

Personligt ledelsesgrundlag – Thomas Garsdal

Ledelsesfilosofi

"Jeg insisterer på at inddrage alle interessenter og forventer så også, at de involverer sig. Min ledelsesfilosofi er, at det at være leder er at lede efter gode løsninger. Når man gør det, bliver resultaterne langt bedre, hvis man leder sammen med andre og ikke alene. Man kan mere sammen end hver for sig".

Ledelsesdogmer

Ambitioner for organisationen, skal leves ud gennem medarbejderne.

Medarbejderne arbejder ikke for mig – jeg arbejder for dem.

Organisationen arbejder ikke for mig – jeg arbejder for den.

Ledelsesmission og opgave

Jeg har høje forventninger til alle i organisationen. I samarbejde med dem, bestræber jeg mig altid på, at skabe gode resultater for den enkelte borger (læs: elever og deres forældre). Jeg bestræber mig ligeledes på at ville lykkes i min relationskabelse med alle interessenter – interne, som eksterne. At skabe den bedst mulige arbejdsplads for alle ansatte, er hjerteblod for mig – det er dog altid med udgangspunkt i vores fælles opgave i forhold til borgeren og ikke på bekostning af.

Jeg arbejde kontinuerligt på at gøre mine medarbejdere og ledere beviste om, hvilken organisation de er en del af.

Min ledelsesopgave er, at organisationens værdier og beslutninger skinner klart igennem. Der skal være en sammenhæng mellem vores værdier (det vi siger, vi gør) og de handlinger vi foretager (det vi gør). Min opgave som leder bliver derfor, at oversætte organisatoriske værdier og beslutninger til konkrete og meningsfulde handlinger for medarbejderne i hverdagen.

Omvendt er min opgave også at lede opad, udad og på tværs, så der er sammenhængskraft mellem hverdagens handlingsniveau og det overordnede beslutningsniveau.

Lederskabsløfte

I kan forvente en tydelig rammesætning af vilkårsrummet fra min side. Med udgangspunkt i rammesætningen af vilkårsrummet - forventer jeg, at I kender jeres mulighedsrum og tager ansvar for at fylde rummet ud. Hvis det ikke gøre sig gældende, så har jeg en forventning om, at I søger sparring og afklaring hos mig. Uanset hvad – vil jeg løbende følge op og give jer feedback.

Tydighed om præmisserne for såvel mine beslutninger, som de organisatoriske beslutninger, er vigtigt for mig. Jeg forventer ikke enighed – men, at I søger at forstå beslutningsmæssige til- og fravalg.

Jeg forventer, at I er er faglig funderet, gør jer umage og bestræber jer på at levere jeres bedste. I kan omvendt forvente min support og sparring – når I har behov for det.

Jeg bestræber mig på en anerkendende kommunikation – jeg har det bedst med ærlig og åben dialog, hvor vi deler så meget information som muligt. Jeg forventer, at I viser loyalitet overfor vores fælles opgave, hinanden og mig. Jeg forventer, at vi taler med hinanden og ikke om hinanden. Det modsatte kan få konsekvenser.

Jeg arbejder kontinuerligt med selvindsigt for at blive dygtigere. Jeg forventer det samme af jer. Jeg vil gerne lære fra andre - så anvis gerne områder, hvor jeg kan forbedre mig.

Mit ledelsesmål er, at I vil sige:

"Vi flyttede noget menings- og værdifuldt sammen. Vi lærte meget af hinanden undervejs og på det personlige plan udviklede vi os sammen som mennesker og fagprofessionelle".

Med ønske om at alle har et glimt i øjet på jobbet – det må gerne være sjovt at gå på arbejde.

Thomas Garsdal, september 2018