

FAKTA OM: Arbejdsgiverrollen – Ikast-Brande Kommune som arbejdsplads

<p>Beskrivelse af brugere</p>	<p>Borgmesteren er kommunens øverste administrative leder.</p> <p>Kommunaldirektøren og tre direktører udgør direktionen. De tre direktører har i alt 11 fagchefer, som via mellemlidere udøver den daglige ledelse af de ca. 3.077 ansatte, der betjener de ca. 41.800 borgere.</p>
<p>Beskrivelse af opgaver</p>	<p>Ikast-Brande Kommune har en lokalafteale med de faglige hovedorganisationer om medbestemmelse og medindflydelse, hvor de grundlæggende værdier er: "Dialog – tillid – ansvarlighed".</p> <p>Arbejdsgiverrollen spænder fra ansættelse til afsked. Lederne (uanset niveau) er ansvarlige for god og effektiv borgerbetjening, som fordrer, at medarbejderne oplever den enkelte arbejdsplads som attraktiv. Lederne har ud over borgerfokus de traditionelle lederroller som administrativ ledelse, personaleledelse, økonomisk ledelse og alt efter niveau også strategisk ledelse.</p> <p>Kommunens ledere har i 2018-2019 sammen udviklet Ikast-Brande Kommunes DNA og ledelsesgrundlag, se evt. her (www.ikast-brande.dk/om-kommunen/ledelsesgrundlag-og-dna)</p> <p>Med kommunens ledelsesgrundlag bliver det tydeligt, hvad der forventes af nuværende eller kommende ledere i kommunen, og der sættes en ambitiøs retning for god ledelsesadfærd i kommunen - så vi sammen kan gøre en forskel for både borgere, virksomheder og medarbejdere.</p> <p>Ledelsesgrundlaget sætter fokus på fire vigtige ledelsesmæssige kompetencer, og fundamentet for ledelsesgrundlaget findes i kommunens DNA og de tre værdiorde dialog, tillid og ansvarlighed.</p> <p>De fire ledelseskompetencer er</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ledelse med handlekraft • Ledelse med borgeren i centrum • Ledelse på tværs • Ledelse med hedekraft. <p>Lederne evalueres hvert tredje år efter disse fire ledelseskompetencer.</p> <p>Desuden foretages hvert tredje år en trivselsundersøgelse for hele organisationen med fokus på løsning af udfordringer med de psykiske og fysiske arbejdsmiljø. Arbejdsgiverrollen er, at lederen</p>

	skal søge ethvert arbejdsmiljøproblem løst på arbejdspladsniveau, idet man ikke nødvendigvis kan overføre hverken problemstillinger eller løsninger fra et arbejdssted i organisationen til andre.
Nøgletal og økonomi	Ikast-Brande Kommune har 2.628,9 fuldtidsansatte, fordelt på 3.077 personer. Kommunens ansatte er omfattet af over 50 overenskomster, og langt størstedelen er overenskomstansatte, og kun et mindretal er tjenestemænd.
Beskrivelse af medarbejdere på området	Medarbejderne er organiseret inden for fagområder, eksempelvis arbejdsmarkedsområdet, psykiatri- og handicap, ældreområdet, børn- og unge, økonomi, it, teknik- og miljø m.v.
Særlige udfordringer	Det er en fælles udfordring for ledere og medarbejdere at håndtere fremtidens udfordringer med færre medarbejdere og rekruttering af kvalificeret arbejdskraft.
Hvilke handlemuligheder/handlefrihed har byrådet?	Byrådet kan sætte rammerne for udvikling af nye metoder til borgerinddragelse ved at samarbejde på nye måder. Eksempelvis kan der nedsættes politiske ad hoc udvalg, hvor man arbejder med tværgående temaer, hvilket nødvendiggør, at administrationen arbejder endnu mere tværgående., finder nye it-løsninger, inddrager borgerne i nye dialogformer, m.v.