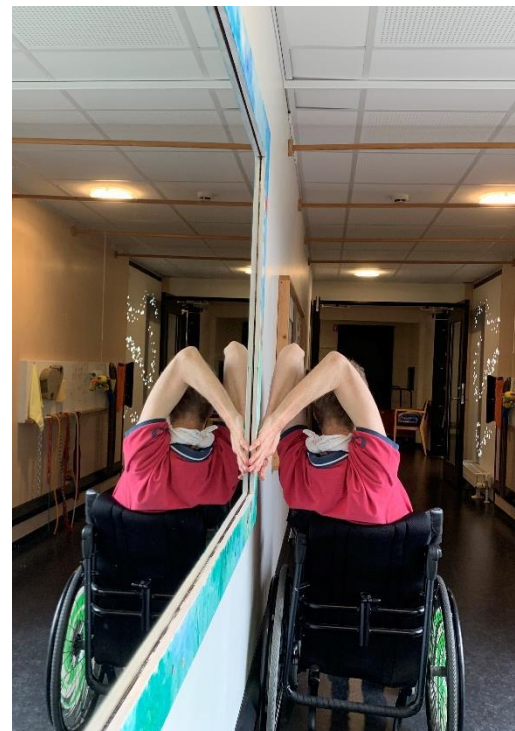


Kandidatintroduktion

Ved Direktør for Voksenområdet
Louise Berg



Dagsorden

Præsentation af politikområderne

- Sundhed og Ældre
- Arbejdsmarked
- Socialafdelingen, Det specialiserede voksenområde

Tværgående temaer

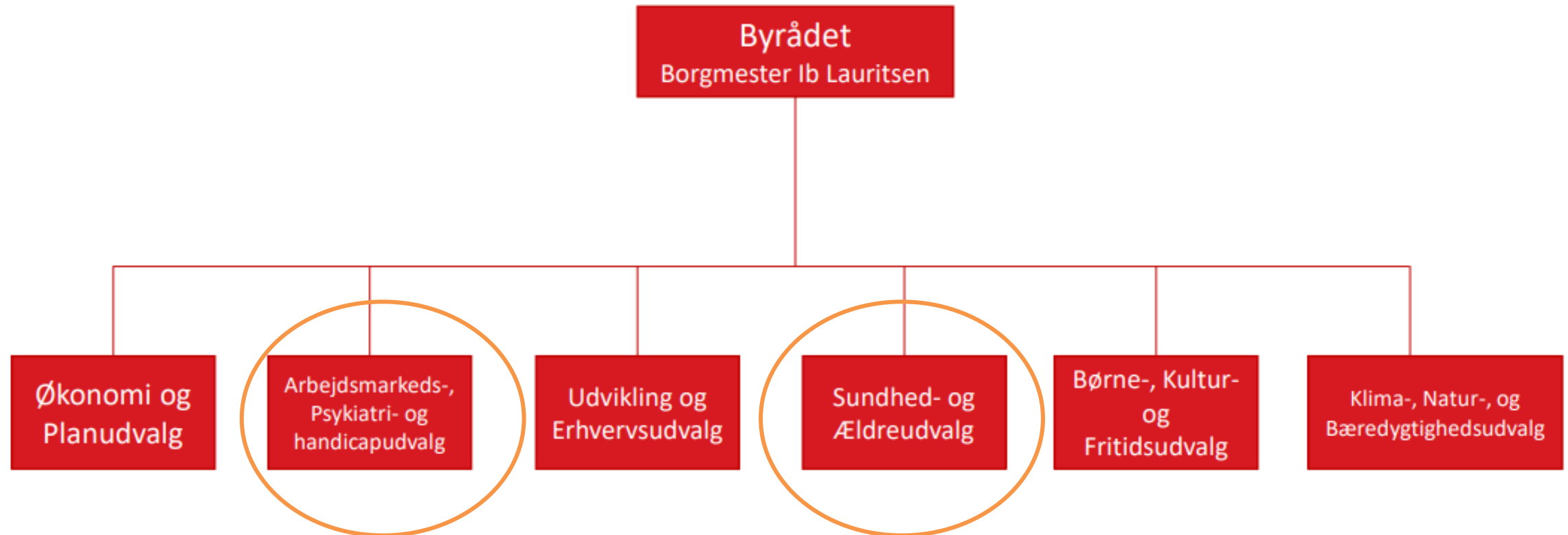
- Sammenhæng på tværs
- Tværgående indsatser



Introduktion til

Voksenområdet

Politisk organisation 2022 -2025



Ældrerådet og Handicaprådet

- rådgive byrådet om ældre-, handicap- og lokalpolitiske spørgsmål

Valg til rådene d.
18. november
2025



Udvalgene og rådernes arbejde, eksempel...

Udviklingsplan: *Et bæredygtigt sundheds- og ældreområde*

Spor 1

Rekruttering
og fastholdelse

Mål: Kompetente medarbejdere til at dække borgernes trænings- behandlings, og plejehov

Spor 2

Nærværende
ledelse

Mål: Kompetente og nærværende ledere der skaber attraktive og fagligt bæredygtige arbejdspladser

Spor 3

Kvalitet, kompetencer og dokumentation

Mål: Kompetencer og dokumentationspraksis der skaber faglig kvalitet

Spor 4

Fremtidens
boliger til ældre

Mål: Et tidssvarende kommunalt boligudbud

Spor 5

Teknologi og digitalisering

Mål: Teknologi og digitale løsninger der bidrager til at gøre borgerne selvhjulpne og frigive medarbejderressourcer

Spor 6

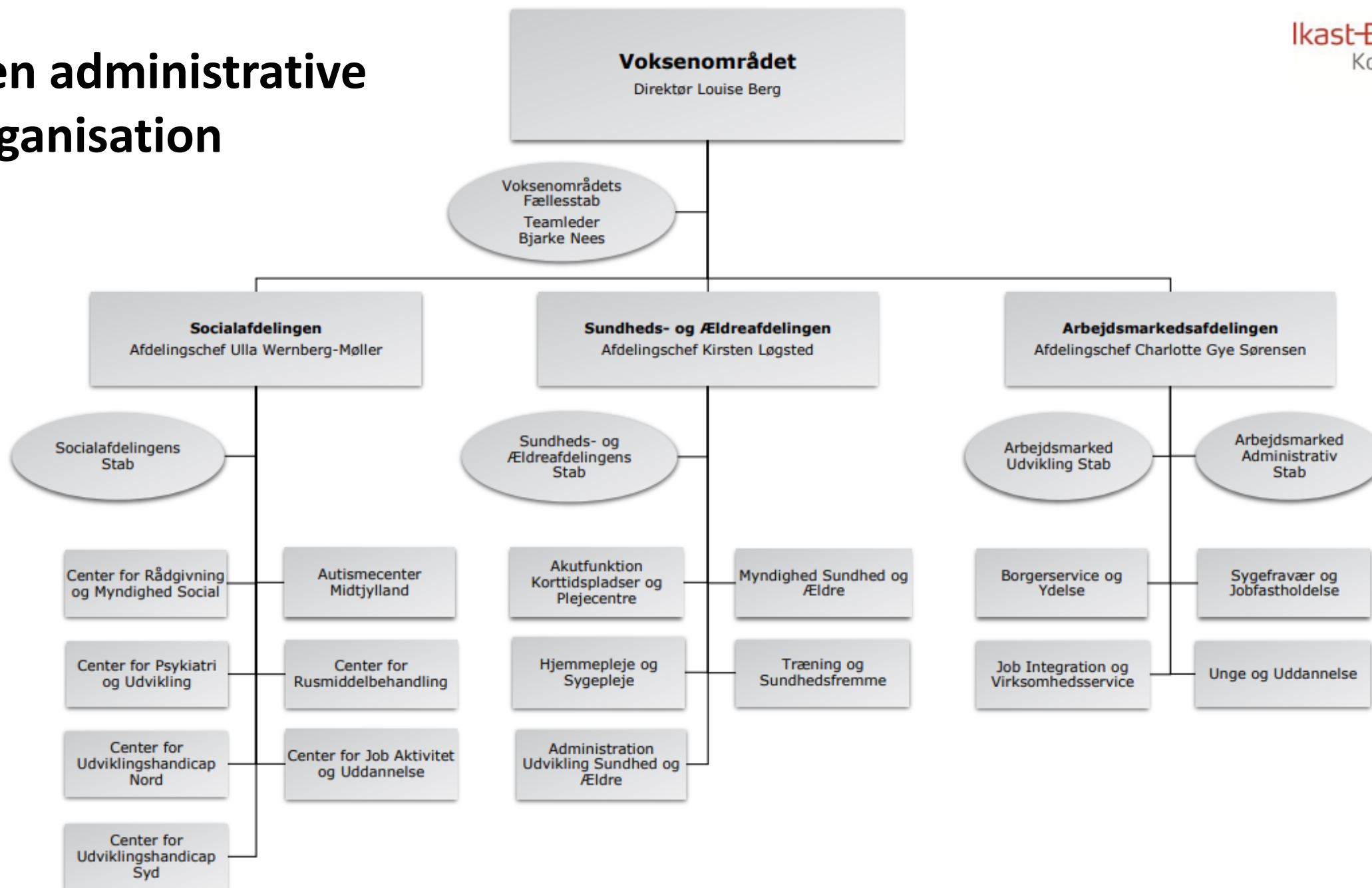
Selvstændige og meningsfulde liv - længst muligt

Mål: Forebyggelse og rehabilitering, der gør borgere i stand til at mestre egen sundhed og vende hurtigst muligt tilbage til eget liv

Eksempler på politisk handlerum

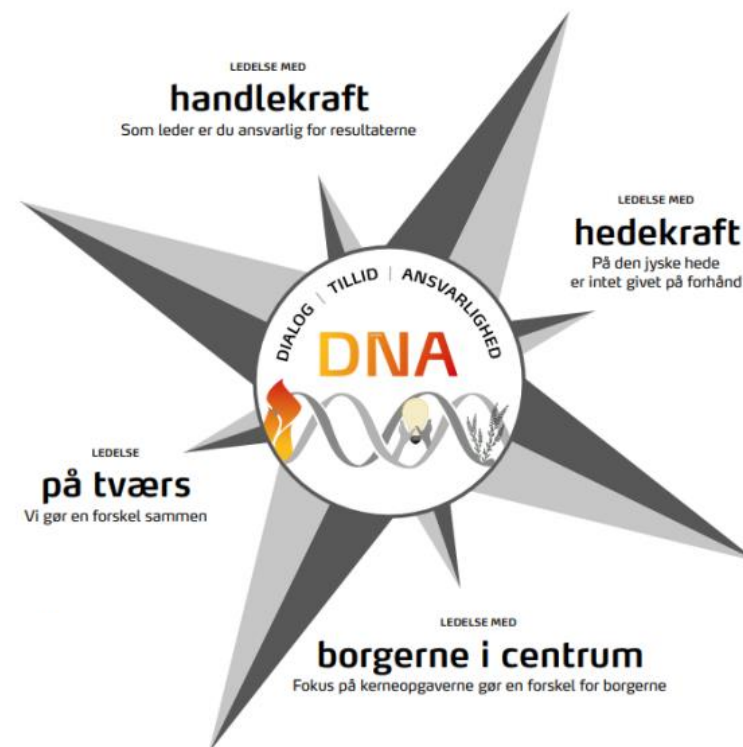
- **ÆLDRE:** Reformen lægger op til, at lederne og medarbejder får større handlerum. Hvordan sikrer vi, at den ældre får mere selv- og medbestemmelse i den daglige indsats?
- **SUNDHED:** Hvordan sikrer vi, at borgerne fremadrettet får et mere sammenhængende borgerforløb, når kommunen og regionen skal til at arbejde sammen på en ny måde?
- **SOCAL:** Hvordan sikrer vi os, at midler anvendes bedst muligt på Socialområdet i en tid med stigende udgiftspres?
- **BESKÆFTIGELSE:** I en tid, hvor beskæftigelsesindsatsen sættes mere fri – hvordan sikrer vi os da, at vi får udnyttet de større frihedsgrader, men samtidigt fastholder en effektiv beskæftigelsesindsats med fokus på resultater?

Den administrative organisation



Vision for Voksenområdet

Vi skaber velfærd, der fører til positive løsninger for voksne borgere i Ikast-Brande Kommune. I samarbejde med borgeren og med afsæt i hedekraft vil vi understøtte et værdigt og selvstændigt liv, hvor den enkelte oplever sig kompetent og handlekraftig



Voksenområdet

Sundhed og Ældre - Social - Arbejdsmarked og Borgerservice

Vi er fælles om at **lykkes med velfærd for de voksne borgere** i Ikast-Brande Kommune



I samarbejde
med borgeren



Positive løsninger



Gavmildhed



Værdigt og
selvstændigt liv

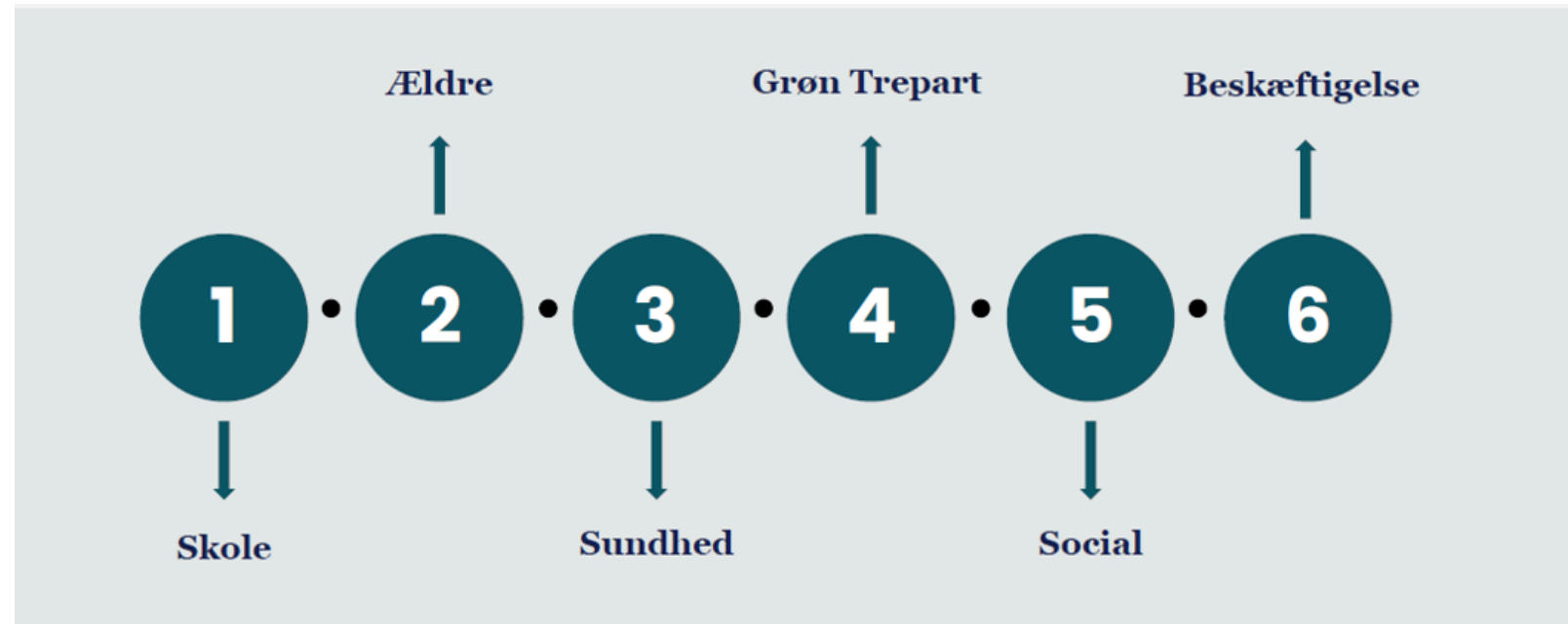
Reformernes år

1. Sætte lokalpolitisk retning for reformerne

2. Vurdere økonomiske muligheder og faldgruber

3. Skabe overblik over reformerne

4. Afklare roller og ansvar i det videre arbejde

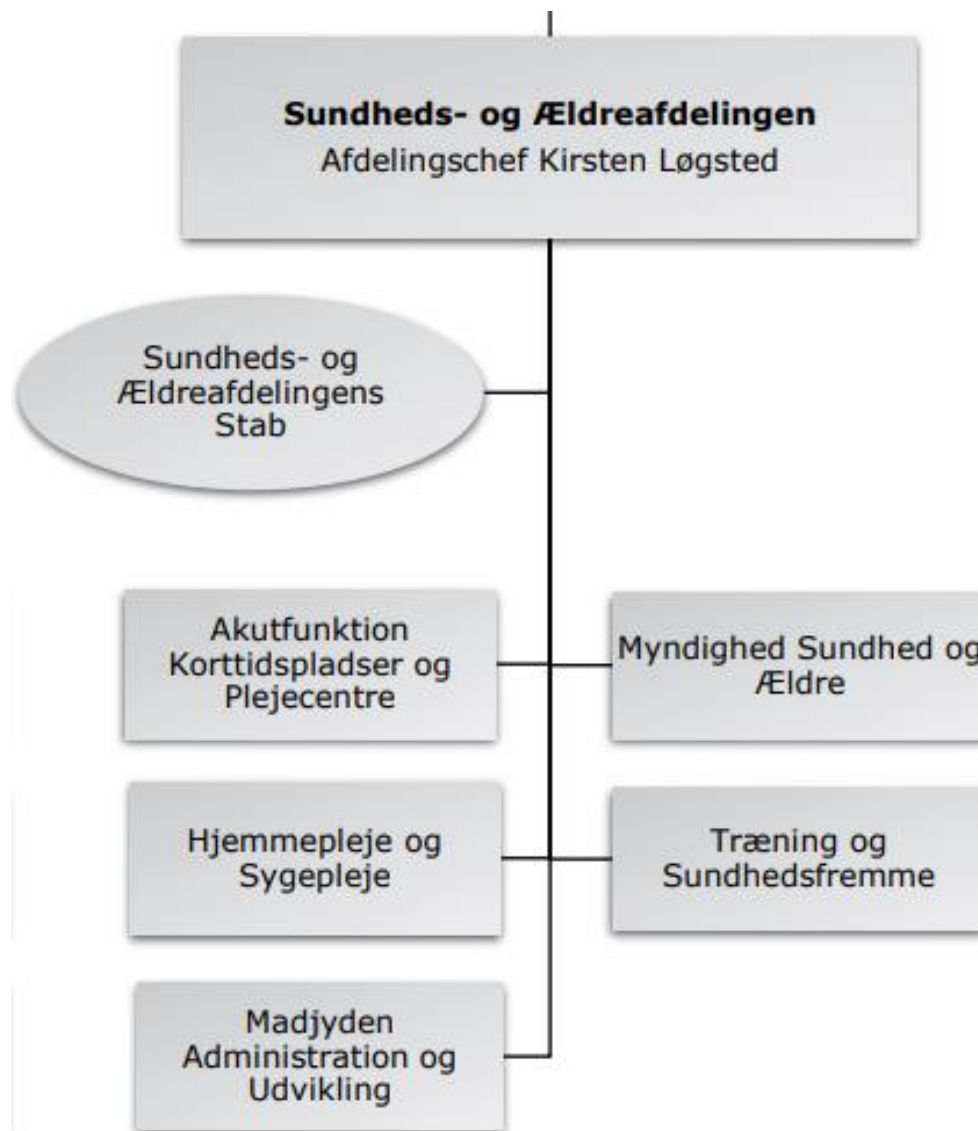


Introduktion til

Sundhed og ældre

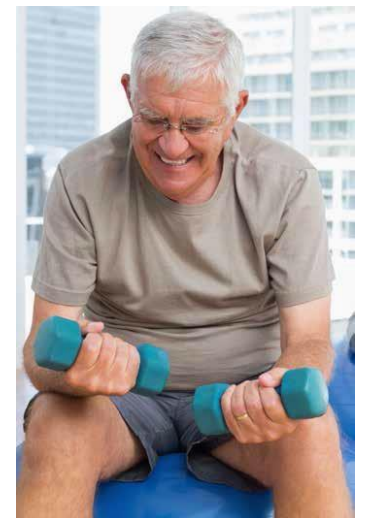
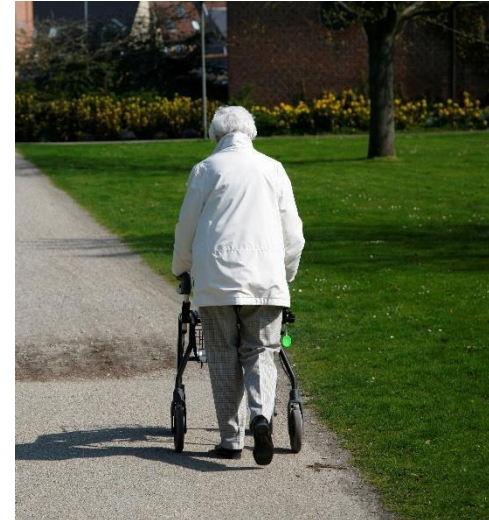


Organisering



Hvem er borgerne?

- Borgere med fysiske funktionsnedsættelser
- Borgere med kognitive problemstillinger bl.a. demens
- Borgere der skal genoptræne efter en indlæggelse eller sygdomsforløb
- Borgere der har et pleje- og behandlingsbehov
- Borgere med kroniske sygdomme





650 fuldtidsstillinger

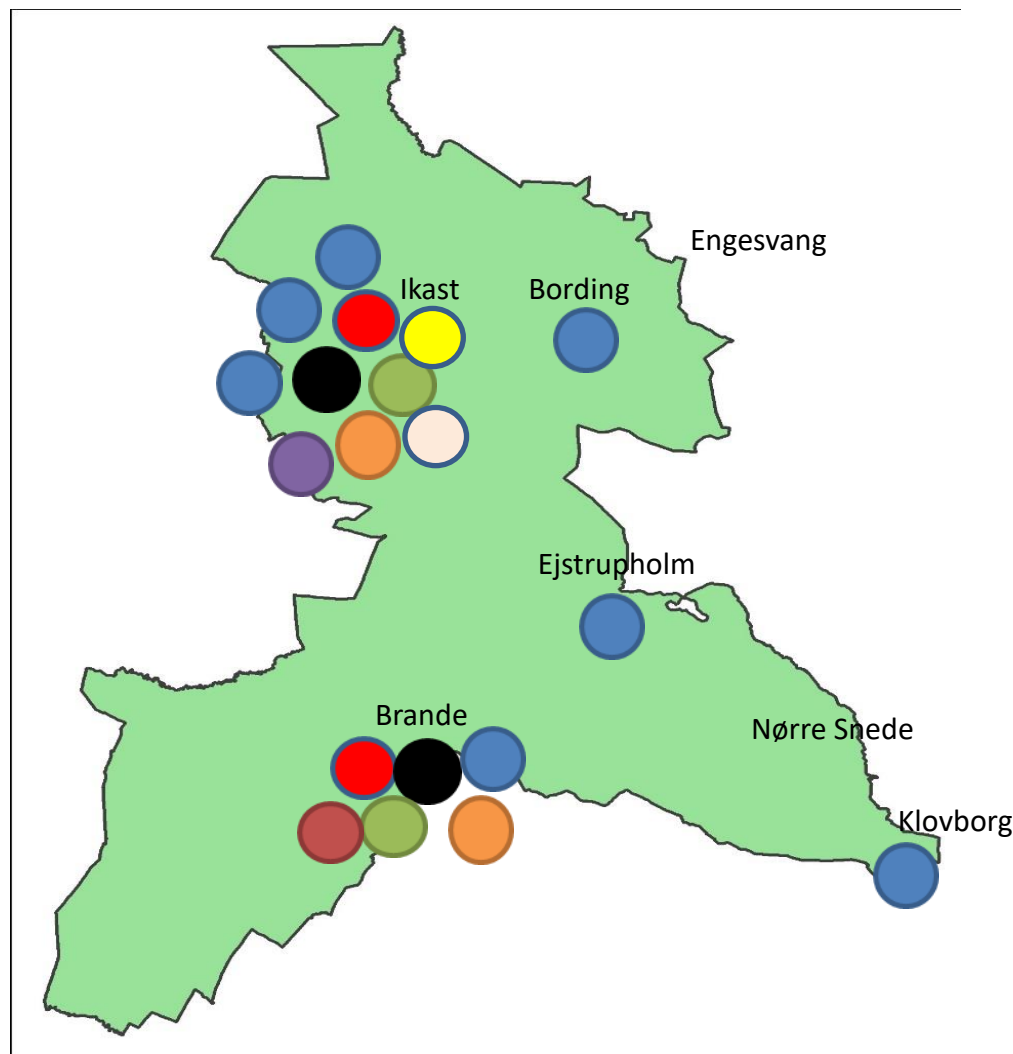


650 mio. kr.
i driftsbudget



4.000 borgere årligt

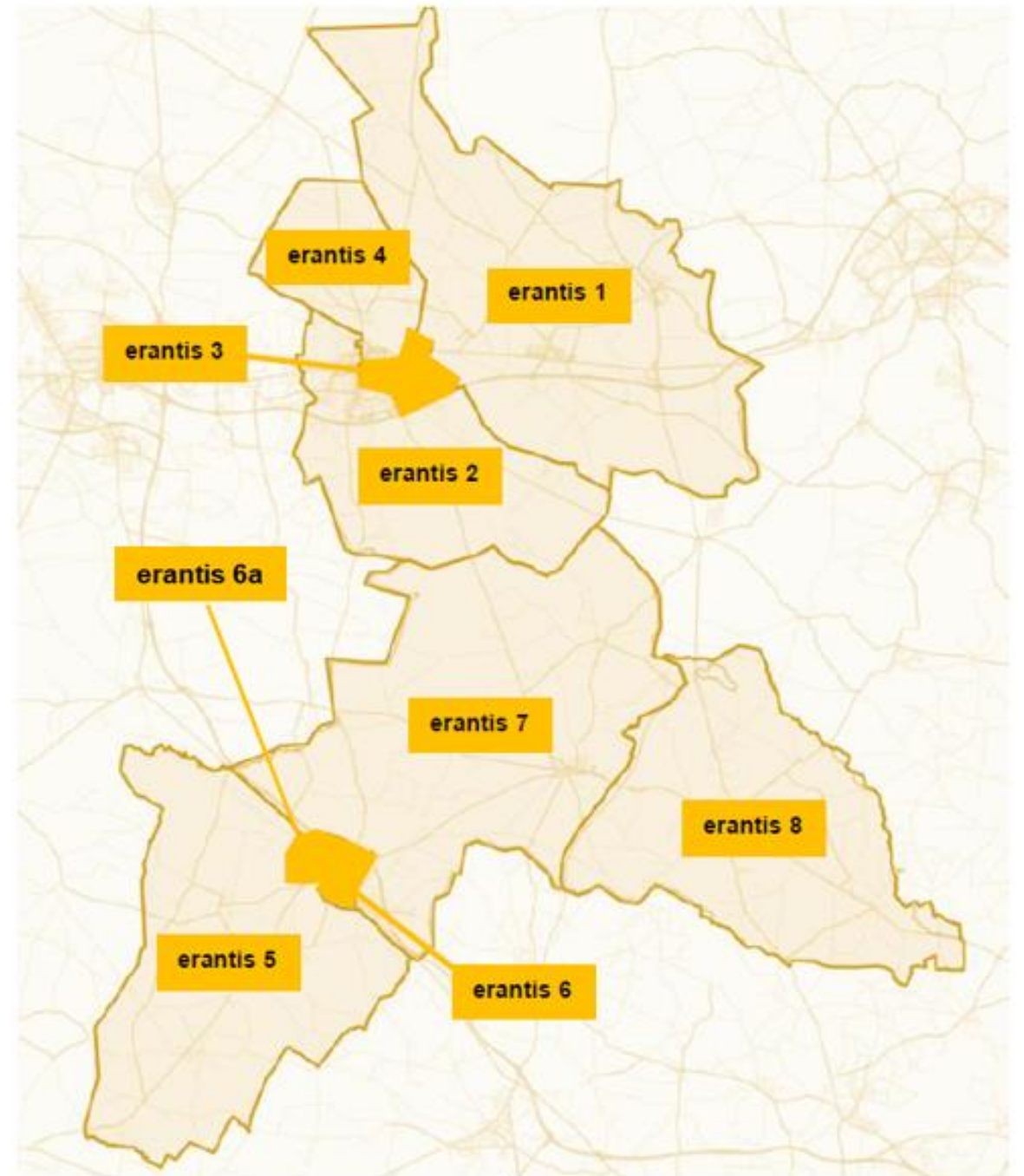
Opgaver



- Plejecentre
- Korttidspladser/akutteam
- Madjyden-Madproduktion
- Træning
- Sygepleje
- Hjemmepleje
- Daghjem
- Sundhedscenter
- Hjælpemidler

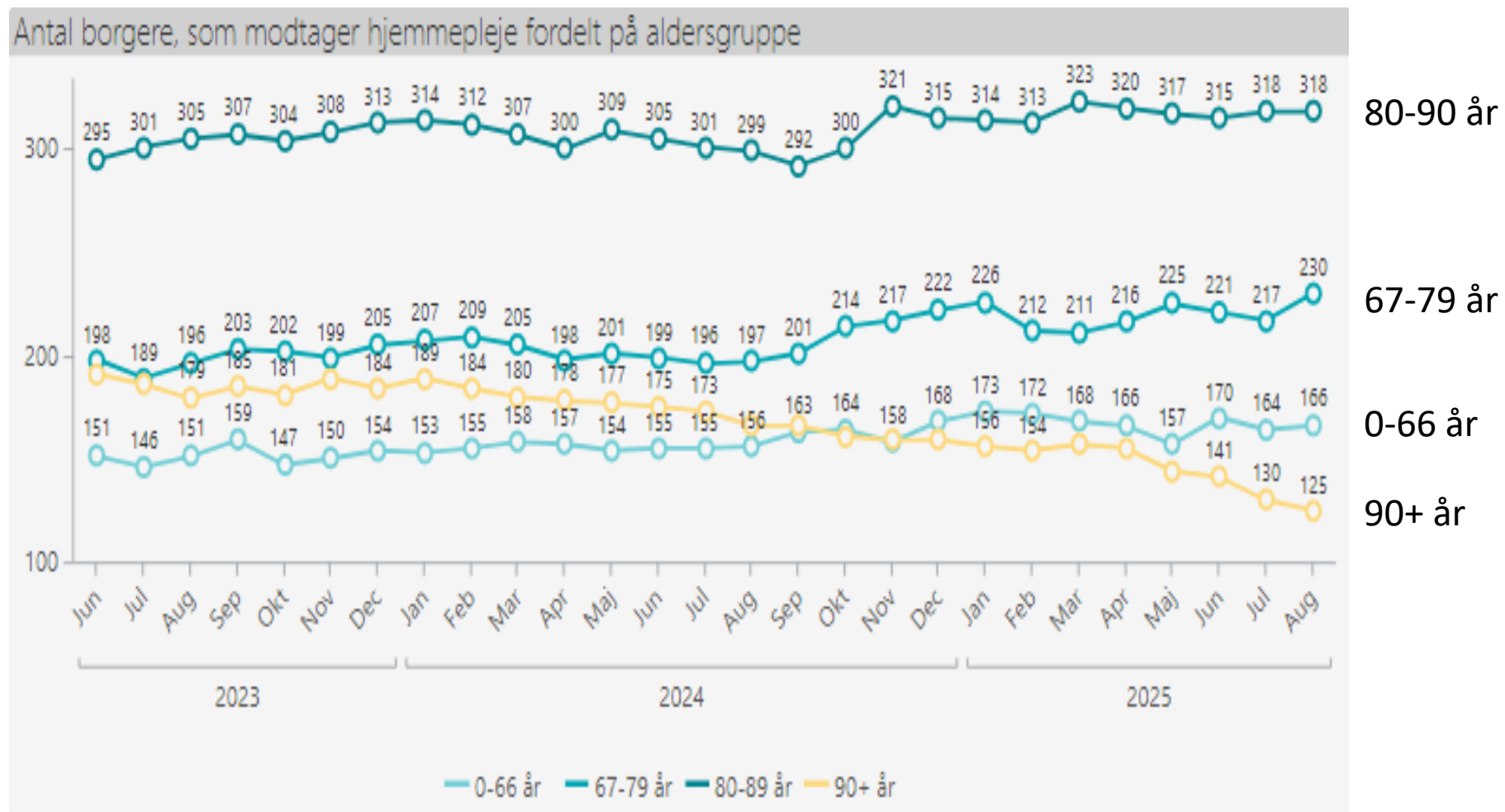
erantis -Tværfaglige, Ikast-Brande Kommune selvstyrende teams

- 9 geoteams om dagen
- 4 geoteams om aftenen
- 1 klinik team

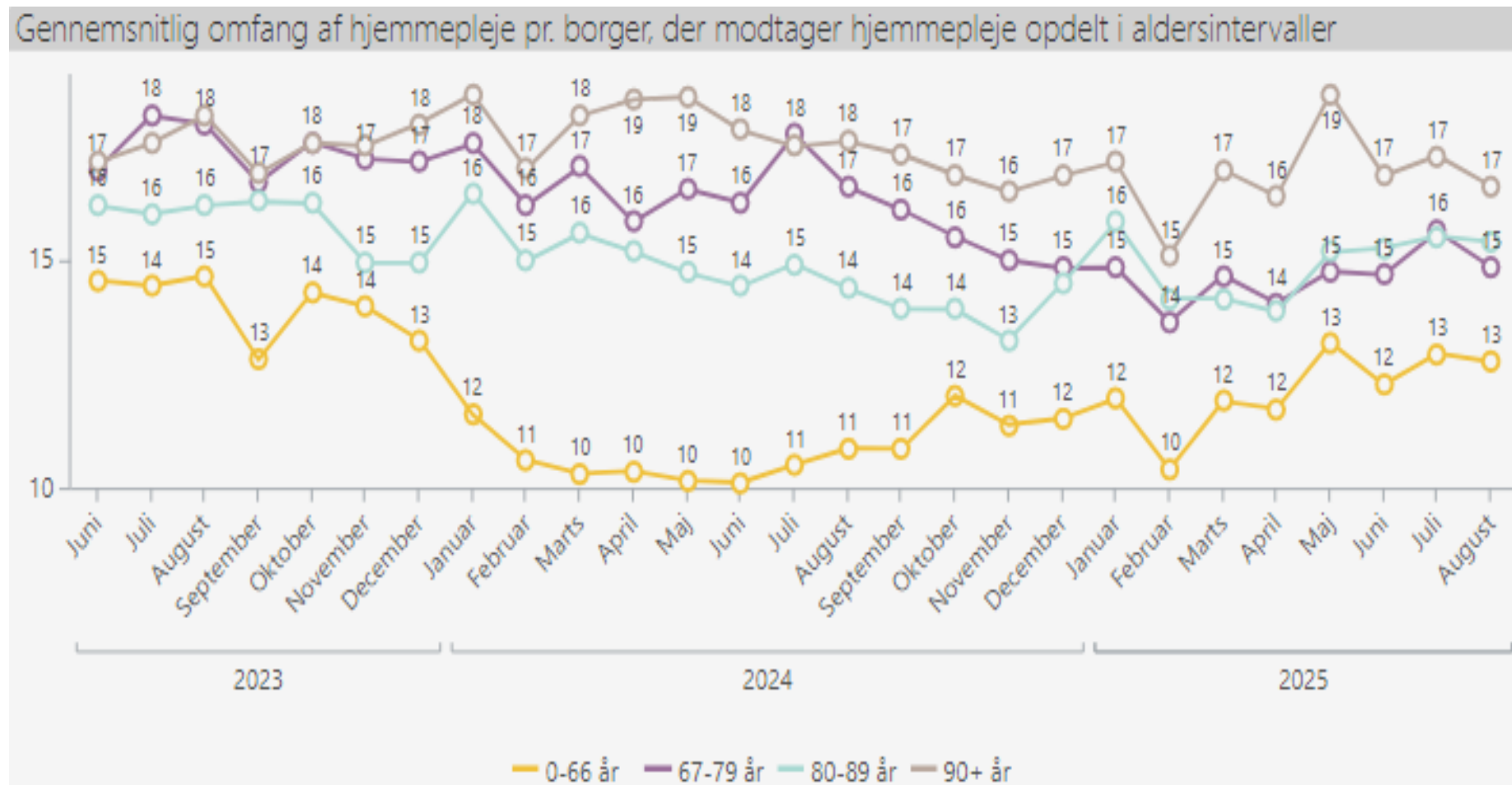


Hjemmepleje

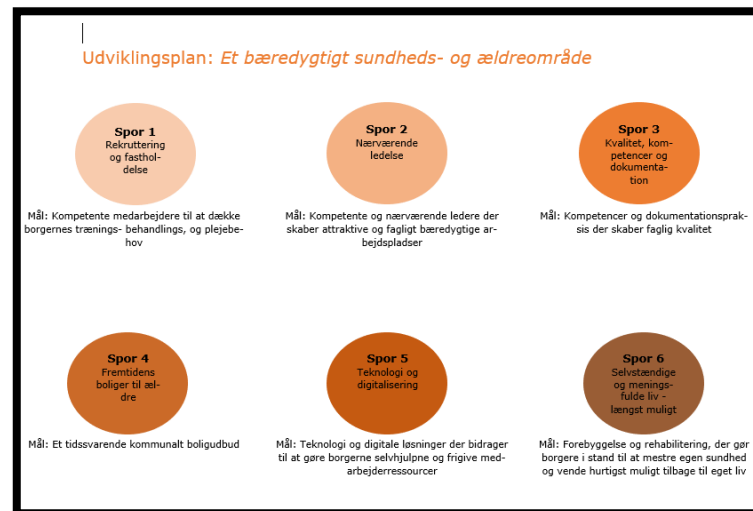
-Antal borgere, som modtager hjemmepleje fordelt på alder



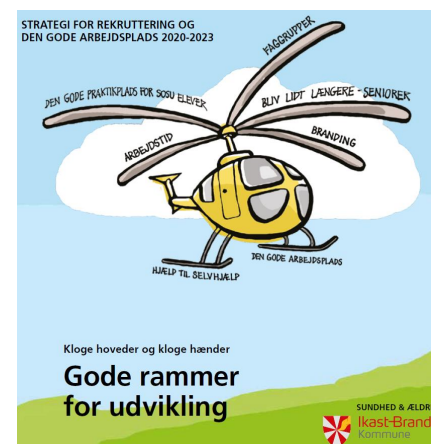
Gennemsnitlig omfang af **hjemmepleje** pr. borger, opdelt i aldersintervaller



Den politiske retning



Samarbejde mellem
Kommune og
Civilsamfund – ny
strategi på vej



Den **politiske** retning (fortsat)

Udviklingsplan: *Et bæredygtigt sundheds- og ældreområde*

Spor 1

Rekruttering
og fasthol-
delse

Mål: Kompetente medarbejdere til at dække borgernes trænings- behandlings, og plejehov

Spor 2

Nærværende
ledelse

Mål: Kompetente og nærværende ledere der skaber attraktive og fagligt bæredygtige arbejdspladser

Spor 3

Kvalitet, kom-
petencer og
dokumenta-
tion

Mål: Kompetencer og dokumentationspraksis der skaber faglig kvalitet

Spor 4

Fremtidens
boliger til æl-
dre

Mål: Et tidssvarende kommunalt boligudbud

Spor 5

Teknologi og
digitalisering

Mål: Teknologi og digitale løsninger der bidrager til at gøre borgerne selvhjulpne og frigive medarbejderressourcer

Spor 6

Selvstændige
og menings-
fulde liv -
længst muligt

Mål: Forebyggelse og rehabilitering, der gør borgere i stand til at mestre egen sundhed og vende hurtigst muligt tilbage til eget liv

Hvad er vi optaget af?



Rekruttering



Demens



Projekt Erantis

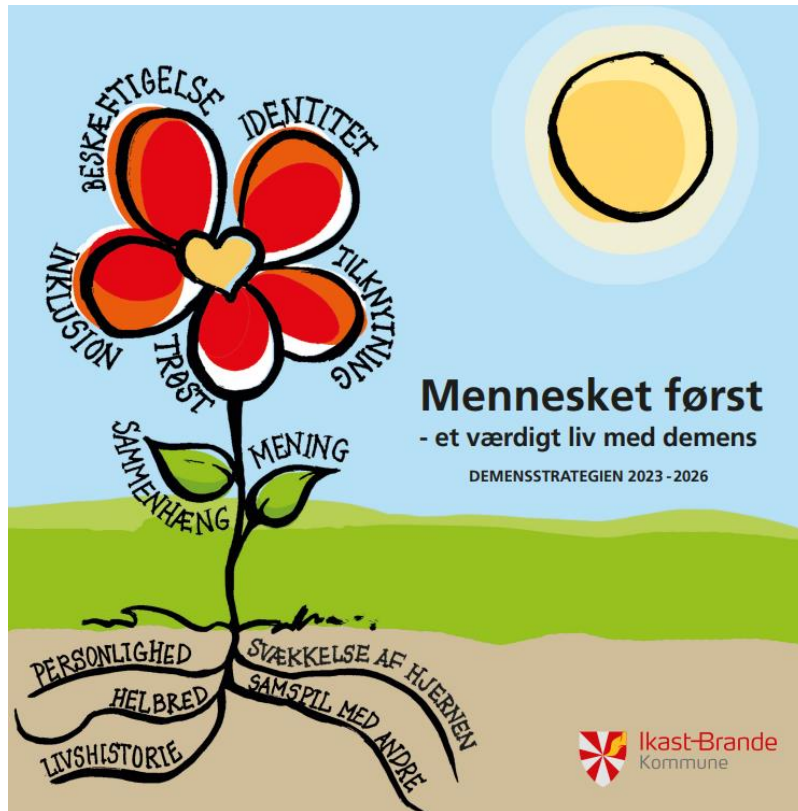


Ældrereform



Sundhedsreform

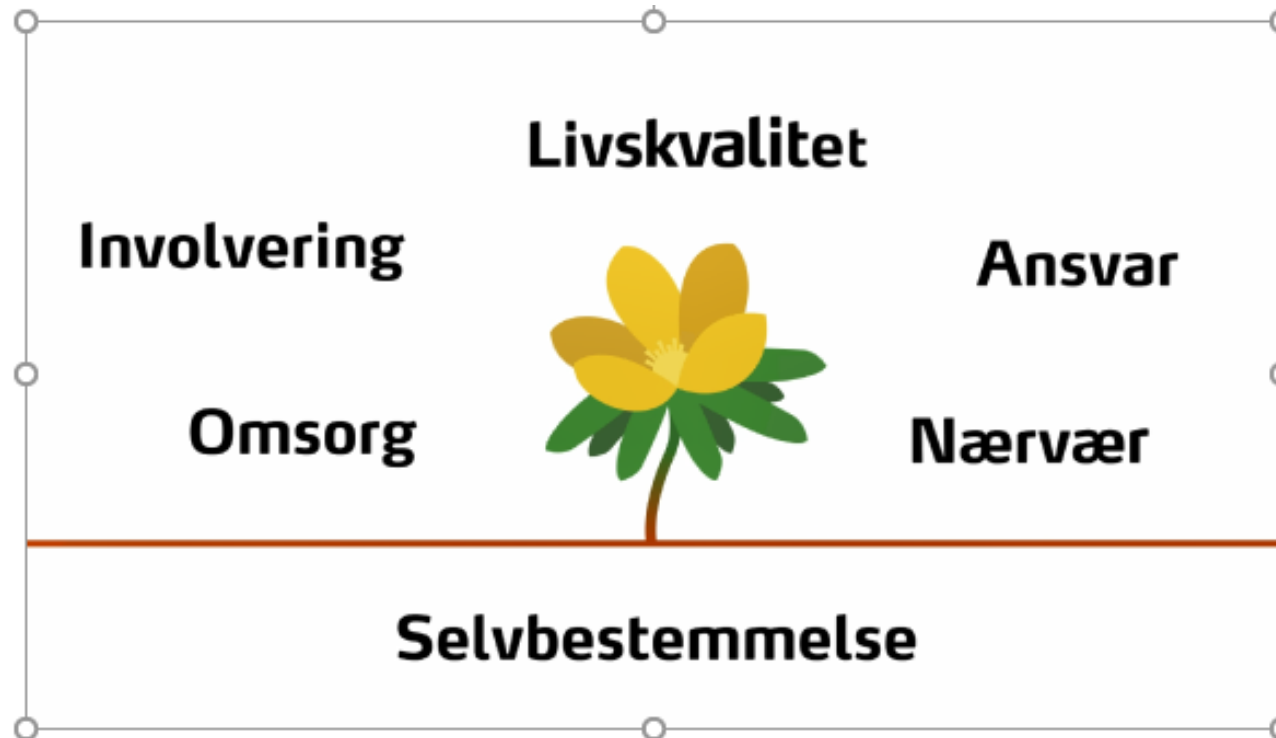
Demensstrategien



Tryk på linket for at se en kort introduktion
til personcentreret omsorg

[https://www.facebook.com/Demenspsykolog/
videos/254360065534731/](https://www.facebook.com/Demenspsykolog/videos/254360065534731/)





En borgers oplevelse af eřantis

Ikast-Brande Kommune



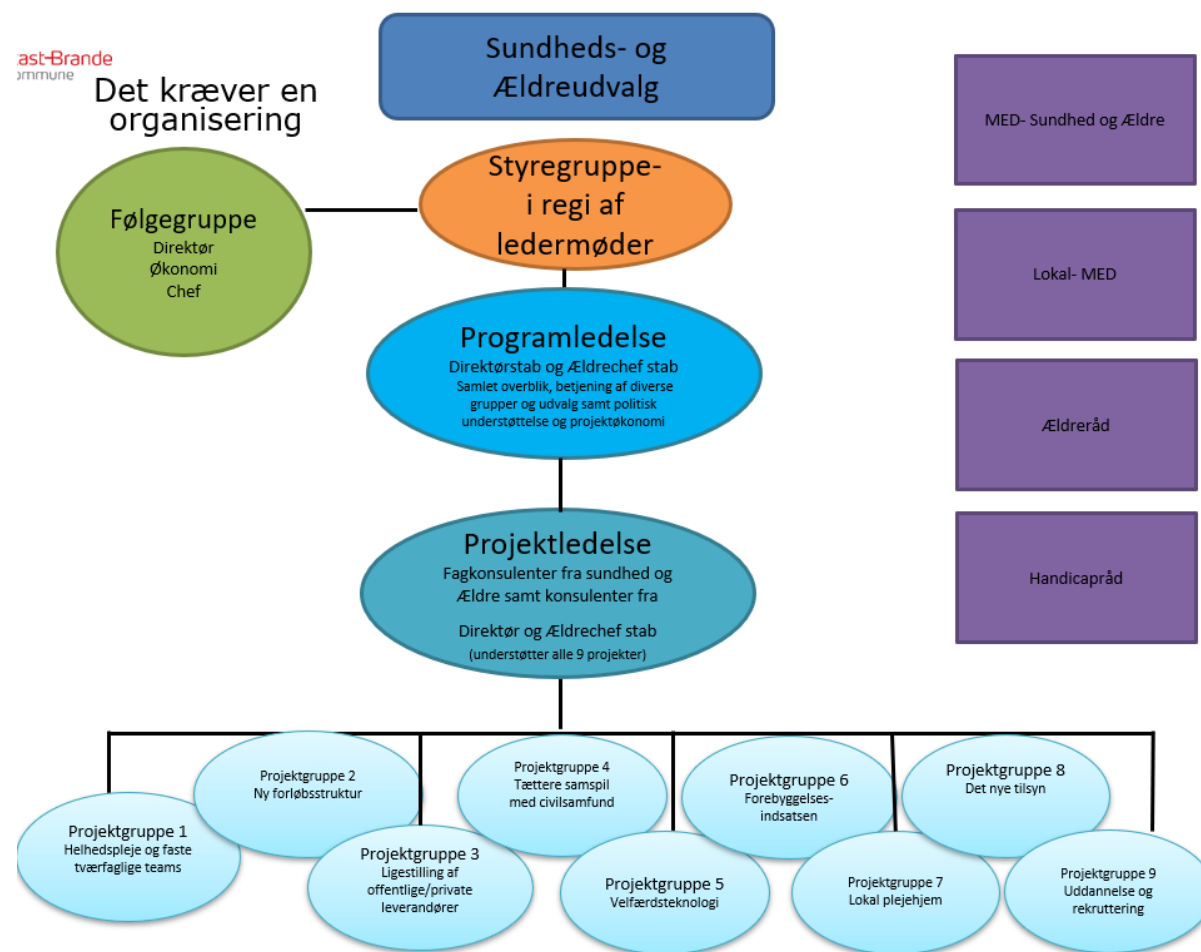
<https://dreambroker.com/channel/rro29096/c5ppm0f8>

Ældrereform

- 7. november 2024: lovforslaget om en ældrelov fremsat til behandling
- 19. december 2024: Loven blev vedtaget
- 1. juli 2025: Loven trådte i kraft

Temaer:

1. Helhedspleje og Faste tværfaglige teams
2. Ny forløbspakkestruktur
3. Ligestilling af offentlige/private leverandører
4. Tættere samspil med civilsamfund
5. Velfærdsteknologi
6. Forebyggelsesindsatsen
7. Lokal plejehjem
8. Det nye tilsyn
9. Uddannelse og rekruttering



Fremtidens nære sundhedsvæsen

- En aldrende befolkning
- Flere borgere med kroniske sygdomme
- Kortere indlæggelser på hospitalerne
- Udfordringer med rekruttering af sundhedsfagligt personale.

Formålet med Sundhedsreformen

Centrale udfordringer og tendenser



20% af befolkningen
har én eller flere
kroniske sygdomme.



Frem mod 2035
vil der komme
50% flere ældre
over 80 år.



Der kan mangle 15.000 flere
social- og sundhedshjælpere
og -assistenter i 2035
sammenlignet med i dag.



Borgernes forventninger
til sundhedsvæsenet vokser
i takt med, at vi bliver
rigere som samfund.

1. En **lægereform** skal give alle adgang til en læge tæt på, hvor man bor, og sikre, at der er speciallæger nok – også på de mindre sygehuse rundt omkring i landet
2. Med nye **kronikerpakker** indføres nye rettigheder til en individuelt tilpasset indsats for mennesker med kronisk sygdom
3. Flere **nære sundhedstilbud** skal sikre, at behandling rykkes tættere på borgerne, så alle har adgang til lokale og attraktive sundhedstilbud, uden at man er nødt til at køre langt

Sundhedsreform

Hvad står der i aftalen?

- Organisering: Færre regioner og etablering af 17 nye sundhedsråd
- Flere nære sundhedstilbud
- Opgaveflytning mellem kommuner og regioner
- Ny fordeling af bloktilskuddet
- National plan for udviklingen af sundhedsvæsenet.



Klaphænder

Opmærksomhedspunkter ift. kvalitet og økonomi

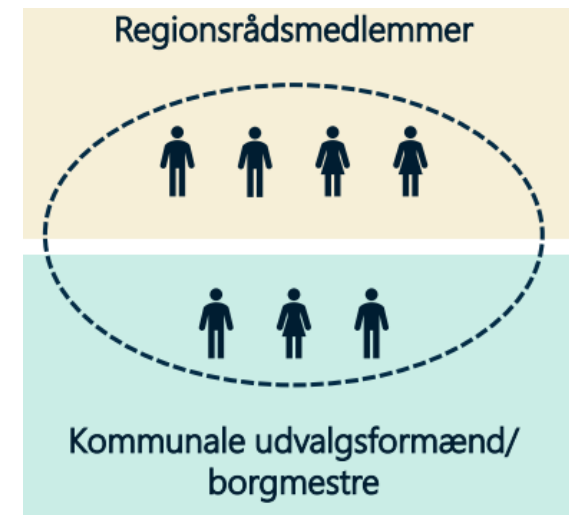
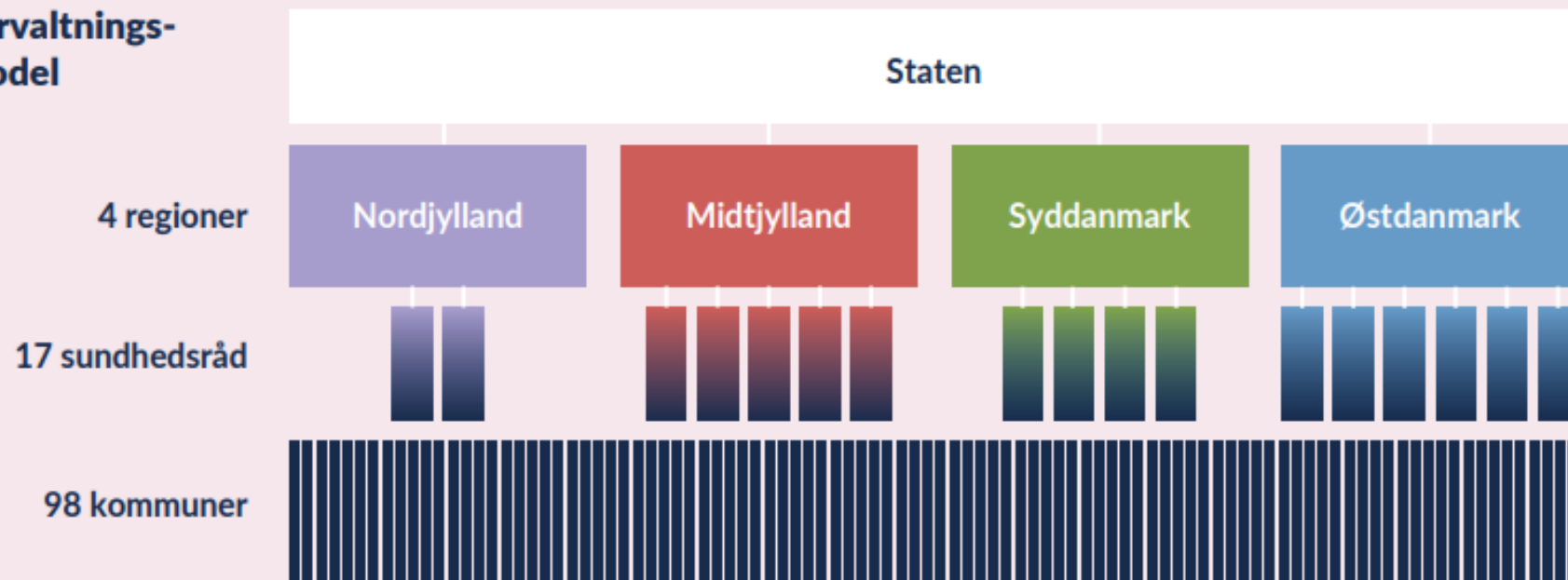
- Sammenhæng for borgerne i overgangsfasen
- Organisering i sundhedsrådene, herunder fælleskommunale synspunkter og sammenhæng til kommunalbestyrelse/fagudvalg
- Forberedelse af opgaveflytning og bodeling
- Overvejelser ift. en evt. leverandørrolle og betydningen heraf for styringsmulighederne

Sundhedsrådene

Opgaven: "Vende sygehusene udad" og skabe sammenhæng i de nære sundhedstilbud

Figur 10

Forvaltnings- model



Sundhedsreform



November 2024 kom Sundhedsreform, som hænger sammen med Ældrereformen.

Betyder bl.a. flytning af opgaver fra Kommune til region pr 1. januar 2027:

- **Midlertidige pladser:** De kommunale akutpladser og hovedparten af de øvrige kommunale midlertidige pladser.
- **Den akutte, specialiserede sygepleje:** Den kommunale akutsygepleje flyttes til regionerne – der vil få mulighed for at etablere døgndækkende udgående teams. Den almene sygepleje fastholdes i kommunerne.
- **Patientrettet forebyggelse:** Den patientrettede forebyggelse placeres i regionerne. Der er tale om en række opgaver vedrørende forebyggende og sundhedsfremmende indsatser for borgere med kronisk sygdom. Borgerrettet forebyggelse fastholdes i kommunerne.
- Dele af genoptræning i form af den **specialiserede rehabilitering**, dele af genoptræning på avanceret niveau samt finansieringsansvaret for genoptræning på specialiseret niveau (dele af § 140 i sundhedsloven)

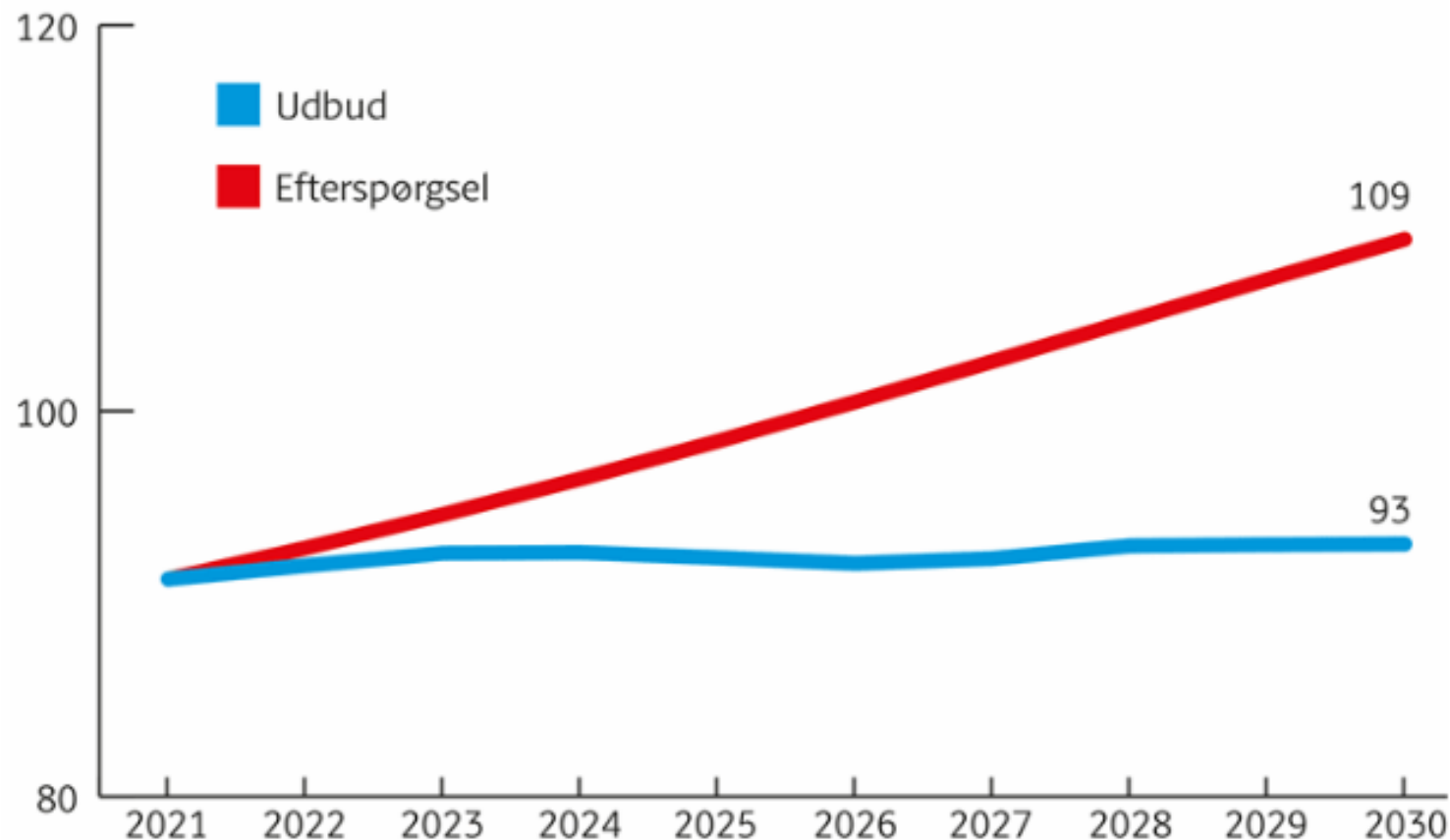
Rekrutteringsudfordringer



Ny strategi på vej i 2026

Rekrutteringsudfordringer

Forventet udbud af og efterspørgsel på SOSU'er frem til 2030 (1000 personer)



Forventet mangel på social- og sundhedsassistenter og -hjælpere

	Landsplan	≈ Ikast-Brande
2030	16.000	115
2045	37.000	265

Note. Afrundet til nærmeste 100.

Kilde: KL. Egne beregninger på baggrund af registerdata fra Danmarks Statistik.

Se mere her

Instagram

SundhedsFagligHedekraft



Eftertanke

Er der noget i præsentationen af områderne Sundhed og Ældre, som du har bidt særligt mærke i eller har spørgsmål til?

Er der noget, du bliver særligt optaget af?





PAUSE

Introduktion til

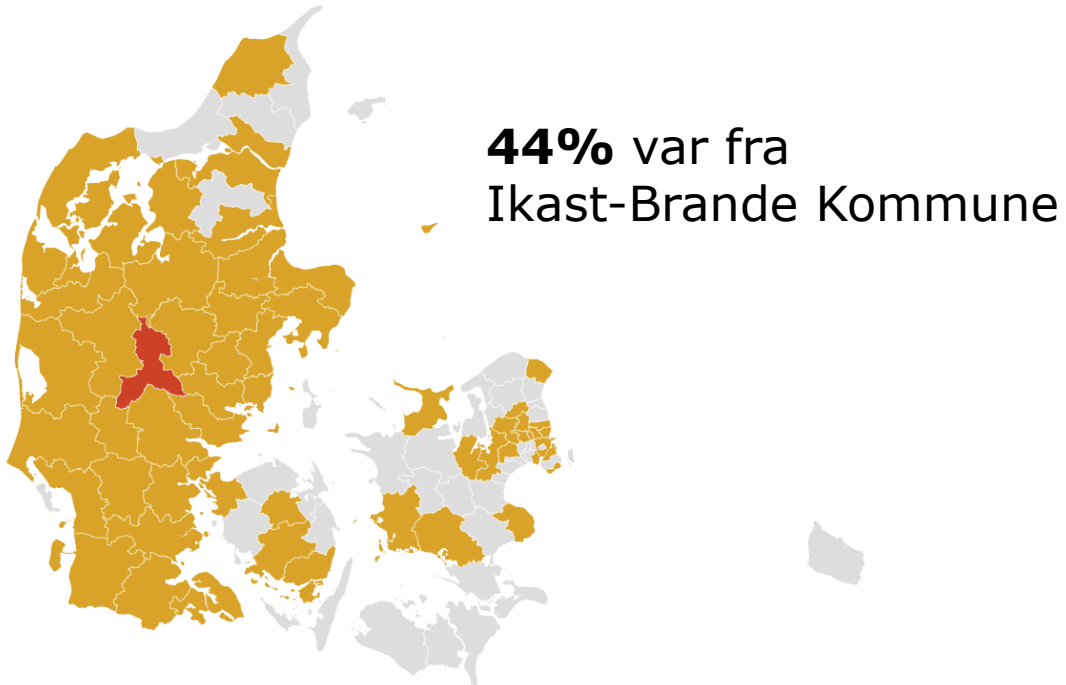
Arbejdsmarked



Jobcentrets kontakter i 2024

Virksomheder:

Jobcentret havde samarbejde med
1.169 virksomheder i 49 kommuner

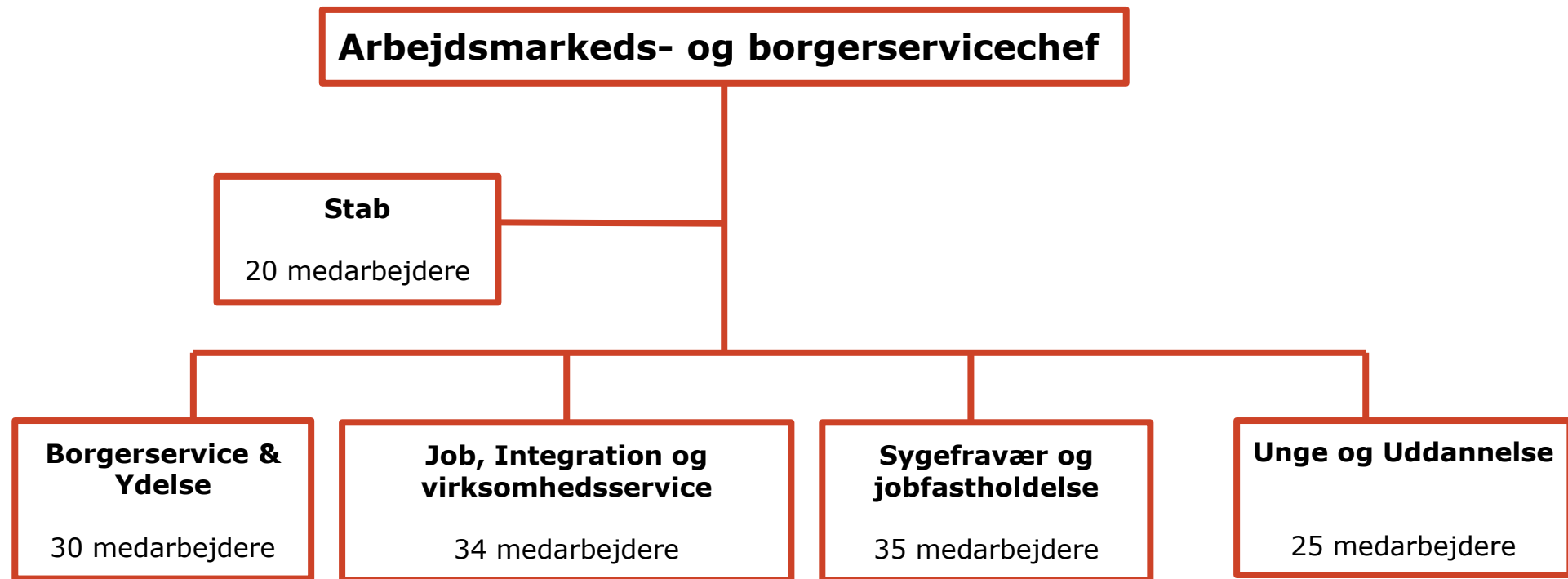


Borgere:

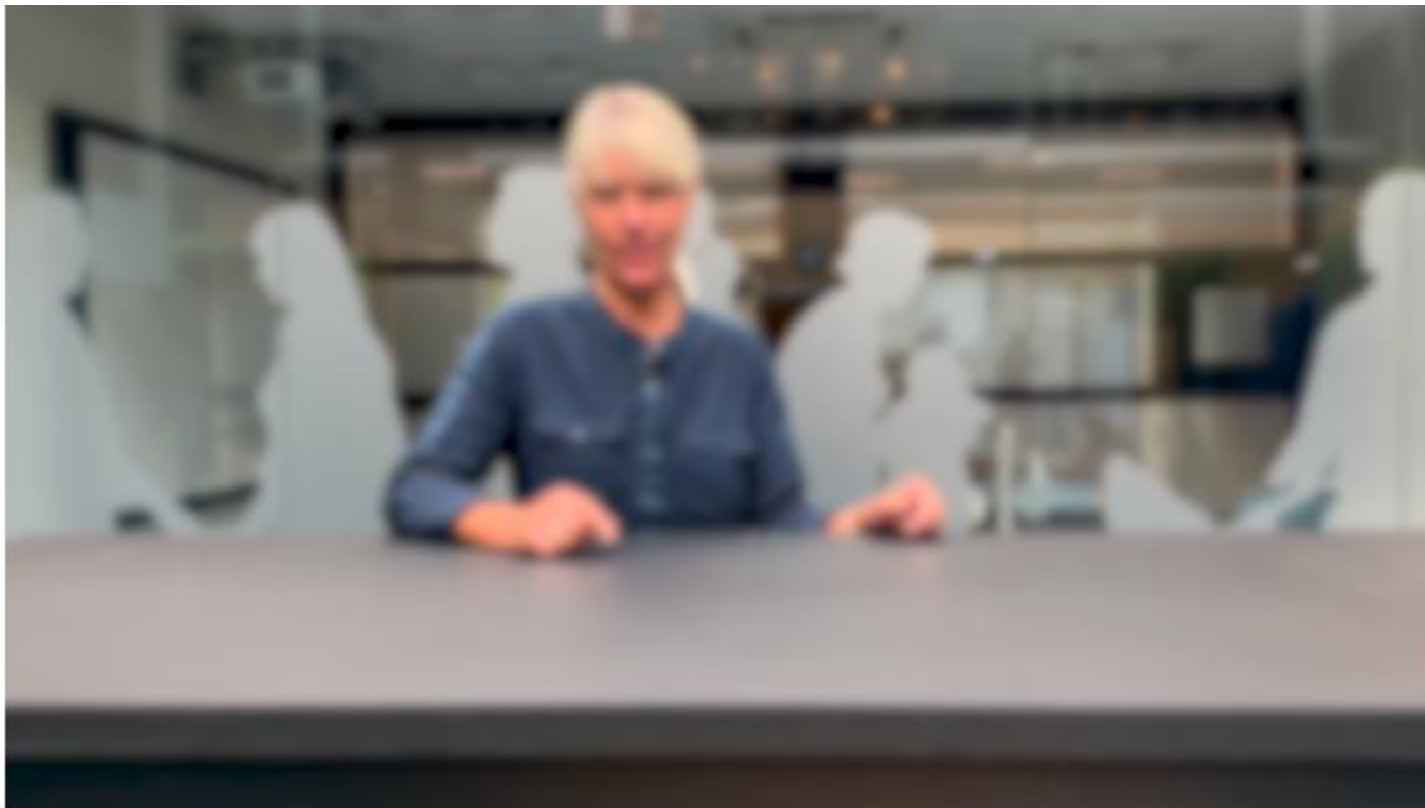
4.582 borgere meldte sig ledige.
45% var tilmeldt mindre end 3 måneder

1.802 nye sygedagpengesager.
38% afsluttet i løbet af 3 måneder

Organisationsplan



Arbejdsmarkedsindsatsens to mål



<https://dreambroker.com/channel/rro29096/ntwa5cad>



Sikre virksomhederne
arbejdskraft

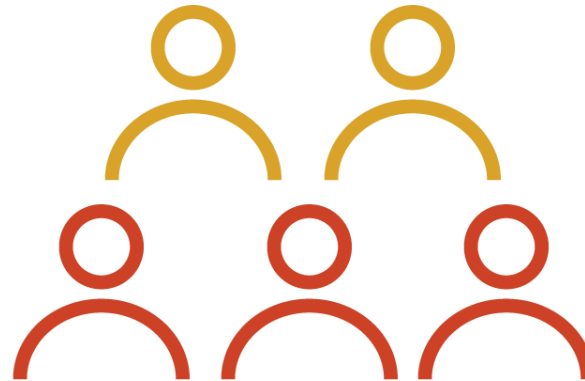


Få ledige i job
eller uddannelse

Visioner



Danmarks
Erhvervskommune



**Der er brug
for alle**



**Kloge hoveder
og kloge hænder**

Virkeligheden virker



Virksomheder skal have adgang til kvalificeret arbejdskraft

Samarbejde med virksomheder,
uddannelsesinstitutioner m.fl.

Opsøgende virksomhedskontakt



Alle borgere skal i job eller uddannelse

Direkte formidling

Jobrettet samtaler og opfølgning på jobplan

Praktikker, løntilskud, mentor, voksenlærlinge

Projekter

Fastholdelse

Strategier



Et skarpt job- og uddannelsesrettet fokus for alle fra dag ét!



Helhedsorienteret, sammenhængende og jobrettet forløb for borgere med særlige udfordringer



Empowerment



Udøve myndighed med et servicegen over for virksomheder



Ny beskæftigelsesreform - Frisættelse

- Fremtidens beskæftigelsesindsats skal bygge på frisættelse, forenkling og værdighed
- "Jobcenterregimet afskaffes" – frihed til at organisere indsatsen efter lokale forhold
- Ledige borgere skal have mere indflydelse på deres vej tilbage til job.
- Reducere mængden af regler væsentligt, så der er fokus på indsats, der giver mening og virker
- Udsatte og sygemeldte mødes med værdighed
- ...og udgifter reduceres med 2,6 mia.



Færre målgrupper og ny ramme for indsatsen



Langt færre målgrupper, særregler og krav

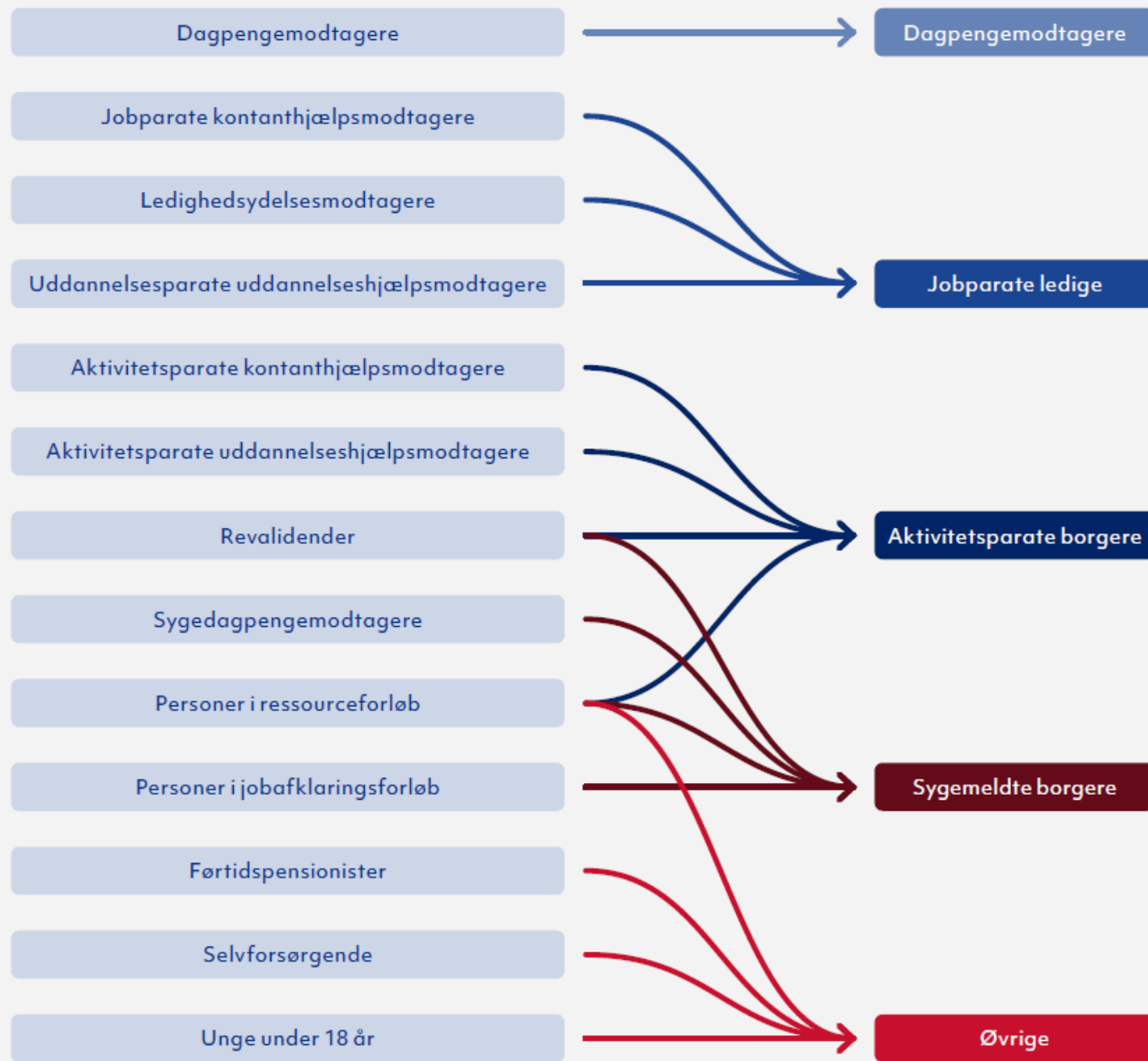


Hjælpen tilrettelægges til borgerens individuelle behov



Bedre muligheder for at igangsætte indsatser, når det skaber værdi for borgere og virksomheder

Fra 13 til 5 målgrupper



Jobcentrets målgrupper



Ca. **20%** (5.615 borgere) af borgerne er i kontakt med jobcenteret

Her i blandt var

12% ledige og stod til rådighed

38% havde længere vej til job eller uddannelse

18% tilkendt fleksjob, heraf 89% i job

32% tilkendt førtidspension og heraf 6% i job på særlige vilkår

Borgers vej i job

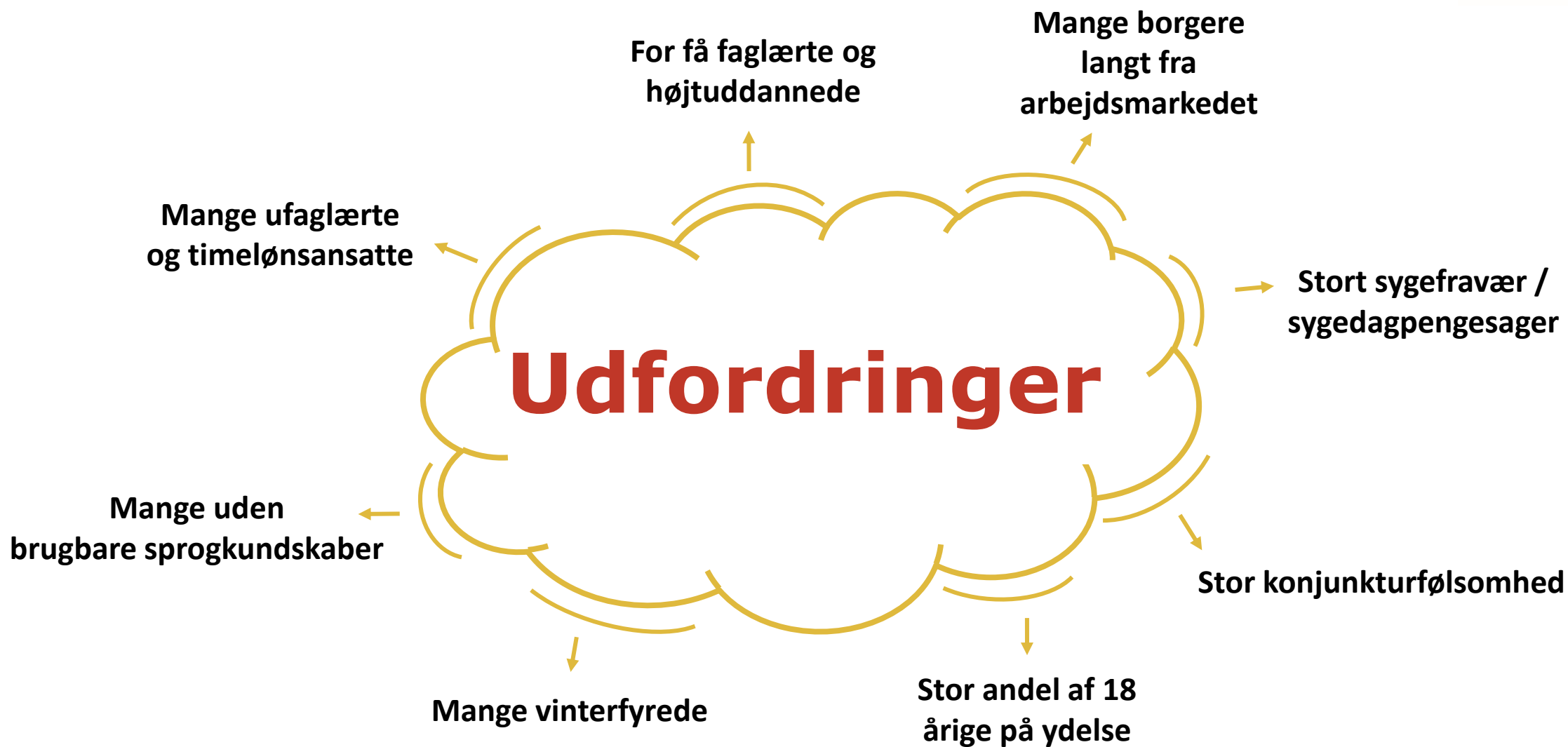


<https://dreambroker.com/channel/rro29096/565y867h>

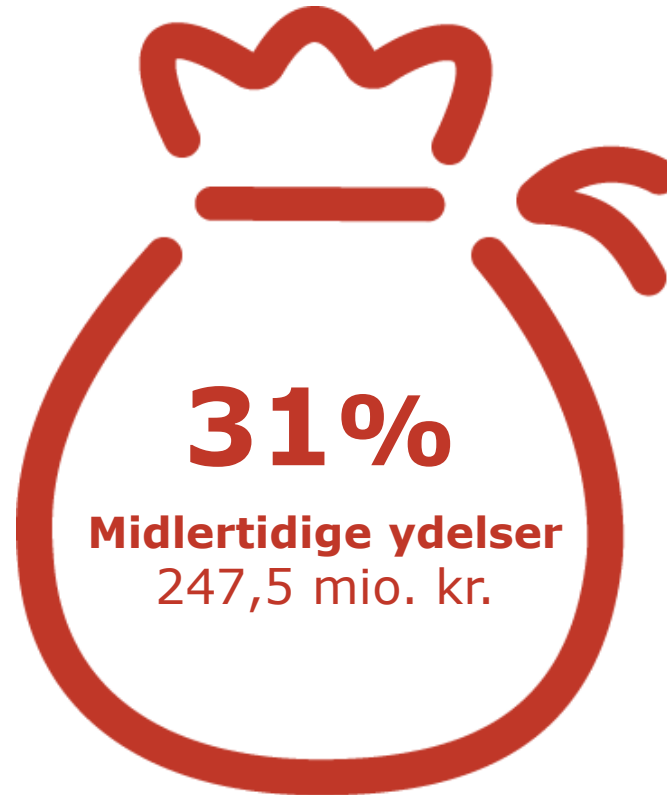
Borgers vej i job



<https://dreambroker.com/channel/rro29096/64zxkd7c>



Byrådets handlemuligheder



Byrådets handlemuligheder



Eftertanke

Er der noget i præsentationen af området Jobcenter, som du har bidt særligt mærke i eller har spørgsmål til?

Er der noget, du bliver særligt optaget af?





PAUSE

Introduktion til

Socialafdelingen

– Det specialiserede voksenområde

Kerneopgaven

Formål med Serviceloven



Tilbyde rådgivning og støtte for at forebygge sociale problemer



Tilbyde en række almene serviceydelser, der også kan have et forebyggende sigte

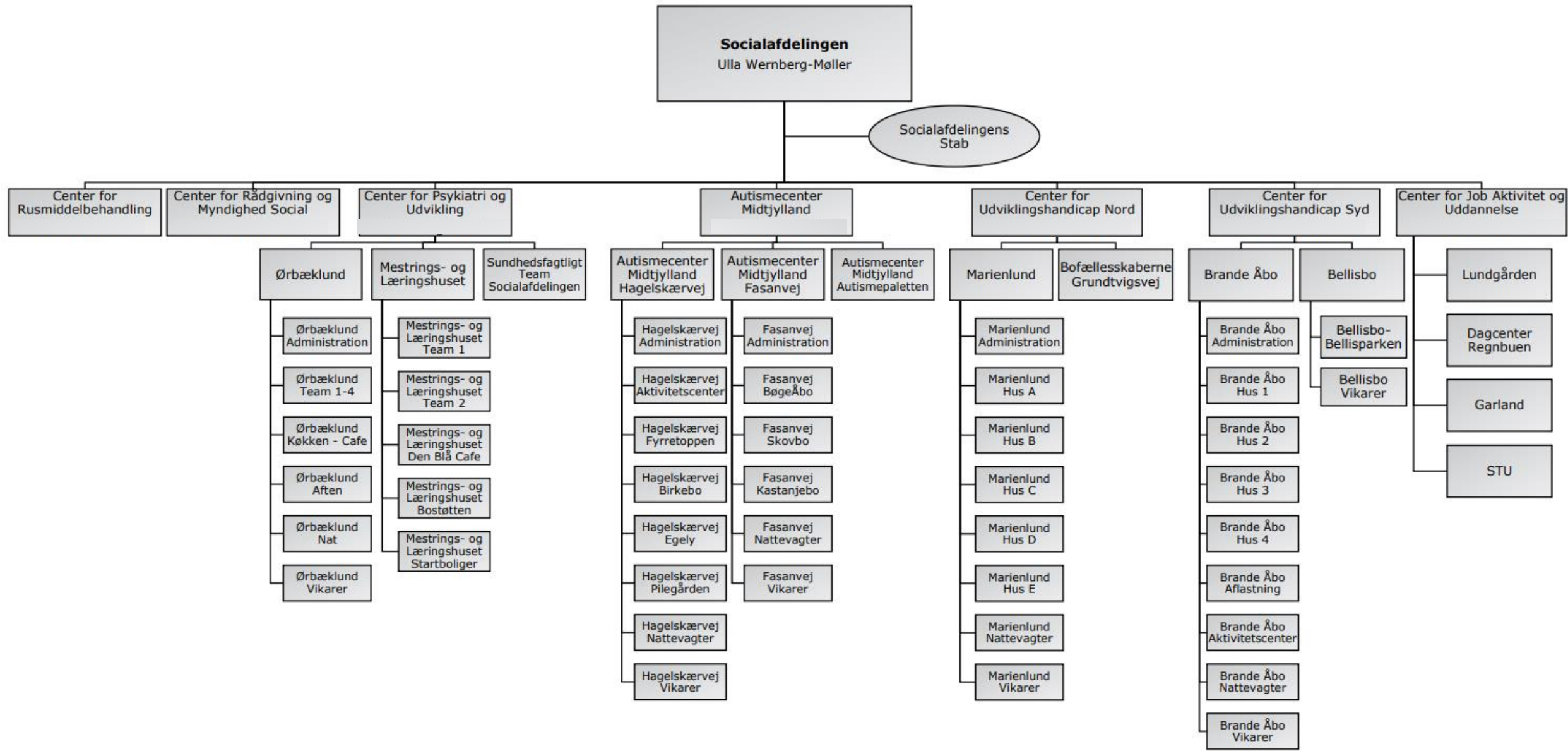


Tilgodese behov, der følger af nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer

Introduktionsvideo til Socialafdelingen



<https://dreambroker.com/channel/rro29096/oex9h4wo>



Hvem er borgerne?



**Voksne med
udviklingshandicap
og senhjerneskade**



**Voksne med
autisme**



**Voksne i social
udsathed eller
hjemløshed**



**Voksne med
rusmiddel-
problematikker**



**Voksne med
psykiatriske
udfordringer**



700 ansatte
(svarer til ca. 500
fuldtidsstillinger)



265 mio. kr. i budget



624 borgere får en indsats
ved Center for Myndighed og
Rådgivning, Social

530 borgere får en indsats
ved Center for
Rusmiddelbehandling

603 borgere får en indsats ved
udførercentrene i Ikast-Brande
(sælger pladser både internt og
eksternt til andre kommuner)

En sælgerkommune

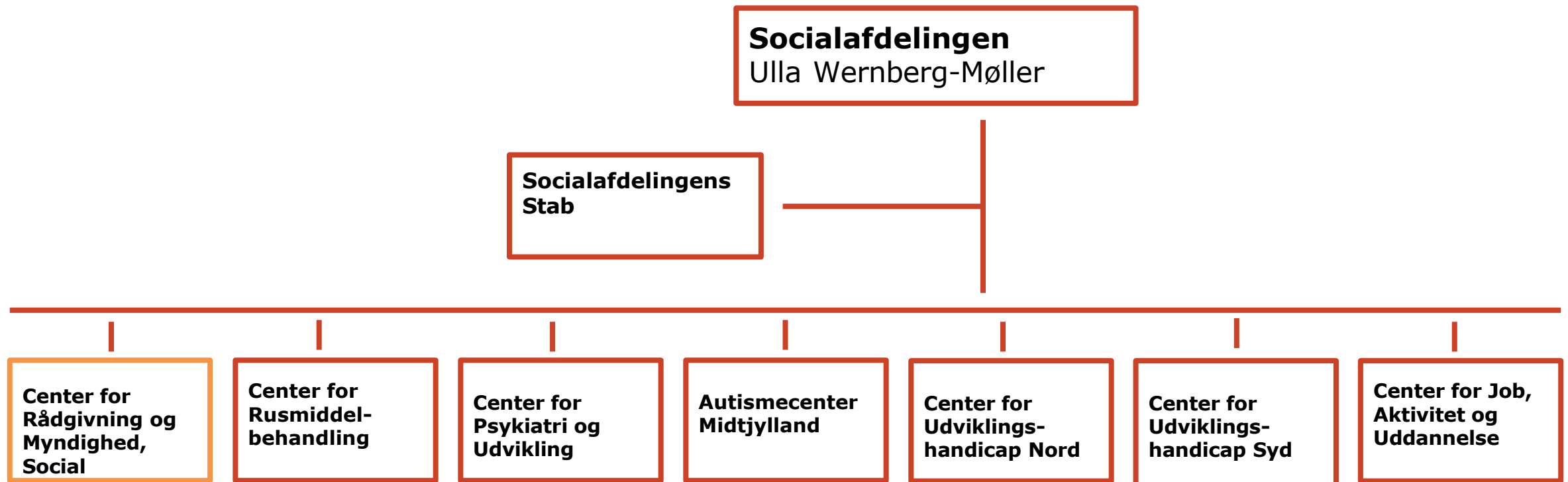


Rusmiddel-
indsatser

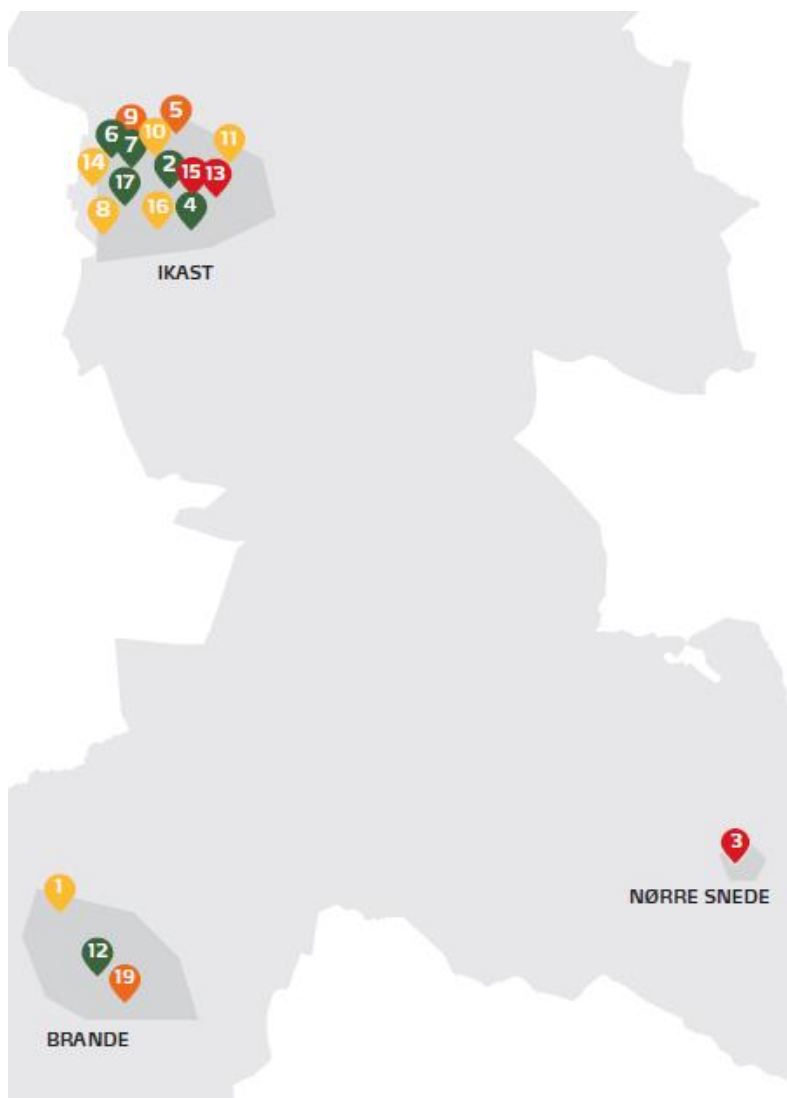


Forsorgs-
hjem

Organisering



Tilbud i Socialafdelingen



1	Brande Åbo	Ny Sandfeldvej 7, 7330 Brande	
2	Marienlund	Kirkegade 102, 7430 Ikast	
3	Bellisbo/ Bellisparken	Bellisvej 5A, 8766 Nørre Snede Bellisvej 7, 8766 Nørre Snede	
4	Bofællesskaberne Grundtvigsvej	Grundtvigsvej 78-86, 7430 Ikast	
5	Startboligerne	Enghavevej 60, 7430 Ikast	
6	Autismecenter Midtjylland Boafdeling Hagelskærvej	Hagelskærvej 21, 23, 25, 27, 7430 Ikast	
7	Autismecenter Midtjylland Hagelskærvej Skovly (solistbolig)	Hagelskærvej 19, 7430 Ikast	
8	Autismecenter Midtjylland Afdeling Fasanvej	Fasanvej 3, 7430 Ikast	
9	Autismecenter Midtjylland, Aktivitetscenteret Hagelskærvej	Hagelskærvej 15, 7430 Ikast	
10	STU	Hagelskærvej 15A, 7430 Ikast	
11	Mestrings- og Læringshuset	Norgesgade 15-17, 7430 Ikast	
12	Ørbæklund	Ørbæklund 1A, 7330 Brande	
13	Bostøttecenteret for VUH og SHS	Rolighedsvej 5, 7430 Ikast	
14	Garland	Vestergade 77 + 77A	
15	Dagcenter Regnbuen	Møllegade 23 og Rolighedsvej 5, 7430 Ikast	
16	Lundgården	Thrigesvej 1, 7430 Ikast	
17	Center for Rusmiddelbehandling	Svaneparken 8, 7430 Ikast	
18	Søfred (sommerhus)	Sørkelvej 104, Sminge, 8600 Silkeborg	
19	Kolonihave	Hedemosen 39, 7330 Brande	

Den politiske retning



De 6 spor - Struktur- og udviklingsplan



Spor 1

Kapacitet skal følge med

Mål

Socialafdelingen sikrer bygninger der lever op til borgernes og områdets behov

Indsatser

Masterplan for den bygningsmæssige kapacitet



Spor 2

Indsatser tæt på netværket

Mål

Borgere tilbydes, hvor det er meningsfuldt, indsatser tæt på borgernes netværk

Indsatser

Egne borgere i egne tilbud
Bedre overgange
Fast-track ordning for særligt udsatte borgere



Spor 3

Bæredygtig organisering

Mål

Socialafdelingen er organiseret bæredygtigt ift bl.a. økonomi og faglighed

Indsatser

Masterplan for organisering
Etablering af Autismecenter
Garland
Ny teamledelse
Tværgående administrativ support
Bedre central understøttelse
Central takstforhandling



Spor 4

Kompetent ind i fremtiden

Mål

Vores kompetencer matcher de behov borgerne og området har

Indsatser

Kompetence strategi



Spor 5

Den attraktive arbejdsplads

Mål

Socialafdelingen tiltrækker og fastholder kompetente medarbejdere

Indsatser

Flere fuldtidsstillinger
Fleksibel vagtplanlægning
Rekrutteringsstrategi
Ambitiøs introduktion af nye medarbejdere



Spor 6

Samskabelse

Mål

Socialafdelingen samskaber med omverdenen

Indsatser

Strategi for samskabelse
Ansættelse af peer-medarbejdere
Ansættelse af samskabelseskonsulent

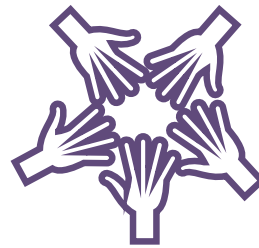
Hvad er vi optaget af?



**Struktur- og
udviklingsplan**



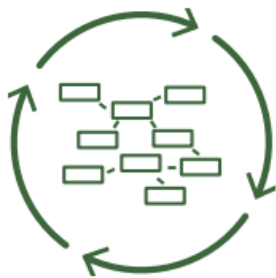
Recovery



**Tværgående
samarbejde**



**Nationale reformer for
det specialiserede
socialområde**



**Bæredygtig
organisering**



Samskabelse



**Naturintegrerede
sociale indsatser**



Helende arkitektur

Eftertanke

Er der noget i præsentationen af området Social, som du har bidt særligt mærke i eller har spørgsmål til?

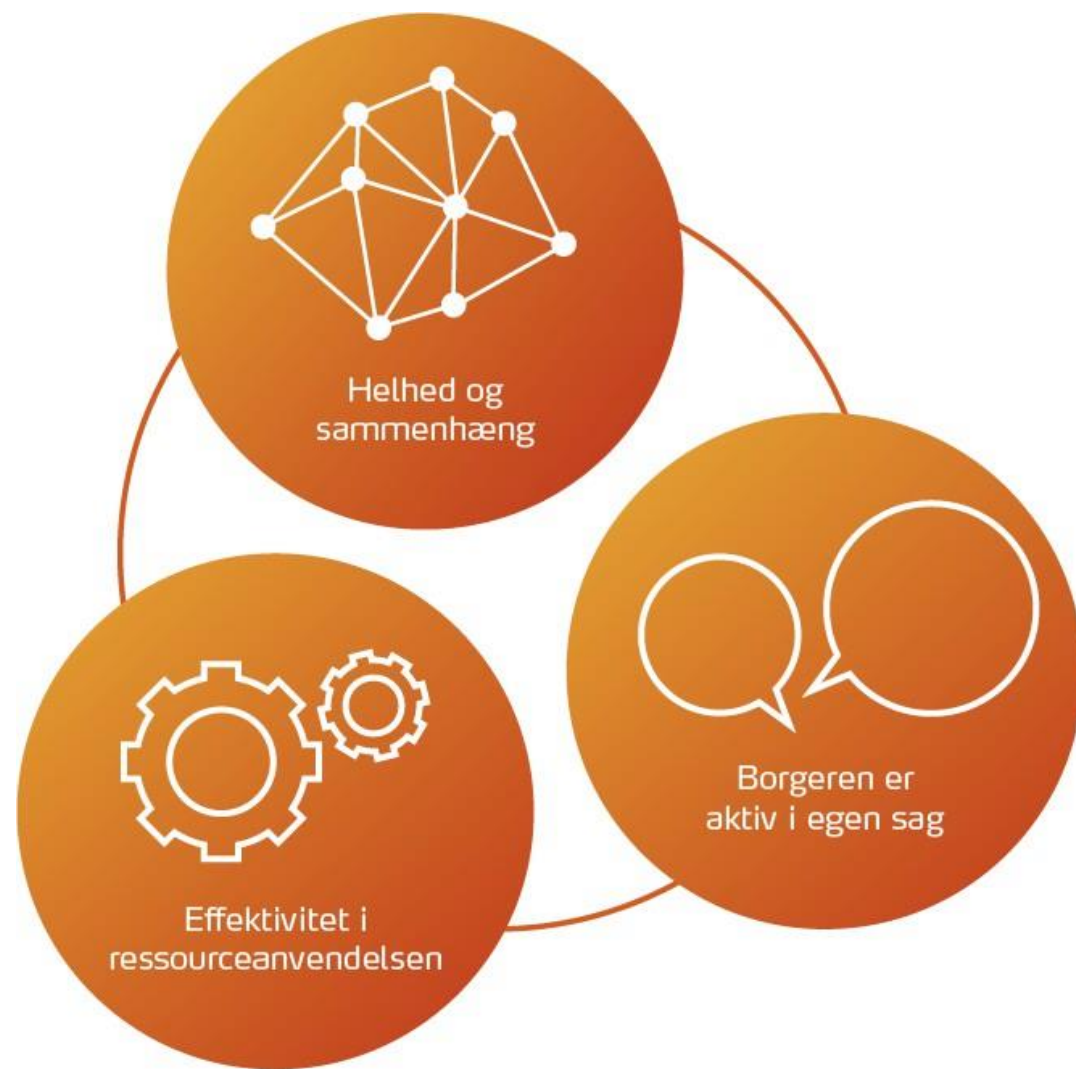
Er der noget, du bliver særligt optaget af?



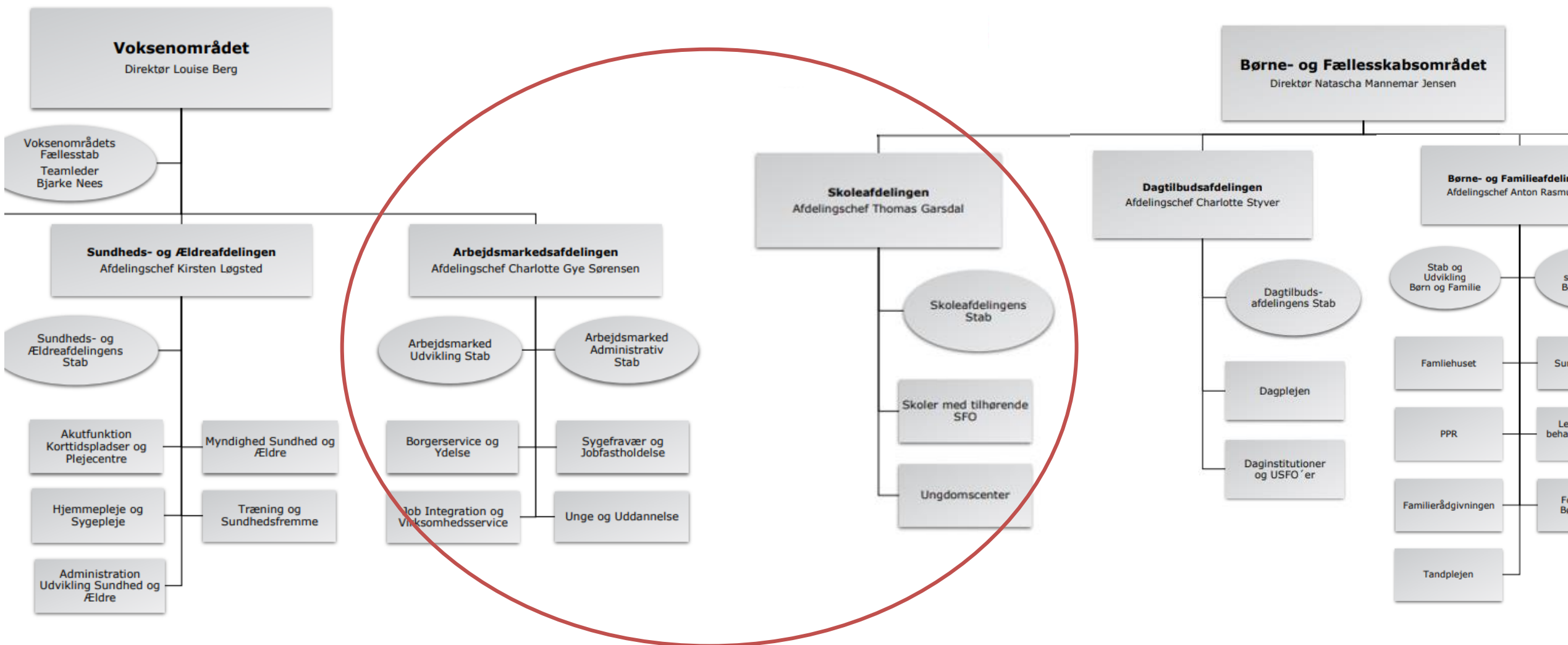
Introduktion til

Tværgående indsatser

Sammenhæng på tværs



Tværgående indsatser



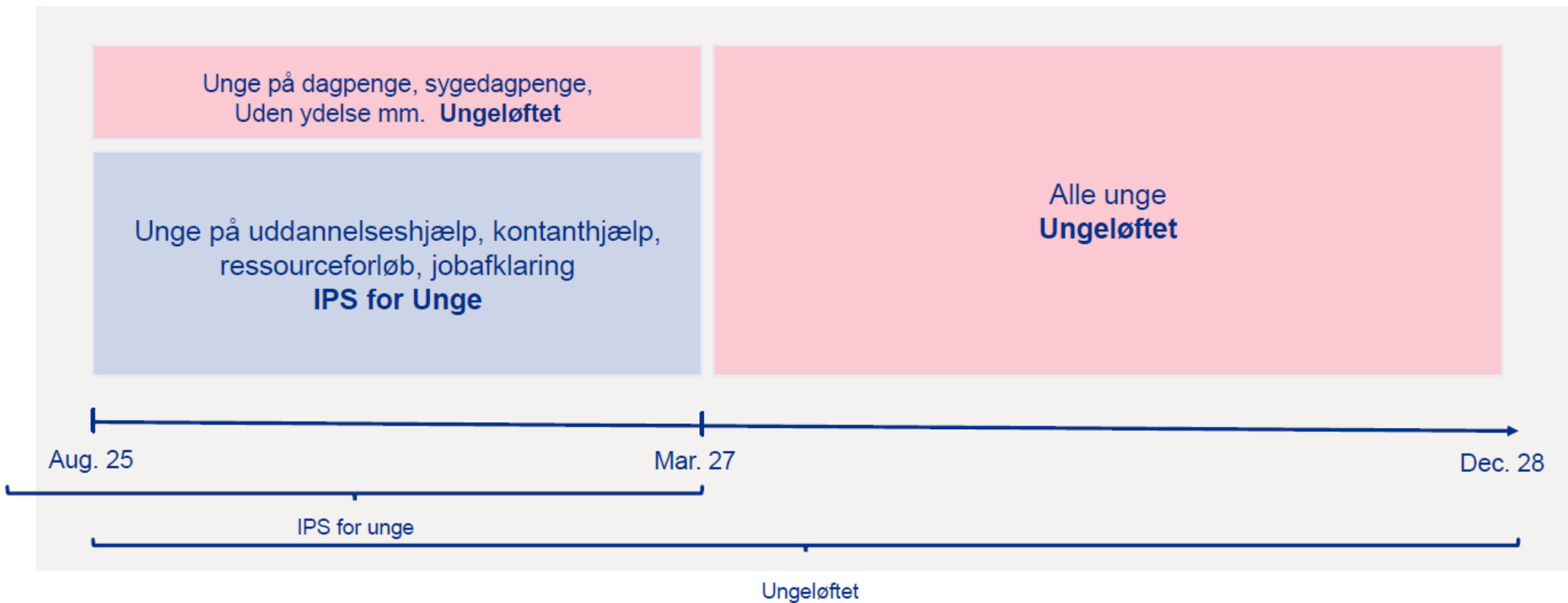
KUI – Den Kommunale Ungeindsats



**En sammenhængende
ungeindsats**
til gavn for den unge

Den Kommunale Ungeindsats er en tværfaglig, sammenhængende og forebyggende indsats, der skal medvirke til, at alle unge under 25 år får støtte til at komme i gang med en uddannelse eller kommer i job.

Ungeløftet



Rejseholdet – en tværgående indsats



- Vi har nedsat et **rejsehold**, der har besøgt alle kommunens institutioner og arbejdspladser for at sikre, at de tilgængelige data, som kommunen har til rådighed, bliver brugt og anvendt på den gode måde, som er aftalt i de retningslinjer, et enigt byråd vedtog i 2019. **Gevinsten** af det intensive arbejde kan derfor allerede ses, når vi på trods af covid-19 ikke er steget så kraftigt sammenlignet med de øvrige vestjyske kommuner og heller ikke har en så markant stigning i sygefravær som på landsplan, siger Charlotte Gye Sørensen.

Opsamling

Voksenområdet er nu blevet præsenteret.

Har du spørgsmål til området?
Er der noget, du bliver særligt optaget af?

