



Hygiejnestrategi for Ikast-Brande Kommune

Formål

Hygiejnestrategiens formål er, at forebygge infektion og sygdom blandt borgere og ansatte i Ikast-Brande Kommune. Hygiejneorganisationen sikrer at viden og erfaring, opsamles, deles og anvendes på tværs af Ikast-Brande Kommune

Mål

- God hygiejne bidrager til at forebygge smitte og smittespredning for borgere og ansatte i Ikast-Brande Kommune
- Større bevidsthed om infektionshygiejne
- Hygiejnestrategien skal være kendt på arbejdspladsen, blandt ledere, medarbejdere og borgere, så alle ved hvordan hygiejne håndteres i Ikast-Brande Kommune. Hygiejnestrategien bliver evalueret og tilpasset efter behov.
- Arbejdet med den gode hygiejne skal være både let, attraktivt og en del af hverdagen.

Organisering af hygiejneindsatsen og samarbejdsrelationer

En fælles hygiejneorganisation for Ikast-Brande Kommune har til formål, at organisere, planlægge, udvikle og overvåge hygiejneindsatsen. Hygiejneorganisationen er ansvarlig for at formidle hygiejnepolitikken i kommunen, samarbejde med de lokale institutioner og for en lokal opfølgning på igangsatte indsatser.

For at kunne indfri forpligtelserne beskrevet i Forebyggelsespakken og Samarbejdsaftalen om infektionshygiejne med Regionen, vil det være optimalt at indtænke hele kommunen i hygiejneorganiseringen.

Hygiejneorganisationen for Ikast-Brande Kommune er opbygget med en Hygiejnestyregruppe, en tværgående Hygiejnekonsulent, som er ansvarlig for driften af hygiejneorganisationen og for implementering af hygiejnepolitikken samt en række Hygiejnetovholdere, der skal arbejde med den lokale hygiejneindsats.

Hygiejnestyregruppe

Styregruppen skal være ledelsesmæssigt funderet i Strategisk Chefforum og bredt repræsenteret fra alle kommunens fagområder. Det skal være muligt løbende at tilpasse sammensætningen af hygiejnestyregruppen ud fra følgende kriterier:

- Hygiejnestyregruppen bør have 7-8 medlemmer, der er ansvarlige for at organisere, planlægge og udvikle hygiejneindsatsen i Ikast-Brande Kommune
- Hygiejnestyregruppens formand skal være en afdelingschef udpeget af Strategisk Chefforum
- Den tværgående Hygiejnekonsulent er fast medlem i hygiejnestyregruppen
- Arbejdsmiljøopgaven fordrer, at der altid er en arbejdsmiljørepræsentant i hygiejnestyregruppen, gerne den udpegede arbejdsmiljørepræsentant fra Hoved-MED udvalget



Tværgående Hygiejnekonsulent

Den tværgående Hygiejnekonsulent har følgende mål:

- At etablere og sikre hygiejneorganiseringen
- At sikre viden, sparring og vejledning i forhold til hygiejne
- At være netværksbestyrer for hygiejnetovholderens netværk
- At undervise hygiejnetovholdere og medarbejdere
- At være kontaktperson til samarbejdspartner i forhold til hygiejne.

Hygiejnekonsulenten aflægger en gang årligt status for hygiejne området på et styregruppemøde. I hverdagen referer Hygiejnekonsulenten til På Tværs direktøren.

Hygiejnekonsulenten har konkret til opgave at:

- Medvirke til at identificere indsatsområder
- Årlig afrapportering af hygiejne indsatsen
- Oplæg til næste års indsatsområde
- Understøtte at retningslinjer for generel infektionshygiejne efterleves
- Understøtte implementering af infektionshygiejniske tiltag
- Være kommunens interne videns- og sparringspartner på infektionshygiejne for ledere og hygiejnetovholdere
- Indkalde og facilitetere netværksmøder mellem hygiejnetovholdere, på tværs af sektorer, en til max to gange årligt.
- Forestå intern undervisning af hygiejnetovholdere og grupper
- Besøge kommunens enheder og i en dialog med stedets leder og hygiejnetovholder komme med anbefalinger til, hvad stedet kan gøre for at forbedre sin hygiejne
- Opsøge og holde sig opdateret på viden om de nationale kliniske retningslinjer på hygiejneområdet
- Være kontaktperson til MRSA enheden
- Deltage i møder med MRSA enheden

Hygiejnetovholdere

Inden for hvert sektorområde udpeges en række lokale hygiejnetovholdere, der skal være med til at varetage hygiejneindsatsen på alle enheder. Den præcise organisering for hvert sektorområde, vil blive varetaget af områdets ledelse.

Hygiejnetovholderen samarbejder med og referer til stedets leder.

Det bør overvejes, at den lokale arbejdsmiljørepræsentant udpeges til opgaven som hygiejnetovholder. Hos nogle enheder, kan det være mere oplagt, at udpege en afdelingsleder eller andre, der i forvejen arbejder med den lokale hygiejneindsats.

Hygiejnetovholderens opgave er i samarbejde med lederen:

- At sikre viden, sparring og vejledning af kolleger i forhold til hygiejne.
- At implementere arbejdsgange og instrukser for god hygiejne.
- Deltage i relevant intern undervisning i infektionshygiejne
- Holde sig opdateret på viden om infektionshygiejne



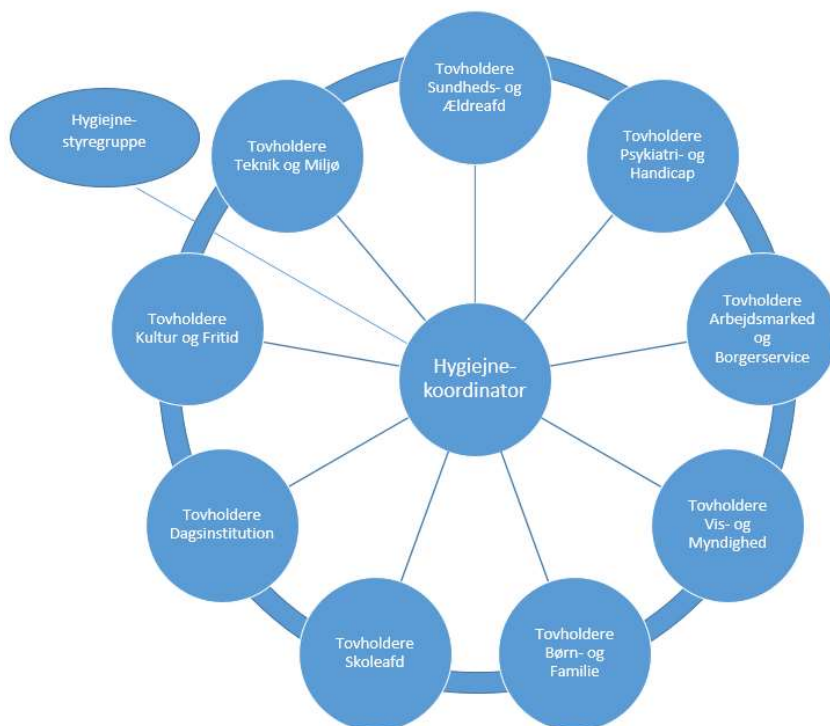
- Formidle viden om og være sparringspartner om infektionshygiejne til kolleger
- Medvirke til at identificere og implementere indsatsområder i egen enhed
- Understøtte at retningslinjer for generel infektionshygiejne efterleves i egen enhed
- Indgå i netværk for hygiejnetovholdere internt i eget område
- Hente sparring og være kontaktperson til den tværgående Hygiejnekonsulent

Ledelsen på de enkelte enheder

I samarbejde med hygiejnetovholderen skal lederen sikre forankring og prioritering af hygiejneindsatsen i enheden med involvering af medarbejderne for, at der er færre indlæggelser og sygefraværsdage på grund af infektion.

Lederen har ansvar for, at den almindelige hygiejne er kendt og anvendes af alle medarbejdere i enheden og, at der undervises i blandt andet:

- Håndhygiejne
- Generelle infektionshygiejniske retningslinjer
- Arbejdstøj og værnemidler
- Hosteetikette





Kompetenceudvikling

Hygiejnetovholderne modtager en fælles introduktion til opgaven, og undervisning i grundlæggende hygiejne, tilpasset det fagområde de er ansat i.

Hygiejnetovholderne vil løbende blive opdateret og modtage input til varetagelse af deres funktion.

Generelle retningslinjer

Alle skoler, dagtilbud, plejecentre og botilbud mv. udarbejder lokale retningslinjer, der kan bruges som værktøj ift. at sikre god hygiejne. Retningslinjerne skal være med til at sikre nødvendig viden hos medarbejderne om smitteveje, hånd- og uniformshygiejne og generelle infektionshygiejniske retningslinjer.

Forebyggelse og håndtering af spredning af resistente eller særligt alvorlige og smittomme mikroorganismer

Ikast-Brande Kommune bidrager til den eksisterende overvågning af anmeldelsespligtige sygdomme, der registreres af henholdsvis Styrelsen for Patientsikkerhed og Statens Serum Institut.

Samarbejde på tværs af kommunens afdelinger er et vigtigt fundament for den kommunale hygiejneindsats. Styregruppen kan nedsætte arbejdsgrupper med fokus på hygiejneindsatser for udvalgte områder.

Ved nybygning og reovering af kommunens ejendomme rådgiver teknisk område i samarbejde med det relevante sektorområde, og sikrer i samarbejde med evt. eksterne rådgivere, at der bygges og reoveres hensigtsmæssigt ift. at understøtte en fortsat god hygiejne og rengøringsvenlighed.

Fysiske rammer og rengøring

De fysiske rammer skal indrettes, så de fremmer god hygiejne. Gode rammer kan med fordel indgå i institutionernes handleplaner og bør medtænkes ved reovering og nybygning i samarbejde med den kommunale hygiejneorganisation.

Der skal sikres god rengøringsstandard i kommunens institutioner og på de kommunale arbejdspladser.

Rengøring skal sikre, at mængden af snavs, sygdomsfremkaldende mikroorganismer, kemiske stoffer og allergener nedbringes i et sådant omfang, at infektioner og allergi kan forebygges. Der er en forventning om, at et høj rengøringsniveau kan være med til at holde sygeligheden nede.

Der skal være en særlig opmærksomhed på rengøring af kontaktpunkter. Det er vigtigt, at alle materialer er rengøringsegne – det gælder både overflader i bygninger og på møbler, redskaber og legetøj.

Det er samtidig afgørende, at der alle steder holdes orden og ryddes op, så det er muligt at gøre grundigt rent.

Godkendt i direktionen i november 2020