

Sannes ledelsesgrundlag:

Som leder for Økonomi- og Personaleafdelingen i Ikast-Brande Kommune er jeg bindeled mellem direktionen, de øvrige chefer i organisationen og medarbejderne i afdelingen. Det er min opgave at formidle og oversætte, hvorledes afdelingen kan bidrage til realiseringen af byrådets og direktionens ønsker, i samarbejde med den øvrige organisation og inden for de rammer vi har. Det betyder, at mit ledelsesfokus først og fremmest er på prioritering og ressourceoptimering og det gælder for egen afdeling, men også for hele organisationen - at vi har den rette balance mellem kvalitet, ressourceforbrug og værdien/effekten af de ydelser og resultater vi leverer.

Jeg tror på, at det er sammen, at vi kan opnå og udvikle de bedste velfærdsløsninger for borgerne, at det ikke nødvendigvis er mig, der ved bedst og at det er dem, der er tæt på opgaven, der kan finde de bedste løsninger – men det måske ikke nødvendigvis er dem, der er bedst til at tænke på tværs og i helheder. Ligeledes vil nye og nysgerrige øjne i nogle tilfælde også kunne bidrage til udvikling af den bedste løsning. For mig er det derfor afgørende: at alle er åbne, at vi i de forskellige situationer får sat hold med forskellige kompetencer og at vi tænker mindre i hierarkier og mere i netværkshandlinger. Jeg uddelegerer gerne beslutningskompetence, og forventer at andre tager i mod og spiller de roller de skal samt at jeg underrettes om hvorledes tingene forløber, om både succeser og besværligheder.

Flid, frihed, tillid, venlighed og hjælpsomhed har været helt afgørende værdier for at nære min udvikling positivt både fagligt og ledelsesmæssigt. Derfor bestræber jeg mig på, at det også det er det, jeg giver til andre. Mit samarbejde med andre bygger på disse bærende værdier under forudsætning af, at vi er enige om målet og tilliden ikke bliver misbrugt.

Det er min opfattelse, at selvledelse i det daglige, giver størst tilfredshed og de bedste resultater. Men det er vigtigt, at man arbejder med det rigtige og ikke kun lader sig styre af lyst og faglighed. Fra min barndom, har jeg taget følgende princip med mig: "Der skal være ryddet op på værelset, før du kan komme ud at lege." Dette princip forfølger jeg til stadighed selv og jeg forventer også at alle ledere og medarbejdere udviser denne ansvarlighed.

Indenfor økonomi- og lønområdet er de resultater vi leverer i stor udstrækning kendetegnet ved at være enten rigtige eller forkerte og de er enten leveret til tiden eller ikke. Ingen efterspørger forkerte resultater og/eller resultater leveret for sent. Det er min ambition at vi leverer kvalitet på højeste niveau hver gang og i den forbindelse er det min opgave at sikre, at vi i fællesskab får lavet de nødvendige procedurer og en god planlægning, så ambitionen kan opfyldes med de ressourcer vi har, uden at påvirke trivslen negativt.

Jeg er optaget af at skabe en kultur, der er præget af, at vi kommunikerer med hinanden med respekt for forskellighed og med ordentlighed fordi det er min erfaring, at dette i kombination med at den enkelte medarbejder oplever, at det han/hun laver er meningsfuldt, i særlig grad bidrager til en positiv trivsel og god stemning i organisationen. Jeg forsøger selv at bidrage til en god stemning og trivsel ved at være nærværende, agere årvågent på indtryk fra medarbejderne, kommunikere hvorfor en opgave er nødvendig og meningsfuld, anerkende og fejre medarbejders og kollegers succeser.

Det vigtigt for mig, at alle i min afdeling behandles med respekt og behandler andre med respekt. Der er ikke forskel på hvilken stole man sidder på, uanset om man er leder eller

Sannes ledelsesgrundlag:

ansat i løntilskud og jeg vil ikke tolerere hvis nogle taler nedsættende om andre jobfunktioner. Ligeledes vil en adfærd, hvor man fremhæver sig selv ved at nedgøre andre ikke blive accepteret.

Verden står ikke stille og vi må være opmærksomme på hvor den bevæger sig hen. Jeg er derfor stolt af og glad for at arbejde i en organisation, hvor entreprenørskab og nytænkning for at opnå resultater ligger i dna'et, for jeg er drevet af, at vi skal opnå endnu bedre resultater og at midlet dertil er den gode proces - det vil jeg vedvarende udfordre ledere, medarbejdere og kolleger i organisationen på. For mig er det derfor vigtigt, at de forandringer, der vil følge af at vi skal følge med ikke bare bliver implementeret efter en plan, men at det sker i en vekselvirkning mellem handling og refleksion.

Jeg er opmærksom på, at jeg i min iver efter at opnå resultater, ikke altid får involveret alle stakeholders rettidigt og vil derfor øve mig på at blive bedre til at undgå at dette sker fremover.