

## Personligt ledelsesgrundlag – Kirsten Løgsted, Chef for Sundhed og Ældre

Jeg ønsker, at arbejde som chef i den offentlige sektor fordi jeg vil påvirke og udvikle velfærdssamfundet i Danmark, inden for den politiske retning og ramme der er sat. Jeg ønsker, at den organisation jeg står i spidsen for sætter borgerens behov, ønsker, ressourcer og potentiale først. Jeg er optaget af, hvordan jeg i mit virke som chef kan skabe de bedste muligheder og rammer for, at vi lykkes med det. Det betyder, at jeg er bevidst om både at lede op ad, ned ad og til siderne i organisationen.

Jeg ser det som en forudsætning for at lykkes, at vi samarbejder *med* borgeren, de pårørende og det omkringliggende samfund. Jeg ser det som en forudsætning, at vi samarbejder *omkring* borgeren både internt i Sundhed og Ældre, på tværs af Ikast-Brande Kommune og på tværs af sektorerne. Jeg ønsker, at vi sætter fokus på, hvordan vi skaber og styrker positive relationer mellem mennesker og i organisationer, da jeg tror på, at positive relationer mellem mennesker er afgørende for at vi lykkes.

Du kan som leder og medarbejder forvente, at jeg er lyttende, involverende og holder af dialog. Jeg er oprigtigt nysgerrig på andres synspunkter og forsøger at sætte mig i deres sted. Jeg både forventer, og holder af at blive udfordret i forhold til både ideer, tanker og praksis. Grundlæggende tror jeg på, at tingene bliver bedre, hvis man har fået belyst dem fra flere sider. Det er med afsæt i dialog og involvering, at jeg bestræber mig på at kommunikere klart og tydeligt når jeg sætter mål og strategisk retning for organisationen.

Inden for den strategiske retning og de fastsatte mål er jeg delegerende og har tillid til, at den enkelte tager ansvar for opgaven og gør sig umage med opgaveløsningen. Jeg ønsker også at holde fast i nødvendigheden af prioritering af fokus og ressourcer.

Jeg vil være et troværdigt, ærligt og autentisk menneske, som man kan have tillid til. Jeg forventer også, at dem jeg samarbejder med er ærlige og troværdige. Det betyder også, at jeg tager uenigheder op til åben drøftelse med et oprigtigt ønske om at finde løsninger til gavn for borgerne eller for organisationen, og jeg forventer det samme fra dig.

Jeg er meget optaget af at forbedre og udvikle. Det gælder mig selv, personligt og fagligt. Og det gælder, hvordan vi hele tiden gør organisationen og hinanden dygtigere til vores arbejde. Som leder og medarbejder vil du derfor opleve at jeg ofte sætter fokus på, hvordan vi kan udvikle og forbedre, således at vi får det bedst mulige ud af de ressourcer vi har, til gavn for borgerne. Mit udviklingsarbejde er præget af HEDEKRAFT, så jeg går gerne "til stregen" og ønsker at vi skal lære af vores fejl for at udvikle og forbedre.

Når vi går på arbejde, er vi forbundet af den opgave, som vi er ansat til at løse. Jeg tror på, at det er vigtigt, at vi har det godt med hinanden, mens vi er på arbejde. Det er vigtigt for mig, at vi har et godt arbejdsmiljø både fysisk og psykisk. Det er vigtigt, at vi har et godt og trygt kollegaskab, og at vi roser og anerkender hinanden. Det er også vigtigt for mig, at vi føler og udtrykker stolthed i vores arbejde og husker på, at vi alle, uanset hvilken opgave vi løser i organisationen, har betydning for, at vi kan understøtte borgerne i deres behov og ønsker samt bruge deres ressourcer og udfylde deres potentiale.

Kirsten V. Løgsted, maj 2024