

# Årsberetning 2025

Det følger af Lov om beskyttelse af whistleblowere § 27, at myndigheder m.v. omfattet af reglerne om aktindsigt i lov om offentlighed i forvaltningen mindst en gang årligt skal offentliggøre oplysninger om deres virksomhed efter denne lov.

Offentlighedsordningen omfatter oplysninger om antallet af indberetninger og status på opfølgningen på indberetningerne. Offentliggørelsen sker under iagttagelse af den særlige tavshedspligt, jf. Lov om beskyttelse af whistleblowere § 25

## Antallet af indberetninger

Ikast-Brande Kommune har i perioden 01.01.2025 – 31.12.2025 modtaget 7 indberetninger, hvoraf de 3 blev afvist.

Tema for de indberetninger, der blev realitetsbehandlet:

- Upassende adfærd hos en medarbejder, med påstand om manglende ledelsesmæssig reaktion
- En påstand om et intimt forhold mellem en medarbejder og vedkommendes nærmeste leder
- Upassende adfærd hos en medarbejder, med påstand om manglende ledelsesmæssig reaktion
- Upassende adfærd hos en medarbejder, med påstand om manglende ledelsesmæssig reaktion

## Status på opfølgningen af indberetningerne

- En indberetning handlede om upassende adfærd hos en medarbejder over for borgere, som vedkommende er ansat til at hjælpe. Der var desuden en påstand om manglende ledelsesmæssig reaktion på adfærden.  
Whistleblowerenheden har fulgt op på indberetningen i dialog med ledelsen af den konkrete afdeling. Lederen af afdelingen har i forbindelse med behandling af indberetningen foretaget en yderlig undersøgelse, men er ikke stødt på fakta, som understøtter indberetningen.
- En indberetning blev afvist, da indberetningen ikke var omfattet af området for Ikast-Brande Kommunes whistleblowerordning. Indberetningen handlede om aktiviteter hos en virksomhedspraktikant og en virksomhed, der ikke har noget ansættelsesmæssig tilknytning til Ikast-Brande Kommune.
- En indberetning indeholdt en påstand om et intimt forhold mellem en medarbejder og vedkommendes nærmeste leder. Whistleblowerenheden har fulgt op på indberetningen med en intern undersøgelse. Whistleblowerenheden er i forbindelse med den interne undersøgelse, ikke stødt på fakta, som har givet anledning til at tro, at der er foregået overtrædelser.
- En indberetning blev afvist, da indberetningen ikke var omfattet af området for Ikast-Brande Kommunes whistleblowerordning. Indberetningen handlede om et byrådsmedlems private aktiviteter.
- En indberetning blev afvist, da indberetningen ikke var omfattet af området for Ikast-Brande Kommunes whistleblowerordning. Indberetningen handlede om et byrådsmedlems egnethed til opstilling som byrådsmedlem.
- En indberetning handlede om upassende adfærd hos en medarbejder på et botilbud.  
Whistleblowerenheden har fulgt op på indberetningen i dialog med ledelsen af den konkrete afdeling samt ved adgang til en konkret personalesag. Whistleblowerenheden er i forbindelse med den interne undersøgelse, ikke stødt på fakta, som har givet anledning til at tro, at der er foregået overtrædelser.

- En indberetning handlede om upassende adfærd hos en medarbejder på et botilbud. Whistleblowerenheden har fulgt op på indberetningen i dialog med ledelsen af den konkrete afdeling samt ved adgang til en konkret personalesag. Whistleblowerenhedens undersøgelse er fortsat pågående, hvorfor der endnu ikke er truffet en afgørelse fra whistleblowerenhedens side.

## Overblik

Beretning om Whistleblower aktivitet for året 2025	
Antal	
.. der er modtaget for året	7
.. der er afvist (jf. § 12, stk. 3)	3
.. der er afsluttet (jf. § 21)	4
Indberetninger	
.. der har været undergivet realitetsbehandling	4
.. der har givet anledning til politianmeldelse	0
.. om overtrædelse af EU retten	0
.. om mulig overtrædelse af strafferetten	0
.. om overtrædelse af sær- eller anden lovgivning	0
.. om chikane	0
.. om øvrige alvorlige forhold	0