

Personligt ledelsesgrundlag - Flemming Storgaard

Jeg er stolt over at være en del af ledelsen af Ikast-Brande Kommune.

Jeg er mig min opgave bevidst i forhold til at skabe værdi for borgere og virksomheder i Ikast-Brande Kommune.

Min ledelsesstil er dybt rodfæstet i kommunens værdier; dialog, tillid og ansvarlighed. Endvidere tror jeg meget på, at vi kan noget særligt her på heden. Jeg er overbevist om, at der i vores DNA er en stor mængde "hedekraft", som jeg ser som min rolle at være med til at understøtte overalt i organisationen. Jeg agter at understøtte ideer og input – også når de er skæve, går til stregen eller på anden vis udfordrer vore antagelser.

For mig er ledelse nemlig at skabe resultater, at tilføre energi og at motivere organisationen imod de ønskede resultater samt naturligvis at følge op herpå.

Det er naturligt for mig at delegere, anerkende og stille mig til rådighed for sparring og refleksion. Lige så naturligt er det for mig at følge op på aftaler og forventninger. Jeg øver mig fortsat i at arbejde endnu mere procesorienteret og i at acceptere, at ikke alting kræver handling her og nu.

Jeg vil være nærværende og sætte tid af her og nu, når noget er presserende. Jeg er tydelig i min kommunikation og vil gøre mit yderste for at fremme en kultur, hvor det er naturligt, at vi alle spiller hinanden gode. Jeg tror på positiv brug af humor.

Jeg oversætter loyalt den politiske dagsorden – både indadtil i organisationen og udadtil til omverdenen – så vi alle opnår den højest mulige grad af en fælles forståelse af opgaven.

Det er min overbevisning, at faglighed hverken kan eller må stå alene. Jeg mener, at medarbejdere på alle niveauer også skal vurderes på evner til at forstå opgaven, kommunikere, samarbejde og især på at handle.

Jeg forventer, at alle har fokus på opgaven, og at den åbne tilgang kendetegner vores relationer med borgerne, virksomhederne og hinanden.

Jeg tror på og forventer, at alle gør deres bedste og aktivt ønsker at bidrage til det fælles. Sker det modsatte undtagelsesvis, handler jeg konsekvent.

Jeg værdsætter, når medarbejderne reflekterer og søger selvindsigt med henblik på optimering af opgaveløsningen. Jeg støtter medarbejderne, ligesom jeg selv søger, i personlig og faglig udvikling, initiativer til fremme af samarbejdet, mod og idérigdom i forsøget på at finde nye veje og løsninger.

Jeg beundrer engagement, passion, dedikation, dygtighed og viljen til at tilsidesætte sin egen person for det større hele. Dette forventer jeg af mig selv – og af alle ansatte i Ikast-Brande Kommune.

Flemming Storgaard
Seneste revideret jan 2026