledelseslaget på 5,2% i budgetmaterialet. Hele afdelingen, dvs. bredt ud i udførerenhederne i Psykiatri- og Handicapafdelingen, har som følge af sidste års besparelser gennemført besparelser på ledelsesområdet. Det giver derfor anledning til bekymring for en negativ påvirkning på arbejdsmiljøet hos både ledelse og medarbejdere. Det anbefales, at der i givet fald er tale om besparelser på ledelse i den centrale administration og ikke på udførerniveau.

Sektor MED ser det som en udfordring at indføre forslaget "Reduktion af sygefravær – Prøvehandling reduktion af refusion ved sygefravær" i den form, det er beskrevet. Vi mener ikke, at det er den rette måde via "pisk- og gulerodsmetode", at fastholde kompetente medarbejdere på. Medarbejderne på de store velfærdsområder er motiveret via Public Service Motivation og drives af at gøre en forskel for samfundet og for borgerne, samt at have de rette rammer til at udføre deres opgaver. Incitamentsstrukturer som foreslået i omtalte prøvehandling vil med meget stor sandsynlighed have den modsatte effekt end den ønskede og er ikke fordrende for et godt arbejdsmiljø. Det foreslås i stedet at lave strukturelle og strategiske ændringer, som vi har arbejdet med i Psykiatri- og Handicapafdelingen med satsning på kompetencestrategi, rekrutteringsstrategi, bedre fysiske rammer, prioritering af ledelseskompetencer og lignende mere langsigtede tiltag.

## **MED-Sundhed og Ældre 29-08-2023:**

MED-Sundhed og Ældre siger tak for gennemgangen af budgettet for 2024-2027 og glæder os over, at budgettet balancerer.

Vi bemærker, at der ikke er indlagt generelle besparelser i basisbudgettet hverken i 2024 eller overslagsårene, hvilket vi ser meget positivt på. Det er også positivt at fritvalgsområdet og genoptræning tilføres demografimidler på 100%. Samtidig ser vi med bekymring på, at Sygeplejen ikke er omfattet af demografi.

MED-Sundhed og Ældre finder det væsentligt at bemærke, at der, til trods for et overordnet budget i balance, ses store udfordringer i budgetterne på ældreområdet.

Dette bl.a. af følgende årsager:

### Demografi, det nære sundhedsvæsen og kompleksitet

Som nævnt under gennemgangen af budgetterne ser vi allerede nu en demografisk udvikling med flere ældre borgere med behov for personlig pleje, praktisk hjælp og sygepleje. Når middellevetiden og antallet af ældre stiger, følger der flere kroniske sygdomme med. Derudover er det nære sundhedsvæsen under udvikling, hvor stadigt mere kompleks pleje og behandling varetages i kommunalt regi. Den øgede kompleksitet stiller højere krav til alle områder i Sundhed og Ældre herunder blandt andet krav stillet fra Styrelsen for Patientsikkerhed. Det betyder bl.a. at

- De multisyge beboerne på plejecentrene bor der for en kortere periode inden de går bort, det betyder større flow og kompleksitet, og dermed flere opgaver for personalet.
- Accelererede udskrivelser fra hospitalsafdelinger som giver Sundhed og Ældre:
  - Øget antal opgaver som tidligere blev varetaget på hospitalet
  - Mere komplekse opgaver som tidligere blev varetaget på hospitalet
  - Øget behov for hurtig levering af hjælpemidler fra Hjælpemiddeldepotet. Hospitaler og omkringliggende kommuner bemærker, at Ikast-Brande Kommune har en kortere åbningstid end andre kommuner.

### Kompetencer og lønudgifter

Den stigende kompleksitet i ældreplejen stiller krav til medarbejdernes kompetencer. Det er derfor væsentligt for kvaliteten af de leverede ydelser, at ydelserne leveres af kompetente og uddannede medarbejdere. I fremtiden ønsker vi, at kunne tiltrække

og uddanne flere faglærte med henblik på at sikre et højt fagligt niveau, hvilket udfordrer den økonomisk ramme.

Aktuelt reducerer vi på fremmøde på plejecentre og ser på effektiv drift på alle områder. Vi arbejder med nedbringelse af sygefraværet og har reduceret kraftigt på forbruget af eksterne vikarer.

Alligevel finder vi det særdeles vanskeligt at leve op til budgetoverholdelse.

MED-Sundhed og Ældre finder det væsentligt at driftsønsket omkring fortsættelse af "erantis" imødekommes. "Erantis" har været under implementering i et år og vi ser allerede nu positive forandringer i forhold til det daglige arbejde i området, samt samarbejdet med borgere og pårørende. Store organisatoriske og kulturelle forandringer som "erantis" fordrer dog langvarigt og massivt fokus, hvilket en fortsættelse af projektet vil kunne understøtte.

Driftsønsket omkring foranalyse i forhold til overgang til elbiler, findes ligeledes relevant i forhold til i fremtiden, at have en bilpark der understøtter en sikker drift og samtidig en grøn omstilling.

MED-Sundhed og Ældre ser med bekymring på driftsønsket omkring besparelse i ledelseslag og ser ikke at en besparelse på ledelse understøtter ønsker om at arbejde massivt på nedbringelse af fravær. Ledelse, på Sundheds- og Ældreområdet såvel som på andre områder, er komplekst. Medarbejdertrivsel med lavt fravær og et højt fagligt niveau kræver ledelsesmæssig understøttelse og nærhed.

MED-Sundhed og Ældre finder det ligeledes væsentligt at anlægsønsket omkring udskiftning af nøglebokse til elektroniske dørlåse imødekommes, ligesom det er gjort i mange andre kommuner. Aktuelt ses store udfordringer med håndtering af borgernes nøgler og etablering af elektroniske dørlåse kan, bidrage til både borgernes og medarbejderes tryghed.

MED-Sundhed og Ældre ser med glæde på anlægsønsket omkring udvidelse af parkeringsmuligheder på Frisenborgparken. Medarbejderne oplever aktuelt store udfordringer med parkering, både i forhold til plads, men også i forhold til belysning, dårlig belægning og afisning af tjenestebiler om vinteren. Derudover er en afklaring på parkeringsudfordringerne en forudsætning for fremtidig etablering af ladestandere i forbindelse med etableringen af en grønnere bilpark i Hjemmepleje og Sygepleje. MED-Sundhed og Ældre opfordrer til involvering af Hjemmeplejen og Sygeplejen med henblik på afklaring af behovene i forhold til parkering ved Frisenborgparken.

Ligeledes er vi positive overfor anlægsønsket om et depot på Bøgildlund. Et depot på Bøgildlund vil understøtte vores arbejde med håndtering af udskrivelser fra hospitalet

og i den forbindelse bl.a. sikring af de nødvendige hjælpemidler til borgerne på korttidspladserne.

MED-Sundhed og Ældre finder det positivt, at der er ønsker om at se på alternative tilgange til nedbringelse af fravær.

MED-Sundhed og Ældre vil fortsat bidrage til at tage ansvar for områdets økonomi og for at der fortsat leveres en værdig og personcentreret ældre- og sygepleje.

Vores oplevelse er, at forringelse af serviceniveau på hele Sundheds- og Ældreområdet kan blive nødvendigt for at overholde nuværende budgetramme.

## **Høringsvar til budget 2024-2027 fra MED-Daginstitution og Dagpleje**

Det er med stor glæde, at vi i MED-Daginstitution og Dagpleje kan notere os, at kommunen står med et pænt og hæderligt budgetgrundlag.

### **Etablering af vuggestuepladser**

MED-Daginstitution og Dagpleje er meget positive overfor anlægsønskerne om etablering af flere vuggestuepladser. Der har gennem en længere periode været et stort pres på pladserne til de mindste børn. Ifølge befolkningsprognosen vil dette pres forsat stige med ca. 100 børn over de næste 10 år.

Flere vuggestuepladser vil være med til at aflaste kapacitetspresset, forældrenes ønsker kan i højere grad imødekommes, og det vil ikke mindst få en vigtig positiv betydning for medarbejdernes arbejdsmiljø og trivsel i både vuggestuer og dagplejen.

### **Familiepædagoger i dagtilbud**

Budgetgrundlaget for 2024 og overslagsårene giver en oplagt mulighed for at rulle indsatsen med familiepædagoger ud til alle dagtilbud. Evalueringen af forsøget fra 2021-2022, i tre dagtilbud og dagplejen, viste blandt andet, at samarbejdet mellem ressourcepædagogen og familiepædagogen er et vigtigt led i arbejdet med tidlig- og rettidig indsats. Når der først er skabt tillid og tryghed mellem familien og familiepædagogen, åbner forældrene også ofte op for andre problemer. Det er alle slags familier, der har glæde af familiepædagogen, hvilket kan være medvirkende til at styrke det sundhedsfremmende og forebyggende forældresamarbejde på dagtilbudsområdet.

### **Nedbringelse af sygefravær**

Det fremgår af Budgetbog 1, at der ønskes et forsat fokus på nedbringelsen af sygefraværet. MED-Daginstitution og Dagpleje anerkender, at der er et behov, og vil gerne fremhæve troen på, at det er gennem motivation og anerkendelse, at sygefraværet nedbringes.

Forslaget om at lave en prøvehandling efter model 1 er interessant og værd at prøve. Der er ikke opbakning til model 2 og 3. En anden model kunne være at fokusere på de arbejdspladser, som har lavt fravær og se, hvilke mønstre og tiltag, der gør sig gældende her, og som med fordel kunne være til inspiration for andre.

### **Opgradering af legepladser**

MED-Daginstitution og Dagpleje vil gerne sende et ønske om, at nogle af de midler, der er kommet ind i erhvervsskatter bruges på investeringer på dagtilbuddenes legepladser. Der er et efterslæb i økonomien til vedligehold af legepladser. Budgettet rækker til at holde legeredskaberne ved lige, men der er ikke råd til at købe nyt. Legepladserne er åbne for offentligheden udenfor dagtilbuddets åbningstid, og det slider ekstra på legeredskaberne. Dette sammenholdt med, at det danske vejrlig, i højere grad end tidligere, medfører et større behov for udskiftning af legeredskaber betyder i praksis, at flere legepladser får minimeret antallet af legeredskaber og dermed får et mindre inspirerende udendørs læringsmiljø, fordi legeredskaber må afspærres eller fjernes på baggrund af manglende sikkerhed. Der er derfor et stort ønske om, at dagtilbuddene tildes et éngangsbeløb til opretholdelse af varierede og inspirerende udendørs læringsmiljøer.



## Hørings svar vedr. budget 2024-2027

### Vuggestue i Børnehuset, Gl. Thyregodvej 76, Brande.

#### De fysiske rammer:

I Børnehuset har vi pladsen, samt gode eksisterende fysiske rammer til at rumme og inkludere 2 x 20 vuggestuebørn i vores hverdag. Vi har siden sommeren 2022 haft stordagpleje i huset, hvilket har bekræftet at rammerne er gode og brugbare til børn i denne aldersgruppe.

#### Hvorfor:

Vi har flere forældre rundt i Brande, der efterspørger pladser i stordagplejen, hvilket bekræfter os i, at forældrene prioriterer at aflevere deres børn ind i en større gruppe med faste voksne og mere fleksibilitet. Vi bliver ofte spurgt, om vi ikke kan gøre noget, så vi kan etablere flere vuggestuepladser i Brande.

#### Beliggenhed:

Gl. Thyregodvej ligger i Brande SØ, med gode muligheder for parkering og vil ikke blive belastet af den øgede trafik, da forældrene kan køre ad Jyllandsvej og Vejlevej, og hurtigt nå motorvejen, udenom Brande, til Siemens. Desuden er der kort vej til Bestseller.

Skovbrynet, som ligger tæt på Børnehuset, er et sølvbryllupskvarter, og dermed et boligområde med stor udskiftning, og det vil være et naturligt valg for beboeren der, at sende deres børn i Børnehusets vuggestue og Børnehave.

Vi oplever nu, at der er børn der sendes i andre børnehaver, da forældrene prioriterer, mere nu end tidligere, at deres børn skal følges med dem, de har gået i dagpleje med, og deres Dagplejer ligger ikke nødvendigvis tæt på deres bopæl, men i et andet skole-Børnehave distrikt.





### **Omkostninger:**

Umiddelbart vil etablering af vuggestue i Børnehusets rammer, være forholdsvis omkostnings let. Vi tænker, at den største omkostning vil blive at få installeret et ABA anlæg. Vi har undersøgt prisen og har fået et estimat på ca 200.000 for ABA, montering og incl varslingsanlæg. Dertil kommer nok en brandrådgiver.

(Ca 70.000kr for ABA, ca 26.000 kr for varslingsanlæg, ca 76.000 kr for montering)

Krybberum er tegnet og klar til opførelse, når den allerede indsendte byggetilladelse går igennem.

De indvendige rammer er integreret i eksisterende bygninger i Børnehuset, og kræver ikke yderlige udgifter for at kunne bruges.

Ventilationsanlægget dækker alle rum, og der er flere direkte udgange.

Legepladsen har et afgrænset område, der er bygget op til børn i alderen 0-3 år.

### **Forældrene siger:**

De oplever Børnehusets rammer som ordentlige og gode til at rumme børn i alderen 0-3 år. Dette hører vi forældre fra både børnehave og dagpleje nævne.

De oplever, at der er faste voksne, som børnene kan skabe en god sund tilknytning til, også under ferie eller andet fravær.

Børnene lærer at omgås flere forskellige voksne.

Det giver forældrene ro og overskud, at overgangen til børnehave ikke bliver så stor, da barnet og forældrene kender huset, inden opstart.

De bedste hilsner fra

Lars Christiansen, Kicki Nørgaard, Anita Holm

*Lars Christiansen* *Kicki Nørgaard* *Anita Holm*  
lokalMED *Quita Palm*

Brande Børnehaverne

## Høringssvar fra dagplejens MED-udvalg og Forældrebestyrelse

Vi ser med tilfredshed, at dagplejen kompenseres for de ekstra lønudgifter til nyansættelser, gæstedagplejere og ansatte i Stordagplejerne, der har været i forbindelse med at børnene har skulle blive i dagplejen i yderligere 4 måneder.

Der er dog et område, vi finder underbelyst.

Når en dagplejer starter i jobbet som dagplejer leverer dagplejen en dagplejebarnevogn, 4 højstole og en såkaldt startpakke bestående af bl.a. legetøj til dagplejebørnene.

Dagplejen har derfor været økonomisk belastet af de mange ansættelser, idet der har været behov for indkøb af nye dagplejebarnevogne og højstole.

I alt er der til de mange nyansatte indkøbt 15 nye dagplejebarnevogne, til en samlet pris af 328.000 kr., og 95 nye højstole, til en samlet pris af 134.900 kr. (begge beløb fratrukket moms).

I alt en udgift på kr. 462.900 kr., der har belastet dagplejens rådighedsbeløb.

Vi har valgt ikke at medtage udgiften til startpakkerne. Noget legetøj har dagplejen selv haft i forvejen, og indkøb til startpakkerne er spredt ud over rigtig mange mindre indkøb.

Vi anbefaler, at dagplejen kompenseres for udgiften til barnevogne og højstole på i alt kr. 462.900.

Vedtaget på Forældrebestyrelsesmøde 30. 8.2023

Vedtaget på Dagplejens MED-udvalgsmøde 30.8.2023



# Kongevejens Børnehus

Kongevejen 1, 7430 Ikast

---

Kongevejens Børnehus den 31.08.23

## Høringssvar fra Lokal MED Kongevejen Børnehus i forhold til Budgetoplægget for 2024

Vi er fortrøstningsfulde over at kunne se, at der ikke er indlagt yderligere besparelser på området, og at budgettet er fremskrevet med lønregulering og kompensation for Store Bededag. Dette er ikke det samme som at sige, at personalenormeringen ikke kunne kalde på et løft.

Vi har følgende ønsker og kommentarer til budgettet.

**Vinduer:** I Ikast-Brande Kommune arbejders der på mange fronter med sundhed, og der er vedvarende fokus på nedbringelse af sygefraværet. God udluftning er et af værnene mod smitte og tung luft i øvrigt. Vi har en børnehavestue, som ligger ud mod en trafikeret vej og en kælderskakt. Der er isat ovenhængte vinduer, hvilket betyder at vi på grund af sikkerhed kun i meget begrænset omfang kan lufte ud. Det er et stort ønske fra sommervarme børn og voksne, at der isættes 4 vinduer, hvor der er mulighed for at åbne dem for oven. Så kan sundhed og sikkerhed gå side om side.

Kongevejens Børnehus ligger centralt i Ikast. Det giver muligheder, men placeringen betyder også, at legepladsen ikke er byens største. Som alle kommunale legepladser kan de benyttes af alle udenfor åbningstiden. Det har mange glæde af, og det fungerer rigtig godt. På en allerede lille legeplads er det naturligvis også forbundet med slidtage.

Det er til stor bekymring, at der er et efterslæb i økonomien til vedligehold af dagtilbuddenes legepladser. Der er råd til at holde tingene ved lige, men ikke råd til at købe nyt. Et legetårn har en levetid, det har en træterrasse og hegnet over mod naboen også. Det er store budgetposter som skal prioriteres sideløbende.

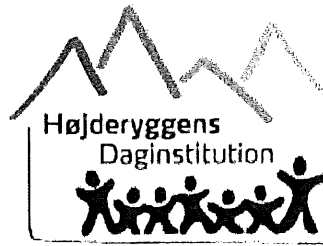
**Vi finder det nødvendigt at der afsættes et budgetpunkt med pulje til opdatering af legepladser.** Alternativt må vi fjerne de legeredskaber, vi ikke har råd til at erstatte. Det er synd for børn og lokal samfund.

Når man spørger børnene selv, siger en pige på 4 år: "Jeg ønsker, at børnehaven fik en is-butik, en slikbutik og en grøn legeplads"... skulle vi ikke som en kommune imødekomme bare det sidste ønske :0)

Det er godt at høre, at det samlede kommunale budget er mindre presset end de foregående år.

Bedste hilsner

MED Kongevejens Børnehus



## Højderyggens daginstitution

Højderyggen d. 24-8-2023

Lokal – MED i Højderyggens Daginstitution fremkommer hermed med følgende høringssvar vedr. Ikast- Brande Kommunes budget for 2024

Vi er glade for at erfare, at der på dagtilbudsområdet ikke er indregnet besparelser for budget 2024.

Når budgettet ser så godt ud, at der er 200 millioner i kasselikviditet, vil vi opfordre til genovervejelse af investering i familiepædagoger i dagtilbuddene. Pilotprojektet i 2022/23 har vist sig at have en stor betydning for både børn og familien som helhed. Vi er af den overbevisning, at netop for Højderyggens Dagtilbud vil en familiepædagog gøre en stor forskel for mange. Tilførsel af penge på dette område kan spare midler og ressourcer på den lange bane.

Vi er bekymret for, hvilken betydning manglen på vuggestuepladser og dagplejepladser i hele Ikast-Brande kommune vil få for Højderyggens Daginstitution.

Vi er selvfølgelig klar til at hjælpe på dette område i de enheder, hvor det kan lade sig gøre i forhold til plads i vores bygninger.

Dog er vi usikre på, hvilken betydning en eventuelt øget tilgang i vores vuggestuer vil få i forhold til ansættelse af personale. Vil vi inden for en meget kort periode skulle afskedige igen? Hvem dækker udgifterne til etablering af diverse i forhold til at modtage flere vuggestuebørn?

På vegne af Højderyggens daginstitution MED-Udvalg

Mia Bruunbech Olsen

Jan Emil Kjærsgaard

Hanne Thomsen

Marianne Nielsen

*Hanne Thomsen*  
*Mia Bruunbech Olsen*  
*Jan Emil Kjærsgaard*  
*Marianne Nielsen*

30.8.2023

## **MED-Psykiatri og Handicap – 1. hørings svar budget 2024**

Hørings svaret er afgivet på baggrund af møde den 30. august 2023 i Sektor-MED for Psykiatri og Handicap, samt indkomne bemærkninger fra Lokal-MED på området.

### **Overordnede bemærkninger:**

Indledningsvist vil vi gerne takke for muligheden for at afgive hørings svar forud for indgåelse af budgetforliget.

Først og fremmest vil vi gerne understrege, at det er glædeligt, at den økonomiske situation muliggør et år uden påtænkte effektiviseringsrunder. Vi har været ramt hårdt af tidligere års besparelser, idet disse har medført store organisatoriske ændringer i vores udførerenheder og et kraftigt reduceret myndighedsbudget.

Vi er enige i, at de organisatoriske ændringer giver mening, sparerunde eller ej, idet de medfører mere bæredygtige indsatser og bedre kvalitet for borgerne. Men sådanne store forandringer koster tid og energi at omstille sig i, særligt i lyset af at vi først fik klarhed over beslutningerne sidst i 2022 med ikrafttræden allerede 1. januar 2023.

I den forbindelse vil vi på det kraftigste opfordre til, at når vi engang står i en lignende situation igen, skal der gives tid til at lave de nødvendige tilpasninger, så pengene ikke forventes fundet efter 1-2 måneder. Dette gælder ikke kun ved organisatoriske ændringer, men også ved større besparelser på et myndighedsbudget, som vi oplevede det i Psykiatri- og Handicapafdelingen i sidste budgetår. Det bør beskrives mere tydeligt i budgetforliget, hvornår der gives udsættelse på effektiviseringerne fra usikkerhedspuljen, når dette er muligt. Sidste års budgetforlig gav anledning til misforståelser rundt om i organisationen, hvad dette angik.

Det ønskes at gøre opmærksom på, at de seneste års effektiviseringer har haft en effekt ude på de udførende centre i Psykiatri- og Handicapafdelingen. Selvom den samlede situation ser positiv ud i det kommende budget, er det blevet noget sværere at få balance i de enkelte centres udførerøkonomi, idet stramningerne i myndighedsbudgettet har en stor effekt. Det betyder konkret, at mens det ser godt ud overordnet set, så står enkelte centre overfor besparelser og nedskæringer. Dette har en effekt på arbejdsmiljø og fastholdelse af medarbejdere.

Vi kan med tilfredshed konstatere, at 100 % demografikompensation for Psykiatri- og Handicapafdelingen fastholdes og at denne frigives allerede fra starten af budgetåret.

### **Kommentarer til driftsudvidelses- og anlægsforslag:**

Besparelsen på myndighedsbudgettet i budget 2023 var forholdsmæssigt stor, og som beskrevet ovenfor var der kun kort tid til at lave tiltag, der kunne sikre besparelsen. Processen har påvirket arbejdsmiljøet i myndighedsafdelingen, idet det er ressourcekrævende at omlægge indsatser og iværksætte genforhandlinger og gennemgå sagerne, bare for at nævne nogle af de ting, der har været påkrævet for at finde besparelserne. Af samme grund er det glædeligt at se, at der er en politisk indstilling om øgning af sagsbehandlernormeringen i vores myndighedsafdeling. Det er yderst tiltrængt, idet vi i sammenligning med de omkringliggende kommuner er meget lavt bemandet på myndighedsområdet.

Vi har over de senere år oplevet en forholdsvis mærkbar stigning i antallet af borgere, hvilket har medført udfordringer ift. at kunne nå sagsbehandlingsfrister. Vi er helt enige i de begrundelser, der er anført i den politiske indstilling i driftsudvidelsesønsket.

Endvidere er det vigtigt for os at understrege, at der også er stor opbakning fra udførerne i Psykiatri- og Handicapafdelingen til at udvide med sagsbehandlere i myndighed. Det har stor betydning for kvaliteten af samarbejdet omkring borgerne, at der er tilstrækkelige ressourcer til sagsbehandlingen.

Det glæder os, der er lavet en politisk indstilling af midler til at finansiere bygningsmassen i Psykiatri- og Handicap, i 2024 og i overslagsårene. Vi vil gerne gentage vigtigheden af, at det er afgørende for Psykiatri- og Handicapafdelingen, at der i de kommende år prioriteres midler til investering i opdatering af de fysiske rammer. Det er af overordentligt stor betydning, at bygningerne matcher fremtidens behov, idet dette både har betydning for en bæredygtig økonomi fremover, men også for kvaliteten i indsatserne og for at vedblive at være en attraktiv arbejdsplads med et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø. Vi vurderer også, at det har en stor effekt for vores fastholdelse af nuværende medarbejdere.

Indstillingen om at samle de sociale indsatser uanset alder i én afdeling, som alternativ til den nuværende organisering er meget interessant og noget, vi kan bakke op om at der ses videre på. Vi ser potentiale for mere smidige overgange og at pengene i langt højere grad end i dag kan prioriteres der, hvor de har den største effekt.

Vi vil gerne anmode om en stor grad af involvering, hvis der arbejdes videre med dette forslag. Der er interessante perspektiver i indstillingen i budgetbogen.

Sektor MED har en bekymring over forslaget med en generel besparelse i ledelseslaget på 5,2% i budgetmaterialet. Hele afdelingen, dvs. bredt ud i udførerenhederne i Psykiatri- og Handicapafdelingen, har som følge af sidste års besparelser gennemført besparelser på ledelsesområdet. Det giver derfor anledning til bekymring for en negativ påvirkning på arbejdsmiljøet hos både ledelse og medarbejdere. Det anbefales, at der i givet fald er tale om besparelser på ledelse i den centrale administration og ikke på udførerniveau.

Sektor MED ser det som en udfordring at indføre forslaget "Reduktion af sygefravær – Prøvehandling reduktion af refusion ved sygefravær" i den form, det er beskrevet. Vi mener ikke, at det er den rette måde via "pisk- og gulerodsmetode", at fastholde kompetente medarbejdere på. Medarbejderne på de store velfærdsområder er motiveret via Public Service Motivation og drives af at gøre en forskel for samfundet og for borgerne, samt at have de rette rammer til at udføre deres opgaver. Incitamentsstrukturer som foreslået i omtalte prøvehandling vil med meget stor sandsynlighed have den modsatte effekt end den ønskede og er ikke fordrende for et godt arbejdsmiljø. Det foreslås i stedet at lave strukturelle og strategiske ændringer, som vi har arbejdet med i Psykiatri- og Handicapafdelingen med satsning på kompetencestrategi, rekrutteringsstrategi, bedre fysiske rammer, prioritering af ledelseskompetencer og lignende mere langsigtede tiltag.

På vegne af MED-Psykiatri og Handicap

Per Møller, Næstformand

Ulla Wernberg-Møller, Formand

## Høringssvar MED-Sundhed og Ældre - Budget 2024-2027

MED-Sundhed og Ældre siger tak for gennemgangen af budgettet for 2024-2027 og glæder os over, at budgettet balancerer.

Vi bemærker, at der ikke er indlagt generelle besparelser i basisbudgettet hverken i 2024 eller overslagsårene, hvilket vi ser meget positivt på. Det er også positivt at fritvalgsområdet og genoptræning tilføres demografimidler på 100%. Samtidig ser vi med bekymring på, at Sygeplejen ikke er omfattet af demografi.

MED-Sundhed og Ældre finder det væsentligt at bemærke, at der, til trods for et overordnet budget i balance, ses store udfordringer i budgetterne på ældreområdet.

Dette bl.a. af følgende årsager:

### Demografi, det nære sundhedsvæsen og kompleksitet

Som nævnt under gennemgangen af budgetterne ser vi allerede nu en demografisk udvikling med flere ældre borgere med behov for personlig pleje, praktisk hjælp og sygepleje. Når middellevetiden og antallet af ældre stiger, følger der flere kroniske sygdomme med. Derudover er det nære sundhedsvæsen under udvikling, hvor stadigt mere kompleks pleje og behandling varetages i kommunalt regi. Den øgede kompleksitet stiller højere krav til alle områder i Sundhed og Ældre herunder blandt andet krav stillet fra Styrelsen for Patientsikkerhed. Det betyder bl.a. at

- De multisyge beboerne på plejecentrene bor der for en kortere periode inden de går bort, det betyder større flow og kompleksitet, og dermed flere opgaver for personalet.
- Accelererede udskrivelser fra hospitalsafdelinger som giver Sundhed og Ældre:
  - Øget antal opgaver som tidligere blev varetaget på hospitalet
  - Mere komplekse opgaver som tidligere blev varetaget på hospitalet
  - Øget behov for hurtig levering af hjælpemidler fra Hjælpemiddeldepotet. Hospitaler og omkringliggende kommuner bemærker, at Ikast-Brande Kommune har en kortere åbningstid end andre kommuner.

### Kompetencer og lønudgifter

Den stigende kompleksitet i ældreplejen stiller krav til medarbejdernes kompetencer. Det er derfor væsentligt for kvaliteten af de leverede ydelser, at ydelserne leveres af kompetente og uddannede medarbejdere. I fremtiden ønsker vi, at kunne tiltrække og uddanne flere faglærte med henblik på at sikre et højt fagligt niveau, hvilket udfordrer den økonomiske ramme.

Aktuelt reducerer vi på fremmøde på plejecentre og ser på effektiv drift på alle områder. Vi arbejder med nedbringelse af sygefraværet og har reduceret kraftigt på forbruget af eksterne vikarer.

Alligevel finder vi det særdeles vanskeligt at leve op til budgetoverholdelse.



### Bemærkninger til drifts- og anlægsønsker

MED-Sundhed og Ældre finder det væsentligt at driftsønsket omkring fortsættelse af "erantis" imødekommes. "erantis" har været under implementering i et år og vi ser allerede nu positive forandringer i forhold til det daglige arbejde i området, samt samarbejdet med borgere og pårørende. Store organisatoriske og kulturelle forandringer som "erantis" fordrer dog langvarigt og massivt fokus, hvilket en fortsættelse af projektet vil kunne understøtte.

Driftsønsket omkring foranalyse i forhold til overgang til elbiler, findes ligeledes relevant i forhold til i fremtiden, at have en bilpark der understøtter en sikker drift og samtidig en grøn omstilling.

MED-Sundhed og Ældre ser med bekymring på driftsønsket omkring besparelse i ledelseslag og ser ikke at en besparelse på ledelse understøtter ønsker om at arbejde massivt på nedbringelse af fravær. Ledelse, på Sundheds- og Ældreområdet såvel som på andre områder, er komplekst. Medarbejdertrivsel med lavt fravær og et højt fagligt niveau kræver ledelsesmæssig understøttelse og nærhed.

MED-Sundhed og Ældre finder det ligeledes væsentligt at anlægsønsket omkring udskiftning af nøglebokse til elektroniske dørlåse imødekommes, ligesom det er gjort i mange andre kommuner. Aktuelt ses store udfordringer med håndtering af borgernes nøgler og etablering af elektroniske dørlåse kan, bidrage til både borgernes og medarbejderes tryghed.

MED-Sundhed og Ældre ser med glæde på anlægsønsket omkring udvidelse af parkeringsmuligheder på Frisenborgparken. Medarbejderne oplever aktuelt store udfordringer med parkering, både i forhold til plads, men også i forhold til belysning, dårlig belægning og afisning af tjenestebiler om vinteren. Derudover er en afklaring på parkeringsudfordringerne en forudsætning for fremtidig etablering af ladestandere i forbindelse med etableringen af en grønne bilpark i Hjemmepleje og Sygepleje. MED-Sundhed og Ældre opfordrer til involvering af Hjemmeplejen og Sygeplejen med henblik på afklaring af behovene i forhold til parkering ved Frisenborgparken.

Ligeledes er vi positive overfor anlægsønsket om et depot på Bøgildlund. Et depot på Bøgildlund vil understøtte vores arbejde med håndtering af udskrivelser fra hospitalet og i den forbindelse bl.a. sikring af de nødvendige hjælpemidler til borgerne på korttidspladserne.

MED-Sundhed og Ældre finder det positivt, at der er ønsker om at se på alternative tilgange til nedbringelse af fravær.

MED-Sundhed og Ældre vil fortsat bidrage til at tage ansvar for områdets økonomi og for at der fortsat leveres en værdig og personcentreret ældre- og sygepleje.

Vores oplevelse er, at forringelse af serviceniveau på hele Sundheds- og Ældreområdet kan blive nødvendigt for at overholde nuværende budgetramme.



Kirsten Løgsted  
Formand



Heidi Bach Henriksen  
Næstformand

## Høringsvar fra Lokal MED Myndighed Sundhed & ældre.

Udarbejdet d. 28 august 2023.

Lokal-MED Myndighed Sundhed & ældre ønsker at indgive høringssvar vedrørende budget 2024 som vi blev orienteret om d. 23 august 2023.

Det er positivt at vi i 2024 ikke skal gennemføre besparelser og at fritvalgsområdet tilføres demografimidler på 100%.

Vi er dog ærgerlige over, at vores område ikke tilgodeses med en budgetudvidelse. På flere af vores områder, særligt sygeplejen og plejecentre, er det vanskeligt at overholde budgettet og vi mener at der bør ses på om der reelt er mulighed for budgetoverholdelse med det aktuelle serviceniveau.

Vores oplevelse er, at forringelse af serviceniveau på hele sundheds- og ældreområdet kan blive nødvendigt for at overholde nuværende budgetramme.

Der kan være flere forklaringer på de øgede omkostninger:

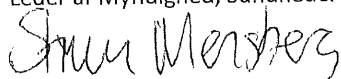
- Styrelsen for patientsikkerheds tilsyn på sygeplejeområdet viser større krav om, og behov for, kompetencer og mulighed for grundig sygeplejeudredning og dokumentation
- Accelererede udskrivelser fra hospitalsafdelinger som giver sygeplejen:  
Øget antal sygeplejeopgaver som tidligere blev varetaget på hospitalet  
Mere komplekse sygeplejeopgaver som tidligere blev varetaget på hospitalet
- Demografisk udvikling betyder flere borgere som har behov for sygepleje. Det kunne overvejes om sygeplejen bør tilføres demografipuljemidler på lige fod med fritvalgsområdet
- Multisyge beboere på plejecentre som stiller krav om højere faglighed blandt personalet. Det handler både om sygepleje- og om ergoterapeut kompetencer som er vigtige i understøttelsen af beboernes sundhed og som medvirkende til den generelle kompetenceudvikling på plejecentre
- Beboerne på plejecentrene bor der for en kortere periode inden de går bort, det betyder større flow som betyder flere opgaver for personale.

Ud over ovenstående vil budgetudvidelse til hjælpemiddeldepotet være meningsfuldt for vores samlede opgaveløsning i Sundhed & ældre. Stadigt stigende pres fra sygehuset omkring udskrivelser af patienter stiller krav om at vi konstant har rengjorte og klargjorte hjælpemidler på depot til hurtig levering i borgeres hjem og på vores korttidspladser.

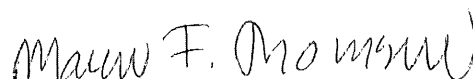
Opgaverne på hjælpemiddeldepotet indeholder blandt andet indkøb af hjælpemidler samt regningsbetaling, depotstyring, klargøring af hjælpemidler, levering og hjemtagning, reparationer af hjælpemidler samt manuel rengøring.

Aktuelt drives hjælpemiddeldepotet af meget få personaler. Det betyder at vores åbningstid er kortere end i mange andre kommuner, hvilket hospitalspersonalet undrer sig over.

Stinne Mensberg,  
Leder af Myndighed, Sundhed & ældre



Maren Falk Thomsen  
Visitor, næstformand LokalMED



## Hørings svar til Sektor MED

### Fra Lokal MED Bøgildlund, Rolighedsparken og Korttidspladserne

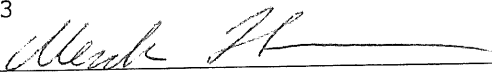
Vi vil gerne anerkende den grundige gennemgang af kommunens økonomi i budget 2024-2027, og vi er glade for det positive resultat, og at vores anstrengelser med vores del af sidste års besparelser har båret frugt, og at vi ikke endnu engang skal gennem besparelser.

Dog vil vi nævne at når vi ser på det resultat vi ser ud til at komme ud med ultimo 2023 finder det meget svært at leve op til vores budgetoverholdelse.

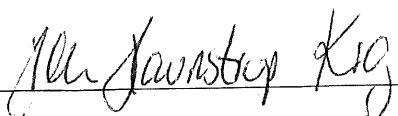
Vi reducerer på fremmøde alle vores steder, har bragt sygefraværet ned, har reduceret kraftigt på forbruget af eksterne vikarer, og alligevel har vi svært ved at holde vores budgetter. Med den demografiske udvikling, det store flow af borgere, den stigende kompleksitet som kalder på uddannede og kvalificerede medarbejdere står vi i en stor kompleks opgave som vi har svært ved, at se løst inden for vores rammebudgetter, hvis vi samtidigt skal levere den kvalitet som vores borgere og pårørende har brug for, og som vi meget gerne vil levere.

Vi ser at problemerne gør sig gældende for alle vores områder – og det har været et stigende problem de sidste år, da alle vores områder står i samme udfordringer med kompleksitet, flow og behovet for øgede kompetencer

24. august 2023

  
\_\_\_\_\_

Næstformand Merete Hansen

  
\_\_\_\_\_

Formand Helle Haunstrup Krog

**Høringssvar til Sektor MED**

**Fra Lokal MED Engparken, Solbakken og Østervang**

**Vi vil gerne anerkende den grundige gennemgang – og det trods alt positive resultat. Vi er glade for at vi ikke igen skal igennem en besparelse, og er glade for at besparelserne sidste år slog igennem med den ønskede effekt.**

**Vi har i vores område arbejdet med budgetoverholdelse – særligt effektivt omkring sygefravær og forbruget af vikarbureau.**

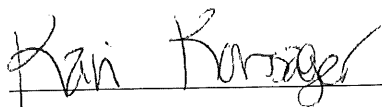
**Men vi ser med bekymring på hele vores område sammen med hjemmepleje og sygepleje – da budgetoverholdelserne de sidste år har været svære.**

**Vi er i gang med at reducere i fremmøde, men er også bekymrede for den kvalitet vi kan levere.**

**Den komplekse opgave vi løser med vores stort flow, kortere indlæggelsestider kræver faglighed blandt vores kollegaer – og vi ser at lønningerne er blevet dyrere.**

**Vi har de sidste år skullet deltage/levere ressourcer til kvalitetsløft, som vi ikke er kompenseret for. F.eks fælles kvalitetsaftale, KOL undervisning, palliationsundervisning, personcentreret omsorgs uddannelse, uddannelse af oplæringsansvarlige osv. Det ser vi som en del af vores problem i forhold til budgetoverholdelse, men det er helt sikkert også med til at løfte vores kvalitet.**

28. august 2023



Næstformand Kari Korsager



Formand Helle Haunstrup Krog

## **Hørings svar fra lokal MED Hjemmepleje og Sygepleje vedrørende budget 2024-2027**

Lokal Med Hjemmepleje og Sygepleje siger tak for gennemgangen af budgettet for 2024-2027 og fremsender hermed høringssvaret for vores område.

I gennemgangen af budgettet finder vi det positivt, at Kommunen overordnet set har en god økonomi med et budget i balance og at vi derfor ikke ser frem mod yderligere generelle besparelser.

Lokal Med Hjemmepleje og Sygepleje finder det dog væsentligt at bemærke, at der, til trods for et overordnet budget i balance, ses store udfordringer i budgetterne på ældreområdet. Dette bl.a. af følgende årsager:

- Demografi og kompleksitet  
Som nævnt under gennemgangen af budgetterne ser vi allerede nu en demografisk udvikling med flere ældre borgere med behov for personlig pleje, praktisk hjælp og sygepleje. Når middellevetiden og antallet af ældre stiger, følger der flere kroniske sygdomme med. Derudover er det nære sundhedsvæsen under forandring, hvor stadig mere kompleks pleje og behandling varetages i kommunalt regi. Den øgede kompleksitet stiller også øgede krav til dokumentationen. Vi finder det derfor væsentligt, at der udvikles en demografimodel som inkluderer sygeplejeydelser.
- Kompetencer og lønudgifter  
Den stigende kompleksitet i ældreplejen stiller krav til medarbejdernes kompetencer. Det er derfor væsentligt for kvaliteten af de leverede ydelser, at ydelserne leveres af kompetente og uddannede medarbejdere. Grundet rekrutteringsvanskeligheder har vi gennem flere år haft mange ufaglærte medarbejdere og basisbudgettet tager derfor udgangspunkt i en økonomisk ramme baseret på en medarbejdergruppe med mange ufaglærte. Aktuelt ansætter vi i høj grad faglært arbejdskraft, hvilket påvirker budgettet i form af øgede lønudgifter. Derudover oplever vi, at de faglige organisationer stiller højere lønkrav end tidligere både i forhold til nyansættelser, men også i forhold til at understøtte en attraktiv arbejdsplads for de medarbejdere, der allerede er ansatte. I fremtiden ønsker vi, at kunne tiltrække og uddanne flere faglærte med henblik på at sikre et højt fagligt niveau, hvilket fordrer en anden økonomisk ramme.

Lokal MED finder det væsentligt at driftsønsket omkring fortsættelse af "erantis" imødekommes. "erantis" har været under implementering i et år og vi ser allerede nu positive forandringer i forhold til det daglige arbejde i området, samt samarbejdet med borgere og pårørende. Store organisatoriske og kulturelle forandringer som "erantis" fordrer dog langvarigt og massivt fokus, hvilket en fortsættelse af projektet vil kunne understøtte.

Driftsønsket omkring foranalyse i forhold til overgang til elbiler, findes ligenes relevant i forhold til i fremtiden, at have en bilpark der understøtter en sikker drift og samtidig en grøn omstilling.

Lokal MED ser med bekymring på driftsønsket omkring besparelse i ledelseslag og ser ikke at en besparelse på ledelse understøtter ønsker om at arbejde massivt på nedbringelse af fravær. Ledelse, på Sundheds- og ældreområdet såvel som på andre områder, er komplekst. Medarbejdertrivsel med lavt fravær og et højt fagligt niveau kræver ledelsesmæssig understøttelse og nærhed. Allerede nu ligger vi over ledelseskommisionens anbefalinger i forhold til ledesspænd.

Lokal MED finder det ligeledes væsentligt at anlægsønsket omkring udskiftning af nøglebokse til elektroniske dørlåse imødekommes, ligesom det er gjort i mange andre kommuner. Aktuelt ses store udfordringer med håndtering af borgernes nøgler og etablering af elektroniske dørlåse kan bidrage til både borgeres og medarbejders tryghed og er væsentligt for at hindre uretmæssig adgang til borgerens hjem.



Lokal MED ser med glæde på anlægsønsket omkring udvidelse af parkeringsmuligheder på Frisenborgparken. Medarbejderne oplever aktuelt store udfordringer med parkering, både i forhold til plads, men også i forhold til belysning, dårlig belægning og afisning af biler om vinteren. Derudover er en afklaring på parkeringsudfordringerne en forudsætning for fremtidig etablering af ladestandere i forbindelse med etableringen af en grønnere bilpark i Hjemmepleje og Sygepleje. Lokal MED opfordrer til involvering af Hjemmeplejen og Sygeplejen med henblik på afklaring af behovene i forhold til parkering ved Frisenborgparken.

Lokal MED finder det positivt, at der er ønsker om at se på alternative tilgange til nedbringelse af fravær, herunder eventuel økonomisk belønning.

Lokal MED vil fortsat bidrage til at tage ansvar for området økonomi og for at der fortsat leveres høj kvalitet på ældreområdet.

Hjemmepleje og Sygepleje, d. 24/08 2023

Signe Bech Uldahl  
Næstformand, TR DSR

Heidi Bach Henriksen  
Næstformand, TR FOA

Karen Schmøkel  
Distriktsleder Hjemmepleje og Sygepleje



23.08.2023

## Genoptræning - Høringssvar vedr. budget 2024 – 2027

LokalMED-Genoptræning tager budgetorienteringen d. 23.08.2022 til efterretning, og glæder os over, at budgettet balancerer.

Vi bemærker, at der ikke er indlagt generelle effektiviseringer i basisbudgettet hverken i 2024 eller overslagsårene, hvilket vi ser meget positivt på.

Vi glæder os over, at der er indlagt 100 % demografi i basisbudgettet, og ser det som en anerkendelse af den ekstra arbejdsopgave, den demografiske udvikling medfører i form af flere ældre borgere med flere sundhedsmæssige udfordringer.

Samtidigt mærker vi også tydeligt, at det store pres på sundhedsvæsenet medfører, at borgerne er mere syge ved udskrivelse, og derfor er træningen nødsaget til oftere at foregå i hjemmet fremfor på træningscenter. Det kræver ekstra tid til transport for terapeuterne, og borgerne kan i mindre grad træne sammen på hold eller i små grupper med de fordele, det har for forløbet.

På vegne af Lokal-MED Genoptræning

Inge Søe – Næstformand/TR

Birthe Haxholm - Leder

30. august 2023

## Udtalelse til budget 2024 – 2027

### Ikast-Brande Kommune

#### Fra Sektor-MED Skole

#### Lettelse og et lille håb

Vi, ledere og medarbejdere, i Sektor-MED skole hilser - på vores kollegers vegne - udsigten til et budget med et fornuftigt råderum meget velkomment. Vi er reelt lettede over, efter så mange år, ikke at se ind i yderligere besparelser. Alene sidste år måtte skolerne finde reduktioner på over 9 mio. kr., hvilket var næsten  $\frac{1}{4}$  af den samlede besparelse i kommunen. I samme åndedrag vil vi derfor gerne udtrykke et klart håb om, at den uventede ekstraudgift på 0,45% til lønninger i forbindelse med afskaffelsen af St. Bededag bliver kompenseret, da det ellers faktisk vil virke som en besparelse ude i virkeligheden, hvis skolerne selv skal finansiere denne merudgift. Ligeledes ønsker vi at problematisere evt. besparelser i ledelseslaget. Opgavernes omfang vokser og der er en risiko for, at der sker en opgaveglidning nedad, der belaster medarbejderne med meropgaver.

#### Anlæg på skoleområdet

Det er glædeligt, at det i budgetfremlæggelsen fremgår, at der lægges op til at fastholde de planlagte skolebyggerier, som længe har været erkendt som nødvendige. Et godt arbejds- og læringsmiljø i hensigtsmæssige og tidssvarende bygninger er særdeles vigtigt og der er som bekendt stadig stærkt brug for et løft flere steder. Med en solid kommunal kasselikviditet og det fornuftige råderum, der er tegner sig på budgettet - efter gældsafdragelse mv, håber sektor-MED, at de relevante behov kan dækkes nogenlunde og at de eksisterende byggeplaner forhåbentlig kan sættes i værk og gennemføres i fuld skala.

#### Ønsker i et ”ikke-spare år”

Misforholdet på skolerne mellem opgaverne og den tid (læs: midler), der er til rådighed er vokset negativt over mange år. Det ses bl.a. tydeligt i medarbejdertrivselsundersøgelserne. Vi kunne håbe, at der i dette budget må være politisk mod og vilje til at placere råderum i andet og mere end mursten og kompensere lidt - helst varigt (men ellers gerne midlertidigt) for utilsigtede skævheder og tilføre driftsmidler generelt efter flere års nedslidning.

Vi henleder her også opmærksomhed på, at de tekniske korrektioner forbundet med faldende børnetal ikke er ensbetydende med, at de bliver færre klasser på skolerne. Der skal driftes skole for omtrent samme antal klasser, men for færre midler. Det slår igennem på normeringen, hvilket er understreget i tidligere udtalelser gennem de seneste år.



## **Efter- og videreuddannelse**

I forhold til skolernes råderum har der igennem de mange års besparelser været rigtig svært at prioritere efter- og videreuddannelse på det nødvendige niveau. Alene selve belastningen for den enkelte skole i at skulle finansiere vikarudgifterne, hvis de fastansatte, skulle på kurser og uddannelse har desværre længe været en hindring for det nødvendige omfang af efter- og videreuddannelse.

En veluddannet og opdateret faglighed på kommunens skoler vil forhåbentlig kunne understøttes og prioriteres ved et større råderum – centralt på forvaltningsniveau eller lokalt. Prioriteringen af en veluddannet leder- og medarbejderstab kan med rimelighed anskues som en nødvendig investering.

## **Puljer eller ej**

Sektor-MED oplever, at vores skolers driftsøkonomi er grundlæggende presset. Der mangler penge til basale behov på de enkelte enheder. Derfor er centrale puljer ikke betingelsesløst højeste prioritet. De 2 budgetønsker, der fremgår som henholdsvis ”Specialpulje på skoleområdet” (1,4 mio.) og ”Pulje til Praktik i Folkeskolen” (0,63 mio.) vil antageligt finde god anvendelse – skulle de blive vedtaget – men hvis disse puljer faktisk er øremærkede forøgelse af driftsmidler, kan det med fornuft overvejes at lade midlerne fordele forholdsmæssigt på de enkelte skoler, som vi kender fra tildelingsmodellen.

## **Den almindelige undervisning i klasser og fag**

Øgning af behovene for midler til og indsatser på mellemformer og specialundervisning trækker grundøkonomi ud af ressourcerne til almenklasserne. Det betyder, at der gradvist bliver færre midler til den enkelte almindelige elev, hvis ikke der kompenseres centralt for dette. En problematik, der er et seriøst behov for handling på. Der er behov for udvidelse af rammen for den generelle drift, så tildelingsmodellen kommer tættere på at favne de reelle behov for børn og unge på almenområdet. Vi vil her også rigtig gerne henlede opmærksomheden på, at når der kommer nationale initiativer og krav (f.eks. ”Klasseloft i indskoling” eller ”Screening, tjeklister og følgeinitiativer i forhold til højtbegavede børn”), har skolerne brug for, at der følger tilstrækkelige midler med til implementering og efterfølgende drift.

## **Trivsel og økonomi**

Vi iagttager, at der disponeres med flere midler til nye stillinger på 6-18 årsområdet. ”Ny udsathed” (1,2 mio.) og SSP (0,6 mio.) Set i sammenhæng med etableringen af de 2 kommunale fraværskonsulenter - i alt en anseelig udgift. Sektor-MED skole anerkender behovet og den målrettede handletang og vilje bag sådanne reaktive prioriteringer. Trivselsudfordringer for vores børn og unge synes desværre indiskutable. Vi ønsker her at markere, at det grundlæggende og forebyggende arbejde - både fagligt og trivselsmæssigt, der laves af skolens ansatte løbende er helt centralt. Den rigtige prioritering og forøgede ressourcer, både i skolens almenklasser og i de forskellige specialtilbud, har potentialet til at reducere ”reparationsarbejdet”. Dette endda på en måde, hvor mange børn får bred og tidlig gavn af det. Det kræver ressourcer og langsigtede investeringer i skolens kerneydelser, hvis skolen skal kunne løfte trivselsopgaven mere og/eller anderledes, end der allerede i vidt omfang

ihærdigt forsøges med udviklingsarbejder og i den nære hverdags fællesskab indenfor de eksisterende rammer. Vi kunne have et stærkt ønske om at begge investeringer var mulige – Vores børn har brug for det.

### **Sygefravær**

Sektor-MED vil gerne kvittere positivt for ”Prøvehandling 1” i forslaget til reduktion af sygefravær. En interessant, progressiv og ressourceorienteret tilgang, der er perspektiv i. Til gengæld vurderes prøvehandling 2 og 3 at være problematiske henholdsvis ”pisk- og gulerodstænkning”, som vil ramme vilkårligt og urimeligt kan være ganske demotiverende.

I glæden over at se blot lidt frem imod et lidt forbedret råderum, på kort - men forhåbentlig også på længere sigt, ønsker vi Byrådet en god og vigtig budgetkonference.

**De bedste hilsner**

**Sektor-Med skole**

## **Hørings svar vedrørende budgetforslag 2024-2027**

Lokal-MED Artium Skole har følgende udtalelse til det fremlagte budgetforslag:

Vi er på Artium skole fortsat meget begejstrede for vores nye dejlige skole. Der er en stor tilvækst af elever, hvilket vidner om gode fortællinger om en ny skole.

Vi konstaterer med tilfredshed, at der nu fra politisk side er indstillet til, at der arbejdes med 100% vedr. demografien.

I område Brande har vi arbejdet med, og arbejder fortsat med, at skabe et solidt fundament – igennem fælles ledelse – til gavn for alle tre skolers personale og børn. Det kræver i en overgangsperiode stor fokus og ekstra ledelsesmæssige ressourcer - noget der ikke umiddelbart kan findes i det fremlagte budget, der fortsat er præget af effektiviseringer fra sidste effektiviseringsrunde.

Derudover frygter vi, at de meget stigende udgifter på el, vand og varme vil få stor betydning for det endelige regnskab, hvis der ikke sker en regulering på området.

Vi noterer os med glæde, at den farlige skolevej er nævnt i budgettet.

Opgaverne i skole og SFO er fortsat præget af et krydspres mellem folkeskoleloven, serviceloven, arbejdsmiljøloven og omverdenens forventninger til, at skabe gode og trygge læringsmiljøer for børn i både almen- og specialundervisning.

Vi har et stort ønske om, at kunne udføre arbejdet med et resultat, som vi fortsat er stolte af.

Tak til både forvaltning og politikere for at lytte og læse med.

På vegne af MED Artium Skole  
Susanne Rasmussen



Ikast-Brande Kommune  
Att.: Pia Nina Hansen

Brande, den 29.08.23

## Høringsvar vedrørende budgetforslag 2024 - 27

Lokal-MED Dalgasskolen/Blåhøj Skole har følgende udtalelse til det fremlagte budgetforslag:

Der udtrykkes en stor anerkendelse for, at det fremlagte basisbudget viser et råderum. Det er dejligt, at der er muligheder for at prioritere i det kommende budget.

I område Brande har vi arbejdet med, og arbejder fortsat med, at skabe et solidt fundament – igennem fælles ledelse – til gavn for alle tre skolers personale og børn. Vi har noteret os, at arbejdsmiljøundersøgelsen de sidste år har vist en ubalance mellem arbejdsopgaver og tid til at udføre arbejdet. Et stort ønske er, at der kigges på kravet af undervisningstimer, der skal lægges af den enkelte lærer. Der er stor fokus på børn og unges dalende trivsel, og arbejdet netop med trivsel og de inkluderende læringsmiljøer kræver en høj grad af tid til øvrige opgaver – mødet mellem forældre, ansatte og børn, samtaler med enkelte børn og unge og kontakt på tværs af skole- og familieområdet. Kun når der arbejdes på TVÆRS kan vi lykkes med opgaven.

Vi ønsker også, at der tages højde for, hvad afskaffelsen af Store Bededag kommer til at betyde for skoleområdet. En reducere i lærerstillinger, vil lægge øget pres på både undervisningsdelen og fritidsdelen.

Det store fokus på sygefravær og dets betydning – både for den enkelte og hele organisationen er yderst relevant. Et pilotprojekt på dette område hilses meget velkommen – til gavn for det store fællesskab, der er i Ikast - Brande Kommune.

Sidste år nævnte vi bekymringen for Dalgasskolens bygningsmasse. Det er meget positivt, at Dalgasskolen er medtænkt i budgetforslagene med facadeforbedring og udskiftning af vinduer. Med en mulighed for, at kunne forskønne den nedslidte bygningsmasse, håber vi på, at skolen kan få den fysiske forskønnelse, således ingen vælger skolen fra pga. udseendet. Vi ønsker at være en attraktiv skole – en attraktiv arbejdsplads.

Opgaverne i skole og SFO er fortsat præget af et krydspres mellem folkeskoleloven, serviceloven, arbejdsmiljøloven og omverdenens forventninger til, at skabe gode og trygge læringsmiljøer for børn i både almen- og specialundervisning. Vi har et stort ønske om, at kunne udføre arbejdet med et resultat, som vi fortsat er stolte af.

Blåhøj Skole lukkes med udgangen af juli 2024, så det er sidste år Blåhøj Skole er medunderskriver af høringssvar til budgettet. Opgaven i forbindelse med lukningen af Blåhøj Skole ligger både i MED, i skolebestyrelsen, i personalegruppen og i ledelsen. Vi håber på opbakning, så arbejdet kan afsluttes på en god og værdig måde. Vi takker for samarbejdet.

På vegne af MED

Susanne Rasmussen  
skoleleder Dalgasskolen og Blåhøj Skole



Bording Skole d. 28.08.23

## Høringssvar vedrørende budget 2024-2027

### **MED-udvalget ved Bording Skole udtaler følgende:**

#### **MED-udvalget noterer med tilfredshed at**

- Der er balance i budgettet
- Der er et økonomisk råderum at arbejde med – om end det ikke er flerårigt.
- Der planlægges ikke med yderligere besparelser på skoleområdet

Desuden støtter MED-udvalget op om de små tiltag, der er lagt op til i budgettet på skoleområdet, fx puljemidler og midler til praktik i folkeskolen. MED-udvalget ser dog hellere, at puljemidler fordeles direkte ud til skolerne til gavn for den daglige drift.

#### **MED-udvalget noterer samtidig at**

der i budgettet som helhed ikke er lagt op til driftsudvidelse på skoleområdet, hvilket er skuffende på bagkant af flere års nedskæringer og besparelser.

#### **Flere knaster i budgettet gør rigtig ondt, og har karakter af besparelse:**

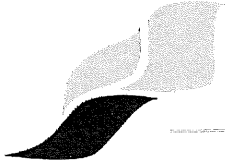
- De tekniske korrektioner i fbm omkring faldende børnetal er ikke det samme som, at der også forsvinder klasser på skolerne. Der skal driftes skole for (ca.) samme antal klasser, men for færre midler. Det rammer især på normeringen. Et forhold MED-udvalget har påpeget i tidligere høringssvar, senest 2022
- Afskaffelse af Store-bededag betyder endnu en åbningsdag for SFO'en, der skal dækkes for samme ressource. Der er i budgettet ikke lagt kompensation ind herfor.
- Stigende udgifter til specialområdet skal ifølge budgettet afholdes inden for eksisterende tildelingsramme. Alt andet lige medfører det en udhuling af driften på almen-området. En udvikling der er på gået inden for de senere år, men ikke opfanget eller udmøntet i udvidelse af driftsrammen i tidligere budgetter, men som stadig er gældende
- En alvorlig bekymring om, at den påtænkte/tvungne reduktion i ledelseslaget fører til, at opgaverne fordeles nedad i systemet uden hjælp eller mulighed for at opfange arbejdets omfang og betydning til skade for driften på den enkelte enhed

#### **Opsummering:**

Med balance i budget, nyt økonomisk råderum, indbygget usikkerhedspulje i budget, velvoksen kassebeholdning plus øremærkede statslige midler tildelt kommunen til folkeskolen, finder MED-udvalget at der politisk må være plads til at agere anderledes ind i budgettet og som minimum kompensere for utilsigtede skævheder eller bedre endnu: tilføre udvidelse af driftsmidler generelt efter flere års nedslidning.

**Med venlig hilsen**

**MED-udvalget, Bording Skole**



Ejstrupholm den 28.8.23

## **Ejstrupholm Skoles Lokal - MED udtaler til budgetforslag 2024 følgende:**

Vi bemærker, at budgettet er anderledes positivt end tidligere og vi ser med glæde og stor forventning frem til, at det besluttede anlæg på Ejstrupholm Skole som blev besluttede i forrige budget, påbegyndes i 2024. Skolerenoveringen på Ejstrupholm skole er en nødvendighed og forudsætning for vores fortsatte professionelle virke og for at Ejstrupholm Skole fremadrettet er et attraktivt skoletilbud for alle børn, i vores skoledistrikt. Derfor tilslutter vi os direktionens anlægsønsker omkring gennemførelse af alle fire etaper af skolerenoveringen på Ejstrupholm Skole, over de kommende år.

Vi undrer os over, at der gives et tilskud til daginstitutioner i forbindelse med afskaffelse af St. Bededag, når skolerne ikke får lignende. Skal dette forstås sådan, at skolerne selv skal finansiere de 0,45% i lønstigning, som udgør én arbejdsdag eller kompenseres skolerne fremover for denne stigning? Ellers må dette jo betragtes som en varig besparelse i årene fremover.

Vi ser med glæde på, at der igen er fremsat forslag om en specialpulje på skoleområdet og at inklusionsopgaven igen bliver understøttet med særligt fokus via dette.

Med venlig hilsen

Lokal – MED på Ejstrupholm Skole



*Engesvang 29.08.23*

## **Udtalelse fra lokal MED til budget 2024-27, Engesvang Skole**

MED-udvalget på Engesvang Skole har deltaget i budgetorienteringen den 23. august vedr. budget 2024-27 og har efterfølgende drøftet budgetperspektiverne. Dette giver anledning til følgende kommentarer:

MED-udvalget på Engesvang Skole erfarer med tilfredshed, at der synes at være en solid kommunal likviditet, et positivt budgetperspektiv 2024 og en indstilling til, at områderne ikke skal rammes af nye besparelser. Det er glædeligt, da de tidligere effektuerede besparelser fortsat mærkes i skolens økonomiske råderum.

Engesvang Skole har som bekendt ventet i snart 15 år på at få effektueret flere etaper af vores masterplan. Vi har et stort behov for at få bygget større klasse- og faglokaler, få etableret en samlingsal på skolen samt etableret flere møde- og depotfaciliteter. Sidste år blev byggeriet desværre udskudt, hvorfor MED-udvalget gerne vil udtrykke en stor forhåbning og forventning om, at byggeriet kan påbegyndes i 2024. Vi har i 2023 besøgt Dybdalsparken, som jo er nabo til skolen og pt står tom. Der er her tale om bygninger, som vil kunne genhuse skolens elever og personale på en meget fin måde. Der er således et godt momentum i forhold til genhusning ved skolen lige nu. I 2022 lavede arkitekterne i samarbejde med os en meget fin masterplan for byggeriets etaper. Med effektivering af denne plan i fuld skala vil Engesvang Skoles bygningsbehov kunne færdiggøres til glæde for skolens elever og personale. MED-udvalget konstaterer dog også, at der i den eksisterende budgetlægning ikke umiddelbart synes at være plads til en fuld realisering af samtlige byggebehov på skolerne. Vi håber, at byrådet fortsat ønsker at færdiggøre Engesvangs Skoles byggeribehov på én gang, og at der ikke skal gås på kompromis med den etablerede masterplan. Det er af stor betydning for elevernes udbytte af undervisningen og for personalets arbejdsmiljø og trivsel, at byggeriet effektueres i den skitserede plan, og at Engesvang Skole kan fremstå tidssvarende i forhold til nuværende skolestandarder.

Med venlig hilsen

Med-udvalget, Engesvang Skole

Ikast, 29. august 2023

### Hørings svar fra MED-udvalget på Hyldgårdsskolen

MED-udvalget på Hyldgårdsskolen vil med dette høringssvar gerne kommentere på det indgåede budgetforlig for det kommunale budget 2024 med overslagsår.

Vi vil til en start udtrykke vores tilfredshed med at kommunens økonomi overordnet er i balance, og at der derfor ikke er indtænkt nye besparelser på skoleområdet. Vi vil anbefale, at man bruger en del af det økonomiske råderum til at styrke skolernes robusthed, fx ved at rulle nogle af tidligere besparelser tilbage, så de øgede udgifter til især inklusionsområdet bedre kan håndteres. En øget mulighed for medarbejdernes efter- og videreuddannelse, blandt andet i form af ressourcer til vikardækning vil ligeledes være en god investering.

Vi finder det problematisk, at medarbejdernes kompensation for afskaffelsen af Store Bededag skal dækkes af skolens egne ressourcer. Modsat private virksomheder, der har mulighed for at kapitalisere på medarbejdernes ekstra arbejdsdag, vil afskaffelsen af store bededag på vores område alene udgøre en ikke-kompenseret merudgift, der kun kan hentes ved at skære i driften.

På anlægssiden vil vi gerne kvittere for, at der fortsat er stor politisk opmærksomhed omkring udbygning og vedligehold af bygningsmassen på skoleområdet. Lokalt hilser vi særligt velkommen, at direktionen har foreslået en opdeling af ventilations- og varmesystemerne på Hyldgårdsskolen. Systemet, der stammer fra byggeriet af skolen og derfor går tilbage til 1979 og de tidligere 1980'ere har længe været udslidt, og har særligt i kolde måneder været særdeles udfordret på at sende varme rundt i alle skolens lokaler.

På vegne af MED-udvalget på Hyldgårdsskolen  
Henning Busted, skoleleder  
Mikael Kiilerich, tillidsrepræsentant / næstformand





## 2024 Budgethøringssvar MED-Ikast Nordre Skole

Vi tilslutter os høringssvaret fra bestyrelsen (nederst) med følgende uddybning:

MED finder alle bestyrelsens pointer væsentlige og relevante, men særligt pkt. b-c-d kan mærkes i skolernes hverdag. Inklusionsopgaven er stødt stigende, og udgifterne til det særlige område stiger år for år. Der er via pkt. b brug for at kunne forfølge den særlige ide eller sætte ind mod udfordringer, som den enkelte skole ikke selv kan løfte.

Skolernes mulighed for to-voksen-timer er nærmest væk, og det er rigtigt vanskeligt at løfte det faglige niveau og at bekæmpe den voksende mistrivsel, hvis ikke pkt. b-c-d tænkes bedre ind i fremtidige budgetter.

MED påpeger, at retningen mod mindre skærmtid i skolerne betyder øgede udgifter til andre undervisningsmaterialer, ture ud af huset og andre aktiviteter. Dette vil være vanskeligt at rumme i skolens budget.

MED efterlyser desuden mod hos byrådet til at investere i en prøvehandling: Sæt konsekvent to voksne på børnene i en udvalgt indskoling og se, hvad det gør for børnenes start på (skole)livet...

På vegne af Ikast Nordre Skoles MED-udvalg  
Bo Holm Nielsen, skoleleder

### Bestyrelsens høringssvar

*Overordnet set er det utroligt glædeligt, at budgettet ser så fornuftigt ud! Ifølge kommunaldirektøren er det resultatet af års behård prioritering og besparelse. Samtidig skal siges, at de enkelte enheder fortsat mærker effekten af budget 23, der slår fuldt igennem i 2024.*

*Det er godt, at der i 2024 er betydelige fremskrivninger, som giver en bedre balance imellem tildelinger og faktiske udgifter. MEN: Den årlige procentuelle besparelse, som byrådet valgte at "fryse fast" fra 2022 (den såkaldte "pulje til omkontering") er blevet fremskrevet på linje med de øvrige poster, så den reelt stiger ret kraftigt. Dette virker i praksis som en ny besparelse i strid med byrådets udmelding om besparellesstop.*

*Afskaffelsen af St. Bededag medfører en udgift på ca. ½ % af årslønnen på hver ansat. På en skole med 50 lærere er dette en kvart stilling. Byrådet bør sikre, at de enkelte enheder kompenseres for dette.*

*Grundlæggende set anbefaler vi, at byrådet beslutter tiltag, der kan få en afsmittende effekt på arbejdet med vores børn og unge. Vi ønsker investeringer, der gør en forskel ind i driften og bliver til levende ting fremfor "døde ting". Med en kommunal kassebeholdning langt over det anbefalede og udsigt til betydeligt fald i gældsudgifter må dette være muligt.*

### Vi ser følgende muligheder:

- Konvertere midler fra selskabsskatten til projektmidler til fx kompetenceløft, herunder vikarudgiften, så IBK også kan være Danmarks bedste børnekommune.*
- Genindføre puljer på skoleområdet til almen og special, herunder en voksende inklusionsopgave.*
- Afsætte midler til at understøtte arbejdet med ny tildelingsmodel på skoleområdet, både til undersøgelse, udarbejdelse, implementering og nødvendig overgangsordning i praksis.*
- Afsætte midler til at vende den generelle udvikling med øget mistrivsel.*



- e. Afsætte midler til læsning og læseløft – og faglighed generelt.
- f. Afsætte midler til en udvidet og særlig indsats ift. udsatte familier, så de i højere grad får den afgørende hjælp i rette tid.

I øvrigt har vi følgende konkrete bemærkninger:

Det er positivt, at man nu understøtter arbejdet med at nedsætte fravær. Hvad indeholder tiltagene? Hvor og hvordan støtter man op om personalet?

Det er fortsat vigtigt med kompensation for det nye klasseloft på 26 elever i indskolingen, da det kan udløse ekstra klasser og dermed store udgifter for den enkelte skole.

Nordre Skoles rørsystem er et velkendt anlægsønske og er nu desværre blevet rykket et år. Det bør sikres, at dette arbejde (på linje med udbedring af tagpap) ikke rykkes yderligere.

På vegne af bestyrelsen på Isenvad og Ikast Nordre Skole  
Ole Christiansen, bestyrelsesformand

## Høringssvar til budget 2024-27 fra Lokal-Med på Ikast Østre Skole

Vi glæder os generelt over det pæne budget for Ikast-Brande kommune.

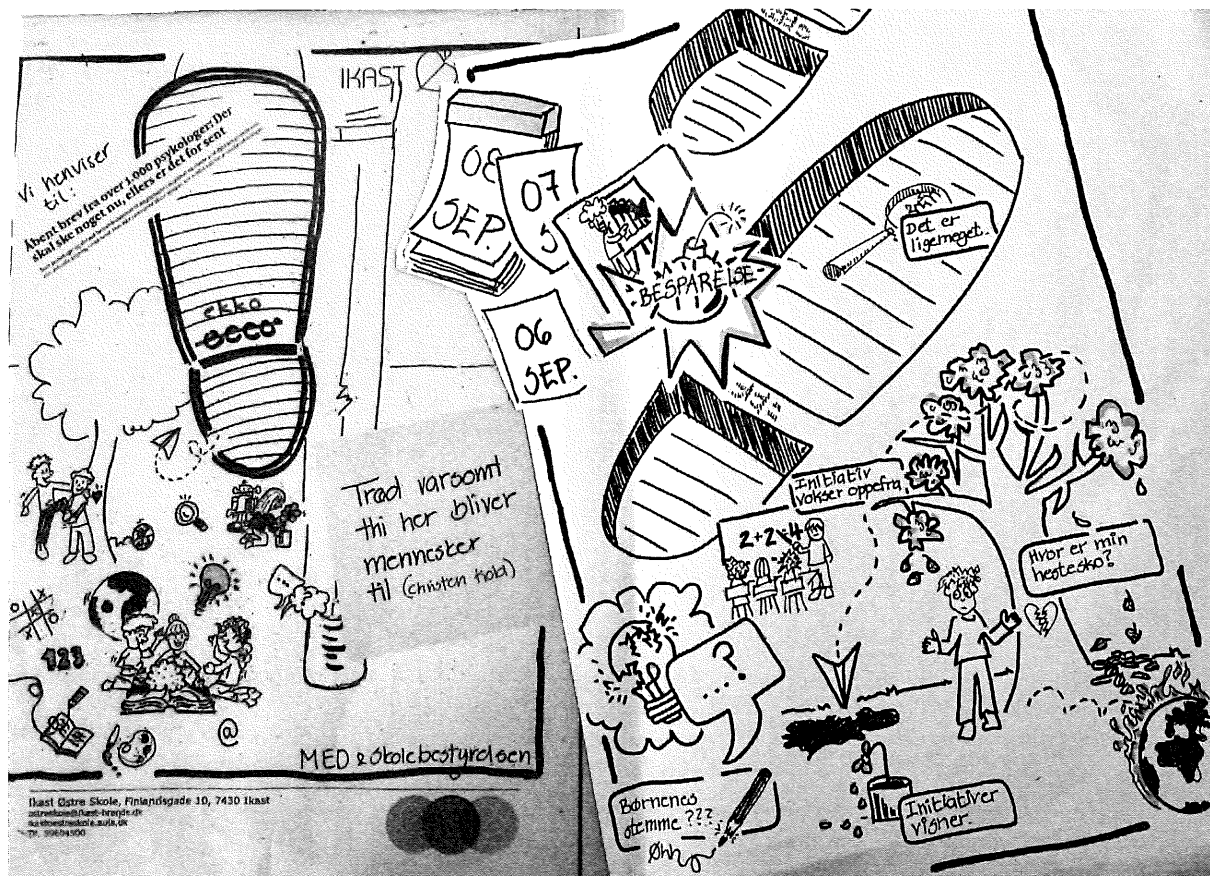
Der bliver i præsentationen af budgettet givet det glædelige budskab, at vi i kommende budgetår ikke skal spare. Denne udmelding undrer vi os over, når vi samtidig kan konstatere, at der i budgettet ikke er taget højde for den øgede lønudgift på skoleområdet ved afskaffelsen af store Bededag.

En lønudgift, der kan koste flere lærerstillinge i kommunen, hvis det er skolebudgettet, der skal finansiere udgiften!

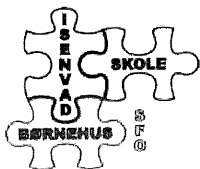
I præsentationen af budgettet italesættes desuden udfordringen med mistrivsel blandt børn og unge. Dette er en udfordring, vi i stort omfang kan genkende i vores dagligdag inden for skoleområdet. Derfor har det også udfordret os meget med de seneste mange års gentagne besparelser – og nu kommende Store Bededags-besparelse.

Vi oplever familier og børn, der er under pres, og som har brug for en hestesko for at kunne lykkes. Når vi nu har mulighed for at investere i vores alles fremtid – børnene – så lad os investere på den lange bane med viden og erfaring om, at tidlig og rettidig indsats har størst effekt.

### Træd varsomt, thi her bliver mennesker til! - Christen Kold



Figur 1 Høringssvar IØS, 2022



## 2024 Budgethøringssvar MED-Isenvad Skole

Vi tilslutter os høringssvaret fra bestyrelsen (nederst)

### Vi vil dog bemærke følgende:

Vi anbefaler at afsætte midler til "hjemme-hos-ordning" igen, så udsatte familier får bedre hjælp i deres hverdag.

Det er dybt problematisk, at rammebudgettet i Isenvad SFO og Børnehus er mindre end den samlede besparelse, som vi er underlagt. Vi har 89.000 i rammebudget, men skal aflevere 125.000 tilbage i samlede årlig besparelse (Pulje til omkontering).

På vegne af Isenvad Skoles MED-udvalg  
Bo Holm Nielsen, skoleleder

### Bestyrelsens høringssvar

*Overordnet set er det utroligt glædeligt, at budgettet ser så fornuftigt ud! Ifølge kommunaldirektøren er det resultatet af års benhård prioritering og besparelse. Samtidig skal siges, at de enkelte enheder fortsat mærker effekten af budget 23, der slår fuldt igennem i 2024.*

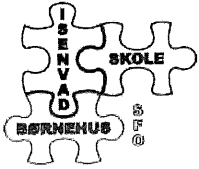
*Det er godt, at der i 2024 er betydelige fremskrivninger, som giver en bedre balance imellem tildelinger og faktiske udgifter. MEN: Den årlige procentuelle besparelse, som byrådet valgte at "fryse fast" fra 2022 (den såkaldte "pulje til omkontering") er blevet fremskrevet på linje med de øvrige poster, så den reelt stiger ret kraftigt. Dette virker i praksis som en ny besparelse i strid med byrådets udmelding om besparelsesstop.*

*Afskaffelsen af St. Bededag medfører en udgift på ca. 1/2 % af årslønnen på hver ansat. På en skole med 50 lærere er dette en kvart stilling. Byrådet bør sikre, at de enkelte enheder kompenseres for dette.*

*Grundlæggende set anbefaler vi, at byrådet beslutter tiltag, der kan få en afsmittende effekt på arbejdet med vores børn og unge. Vi ønsker investeringer, der gør en forskel ind i driften og bliver til levende ting fremfor "døde ting". Med en kommunal kassebeholdning langt over det anbefalede og udsigt til betydeligt fald i gældsudgifter må dette være muligt.*

### Vi ser følgende muligheder:

- Konvertere midler fra selskabsskatten til projektmidler til fx kompetenceløft, herunder vikarudgiften, så IBK også kan være Danmarks bedste børnekommune.*
- Genindføre puljer på skoleområdet til almen og special, herunder en voksende inklusionsopgave.*
- Afsætte midler til at understøtte arbejdet med ny tildelingsmodel på skoleområdet, både til undersøgelse, udarbejdelse, implementering og nødvendig overgangsordning i praksis.*
- Afsætte midler til at vende den generelle udvikling med øget mistrivsel.*
- Afsætte midler til læsning og læseløft – og faglighed generelt.*
- Afsætte midler til en udvidet og særlig indsats ift. udsatte familier, så de i højere grad får den afgørende hjælp i rette tid.*



I øvrigt har vi følgende konkrete bemærkninger:

Det er positivt, at man nu understøtter arbejdet med at nedsætte fravær. Hvad indeholder tiltagene? Hvor og hvordan støtter man op om personalet?

Det er fortsat vigtigt med kompensation for det nye klasseloft på 26 elever i indskolingen, da det kan udløse ekstra klasser og dermed store udgifter for den enkelte skole.

Nordre Skoles rørsystem er et velkendt anlægsønske og er nu desværre blevet rykket et år. Det bør sikres, at dette arbejde (på linje med udbedring af tagpap) ikke rykkes yderligere.

På vegne af bestyrelsen på Isenvad og Ikast Nordre Skole  
Ole Christiansen, bestyrelsesformand



24. august 2023

# Hørings svar

vedr. budget 2024 – 2025

Afsender: Nørre Snede Skole, Lokal MED

Skoleleder: Karl Viggo Plougstrup-Petersen

**Så ligger bolden hos jer!**

-----  
**God læselyst**

## Generelle bemærkninger

Ikast-Brande Kommune har på budgetorienteringsmødet d. 23. august, i forbindelse med offentliggørelsen af det kommunale budget for budgetåret 2024 – 2025, anmodet om eventuelle bemærkninger til høring over det kommunale budget.

Indledningsvis glæder vi os over, at budgettet for kommende budgetår balancerer, og at der både politisk og forvaltningsmæssigt er en meget positiv stemning. Det er i kontrast til de foregående år, hvor vi i alle afdelinger har været nødt til at bremse lidt op for at få enderne til at hænge sammen. Det er en god nyhed.

## Tekstnære bemærkninger

Af budgettet fremgår det af:

**P-01**, at specialpuljen på skoleområdet vender tilbage. Ønsket er på 1.400.000. kr. Sidste år blev puljen en del af besparelserne på skoleområdet.

For skolerne er puljen rigtig vigtig, da den giver os mulighed for at søge midler til projekter, som ellers er umulige at finde i driftsbudgetterne. Vi har tidligere søgt om midler til bl.a. at udarbejde en målrettet indsats til elever med ordblindhed samt indsats omkring systemisk tænkning. Vi ønsker i alle sammenhænge at sætte fokus på alle børns deltagelsesmuligheder, og vi ønsker fællesskaber med udgangspunkt i, at alle har tilknytning til en stamklasse.

Projekter som disse er enormt vigtige for skolernes udvikling, så vi ikke alene skal forlade os på ansøgninger ved div. fonde. Det er vigtigt, at muligheden og anerkendelsen af indsatsen også understøttes kommunalt. Derfor er vi meget tilfredse med at se, puljen igen findes i budgettet for 2024 – 2025.

**P-04**, at der er medtænkt en ekstra transportpulje er et vigtigt signal at sende. Midler til transport vil i højere grad gøre det muligt for os at komme omkring og dermed hjælpe skolerne med at åbne vinduet til verden omkring os. Derfor er vi meget tilfredse med at se, puljen indgår i budgetforslaget for 2024 – 2025.

**U-09/U-10**, at der afsættes midler til udsathed i ungdomslivet, og ligeledes til opsøgende medarbejdere i SSP. I budgettet kan det være vanskeligt at se, hvad indsatserne mere præcist rummer, men vi tolker det ud fra forslagene, som en indsats mod et specialiseret område.

Det var også en af de fortællinger, som gik igen under fremlæggelsen af budgettet. At budgettet årligt vokser på specialiserede områder, mens tildelingen falder/stagnerer på almenområder.

Vi er bekymret over udviklingen, og tænker ikke det er i tidens ånd, hvor det i højere grad viser sig at være bærende fællesskaber, som er afgørende for at alle oplever succes i livet.

Vi kan ikke se, at midlerne til at opprioritere indsatser med de bærende fællesskaber på alle niveauer er sat i budgettet. I stedet er der igen tegn på, at der i budgettet målrettes endnu flere midler mod specialiserede områder.

Fællesskaberne – store og små – skal kunne rumme os alle (ideelt set), og derfor er arbejdet også det, vi tænker i højere grad skal prioriteres. Hvor står vi om fx 10 år, når kurverne mellem almene og specialiserede områder ligger endnu længere fra hinanden? Det tænker vi giver grund til bekymring.

Der er stor forskel på at lave forbyggende indsatser, og det vi i dagligdagen kalder for brandslukning. Forebyggelsen og dyrkelsen af bærende fællesskaber er og bliver i vores optik den eneste rigtige vej at gå, hvis vi skal vende den udvikling og fortælling, som i øjeblikket præger medierne og fortællingen i det politiske system.

Vi har jo også rigtig mange børn og voksne, som trives rigtig godt, og som dagligt bidrager positivt til fællesskaberne.

Det kræver dog tid, tålmodighed, forståelse og arbejde med trivsel og læring om fællesskaber for at forstå vigtigheden af dem, og dermed kræver indsatsen også økonomien til at gøre det. Vi skal kort sagt have både lysten og muligheden for, at vi lykkes med visionen om at få alle med.

Vi ser gerne en politisk dagsorden i budgettet, som understøtter fællesskaber og nysgerrigheden i, hvordan vi bruger dem til at løfte trivslen for alle. I vores øjne vil det være en modig og rigtig beslutning – at gøre noget anderledes end dét, som indtil nu ikke har virket i tilstrækkelig grad.

Budgettet tager ikke højde for aflysningen af Store Bededag. Tænkningen, som den blev præsenteret af regeringen, var at vi - i og for fællesskabet - skulle yde lidt mere. Det giver jo i et vist omfang mening, at man betaler medarbejdere for at være længere tid på arbejde, men der er i budgettet ikke taget højde for de ekstra udgifter, som lægges ud til kommunens afdelinger. Overslaget var i omegnen af 3.000.000 kr., som afdelingerne i kommunen selv skal finde.

I modsætning til private virksomheder, som ved en øget arbejdstid også må forvente en øget omsætning, så ligger samme mulighed ikke ved offentlige institutioner. Omvendt må vi forvente, at øget omsætning og overskud i private virksomheder giver kommunen en skattemæssig indtjening, som jo altså ikke deles ud til kommunens afdelinger.

Vi kunne godt ønske os et budget, som ikke indirekte sender os ud i besparelser på en i forvejen, gennem de sidste år, presset økonomi.

I puljen til omkontering ligger en årlig besparelse på 0,4 %, hvilket på vores arbejdsplads svarer til en besparelse på 707.000 kr. Omregnet i personalestillinger svarer det ca. til 1,5 stilling.

Det er bemærkelsesværdigt, at man i et år, hvor der er i omegnen af 125.000.000 kr. til øgede driftsudgifter ikke vælger at lade afdelingerne slippe for besparelser. Besparelser, som jo i et vist omfang også ville kunne give muligheden for at få indfriet nogle af de ønsker, der elles er på tegnebrættet i budgettet.

Vi ser gerne et budget uden faste besparelser, når det som her mest af alt lader til at være det, der ofte bare sker.

Af oplægget fremgik det, at der budgetteres med en usikkerhedspulje. En pulje, som skal hjælpe med at imødekomme uforudsete udgifter. Det giver god mening, men hvordan får man reelt adgang til at søge midlerne?

Der er mulighed for at komme med ønsker til budgettet meget tidligt i forløbet, men nogle gange dukker der også uforudsete udgifter op i afdelingerne. Udgifter som kan beløbe sig til størrelser, som vi har meget vanskeligt ved både at forudsæ og at kunne korrigerer i løbet af et planlægningsår.

På Nørre Snede skole står vi fx med en delvist fondsfinansieret legeplads, som nu efter få år er ved at falde fra hinanden, og som ingen vil tage ansvaret for. Vi forventer udgifter til at få farlige områder fjernet og til reetablering for ca. 3.000.000 kr.

En udgift som ikke kan dækkes i løbet af et budgetår (heller ikke to eller tre) for en institution som vores. Så fint med en pulje, men vi ser gerne en pulje, som man kan søge midler til i løbet af året og når problemerne opstår. Vi kender det fra fx håndværkertilskud, hvor der skal søges på bestemte tidspunkter, og hvor der gives tilskud flere gange i løbet af året.

Her var det måske en mulighed ikke at lade tilfældighederne råde, men som Kenneth præsenterede det, at I "går efter at sætte ind dér, hvor behovet vurderes størst her og nu"!

**A-01**, reduktion af sygefravær ved opnormering af medarbejdere. Det er en spændende tanke, og noget vi flere gange har drøftet lokalt, om det kunne være med til at gøre en forskel.

På Nørre Snede Skole ville det betyde muligheden for at kunne ansætte yderligere 2 – 3 medarbejdere og dermed reducere antallet af opgaver (primært undervisning), som den enkelte medarbejder skal løse. Der er mange opgaver, og opgaverne er gennem de senere år gradvist blevet mere og mere komplekse. Navnlig børn som er udfordrede i deres børne- og ungeliv, og som mistrives.

Det kalder på en fælles og tværfaglig indsats, men også at der er enkelte medarbejdere, som går de ekstra skridt for at holde sammen på trådende helt ude omkring den enkelte elev. Det er i de tilfælde, hvor vi i samarbejde med hjemmet, barnet og os som institution lykkes allerbedst. Det er netop i fællesskabet, i tilknytningen og i de stærke relationer, vi kommer til at gøre en forskel.

Det er også netop relationerne, som kan fylde meget i hverdagen hos den enkelte medarbejder, og som vi nogle gange oplever udgør en problematik i forhold til et øget sygefravær. Vi vil meget gerne være pilotskole på netop den prøvehandling.

Mod og nysgerrighed er ikke noget man deler, men noget som kun kan dyrkes sammen med andre.

Hvis vi på skolen skal sænke undervisningstimetallet med fem lektioner pr. uge for hver medarbejder, vil det kræve seks ekstra medarbejdere.

Vi tror på, at det hos os vil gøre en så afgørende forskel, at vi som pilotskole er klart på at dele udgiften med jer i en ordning, hvor vi hver især dækker udgiften til tre medarbejdere.

Lad os gå på opdagelse og sammen være nysgerrige på, hvad en opnormering på personalet kan gøre ved sygefraværet men ikke mindst trivslen og fællesskab for både børn og voksne. Vi er SÅ klar – er I også?

**A-02**, reduktion af sygefravær ved personlig normering. Det er en både modig og spændende vej at gå. Det er i hvert fald at tænke og prøve noget, som ikke har været forsøgt tidligere i offentlige organisationer. Stærkt. Vi er også klar på den del!

Vi tænker i en løsning, hvor der udbetales personlig bonus (efter første halvår) og en fællesskabende aktivitet (efter 2. halvår).

Vi oplever, at medarbejderne på Nørre Snede Skole altid er klar til at gå det ekstra, som skal til. Det er en del af vores DNA.

Alligevel lykkes det ikke altid at nå målsætningen om at nedsætte sygefraværet. Når det vi plejer at gøre ikke virker, så er vi med på idéen om at prøve noget andet af for at se, om vi kan komme helt i mål.

Den tredje prøvehandling vedr. reduktion af sygefravær, ser vi ikke som en hverken acceptabel, fair eller respekt-/tillidsfuld løsning.

På vegne af Nørre Snede Skoles Lokal-MED



Karl Viggo Herman Plougstrup-Petersen  
Skoleleder

Nørre Snede Skole





## Hørings svar vedr. budget 2024-2027

### Vuggestue i Børnehuset, Gl. Thyregodvej 76, Brande.

#### De fysiske rammer:

I Børnehuset har vi pladsen, samt gode eksisterende fysiske rammer til at rumme og inkludere 2 x 20 vuggestuebørn i vores hverdag. Vi har siden sommeren 2022 haft stordagpleje i huset, hvilket har bekræftet at rammerne er gode og brugbare til børn i denne aldersgruppe.

#### Hvorfor:

Vi har flere forældre rundt i Brande, der efterspørger pladser i stordagplejen, hvilket bekræfter os i, at forældrene prioriterer at aflevere deres børn ind i en større gruppe med faste voksne og mere fleksibilitet. Vi bliver ofte spurgt, om vi ikke kan gøre noget, så vi kan etablere flere vuggestuepladser i Brande.

#### Beliggenhed:

Gl. Thyregodvej ligger i Brande SØ, med gode muligheder for parkering og vil ikke blive belastet af den øgede trafik, da forældrene kan køre ad Jyllandsvej og Vejlevej, og hurtigt nå motorvejen, udenom Brande, til Siemens. Desuden er der kort vej til Bestseller.

Skovbrynet, som ligger tæt på Børnehuset, er et sølvbryllupskvarter, og dermed et boligområde med stor udskiftning, og det vil være et naturligt valg for beboeren der, at sende deres børn i Børnehusets vuggestue og Børnehave.

Vi oplever nu, at der er børn der sendes i andre børnehaver, da forældrene prioriterer, mere nu end tidligere, at deres børn skal følges med dem, de har gået i dagpleje med, og deres Dagplejer ligger ikke nødvendigvis tæt på deres bopæl, men i et andet skole-Børnehave distrikt.

Brande den 25. august 2023



### **Omkostninger:**

Umiddelbart vil etablering af vuggestue i Børnehusets rammer, være forholdsvis omkostnings let. Vi tænker, at den største omkostning vil blive at få installeret et ABA anlæg. Vi har undersøgt prisen og har fået et estimat på ca 200.000 for ABA, montering og incl varslingsstoneanlæg. Dertil kommer nok en brandrådgiver.

(Ca 70.000kr for ABA, ca 26.000 kr for varslingsanlæg, ca 76.000 kr for montering)

Krybberum er tegnet og klar til opførelse, når den allerede indsendte byggetilladelse går igennem.

De indvendige rammer er integreret i eksisterende bygninger i Børnehuset, og kræver ikke yderlige udgifter for at kunne bruges.

Ventilationsanlægget dækker alle rum, og der er flere direkte udgange.

Legepladsen har et afgrænset område, der er bygget op til børn i alderen 0-3 år.

### **Forældrene siger:**

De oplever Børnehusets rammer som ordentlige og gode til at rumme børn i alderen 0-3 år. Dette hører vi forældre fra både børnehave og dagpleje nævne.

De oplever, at der er faste voksne, som børnene kan skabe en god sund tilknytning til, også under ferie eller andet fravær.

Børnene lærer at omgås flere forskellige voksne.

Det giver forældrene ro og overskud, at overgangen til børnehave ikke bliver så stor, da barnet og forældrene kender huset, inden opstart.

De bedste hilsner fra

Lars Christiansen, Kicki Nørgaard, Anita Holm

*Lars Christiansen* *Kicki Nørgaard* *Anita Holm*  
lokalMED

Brande Børnehaverne

Bording d. 02.5.2023

For et lokalsamfund er det afgørende at der skabes fællesskaber på mange forskellige måder. De vigtigste fællesskaber er dem der skabes omkring børnenes hverdag (dagtilbud, skole, foreningsliv). Det gælder også for vores yngste børn. At have sit dagtilbud i lokalområdet har stor betydning for børnefamilier. Det er her der skabes kontakter og fællesskaber. Ikke kun for børnene men for hele familien.

Vi ved også at søgningen til vuggestuen er stor og at det er en udfordring i at skaffe det nødvendige antal dagplejere i lokalområdet.

På den baggrund har vi siden årsskiftet, haft indskrevet op til 9 børn mere i vuggestuen end den oprindelige normering. Det har vi i bestyrelsen anbefalet og støttet, som en midlertidig løsning.

Samtidig er det vigtigt for os, at fastholde vores udgangspunkt, nemlig at ordningen er midlertidig. Det er den fordi vi har indgået en række kompromisser i forbindelse med driften af de ekstra pladser. Det handler både om pædagogiske aspekter og om fysiske rammer.

- Vores nuværende vuggestuelokaler er for små til at rumme de ekstra børn. Når der er for mange børn på for lidt plads, øges støj og konfliktniveauet og bliver en belastning for både børn og medarbejdere.
- Vi har derfor inddraget et lokale, kaldet "Satellitten". Lokalet har et samlet gulvareal på ca. 16 kvadratmeter og her har vi pt 7 børn. Anbefalingerne fra BUPL er 3 kvadratmeter frit gulvareal pr barn. Lokalet er beliggende isoleret fra den øvrige vuggestue og er ikke i sammenhæng med puslefaciliteter og garderobe.
- Afstanden til garderobe og puslefaciliteter giver særligt udfordringer i ydertimer og når der kun er en enkelt medarbejder tilstede i gruppen. Medarbejderen er nødsaget til at forlade den resterende gruppe, hvis et barn skal skiftes eller hvis "suttet er glemt" i garderoben. Det lyder måske banalt, men det at skulle forlade gruppen og hvor afstanden i denne situation er så stor at man mister følingen med gruppen, er en klar belastning i arbejdet. Samme problematik gør sig gældende hvis medarbejderen f.eks. skal på toilet. I de fast etablerede stuer har vi en fysisk nærhed til de nævnte lokaliteter og desuden har kollegaen fra "nabo-stuen" muligheden for at bakke op.
- Det lokale der bruges til Satellitten, er oprindeligt tænkt som et lokale til gruppeaktiviteter for hele institutionen, med særligt henblik på børn der har brug for en "pause" fra de store fællesskaber. Og til brug for fordybelse i en lille gruppe. Det betyder selvfølgelig at vi i perioden med de midlertidige pladser, har begrænset denne mulighed.
- Den fysiske afstand mellem vuggestuen og Satellitten betyder også at resurseudnyttelsen ikke er optimal. Hensynet til børnenes tryghed, oplevelsen af faste rutiner og den genkendelige hverdag, gør at vi har åbent i både selve vuggestuen og i Satellitten i den fulde åbningstid. Set i forhold til antallet af fremmødte børn er det selvfølgelig ikke rationelt, men valgt for at undgå de skift børnene ellers ville opleve i dagligdagen.
- Ved sygdom og andet fravær, må vi dog fortsat slå afdelingerne sammen, men oplever også at den uro det giver, påvirker børnene. Det at der sker ændringer i hvilke andre børn der er, - de fysiske rammer – og de kendte voksne, er for nogle børn – noget der fylder rigtig meget. Og som også påvirker afleveringen om morgenen for alle.

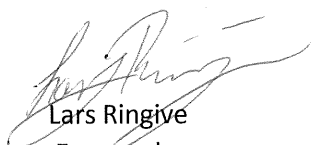
Da vi som nævnt gerne ville hjælpe med at imødekomme efterspørgslen på pladser, valgte vi at oprette Satellitten for de ældste børn i vuggestuen. Det har vi gjort fordi vi tænker de er bedst rustet til de udfordringer der er forbundet med ovenstående. Samtidig så vi pædagogiske muligheder for at sætte fokus på den kommende overgang til børnehaven. Den del af arbejdet er vi lykket godt med og har fået en række erfaringer vi tager med os videre.

I Bording Børneby er vi meget bevidste om det børnene lærer af hinanden. For de yngre børn betyder det at der er nogen at se op til, -nogen der kan mere end mig! – nogen der går forrest! Det gælder på alle områder, men er særligt tydeligt når vi snakker om sprog, motorik og social udvikling. Og for de ældste børn er oplevelsen af "at kunne" – det at hjælpe andre! Og at være "blandt de store", betydningsfuldt for oplevelsen af selvværd og i forhold til dannelse.

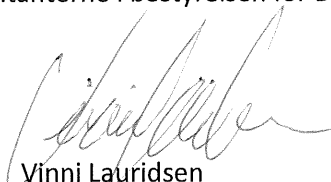
Set i det lys, er den måde vi har valgt at hjælpe med at løse efterspørgslen på pladser, ikke optimal, men vi mener fortsat det er den bedste mulige i den nuværende situation og ser frem til at vi med en udbygning får nye og bedre muligheder.

På baggrund af ovenstående håber vi at udvidelsen af Bording Børneby bliver højt prioriteret.

Mvh forældrerepræsentanterne i bestyrelsen for Bording Børneby



Lars Ringive  
Formand



Vinni Lauridsen  
Næst formand



Cecillie Schneider



Claus Bitsch



Betina Krog Hansen



Kim Højris Jensen



Kathrin Siim Nielsen



28. august 2023

## Til Ikast Brande Kommune

### Hørings svar til basisbudget 2024-2027 fra Bording Skoles bestyrelse

---

Skolebestyrelsen deltog i offentligt møde om basisbudget 2024 onsdag den 23. august 2023 i Remisen i Brande og har diskuteret budgettet ved seneste skolebestyrelsesmøde. Vi vil hermed gerne dele vores betragtninger.

Først og fremmest vil vi gerne anerkende det hårde arbejde byrådet har gjort i mange år for at sikre en robust økonomi i Ikast Brande kommune, hvorfor der endog i basisbudgettet fremkommer et vist råderum.

Vi ønsker, at henlede opmærksomheden på at de tekniske korrektioner i basisbudgettet rammer folkeskolen på grund af de faldende børnetal. Det koster en skole ligeså meget at undervise en klasse på 20 elever som en klasse på 23 elever. Vi håber I vil have det in mente når det endelige budget skal aftales.

Herudover er Store Bededags aftalen ikke en gratis omgang for folkeskolerne. Lærerne skal have 0,45% mere i løn, men skolen får ikke flere undervisningstimer for pengene. Vi mener folkeskolerne bør kompenseres for dette.

Generelt er der i mange år blevet sparet voldsomt på folkeskolen, som kæmper med mange udfordringer herunder især trivsel og inklusion, så vi håber meget at I vil bringe noget af råderummet i spil i folkeskolen.

Glem ikke folkeskolen i budgetforhandlingerne.

Med venlig hilsen

Bording Skoles bestyrelse

Kære politikere i Ikast-Brande Kommune

Hermed hørings svar vedrørende budgetforslag for 2024 – 2027.

Vi benyttede sidste års hørings svar til at pointere, at **vi er bekymrede over skævvridningen af det reelle økonomiske råderum til at skabe høj kvalitet fagligt, socialt og udviklingsmæssigt på de forskellige skoler i Ikast-Brande Kommune.** Det skyldes til dels, at driftsbalancen mellem sygefravær, ferieafholdelse, faglig udvikling og administrative opgaver er sværere at få til at hænge sammen, jo mindre en skole er. Og alle børn er Ikast-Brande Kommunes børn og fortjener samme reelle mulighed for kvalitet.

En anden og mere presserende årsag til det, som vi forstår som skævvridningen af det reelle økonomiske råderum skyldes de stadig stigende udfordringer i forhold til børn og unges trivsel. Dette omtalte vi også i vores hørings svar sidste år.

Der er ingen tegn på, at kurven for børn i udfordringer med behov for støtte, er faldende. Det betyder konkret, at hver enkelte lærer og pædagog hver dag skal gå på arbejde og undervise og støtte børn endnu mere kvalificeret, nærværende og fagligt reflekteret, end de skulle tidligere. Mere forældrekommunikation, mere særligt tilrettelagt undervisning, flere møder, mere nærvær og pædagogisk justering. Skolernes økonomi skal kunne understøtte de overordnede kompetenceløft, men også den TID, som det kræver, at være og blive ved med at være en dygtig lærer eller pædagog på Ikast-Brande Kommunes skoler.

Vores lokale lærere har et gennemsnit på 770 undervisningstimer årligt plus øvrige opgaver. Der er massive rekrutteringsudfordringer i vores landsdel blandt både pædagoger og lærere. En høj andel af undervisningstimer er ikke en fordel i konkurrencen om at tiltrække og motivere dygtige lærere og pædagoger.

De vilde problemer, som ikke kun Ikast-Brande Kommune, men alle landets kommuner, står midt i, kalder på alt andet end "plejer." Besparelser på skoleområdet er et plejer så stort, at vi forældre bliver lettede, når der ikke er varslet besparelser. Men de seneste mange, mange års besparelser har sat et aftryk og et budget med 0-vækst er reelt en besparelse på mindst 2% i sig selv.

Vi mener ikke, at besparelser og de unægtelig medfølgende forringelser for børn, unge, forældre, familier, lærere, pædagoger og skolens ledelser er andet, end at fortsætte ned ad en sti, som vi allerede kan se alle symptomer på, ikke virker for andet end et års budgetaftale. Det er ikke bæredygtige beslutninger at spare på børn og unge og deres hverdagsrammer. **Vi ønsker, at der i budget 2024 – 2027 tages beslutning om, at være en foregangskommune i håndteringen af børn og unges mistrivsel og de tilhørende udfordringer. Konkret ved opprioritering af PPR-området og ved opprioritering af flere lærere og pædagoger i blandt andet skolen.**

Det vil ikke bare gavne børn, unge og familier, der allerede bor i Ikast-Brande Kommune, men en ambitiøs trivselsstrategi har også potentiale til at tiltrække stærke og kvalitetsbevidste nye borgere til kommunen.

På vegne af Ejstrupholm Skoles forældrebestyrelse.



Engesvang Boldklub  
Forretningsudvalget  
Ved Formand Frank Heidemann  
og Kasserer Simon Hansen

Kommentarer vedr. Budget 2024-2027

Vi har med stor interesse læst budgetmaterialet for det kommende budgetår 2024 og overslagsårene 2025-27.

Vi ønsker på Engesvang Boldklubs vegne, at knytte kommentarer til nogle af punkterne i budgettet.

1. Øget foreningsupport – ansættelse af foreningskonsulent og etablering af fritidspas i Ikast-Brande kommune med ansættelse af fritidsvejleder.

Vi ser det som værende yderst vigtigt, at der bliver et stort fokus på at understøtte alle børns behov for at deltage aktivt i leg og idræt i deres nærmiljø. Dette må ikke begrænses af eventuelle sociale udfordringer eller økonomiske begrænsninger. Derfor er ideen om et fritidspas et kærkomment tiltag. Vi kender konceptet fra DGI og finder det glimrende. Dog er det vigtigt, at vi som forening ikke bliver en slags bevilgende sagsbehandler, da vi ikke kender familiernes økonomi og udfordringer. Vi vil meget gerne støtte op om de socialt udsatte og finder derfor tanken om ansættelsen af en fritidsvejleder som værende et vigtigt tiltag for projektets succes. De kommunale institutioner og de lokale foreninger kan meget hver især, men der mangler en kobling. Det kan en fritidsvejleder forhåbentlig hjælpe med at være.

Foreningerne har stadig sværere ved at forsætte det velkendte og samfundsnyttige arbejde, hvor "Foreningsdanmarks" frivillige arbejde i årevis har været det bærende fundament. Vi oplever at lysten til at lave frivilligt arbejde er dalende, samtidig med at øget mobilitet har givet den enkelte familie flere muligheder for aktiviteter. Vi bakker derfor op om ønsket om ansættelse af en fritidskonsulent, der kan rådgive og vejlede den enkelte forening. Vi er dog noget uforstående overfor at kommunen ikke vælger at ansætte i et samarbejde med DGI – det vil øge kvaliteten af tilbuddet, da DGI om nogen har ekspertisen på området.

2. Etablering af hegn mellem boldbaner og nyanlagt å-løb i Engesvang.

Det glæder os at dette punkt er på til budgetforhandlingerne (igen) og håber forslaget nyder fremme. Vi er klar over at det i visse situationer kan være godt at mixe idrætter – fodbold og svømning er dog en dårlig ide.

3. Skoleprojekt Engesvang Skole.

Vi ønsker fra boldklubbens side at bakke fuldt og helt op om alle 5 etaper i dette projekt. Etape 5 er nu nytænkt og langt bedre end de tidligere forslag til denne etape. Når de 5 etaper er gennemført vil det betyde et massivt kvalitetsløft ikke kun for skolen, men for hele byen – ikke mindst for alle vore foreninger. Vi vil få et fælles mødested, hvilket ligger helt i tråd med Vision 2020 tankerne, som vi bakker helt op om. Dette kvalitetsløft for vores skole og foreninger, vil samtidigt betyde en meget stor øget bosætning til området, hvilket er helt i tråd med kommunens overordnede politik.

På vegne af Engesvang Boldklub

Simon Hansen og Frank Heidemann



Engesvang 25.08.23

### **Høringssvar til budget 2024-27, skolebestyrelsen på Engesvang Skole**

Skolebestyrelsen på Engesvang Skole er informeret om budgetorienteringen den 23. august vedr. budget 2024-27 og har efterfølgende drøftet budgetperspektiverne. Dette giver anledning til følgende kommentarer:

Skolebestyrelsen på Engesvang Skole konstaterer med glæde og tilfredshed, at de implementerede besparelser fra tidligere år har haft den ønskede økonomiske effekt. Det er derfor også med stor lettelse, at vi konstaterer, at der ikke er lagt op til nye besparelser.

Det er glædeligt.

Det længe ventede skolebyggeri i Engesvang står øverst på vores ønsker for den kommende tid. Og vi ser ikke et mere oplagt tidspunkt end netop nu, ud fra den gode økonomi i Ikast Brande Kommune. Her ser vi en stor styrke i, at Engesvang skole er langt i den forberedende proces.

Samtidig kan tidspunktet ikke passe bedre hvad angår genhusning af eleverne, da Dybdalsparken kan matche disse krav, og der derfor ikke vil være yderligere udgifter til leje af pavilloner.

For Engesvang skole ønsker vi en byggeproces, der ikke skal klares over flere budgetter, men som et fuldt færdigt projekt i en sammenhængende etape.

Ud fra betragtningen af, at mange skoleprojekter i kommunen er ved at være afsluttet – kan Engesvang skoles ombygning dermed være inden for en overskuelig fremtid.

Med venlig hilsen

Skolebestyrelsen Engesvang Skole



## Fritidsrådets høringssvar til basisbudget 2024

Fritidsrådet har afholdt møde den 30. august 2023, hvor det udsendte basisbudget for fritidsområdet blev gennemgået og drøftet.

Fritidsrådet udtrykker tilfredshed med, at der er tale om et budget med et vist råderum.

De store udfordringer for foreningslivet, hvor frivilligheden er under et stort pres bør i denne sammenhæng tilgodeses – også set i lyset af, at området de seneste år har oplevet besparelser. Fra politisk hold bør man derfor være meget opmærksom på at fastholde og gerne øge fokus på området.

I forlængelse heraf ser vi også med glæde på, at der ligger et forslag om ansættelse af en foreningskonsulent til gavn for vores mange foreninger, hvor der pågår et stort arbejde – også for udsatte børn og unge, for at få dem ind i de forpligtende fællesskaber.

Forslaget om indførelse af et "fritidspas" vil også kunne hjælpe foreningerne i arbejdet med at tage imod nye grupper af børn og unge – her er der behov for en håndholdt indsats.

Hilsen Fritidsrådet

30. august 2023

## Til Ikast Brande kommune

### Høringssvar til Basisbudget 2024 fra Fællesskolebestyrelsen

---

Skolebestyrelserne i Ikast Brande kommune har dannet et fælles forum for bestyrelsernes formænd, hvor vi på tværs kan drøfte emner, der berører alle skoler og hvor erfaringer, om skolebestyrelsesarbejdet kan udveksles.

Fællesskolebestyrelsen deltog i offentligt møde om basisbudget 2024 onsdag den 23. august 2023 i Remisen i Brande og vil på den baggrund bidrage med følgende bemærkninger.

Det er meget glædeligt at Ikast Brande kommune har et velbalanceret budget for 2024, hvor der efter år med det modsatte, ikke er lagt op til besparelser. Vi anerkender det mangeårige arbejde byrådet har lagt i at skabe denne robusthed.

Vi vil gerne henlede opmærksomheden på nogle få – men vigtige - punkter i dette skriv:

Vi blev præsenteret for en stort indtjening i forhold til selskabsskatten, og vi fik meldingen om at dette beløb ikke skal overleveres til drift. Vi mangler fokus på vores folkeskole, som igennem mange år har været udsat for heftige besparelser! Økonomien er presset, vi er helt inde ved benet og mener derfor, at en del af det økonomiske råderum skal sættes i spil i forhold til folkeskolen. Vi forstår at indtjeningen ikke kan anvendes til drift, men vi anbefaler på det kraftigste at I overvejer andre muligheder, som kan komme vores folkeskole til gode. Vi ved, at der på alle folkeskoler er dygtige hænder og skarpe hjerner, som har ideer til eventuelle projektpuljer.

Folkeskolen kæmper med mange udfordringer: Generel trivsel, inklusion og faldende børnetal. Alt sammen noget der bør mane til politisk eftertanke! Vi vil opfordre til, at der kigges nærmere på hvordan folkeskolen, vores medarbejdere og elever, kan få en hestesko.

Endelig ligger der en skjult besparelse i form af Store Bededag. Lærerne skal have 0,45% mere i lønningsposen uden at folkeskolen kan få flere undervisningstimer for eleverne for pengene. Vi mener, at folkeskolerne bør kompenseres for dette.

Velfungerende folkeskoler er et meget vigtigt aktiv for Ikast Brande Kommunes fremtid. Vi håber I vil have folkeskolens ve og vel højt på agendaen i de pågående forhandlinger.

Dette skriv er udarbejdet, debatteret og med fælles underskrift fra skolebestyrelsesformændene i Ikast Brande Kommune. Vi danner et fælles netværk, som arbejder stærkt og fokuseret for vores folkeskole.

Med venlig hilsen

Fællesskolebestyrelsen

## **Høringssvar vedr. Ikast-Brande Kommunes budget 2024**

Vi er i højderyggens forældrebestyrelse, positivt overrasket over ikke at se forventede besparelser på dagtilbudsområdet. Det er hårdt tiltrængt med mange års besparelse.

Det tilsyneladende fornuftige overskud i kommunen (200 millioner i kasselikviditet) ser vi fornuftigt investeret i vores fremtid, nemlig børnene.

Hermed ønsket om familievejleder/familiepædagoger til samarbejde og brobygning imellem hjem og institutioner. Vi er nødt til at se dagtilbudsområdet som en ressource frem for en udgift. Det giver mening at investere her. Vi har alle et fælles ansvar for, at børnene er i trivsel, og nogle gange ser vi en sammenhæng imellem trivsel og det tætte samarbejde imellem institution og hjem. Hjem og institution er de to arenaer, der fylder mest i et barns liv, og det er her vi er nødt til at sætte ind og lave sammenhæng.

### **Højderyggens bestyrelse på vegne af forældre i**

**Ejstrupholm**

**Klovborg**

**Nørre Snede**

**Hampen**



## 2024 Budgethørings svar fra bestyrelsen på Isenvad og Ikast Nordre Skole

Overordnet set er det utroligt glædeligt, at budgettet ser så fornuftigt ud! Ifølge kommunaldirektøren er det resultatet af års behård prioritering og besparelse. Samtidig skal siges, at de enkelte enheder fortsat mærker effekten af budget 23, der slår fuldt igennem i 2024.

Det er godt, at der i 2024 er betydelige fremskrivninger, som giver en bedre balance imellem tildelinger og faktiske udgifter. MEN: Den årlige procentuelle besparelse, som byrådet valgte at "fryse fast" fra 2022 (den såkaldte "pulje til omkontering") er blevet fremskrevet på linje med de øvrige poster, så den reelt stiger ret kraftigt. Dette virker i praksis som en ny besparelse i strid med byrådets udmelding om besparelsesstop.

Afskaffelsen af St. Bededag medfører en udgift på ca. ½ % af årslønnen på hver ansat. På en skole med 50 lærere er dette en kvart stilling. Byrådet bør sikre, at de enkelte enheder kompenseres for dette.

Grundlæggende set anbefaler vi, at byrådet beslutter tiltag, der kan få en afsmittende effekt på arbejdet med vores børn og unge. Vi ønsker investeringer, der gør en forskel ind i driften og bliver til levende ting fremfor "døde ting". Med en kommunal kassebeholdning langt over det anbefalede og udsigt til betydeligt fald i gældsudgifter må dette være muligt.

### Vi ser følgende muligheder:

- Konvertere midler fra selskabsskatten til projektmidler til fx kompetenceløft, herunder vikarudgiften, så IBK også kan være Danmarks bedste børnekommune.
- Genindføre puljer på skoleområdet til almen og special, herunder en voksende inklusionsopgave.
- Afsætte midler til at understøtte arbejdet med ny tildelingsmodel på skoleområdet, både til undersøgelse, udarbejdelse, implementering og nødvendig overgangsordning i praksis.
- Afsætte midler til at vende den generelle udvikling med øget mistrivsel.
- Afsætte midler til læsning og læseløft – og faglighed generelt.
- Afsætte midler til en udvidet og særlig indsats ift. udsatte familier, så de i højere grad får den afgørende hjælp i rette tid.

### I øvrigt har vi følgende konkrete bemærkninger:

Det er positivt, at man nu understøtter arbejdet med at nedsætte fravær. Hvad indeholder tiltagene? Hvor og hvordan støtter man op om personalet?

Det er fortsat vigtigt med compensation for det nye klasseloft på 26 elever i indskoling, da det kan udløse ekstra klasser og dermed store udgifter for den enkelte skole.

Nordre Skoles rørsystem er et velkendt anlægsønske og er nu desværre blevet rykket et år. Det bør sikres, at dette arbejde (på linje med udbedring af tagpap) ikke rykkes yderligere.

På vegne af bestyrelsen på Isenvad og Ikast Nordre Skole  
Ole Christiansen, bestyrelsesformand



Kongevejens Børnehus den 28.08.23

## Høringssvar fra Forældrebestyrelsen for Kongevejen Børnehus i forhold til Budgetoplægget for 2024

Kære Ikast-Brande Kommune,

Vi har ved Forældrebestyrelsesmødet den 28/08/23, været med til at gennemgå budgetoplægget for Kongevejens Børnehus 2024 – 2027.

Vi er fortrøstningsfulde over at kunne se, at der er givet luft i budgettet til én mindre forøgelse i personaleomkostninger, som vi mener har været tiltrængt længe.

Der er i samme omgang blevet skåret ned på vikar og andre lønudgifter. Vi mener stadig at der bør tages stilling til både nuværende og fremtidige vikar behov som måtte melde sig på den front. Disse ønsker vi at der bliver taget højde for, således at det daglige personale ikke skal lide unødvendigt last i spidsbelastninger.

Derudover så kan vi ikke undgå at lægge mærke til, at der ikke er givet yderligere planlagt støtte til vedligehold og opdatering af legeplads og udenomsarealer, som vi mener er af væsentlig betydning i forhold til vores børn sikkerhed og velvære.

Kongevejens legeplads og udenomsarealer er tilgængelig for alle, og det er én af de få offentlige legepladser i én relativ stor radius, samt at selve legepladsen ikke er særlig stor og man derfor må antage at de enkelte legetårne på pladsen, bliver udsat for betydelig slitage.

Dette vil vi gerne indgive en klage over!

Vi ønsker at få en uddybende forklaring på, hvorfor der ikke er tiltænkt vedligehold af udenomsarealer i mere omfattende forhold end indvendige?

Derudover en genovervejelse om omfanget af slitage og vedligehold af én mindre legeplads med meget aktivitet.

Kærlig Hilsen

Kongevejens Børnehus' Forældrebestyrelse



Nørre Snede 31. august 2023

## Hørings svar til budget for 2024-2025

Først og fremmest vil vi gerne udtrykke vores taknemmelighed for et basisbudget uden synlige besparelser. Efter at vi i de seneste 8 år har sparet mange millioner af kroner på vores børn og unge, så er det dejligt at se et budget uden dette! **Et robust budget** blev det kaldt til budgetorienteringsmødet.

Vi sætter også pris på, at der afsættes 1,4 millioner til Specialpulje til skoleområdet. Det er påskønnet, at der igen sættes af til denne pulje, som giver mulighed for at søge midler til projekter og fokusområder med vores børns læring og trivsel i fokus.

Ligeledes finder vi det interessant, at der arbejdes på et pilotprojekt i forhold til opnormering af medarbejdere for at nedbringe sygefraværet. Fra skolebestyrelsen for Nørre Snede skole skal lyde at det vil vi gerne være en del af! Vi kan se et stort potentiale i denne ide, og ikke kun for sygefraværet men også for trivselen blandt vores elever. Så vi er klar hvis I er!

Selv om vi i sandhed er meget positive over basisbudgettet, så finder vi det alligevel nødvendigt lige at kommentere på, at der jo stadig er "usynlige" besparelser. De usynlige besparelser består blandt andet af afskaffelsen af St. Bededag. Vores lærerne skal være på arbejde - men der er ingen børn at undervise den dag, da der stadig kun er 200 undervisningsdage om året. Det er selvfølgelig dejligt, at lærerne får mulighed for mere forberedelse, men vi kommer ikke udenom, at det er en merudgift for skolerne, som de ikke får hjælp til.

Desuden må man da antage, at afskaffelsen af St. Bededag, giver flere skattekroner i kommunekassen, både i form af almindelige skattekroner men også i form af øget selskabsskat.

Vi kan læse overalt, at flere og flere elever (børn og unge) er i mistrivsel. Vores skoler bruger mange ressourcer på at hjælpe børnene med at komme i trivsel, eller til afholdelse af diverse møder med fraværskonsulenter, socialrådgiver og skolemøder, hvilket alt sammen også er en ekstra udgift for skolerne. Er dette mon et fokuspunkt for os i Ikast-Brande Kommune?

Vi synes i hvert fald, at disse børn har brug for en hestesko for at få de samme muligheder, som de andre børn. Det må være i hele kommunens interesse at disse børn kommer i trivsel, og at skolen også kan opretholde undervisningen til de elever som sidder tilbage i klassen, som har krav på undervisning og har lyst til at være nysgerrige i læringsmiljøet.



Vi ser i basisbudgettet at der er 138 millioner kr. i selskabsskat - det er et vildt beløb, og som vi kan høre, at administrationen ikke anbefaler skal bruges til drift. Det forstår vi jo godt argumentet for, men man behøver vel heller ikke bruge det hele på drift? Vi vil gerne foreslå, at man overvejer at bruge lidt på for eksempel at videreudvikle kompetencerne af medarbejdere, coaching i projekter som for eksempel "sammen om skolen". Der vil være flere fordele ved dette, som for eksempel at nedbringe sygefraværet for medarbejderne på skoleområdet.

Vi skal også huske at der forsat ligger en procentvis besparelse som byrådet. Det blev besluttet for år tilbage og skal stadig skæres fra vores budget.

De sidste 8 år er der skåret 65 millioner kroner på vores område! I år er et godt år og vi ser, at flere penge går til anlæg. Men vi tænker også, at det er på sin plads med et lille løft til vores børn og unge. Hvad skal man med en "robust" kassebeholdning når vi ser flere og flere børn, som trænger til en hestesko? Når vi har børn og unge som IKKE føler livet er stort?

Skolebestyrelsen, Nørre Snede Skole



August 2023

## Udtalelse til budget 2024-27

Skolelederforeningens lokalbestyrelse i Ikast-Brande ønsker at komme med følgende udtalelse til budget 2024-27.

Vi konstaterer med glæde og tilfredshed, at der ikke er udsigt til nye besparelser på skoleområdet for kommende år. Efter flere års massive besparelser, der har udfordret og fortsat udfordrer skolernes økonomiske råderum og handlemuligheder, er det glædeligt, at skoleledelserne ikke igen skal ind at skære i skolernes i forvejen pressede serviceniveau.

Vi konstaterer også med tilfredshed, at der fortsat er udsigt til prioritering af anlægsønsker på skoleområdet. Det er af afgørende betydning for børnenes læring og trivsel samt medarbejdernes arbejdsmiljø, at skolebygningerne fremstår tidssvarende.

Under bestyrelsens drøftelser omkring det kommunale budget, er der dog også nogle områder, som vi ønsker byrådets særlige opmærksomhed på:

- Der synes ikke at være en planlagt finansiering af den merudgift på 0,45 % på skolernes lønbudget, som afviklingen af St. Bededag vil medføre. Det er en merudgift til skoleområdet, som reelt vil virke som en besparelse, hvis ikke der findes en kompensation for dette.
- Vi konstaterer med nogen bekymring, at der er fremstillet et forslag om en markant reduktion på ledelsesområdet i kommunen. Med lukningen af Vestre Skole skete der en reel nednormering af skolernes samlede ledelsestid. Samtidig har vi med de seneste mange års massive besparelser oplevet en opgaveglidning, hvor andre sektors besparelser medfører flere opgaver, som skolerne selv skal løse – vel at mærke samtidig med at skolernes egne besparelser også har skullet implementeres. I gentagne vilkårsundersøgelser for skoleledelser konstateres, at skolelederne i kommunen generelt trives, men også at der er en bekymrende og udtalt disharmoni mellem tid og opgaver. Vi må derfor på det kraftigste indstille til, at man overhovedet ikke rører ved ledelsestiden på skoleområdet. Skal der justeres, må det nødvendigvis snarere være i opadgående retning!
- Der er stort fokus på sygefravær. Det er et helt naturligt og samtidig glædeligt, at man foreslår en prøvehandling, hvor opnormering på forsøgsinstitutioner skal afdække, om det kan have positiv indvirkning på sygefraværet. Vi håber denne prøvehandling prioriteres. Til gengæld må vi på det kraftigste advare imod prøvehandling 3, idet refusionsreduktionen vil ramme i forvejen pressede skoler hårdt. En meget stor del af vores langtidssygefravær ligger udenfor

sfæren af, hvad vi selv kan gøre noget ved, og et tab af refusionsmidler til fordel for præventive forsøg, som ingen kender værdien af, står slet ikke mål med konsekvensen af refusionstab, som vil være hel tydelig fra dag 1!

Skolelederforeningens lokalbestyrelse ønsker byrådet et godt budgetseminar og glæder sig samtidig til samarbejdet i regi "Sammen om skolen", hvor vi i fællesskab skal drøfte skoleudvikling i vores kommune.

Med venlig hilsen

Skolelederforeningens lokalbestyrelse i Ikast-Brande, ved:

Claus Bredahl Sørensen (formand)

Morten Høyberg Christensen (næstformand)

Karl Plougstrup-Petersen

Jane Lehmann

Henning Busted



## Hørings svar Ældrerådet – Budget 2024-2027

Ældrerådet anerkender, at kommunen har en sund økonomi og økonomistyring.

Ældrerådet gør opmærksom på, at ældreområdet er et område med tydeligt pressede opgaver i forhold til at overholde sine nuværende budgetter.

Ældrerådet gør opmærksom på, at ældreområdet skal have realistiske økonomiske muligheder for at løse de lovbestemte opgaver. Ældrerådet noterer sig, at der ikke er demografiregulering på sygeplejedydelser i dag. På grund af en støt stigende opgavemængde giver dette store budgetmæssige udfordringer for sygeplejen. Ældrerådet anbefaler derfor, at der også indføres demografiregulering af sygeplejens budget.

Ældrerådet opfordrer til, at der bliver set med velvillighed på udvidelsesønsket vedrørende projekt erantis, så projektet kan realisere sit fulde potentiale. Man bør have respekt for, at implementering tager tid pga. organisationens størrelse og rekrutteringssituationen. Sker dette ikke, risikerer man, at de foregående års arbejde er spildt med en masse frustrerede medarbejdere til følge. Projektet og den retning, det er udtryk for, har stor national bevågenhed og respekt og er af stor betydning for at løse fremtidens udfordringer på ældreområdet.

Ældrerådet noterer sig, at der er indkommet et politisk besparelsesforslag på ledelse. Ældrerådet ser med bekymring på dette forslags mulige konsekvenser i almindelighed og i særdeleshed på ældreområdet. Den retning der er sat på ældreområdet med flere ledere for at reducere ledelsesspændet er helt nødvendig for at løse fremtidens opgaver og sikre kvalitet heri samt sikre et godt arbejdsmiljø. Hvis man ønsker at fastholde dygtige ledere, er man nødt til at sikre, at de har ordentlige arbejdsvilkår.

Ældrerådet anbefaler forslaget om at udskifte nøglebokse med elektroniske dørlåse, der ikke er synlige udefra. Synlige nøglebokse øger skrøbelige borgeres udsathed. Udskiftningen vil give borgerne en langt større tryghed end for nuværende, da man med systemet har vished for, hvem der har haft adgang til borgerens hjem. Hermed undgår man også unødvendig mistænkeliggørelse af medarbejdere.

## Høringssvar til budget 2024-27 fra Skolebestyrelsen på Ikast Østre Skole

Hvilken glæde, at Ikast-Brande kommune formår at holde et fornuftigt budget i år!  
Dog vækker følgende undren hos Ikast Østre skoles bestyrelse:

En af de store årsager til det fornuftige budget, er en stor stigning i indtægter i form af høje selskabskatter. I lyset af denne højere indtægt, er det ubegribeligt at skoleområdet ikke får tilført flere midler! Skoleområdet er gennem de seneste 8 år blevet ramt af sparekniven, hvilket har resulteret i en samlet besparelse i omegnen af 65 mio. kr. Dette kan mærkes og ses på skoleområdet - personalet har stigende fravær pga. det øgede pres, som er kommet i forbindelse med besparelserne. I denne periode blev der tilmed politisk besluttet, at børn og unge med et specialiseret skoletilbud skulle varetages af de enkelte skoler i nærområdet uden, at der reelt blev tildelt ekstra midler. Den pulje man med den ene hånd gav til inklusion, fjernede den anden hånd med de store besparelser. Skolerne har om nogen mærket konsekvenserne af den slunkne kommunekasse - og taget en stor andel af kommunens spararunder.

Vi kan derfor ikke forstå, hvorfor skoleområdet ikke skal tilgodeses denne gang, når økonomien endelig er til det. I stedet kan vi se, at der tilføres flere penge til anlægsudgifter såsom broer, veje, bygninger mm. Politikkerne skal huske, at kommunens fremtid er skoleområdets børn. Vi i Ikast Østre skoles bestyrelse er oprigtigt bekymrede for vores børn og unge. Vi ved, at trivselsmålinger både nationalt og kommunalt viser, at trivslen blandt børn og unge er dalende, hvilket vækker stor bekymring både lokalt på vores skole, men også blandt landets forskere.

Afskaffelsen af Store Bededag har medført skolerne større lønudgifter, hvilket der ikke er afsat midler til. Regeringen besluttede at udgiften skulle tilfalde kommunerne. Vi kan så nu konstatere, at Ikast-Brande kommune vælger at sende udgiften videre til skolerne iforvejen besparede budgetter. Det er ganske enkelt uforståeligt! Vi i bestyrelsen vil kalde dette for en skjult besparelse og bekymrer os over, at det vil koste stillinger på et område, som i forvejen har trange kår.

Bestyrelsen på Ikast Østre Skole håber, at I vil lytte til vores nødråb og medtænke det i de kommende budgetforhandlinger.

På skolebestyrelsens vegne.  
Skolebestyrelsesformand, Søren Madsen

### **Træd varsomt, thi her bliver mennesker til! - Christen Kold**



Figur 1 Høringssvar IØS, 2022